

**Aika:** 21.2.2020 klo 8.15-10.15

**Paikka:** Tampereen kaupunkiseutu, kh. Valimo, Kelloportinkatu 1 B

**Osallistujat:**

Yli-Rajala Juha	konsernijohtaja	Tampere, pj.
Auvinen Oskari	kaupunginjohtaja	Kangasala, 1. vpj.
Joensuu Jaakko	kansliapäällikkö	Pirkkala
Kuusisto Juha	kaupunginjohtaja	Orivesi
Linnamaa Reija	strategiajohtaja	Tampere
Nurminen Mikko	johtaja	Tampere
Hirvonen Tuomas	kunnanjohtaja	Vesilahti
Rämö Heidi	kunnanjohtaja	Lempäälä, 2. vpj.
Sorvanto Jarkko	kaupunginjohtaja	Ylöjärvi
Väätäinen Eero	kaupunginjohtaja	Nokia

Nurminen Päivi	seutujohtaja	esittelijä, TKS
Pohjonen Juhani	seutusihiteeri	sihteeri, TKS

**Kutsutut:**

Lyly Lauri	seutuhallituksen puheenjohtaja	Tampere
Airaksinen Harri	toimitusjohtaja	Business Tampere, 17-18 §
Rantanen Teppo	johtaja	Tampere, 17-19 §
Saari Regina	työllisyysjohtaja	Tampere, 19 §
Taverne Mari	kansainvälisen osaamisen päällikkö	Tampere, 19 §
Lammi Lotta	työllisyyspäällikkö	Lempäälä, 19 §

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

<b>17 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO</b>	<b>3</b>
<b>18 § BUSINESS TAMPEREEN AJANKOHTAISET ASIAT</b>	<b>4</b>
<b>19 § MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISYSPALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN PIRKANMAAN TYÖLLISYYDEN KUNTAKOKEILUSSA</b>	<b>5</b>
<b>20 § KAUPUNKISEUDUN KUNTAYHTYMÄN ASiantuntijuuden KEHITTÄMINEN</b>	<b>10</b>
<b>21 § TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT</b>	<b>13</b>
<b>22 § SEURAAVAT KOKOUKSET</b>	<b>14</b>
<b>22 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN</b>	<b>15</b>

**17 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO**

8.15-8.20

Muistio 24.1.2020, liitteenä.

Asiat	Toimenpiteiden eteneminen	Vastuu
Henkilöliikennetutkimuksen 2021 Tampereen kaupunkiseudun lisäotos	Lopullinen lisäotos on 8000 + 1000 Tampere suuntaa ratikan vaikutuk- siin + 2000 (Akaa, Hämeenkyrö, Päl- käne ja Valkeakoski) PL vastaa ku- luista.	TKS, Tam- pere, ke- hyskun- nat ja PL
Asuinalueiden seurantatyökalun, hy- vinvointi-indeksin seudullistaminen, työn käynnistäminen	Projektisuunnittelija Kaisa Hynynen aloitti 17.2.	TKS, HYPA
Asuntopoliittisen ohjelman uudistami- nen, työohjelma ja tarjouspyyntö	Tarjouskilpailu päättyi 17.2.	TKS, MASTO
Viestinnän kehittämisohjelma	Ohjelmaa hyödynnetään kuntayhty- män viestinnässä	TKS
Kaupunkiseudun kuntayhtymän asian- tuntijuuden kehittäminen	Asia on käsittelyssä tässä kokouk- sessa.	PN

**18 § BUSINESS TAMPEREEN AJANKOHTAISET ASIAT**

8.20-9.30 (70 min)

Toimitusjohtaja Harri Airaksinen

Kokouksessa käsiteltävä esitys toimitetaan alkuviikosta.

Toimitusjohtaja Harri Airaksinen ja johtaja Teppo Rantanen selostavat asiaa kokouksessa.

Liitteet:

- katsaus ajankohtaisiin asioihin

**Kuntajohtajakokous 21.2.2020**

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

käydä ohjaavan keskustelun Business Tampereen ajankohtaisista asioista.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## **19 § MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISYSPALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN PIRKANMAAN TYÖLLISYDEN KUNTAKOKEILUSSA**

9.30-9.50 (20 min)

Suunnittelupäällikkö Tuula Mikkonen

Pirkanmaan kunnat ovat yhteisellä hakemuksella hakeutuneet työllisyyden kuntakokeilun kokeilualueeksi ja työ- ja elinkeinoministeriö vahvisti 5.12.2019 Pirkanmaan valinnan kokeilun jatkovalmisteluun. Lopullisesti kokeilualueista päättää eduskunta kokeilulain hyväksymisen yhteydessä keväällä 2020.

Työ- ja elinkeinoministeriön mukaan kokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Keskeistä kokeilussa on, että niissä sovelletaan tehostettua palvelumallia ja tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta yhteen sovitamalla valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluja. Kuntien edellytetään tuovan omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi.

Kokeiluja seurataan jatkuvan tilastoseurannan ja erillisen tutkimusperusteisen vaikuttavuusarvioinnin avulla. Kokeilulaissa säädetään myös valvonnasta. Lakiesityksen mukaan aluehallintovirasto vastaa valvonnasta ja voi antaa valvontaan liittyvää ohjausta sekä tarvittaessa keskeyttää kokeilun kokeilualueen tai yksittäisen kunnan osalta. Kokeilukilunnonksen perusteluosuuden mukaan valvonnassa kiinnitetään huomiota erityisesti kokeilualueen palvelujen ja asiakkaille myönnettävien etuuksien yhdenvertaisuuteen.

Kokeilun kohderyhmään kuluvat vieraskieliset ja maahanmuuttajat (kotoutumisen edistämisestä annetun lain 1386/2010 3 §:n määritelmä), jotka ovat joko työllistymistä edistävässä palveluissa tai työttöminä työnhakijoina.

Kotoutumispalvelujen osalta Pirkanmaan kokeiluhakemuksessa todetaan, että kokeilussa luodaan kokonaisvaltainen kaikki Pirkanmaan kunnat kattava kotoutumisen malli, joka huomioi eri taustoilla ja osaamisella Pirkanmaalle muuttavat maahanmuuttajat. Keskitetty palveluratkaisu (maahanmuuttajien kansainvälinen osaamiskeskus) pitää sisällään vieraskielisille suunnatut omakieliset ohjaus- ja neuvontapalvelut asettautumisen ja viranomaisasioiden hoitamisen tueksi, osaamiskartoitukset, osaamisenkehittämisen suunnittelun, OMA-valmentajan palvelut sekä työnetsijäpalvelun.

Kuntien välisessä kokeilua koskevassa aiesopimuksessa, joka hyväksyttiin kunnissa kokeilun hakeutumispäätöksen yhteydessä marraskuussa

2019, TE-toimiston tehtäviin liittyvät maahanmuuttajien kotouttamispalvelut (Laki maahanmuuttajien kotouttamisen liittyvistä toimista) on määritelty Tampereen hoidettavaksi keskitettäväksi palveluksi.

Lisäksi Sanna Marinin hallitusohjelmassa mainitaan kuntien ja kolmannen sektorin roolin vahvistaminen kotouttamistyössä ja maahanmuuttajien työllistymistä edistävissä palveluissa. Pirkanmaalla valmisteltava palveluekosysteemi tukee hallituksen tavoitetta uudesta kotouttamistyön mallista.

Kuntien päätettäväksi esitettävät mallit

Malli 3, Alkuvaiheen ja työllisyyden palvelut

Pirkanmaan kokeilun maahanmuuttajille suunnattuja kotouttamis- ja työllisyyspalveluja on valmisteltu Pirkanmaan kokeiluhakemuksen ja aiesopimuksen edellä kerrottujen kirjauksien pohjalta. Mallissa (liitemateriaalin malli 3) asiakkaita palvelevat TE-taustaiset oma-valmentajat ja kunnan oma-valmentajat, osaamiskoordinaattorit (opinto-ohjaaja, erityisopettaja, S2-opettaja, yrityskoordinaattorit ja omakieliset neuvojat. Palvelu sisältää sekä lakisääteiset kotoutumispalvelut että palvelutaso nostavia ja kohderyhmän työllisyyttä edistäviä muita palveluita. Näitä ovat omakielinen neuvonta, alkuhaastattelu, alkukartoitus, kotoutumissuunnitelman laadinta, ohjaaminen ELY-keskuksen kilpailuttamaan kotokoulutukseen ml. kielikoulutus, oma-valmentajan tuki kotoutumisjakson aikana, osaamiskartoitus ja osaamisenkehittämisen suunnitelma, työnhakupalvelu kotokoulutuksen loppuvaiheessa sekä digitaaliset ohjaus- ja neuvontatyökalut. Palvelutuotannossa otetaan huomioon kohderyhmälle suunnattujen palvelujen yhdenvertaisuus ja yhdenmukaisuus riippumatta asiakkaan asuinkunnasta.

Mallissa kuntataustaisten omavalmentajien, osaamis- ja yrityskoordinaattoreiden ja omakielisten neuvojien kustannukset jakautuvat kuntien kesken. Laskelma kuntakohtaisista kustannuksista (liite x) sisältää myös kuntien omarahoituksen Pirkanmaan laajuisiin maahanmuuttajien työllistymistä edistävien palveluiden kehittämishankkeisiin. Tämänhetkisen arvion mukaan kuntien kesken jaettavaksi tulisi noin 1 369 430 euron kustannus vuodessa. Kustannuksia tarkastellaan vuosittain perustuen valtiolta saataviin rahoituksiin ja niiden suuruuteen sekä kuntakohtaisiin asiakasmääriin. TE-hallinnosta siirtyvien henkilöstö- ja muiden resurssien osalta kunnille ei muodostu kustannuksia.

Pirkanmaan yhtenäisen palvelumallin rakentamisessa on kysymys palvelujen kehittämiskumppanuudesta kokeilukuntien ja koulutuksen järjestäjien kesken. Malli ei näin ollen ole valmis. Alueellinen toteutus tehdään yhteistyössä Tredun aluepalvelumallin ja alueiden omien koulutusorganisaatioiden ja kuntien sosiaalipalveluiden kanssa siten, että osa palveluista jalkautuu alueille, osa toteutetaan digitaalisia ja sähköisiä

palveluita hyödyntäen (esim. Neuvoo-sovellus omakielisen neuvonnan tukena) ja osa toteutetaan Tampereella. Toteutustapa suunnitellaan alueiden erityispiirteet ja maahanmuuttajaväestö huomioon ottaen, tavoitteena kiinnittää alueilla asuvat maahanmuuttajat seudun yrityksiin ja koulutuspolkuihin. Pirkanmaan kokeilualue jakautuu neljään alueeseen, Ylä-Pirkanmaa, Länsi-Pirkanmaa, Etelä-Pirkanmaa ja keskusalue, joiden kanssa määritellään, miten maahanmuuttajien palveluekosysteemin ns. satelliitit on tarkoituksenmukaista rakentaa. Alueiden koulutusorganisaatiot linkitetään saumattomaksi osaksi palveluekosysteemiä ja maahanmuuttajien koulutus- ja työllisyyspolkuja. Malli mahdollistaa yhdenmukaiset palvelut kokeilualan kaikille kotoutumisvaiheen asiakkaille sekä kotoajan ylittäneille ulkomaalaisille työnhakijoille. Palveluekosysteemin seurantaan rakennetaan oma tiedolla johtamisen malli, joka mahdollistaa työllisyyskokeilussa tuotettavien kotoutumista ja työllisyyttä edistävien palvelujen seurannan ja mittaroinnin.

Malli 4, Alkuvaiheen palvelut ja työllisyys- ja työnantajapalvelut  
Toisena vaihtoehtona esitetään työnantajapalveluilla täydennettyä mallia (liitemateriaalin malli 4). Yritysten tarpeisiin perustuvan työperäisen maahanmuuton edistäminen ja osajien houkuttelu sisältää mm. osajien houkuttelun ja kansainvälisen rekrytoinnin palvelut yrityksille, alueella jo asuvien kansainvälisten osajien hyödyntämisen edistämisen, kansainvälisen rekrytoinnin tuen työnantajille sekä digipalvelut yrityksille ja neuvonnan maahanmuuttajayrittäjille.

Laskelma kuntakohtaisista kustannuksista sisältää myös kuntien omarahoituksen Pirkanmaan laajuisissa kansainvälisen rekrytoinnin ja pitovoiman edistämishankkeissa. Tämänhetkisen arvion mukaan jaettava kokonaiskustannus on noin 1 604 110 euroa vuodessa (sis. alkuvaiheen palvelut, työllisyys- ja työnantajapalvelut). Kustannuksia tarkastellaan vuosittain perustuen valtiolta saataviin rahoituksiin ja niiden suuruuteen sekä kuntakohtaisiin asiakasmääriin.

Tämä malli tukisi kuntien valmistautumista laajempaan työllisydenhoidon järjestämisvastuuseen, jossa yrityspalveluiden on tarkoitus siirtyä kuntien vastuulle vaiheessa III.

Muut mallit

Vertailun vuoksi valmistelussa on kuvattu myös sellaiset vaihtoehdot, jotka eivät Tampereen kaupungin näkemyksen mukaan vastaa Pirkanmaan kokeiluhakemuksessa esitettyä tahtotilaa kokonaisvaltaisen kotoutumisen mallin rakentamisesta Pirkanmaalle.

Mallissa 1 (nykymalli) kotoutumisasiakkaiden palveleminen perustuu pelkästään TE-toimistossa osoitettuun henkilöstöresurssiin. Muiden Pir-

kanmaan kuntien kuin Tampereen osuus em. resurssista on laskennallisesti yhteensä 2,8 henkilötyövuotta. Tässä mallissa em. resurssi tulee jakaa 21 kunnan kesken. Palvelu sisältää alkuhaastattelun, kotoutumissuunnitelman laatimisen ja ohjauksen ELY:n kilpailuttamaan kotokoulutukseen ml. kielikoulutus.

Malli 1 on teoreettinen, koska se ei vastaa lainkaan kokeilulle valtakunnallisesti asetettuihin tavoitteisiin valtion ja kuntien resurssien yhdistämisestä paremman vaikuttavuuden ja palvelutason aikaansaamiseksi. Tampereen kaupunki ei ole valmis toteuttamaan mallin 1 mukaista palvelua Tampereelle keskistettynä palveluna. Mallissa ei olisi mahdollista tarjota kaikille kotoutumisvaiheen asiakkaille samoja palveluja ja asiakkaiden yhdenvertaisuus jäisi toteutumatta

Mallissa 2 TE-toimistosta siirtyvää 2,8 henkilötyövuoden resurssia täydennetään vastaavalla määrällä kuntataustaista oma-valmentajaresursseja. Palvelu sisältää alkuhaastattelun, kotoutumissuunnitelman laatimisen ja kotokoulutukseen ohjaamisen lisäksi oma-valmentajan tuen kotoutumisjakson aikana. Kuntataustaisten oma-valmentajien kustannukset jakautuisivat kuntien kesken.

Ongelmana mallissa 2 on, että Tampereelle keskistettynä palveluna se ei mahdollista yhdenvertaisten palvelujen tarjoamista kaikille Pirkanmaan kotoutumisvaiheessa oleville asiakkaille. Tampereen maahanmuuttajien osaamiskeskukseen palvelutarjoama (mm. osaamiskartoitus ja osaamisen kehittämisen suunnitelma sekä työnhakupalvelut) jää muiden kuin tamperelaisten asiakkaiden ulottumattomiin.

Tampereen kaupunki ei ole valmis toteuttamaan mallin 2 mukaista palvelua Tampereelle keskistettynä palveluna. Näin ollen TE-toimistosta siirtyvä 2,8 henkilötyövuoden resurssi jaettaisiin muiden kuntien kuin Tampereen käyttöön ja kunnat vastaisivat itse sopimallaan tavalla lakisääteisten palveluiden järjestämisestä.

#### Esitys

Pirkanmaan työllisyyskokeiluun osallistuvilla kunnilla esitetään, että maahanmuuttajien kotouttamis- ja työllisyyspalvelut työllisyyskokeilun kohderyhmälle organisoidaan joko mallin 3 tai mallin 4 mukaisesti Tampereelle keskistettynä palveluna. Keskistetty palvelumalli edellyttää, että kaikki kokeilun alueen kunnat sitoutuvat siihen. Lisäksi keskistetty palvelumalli edellyttää kunnilta toimivallan delegointia Tampereen kaupungille. Toimivalta huomioidaan kuntien välisen aiesopimuksen pohjalta laadittavassa varsinaisessa yhteistyösopimuksessa.



Työllisyysjohtaja Regina Saari ja kansainvälisen osaamisen päällikkö Mari Taverne selostavat asiaa.

Työllisyyspäällikkö Lotta Lammi on kutsuttu kokoukseen.

**Kuntajohtajakokous 21.2.2020**

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajilta toivotaan kannanottoa siitä, mitä palvelumallia kunnat haluavat työllisyyskokeilussa toteutettavan ja

sekä valtuutusta Tampereen kaupungille ja kokeilun valmisteluryhmälle valitun mallin käytännön jatkovalmisteluun.

Päätös.

Kuntajohtajakokous kävi asiasta lähetekeskustelun.

Asian jatkovalmistelu tapahtuu osana työllisyyskokeilua.

## 20 § KAUPUNKISEUDUN KUNTAYHTYMÄN ASiantuntijuuden Kehittäminen

9.50-10.10 (20 min)

### Tausta ja nykytila

Seutuyhteistyö nojaa kuntayhtymän perustamissuunnitelmaan, seutu-strategiaan, rakennesuunnitelmaan ja MAL-sopimukseen. Kunnat oh-jaavat toimintaa ja resursseja näiden pohjalta talousarviossa. Keskeiset resurssit ovat kuntayhtymän neljä asiantuntijaa yhteistyön eri sekto-reilla. Asiantuntijoiden lisäksi seutuyhteistyön vaikuttavuus syntyy seu-dullisissa työryhmissä, joiden kautta yhteistyö konkretisoituu ja tulee vaikuttavaksi.

Vuoden 2017 seutustrategia – Tulevaisuuden kaupunkiseutu - sisältää kolme teemaa 1) Lisää kilpailukykyä 2) Kasvulle kestävä rakenne ja 3) Hyvinvoiva yhteisö. Seurantakatsauksen mukaan strategian toteutus etenee hyvin – vahvimmin teemassa 2 ja haasteellisimmin teemassa 1.

Strategia ohjaa työskentelyn rakennetta ja siinä keskeisten seututyöryh-mien muodostamista ja tavoitteita. Uuden strategian myötä rakennetta uudistettiin 2017 nimeämällä neljä päätyöryhmää. Lisäksi linjattiin, että hyvinvointipalvelujen ja infra-palvelujen (rakennettu ympäristö) yhteis-työ kootaan Hyvinvointiympäristö-ohjelman alle. Tavoitteena oli lisätä teemojen vaikuttavuutta ja sektoreiden yhteistyötä. Strategian toteu-tuksessa seutuyhteistyö on osoittautunut vahvasti poikkialaiseksi. Asi-antuntijat ja työryhmät työskentelevät tiiviissä yhteistyössä seudullisten ilmiöiden pohjalta.

Nykyisessä työskentelyrakenteessa on tunnistettavissa suunnittelullinen taso, joka tähtää kuntapäätäjien sitoutumiseen ja johon usein viitataan yhteistyön strategisena tasona. Tasolle sijoittuvat ns. MAL-suunnittelu ja MAL-instrumentit sekä vastuutyöryhmät Masto ja liikennejärjestel-mätyöryhmä ja niiden asiantuntijavalmistelijat. Työskentelyn tähtäin on pitkä.

Konkreettisia toimenpiteitä painottava operatiivinen taso varmistaa suunnitelmien toteutumista, tähtää nopeampiin muutoksiin, yhteisiin toimintatapoihin ja yhteiseen kehittymiseen. Työstä vastaavat sivistys-johtajien (HYPA) ja teknisten johtajien työryhmät (INFRA) sekä niiden asiantuntijavalmistelijat.

Kaikkien työryhmien missiona on edistää rajatonta Tampereen seutua ja rakentaa kuntien välistä luottamusta hankkeiden ja yhteistoiminnan kautta omalla tasollaan. Seutuyhteistyön vahvuutena onkin yhteistyön eri tasojen läpäisy sekä monialaisuus verrattuna esim. Helsingin seudun organisoituun yhteistyöhön. Tampereen seudun yhteistyön tulokselli-suus ja vaikuttavuus tunnistetaan kansallisesti.

### Tulevaisuus

Hyvistä tuloksista ja palautteesta huolimatta kuntayhtymän mahdollisuuksia uudistua on aika-ajoin hyvä pysähtyä pohtimaan. Tällainen mahdollisuus tarjoutuu, kun kuntayhtymän kehittämisspäällikkö Ritva Asula-Myllynen siirtyy uuteen tehtävään, ja linjataan rekrytoitavan kehittämisspäällikön tehtävänkuvaa ja siihen kytkeytyvää työryhmätyöskentelyä. Infrapalvelujen kehittämisspäällikön top 10 tehtävälistaus on liitteellä. Tehtävän pitkäaikaisena ja viime aikoina vahvistuvana teemana on seudullinen ilmastotyö, jossa kaupunkiseutu on maan kärkijoukoissa.

Täytettävän tehtävän fokusta pohdittaessa tulee tunnistaa toimintaympäristön muutostrendit ja valita niistä ilmiöt ja teemat, jotka ovat vahvistuvia, seudullisia, joilla voidaan tukea Tampereen seudun kansallista asemaa ja seudun kuntien edelläkävijyyttä. Tällöin huomio kiinnittyy hitaasti etenevien muutosten kuten mm. globalisaation, kaupungistumisen, digitalisaation ja ilmastomuutoksen hallintaan ja hyödyntämiseen. Unohtaa ei sovi myöskään yleistä turvallisuuskehitystä tai tuoreita väestökehityssennusteita, jotka johtavat kaupungit ja seudut kilpailuun työikäisestä väestöstä.

Kaupungistuminen on seudun kuntia vahvasti yhdistävä teema, ja siihen liittyen Kaupunkipolitiikan uusi aika –julkaisu tunnistaa seuraavat nousevat ilmiöt 2020-kaupunkipolitiikassa:

- 1) Kasvupolitiikan kovat ja pehmeät paketit
- 2) Supistuvat alueet kaupunkipolitiikan varjona
- 3) Metropoli värittää kaupunkipolitiikkaa
- 4) Ruuvi kiristyy liikkumisen päästöjen vähentämisessä
- 5) Laatu kiilaa määrän rinnalle kaupunkisuunnittelussa
- 6) Uusia puitteita tekemisen demokratialle

Seutufoorumissa kuultiin lisäksi asiantuntijapuheenvuot, jotka alleviivasivat perusstrategioita täydentäviä viekottelustrategioita (kaupunkiyhteisö ja 4. sektori) ja viehkousstrategioita (mukavat paikat menestyvät ja tapahtumat) sekä valovoimaisuustekijöitä (erottautuminen, jotain spesiaalia) sekä kipinätekijöitä (yhteinen tekeminen, tulevaisuuden usko, tunne).

Seutujohtaja alustaa keskustelua kokouksessa.

Kehittämisspäällikkö Ritva Asula-Myllynen on irtisanoutunut virastaan 2.1.2020. Tavoitteena on julkaista hakuilmoitus kehittämisspäällikön tehtävästä tammikuussa 2020.

Seutusihteeri Pohjonen

Kuntajohtajakokouksessa 10.1. päätettiin, että asian käsittelyä jatketaan laatimalla seutuyksikön osaamiskartoitus.

Liitteet:

- Esittelyaineisto/PP-esitys, toimitetaan myöhemmin
- osaamiskartoitus, toimitetaan 22.1.2020

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokouksessa 24.1 päätettiin jatkaa asian valmistelua.

Liitteet:

- Esittelyaineisto uuden kehittämispäällikön rekryointiperiaatteista toimitetaan tiistaina 18.2.2020

### **Kuntajohtajakokous 21.2.2020**

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

käydä ohjaavan keskustelun rekrytoitavan kehittämispäällikön osaamis-  
alueesta.

Päätös.

Kuntajohtajakokous päätti keskustelun jälkeen

että asiantuntijuuden kehittäminen etenee esitetyn mallin mukaan ja

että seutujohtaja voi viimeistellä mallin.

**21 § TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT**

10.10-10.15

**Seutujohtajan infoasiat:**

Kävelyn ja pyöräliikenteen kehittämissohjelman tarjouspyyntö on valmistunut ja tarjouskilpailu käynnistetään. (Tarjouspyyntö on liitteenä)

**Kuntajohtajien info- ja keskusteluasiat:**

Suomi-rata, tilannekatsaus.

## 22 § SEURAAVAT KOKOUKSET

10.10-10.15

10.1.,  
Maan ja lumen vastaanotto  
Lakeland Tampereen seutu, tilannekatsaus  
Kuntayhtymän asiantuntijuuden kehittäminen

24.1.,  
HLT-lisäotos  
Aspol-tarjouspyyntö  
Hyvinvointi-indeksi työohjelma  
Viestinnän kehittäminen

7.2., peruttu

21.2.,  
BT ajankohtaiset

6.3.,  
Edunvalvonta, keskustelu  
Tilinpäätös  
TAE-kerroin, Ståhl  
Virkistysreitit, toimenpideohjelma  
YK-rakenteen ilmastovaikutukset, seuranta  
Rakennesuunnitelman tilannekuva.

20.3.,  
Elinvoimavyöhykkeet (ELY)  
Edunvalvonta/toimintamalli

3.4.,  
MAL-seuranta

17.4.,  
BT ajankohtaiset

30.4.\* \*torstai  
Strategian arviointi, työsuunnitelma

SEUTUPÄIVÄ 6.5.2020 Tampereella.

15.5., 29.5., 12.6., 26.6.  
ASpol-väliraportointi  
VLJS, tilannekatsaus  
Seutuliike, toimeenpano-ohjelma

Lakeland-Tampereen seutu, toimintamalliratkaisu

heinäkuussa ei kokouksia

7.8., 21.8., 4.9., 18.9., 2.10., 16.10.\*\* , 30.10., 13.11., 27.11., 11.12.  
\*\*syyslomaviikko

## **22 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.35.