TYÖSOPIMUSSUHTEINEN HOITAJA

|  |  |
| --- | --- |
| **Työsopimussuhteinen hoitaja:** | **Työnantaja / työnantajat:** |
| **Syntymäaika:** |  |
| **Osoite ja postinumero:** | **Osoite ja postinumero:** |
| **Puhelinnumero:** | **Puhelinnumero:** |

**Edellytykset yksityisen hoidon tuen saamiselle (tuki on lapsikohtainen):**

* Tuen hakija (vanhempi) asuu samassa taloudessa lapsen/lasten kanssa
* Hoidettavat lapset ovat alle kouluikäisiä
* Hoidettava lapsiryhmä on varhaiskasvatusasetuksen (753/2018) mukainen
* Työsopimussuhteinen hoitaja ei ole työnantajan kotitalouden jäsen
* Hoitaja on todistanut henkilöllisyytensä ja on täysi-ikäinen
* Hoitaja ei ole vanhempainrahakaudella
* Hoitajan rikostausta on selvitetty (yli 3kk:n työsopimus)
* Hoitaja on palkattu päivähoitotehtävään (mainittava työsopimuksessa)
* Työsopimus on tehty vähintään kuukauden mittaiseksi
* Määräaikaiselle työsopimukselle on oltava perustelu
* Kuntalisän saamisen edellytykset ovat kuntakohtaisia
* Lapsesta ei kumpikaan vanhempi ole vanhempainvapaalla (huom. isyysvapaa)

**Työnantajan on huomioitava seuraavia asioita:**

* Palkanmaksu ja ennakonpidätys siitä
* Sosiaaliturvamaksut
* Lakisääteiset vakuutusmaksut: työttömyys-, eläke-, tapaturma- ja ryhmähenkivakuutusmaksu, työttömyysturva- ja työeläkemaksu
* Työterveyshuolto, lakisääteinen
* Työaikalaki
* Vuosilomalaki
* Työsopimuslaki

Lisätietoa seuraavista nettiosoitteista: www.avi.fi (työsuhdeneuvonta, puh. 029 501 6620), www.palkka.fi, www.tyoelake.fi

Hyväksyntä kirjataan Kelan WH2 lomakkeelle. Työsuhteessa tapahtuvista muutoksista tulee informoida valvontaviranomaista sähköpostilla.

**Sopijapuolille on selvitetty yksityisen hoidon tuen saamisen edellytykset**

Paikka ja aika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Työnantaja Työntekijä Valvontaviranomainen