

Aika: 6.3.2020 klo 8.15-10.15

Paikka: Tampereen kaupunkiseutu, kh. Valimo, Kelloportinkatu 1 B

Osallistujat:

Yli-Rajala Juha	konsernijohtaja	Tampere, pj.
Auvinen Oskari	kaupunginjohtaja	Kangasala, 1. vpj.
Joensuu Jaakko	kansliapäällikkö	Pirkkala
Kuusisto Juha	kaupunginjohtaja	Orivesi
Linnamaa Reija	strategiajohtaja	Tampere
Nurminen Mikko	johtaja	Tampere
Hirvonen Tuomas	kunnanjohtaja	Vesilahti
Rämö Heidi	kunnanjohtaja	Lempäälä, 2. vpj.
Sorvanto Jarkko	kaupunginjohtaja	Ylöjärvi
Väätäinen Eero	kaupunginjohtaja	Nokia
Nurminen Päivi	seutujohtaja	esittelijä, TKS
Pohjonen Juhani	seutusihteri	sihteri, TKS

Kutsutut:

Lyly Lauri	seutuhallituksen puheenjohtaja	Tampere
Heinämäki Anna-Kaisa	kilpailukykyjohtaja	Tampere, 24-25 §
Rantanen Teppo	johtaja	Tampere, 24-26 §
Ståhl Timo	asiantuntija	THL, 27 §
Kankkonen Satu	kehittämispäällikkö	TKS, 27-28 §

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

23 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO	3
24 § KAUPUNKISEUDUN EDUNVALVONTATYÖN KEHITTÄMINEN	4
25 § LÄHETEKESKUSTELU PIRKANMAAN KÄRKITAVOITTEISTA VALTION BUDJETTIIN 2021	6
26 § SELVITYS TREDUN HALLINTAMALLIVAIHTOEHDOSTA	8
27 § KUNTAJOHDON TEAVIISARI 2019	10
28 § SEUTUREITTIEIDEN JA VIRKISTYSALUEIDEN KEHITTÄMISEN SUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN	14
29 § TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT	16
30 § SEURAAVAT KOKOUKSET	17
***SÄHKÖINEN KÄSITTELY	18
31 § TAMPEREEN KAUPUNKISEUDUN KUNTAYHTYMÄN TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2019	18
32 § YHTYMÄKOKOUKSEN KOOLLE KUTSUMINEN	21
33 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	22

23 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

8.15-8.20

Muistio 21.2.2020, liitteenä.

Asiat	Toimenpiteiden eteneminen	Vastuu
Business Tampereen ajankohtaiset asiat	Seuraavaan tapaaminen 17.4, johon valmistellaan ohjelmointi vuoden aikana käsiteltävistä asioista.	BT
Maahanmuuttajien työllisyyspalveluiden järjestäminen Pirkanmaan työllisyyskokeilussa	Asian jatkovalmistelu osana työllisyyskokeilun valmistelua	RS, MT, Tampere
Kaupunkiseudun kuntayhtymän asian- tuntijuuden kehittäminen	Valmistelu on jatkunut seutuyksikössä. Tehtävän hakuilmoitus julkaistaan 15.3. tai 22.3. Työryhmärakenne valmistellaan seutuhallituksen kokoukseen. Asiaa käsitellään Infra-työryhmän kokouksessa 5.3.	PN

24 § KAUPUNKISEUDUN EDUNVALVONTATYÖN KEHITTÄMINEN

8.20-8.50 (30 min)

Seutujohtaja Nurminen 28.2.2020

Taustaa ja nykytila

Kaupunkiseudun kuntayhtymän tehtävänä on perussopimuksen 3 §:n mukaan huolehtia jäsenkuntien yhteisestä edunvalvonnasta. Edunvalvonnan keskeiset resurssit ovat seutuhallitus, kuntajohtajakokous ja seutujohtaja. Seutuhallitus linjaa edunvalvonnan sisältöä hyväksymällä kaupunkiseudun tavoitteet hallitusohjelmaan, hallituksen puolivälitarkasteluun sekä vuosittain hallituksen budjettivalmisteluun. Linjausten keskiössä on suurten kaupunkiseutujen ja kuntien näkökulma. Em. pohjalta harjoitetaan edunvalvontaa ja yhteen sovitetaan kärkiviestejä muiden edunvalvontatoimijoiden kanssa (Pirkanmaan liitto, Tampereen kaupunki, Tampereen kauppakamari, Pirkanmaan Yrittäjät ja Business Tampere).

Edunvalvontatehtävän selkiyttämiseksi ja toimintamallin kehittämiseksi kuntayhtymä tilasi vuonna 2018 edunvalvonnan nykytilakartoituksen. Sen keskeiset tulokset olivat:

1. Edunvalvontatyö vaikuttaa olevan Tampereen seudulla hyvällä tasolla: yhteistyökulttuuri alueella on avoin ja henkilösuhteet toimivia. Edunvalvontatyön osapuolet ovat sitoutuneet yhteistyöhön ja yhteisten tavoitteisiin. Tampereen brändi nähdään vahvana.
2. Alueen saavutettavuuden parantaminen eli lento-, raide-, ja tieyhteyksien kehittäminen koetaan kaikille osapuolille tärkeäksi, minkä vuoksi niiden edistäminen yhdessä on ollut helppoa. Lisäksi osaamisen houkuttelemisen nähdään tärkeänä kilpailukyvyyn kannalta.
3. Edunvalvonnalla on useita kärkiä, mikä kuvastaa Pirkanmaan monopoliisuutta, mutta toisaalta vaikeuttaa edunvalvonnan yksiaani-syyttä. Kärkien priorisoinnissa on viime vuosina onnistuttu paremmin, mutta valmistelussa on edelleen varaa yhteistyön tiivistämiseen.
4. Edunvalvontatyössä nähdään hajanaisuutta ja resurssien pirstaloitumista. Osa toivoo edunvalvonnalle enemmän resursseja, osa pitää parempana nykyisten resurssien tehokkaampaa käyttöä. Edunvalvontaryhmän työskentely nähdään hyvänä alkuna, mutta sen toimintaa halutaan systematisoida ja organisointia selkeyttää. Myös EU-toimiston resurssien käyttöä edunvalvonnassa tulisi tehostaa.

Seutuhallitus päätti 19.12.2018, että edunvalvontatyön kehittämistä jatketaan edunvalvontayhteisöjen kanssa. Työn käynnistäminen on odottanut Tampereen kaupungin linjauksia oman edunvalvonnan uudistamisesta.

Kilpailukykyjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki 25.2.2020

Edunvalvonnan kehittämistoimet

Tampereen kaupungin elinvoima- ja kilpailukyvyn palvelualueella, veto-voima- ja edunvalvonta –palveluryhmässä on valmisteltu edunvalvonnan kehittämisen kokonaisuutta. Ajatuksena on, että Tampereen kaupungin vetovoima- ja edunvalvonta –palveluryhmästä käsin koordinoitaisiin edunvalvonnan kokonaisuutta ja tavoitteiden yhteensovittamista ja keskitetysti kehitettäisiin edunvalvonnan vaikuttavuutta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Tavoitteena on:

1. Lisätä edunvalvonnan suunnitelmallisuutta
2. Parantaa vaikuttajaviestinnän laatua ja vaikuttavuutta
3. Tehostaa edunvalvonnan prosesseja osana päätöksentekoa
4. Hahmottaa paremmin edunvalvontaa tukevat kansalliset ja kansainväliset verkostot
5. Tunnistaa kansallisten ja kansainvälisten rahoitushakujen ja rahoitusohjelmien yhteys osaksi edunvalvonnan kokonaisuutta
6. Keskittää edunvalvonnan koordinaatiota ja lisätä eri edunvalvontatahojen synergiaa

Edunvalvonnan kehittämisen kokonaisuutta on Tampereen valmistelun pohjalta esitelty edunvalvontatyöryhmässä.

Johtaja Teppo Rantanen ja kilpailukykyjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki on kutsuttu kokoukseen.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Liite:

- esittelyaineisto

Kuntajohtajakokous 6.3.2020

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää käydä ohjaavan keskustelun kaupunkiseudun edunvalvontatyön kehittämiseksi.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

25 § LÄHETEKESKUSTELU PIRKANMAAN KÄRKITAVOITTEISTA VALTION BUDJETTIIN 2021

8.50-9.10 (20 min)

Seutujohtaja Nurminen 28.2.2020

Edunvalvontatyön ajankohtainen asia on reagointi maan hallituksen kehysriiheen ja budjettivalmisteluun. Valtiovarainministeriö valmistelee vuosia 2021-2024 koskevan julkisen talouden suunnitelman ja valtiontalouden kehyspäätöksen hallituksen kehysriiheen 7.4.2020. Elokuussa VM julkistaa valtion vuoden 2021 talousarvioehdotuksen, jonka jälkeen hallitus käy ns. budjettiriihen ja antaa talousarvioesityksen syyskuussa eduskunnalle. Eduskunta hyväksyy talousarvion joulukuussa.

Seutuhallitus hyväksyi keväällä 2019 kaupunkiseudun hallitusohjelmatavoitteet, joiden teemat olivat:

1. Suurten kaupunkiseutujen asema Suomessa
 - MAL-kumppanuuden vahvistaminen
 - Ilmastotoimijuuden tukeminen
 - Kaavoitusjärjestelmän uudistaminen
2. Sisäinen, kansallinen ja kansainvälinen saavutettavuus
 - Raitiotien laajentaminen/seuraitiotien rahoitus
 - Joukkoliikenteen tukeminen
 - Pääradan parantaminen
 - Tieverkon parantaminen
 - Lentoaseman kehittäminen
3. Tutkimus, kulttuuri, osaaminen ja kansainvälistyminen
 - Tampere3:n rahoitus
 - Kulttuuritoiminnan rahoitus
 - Muunto- ja täydennyskoulutuksen rahoitus

Maakuntahallitus on käynyt lähetekeskustelun Pirkanmaan budjettitavoitteista 17.2 ja vahvistanut seuraavat kärjet tulevaan hallitusohjelmaan. Maakuntaliitto ei pyydä lausuntoja tavoitteista.

- Kilpailukykyiset yhteydet ja ilmastopolitiikan haasteisiin vastaaminen
- Koulutus ja kulttuuri
- Osaavan työvoiman saatavuus
- Turvallisuus- ja siviilikriisinhallinta
- Bio- ja kiertotalous
- Valmistavan teollisuuden uudistuminen

Edunvalvojien ryhmä on valmistellut kärkiä hallitusohjelmaan alla olevissa pääteemoissa. Niiden tarkempaa sisältöä tulee vielä tarkastella kaupunkipolitiikan näkökulmasta ja vaikuttaa Pirkanmaan kärkitavoitteiden viimeistelyyn. Kärkitavoitteita esitellään mm. kansanedustajatapaamisissa (12.3) ja edunvalvontafoorumeilla.

1. Saavutettavuus

Suomen pääradan kehittäminen. Suunnittelun toteuttaminen, jotta päästään nopeasti investointeihin, 60 M€ vuodelle 2021 (Pääratar ryhmä)

2. Osaavan työvoiman saatavuus

Koulutuksen ja osaamisen vahvistaminen 2. asteelta korkeakouluihin sisältäen myös valmistavan teollisuuden generaattorirahoituksen, 80 M€ vuodelle 2021 (Pirkanmaan koulutusryhmä)

3. Kaupunkipolitiikka

Yhteysvälin jäljellä olevien investointien toteuttaminen syksyllä 2020 alkavan Yliskylän-Oritupa – välin investointien lisäksi. Kokonaistarve on 140 M€ useammalle vuodelle (ELY-keskus)

Kokouksessa esitellään budjettitavoitteiden pitkä lista.

Johtaja Teppo Rantanen ja kilpailukykyjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki on kutsuttu kokoukseen.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Liitteet:

- Tampereen kaupunkiseudun hallitusohjelmataavoitteet

Kuntajohtajakokous 6.3.2020

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää

käydä lähetekeskustelun kaupunkiseudun budjettitavoitteista ja Pirkanmaan yhteisten kärkitavoitteiden valmistelusta.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

26 § SELVITYS TREDUN HALLINTAMALLIVAIHTOEHDOISTA

9.10-9.30 (20 min)

Kehittämispäällikkö Sanni Pöntinen, Tampereen kaupunki

Tampereen kaupunki teetti ajalla 17.10.-17.2.2020 selvitysten Tredun hallintamallivaihtoehdoista. Tarkoituksena oli tuottaa näkymä päätöksenteon tueksi Tredun eri hallintamallivaihtoehdoista ja eri vaihtoehtojen hyvistä ja huonoista puolista. Tarkasteltavat ylläpitäjävaihtoehdot olivat osakeyhtiö, säätiö, kuntayhtymä ja vastuukuntamalli. Näkökulmina tarkastelulle olivat markkinatilanne, valtiovallan toimenpiteet, henkilöstö, opiskelijat, toiminnan tehokkuus ja toiminnan ohjaus ja omistajat. Selvityksen loppuvaiheessa näkökulmaksi lisättiin myös tukea tarvitsevien oppilaiden tuki.

Selvityksen toteutti FT dosentti Pentti Rauhala, joka toimitti selvityksen 20 sivuisena raporttina sekä 14 diaa sisältävänä PP-esityksenä, jossa vaihtoehtojen pääkohtien vertailu on esitetty swot-analyysinä.

Pormestari Lauri Lylyn asettama ohjausryhmä vaihtoehtoja punnittuaan päätyi ratkaisuun, jossa Tredun hallintamalli pysyy nykyisellään eli vastuukuntamallina.

Varteenotettavimmat vaihtoehdot loppuvaiheessa olivat osakeyhtiömalli ja nykyinen vastuukuntamalli, joiden välillä harkintaa tehtiin. Osakeyhtiömallin varteenotettavuuden perusteena ohjausryhmä näki mm. omistajan äänen kuulumisen, kustannuskehityksen hallinnan, koulutusmyynnin ja mahdollisen brändiarvon.

Nykyinen malli taas mahdollistaa työllisyyskokeilun ja ammatillisen koulutuksen saumattoman yhteistyön. Tukea tarvitsevien nuorten poikisektorisen tuen järjestäminen ei nykyisen kehityksen valossa ole vähemmän päin ja nykyisellä mallilla tarpeeseen pystytään vastaamaan sujuvasti Tampereen kaupungin sisäisten kumppanien kanssa. Tärkeänä pidettiin myös selvityksen aikana esille tullutta asiaa, että Tredu voi osallistua markkinaehtoiseen koulutuksen järjestämiseen, joka tuo lisää työvälineitä Tredun tulokehitykseen. Lisäksi yhteistoiminta-alueen sopijakunnat ovat olleet tyytyväisiä nykyiseen mallin. Painoarvo nähtiin myös Tredun nykyjohdon kyvyssä tehdä sopeutustoimia, jotka vuoden 2019 aikana ovat olleet merkittäviä. Tredu on toiminnallaan osoittanut, että talouden hallinta ja sopeuttamistoimet eivät ole hallintamallista kiinni vaan organisaation kyvystä implementoida tarvittavia muutoksia.

Asiaa on käsitelty Tampereen kaupungin johtoryhmässä 3.3.2020. Asia tulee tiedoksi ja käsiteltäväksi seudun kuntajohtajien kokoukseen maaliskuun 2020 aikana ja Tampereen kaupungin Elinvoima ja osaamislautakunnan käsiteltäväksi maalishutikuun aikana 2020.

Strategiajohtaja Reija Linnamaa ja kaupunginjohtaja Jarkko Sorvanto selostavat asiaa kokouksessa.

Johtaja Teppo Rantanen on kutsuttu kokoukseen.

Liitteet:

- Tredun hallintamalliselvitys, raportti KJK 6.3.2020
- Tredun hallintamalliselvitys, esittelyaineisto

Kuntajohtajakokous 6.3.2020

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää

merkitä asian tiedoksi.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

27 § KUNTAJOHDON TEAVIISARI 2019

9.30-9.50 (20 min)

Kehittämispäällikkö Kankkonen 10.2.2020:

Tausta

Hyvinvointipalvelujen työryhmä ja kuntajohtajakokous ovat edellisen kerran tarkastelleet kuntajohdon TEAviisari -tuloksia alkuvuodesta 2018 ja tuolloin sovittiin, että tuloskatsaukset käsitellään myös jatkossa seututasolla. TEAviisari on THL:n ylläpitämä ja kunnan toimintaa kuntalaisten terveyden edistämiseksi kuvaava verkkopalvelu, johon tiedot kerätään kahden vuoden välein. TEA-termillä tarkoitetaan yhteisön terveydenedistämistä. TEAviisarissa esitetään tuloksia organisaatioiden mitattavissa olevista ominaisuuksista ja toiminnasta. Mittaamisessa on keskitytty erityisesti organisaatioiden kykyyn integroida terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen organisaation perustoimintaan, niin että saavutetaan vaikutuksia kuntalaisten terveydessä ja hyvinvoinnissa.

Terveydenedistämistä mitataan TEAviisarissa useilla toimialueilla, joista yksi on kuntajohdon terveydenedistämistä. Terveydenedistämisen mittaamiseen kehitetty viitekehys on yhteinen eri toimialueille. Kuntajohdon tiedonkeruuseen on vuonna 2019 tullut yksi uusi ulottuvuus: voimavarat. Kunnilta on tätä tietoa varten kerätty tieto kunnan myöntämistä avustuksista yhteisöille asukasta kohden. Kuntajohdon tiedonkeruu toteutetaan yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön, Valviran ja Suomen Kuntaliiton kanssa.

TEAviisaria varten kerätyt tiedot pisteytetään toiminnan laadun mukaan. Kuntien terveydenedistämisen tulokset ilmoitetaan työkalussa pistemäärän 0–100 välillä. Jokainen ulottuvuus jakautuu osakokonaisuuksiin. Näille kokonaisuuksille lasketaan osasummapistemäärät, jotka lopulta skaalataan asteikolle 0–100. Pistemäärät ilmaistaan myös liikennevaloista tutuilla värikoodeilla graafisissa kuvioissa.

- Vihreä tarkoittaa hyvää laatua (pisteet 75-100)
- Keltainen tarkoittaa parannettavaa (pisteet 25-74)
- Punainen tarkoittaa huonoa laatua (pisteet 0-24)

Vuoden 2019 kuntajohdon tiedonkeruun tulokset

Vuoden 2019 tiedonkeruusta on saatavilla valtakunnallinen tilastoreportti, jonka mukaan poikkihallinnollisen koordinaation ja johtamisen rakenteet ovat kehittyneet myönteisesti. Erityisen myönteistä valtakunnan tasolla kehitys on ollut kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien luonnissa. Kolme neljästä (75 %) kunnasta on hyödyntänyt asiakasraateja palveluiden kehittämisessä ja suunnittelussa. Myönteisestä kehityssuunnasta huolimatta myös kehittämiskohteita löytyy edel-

leen. Kehittämiskohteita ovat muun muassa ennakkovaikutusten arviointimenetelmän systemaattinen käyttö sekä hyvinvointi- ja terveystavoitteiden arvioinnin toteutuminen.

TEAvisarin kokonaistulos kuvaa kuntajohdon panostusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Kaupunkiseudun kehityssuunta on kokonaisuutena heikentynyt hiukan vuoden 2017 tilanteesta. Ainoastaan Tampere ja Vesilahti ovat kyenneet lisäämään panostustaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Hyvään laatuun vuoden 2019 kokonaistuloksen perusteella yltyvät seudun kunnista Tampere (95 p.), Kangasala (86 p.), Pirkkala (79 p.) ja Nokia (76 p.). Kehitettävää laadussa on Ylöjärvellä (73 p.), Lempäälässä (72 p.), Vesilahdella (72 p.) ja Orivedellä (70 p.). Kokonaistulokset vuosilta 2017 ja 2019 on esitetty kaaviossa 1.

Kaavio 1. Kuntajohdon TEAvisarin kokonaistulokset 2017 ja 2019



Tampereen kaupunkiseudun kuntien kuntajohdon terveydenedistämiskiivisuuden ulottuvuuksien pisteet on esitetty kunnittain, pika-analyysin omaisesti taulukossa 1.

Taulukko 1. Kuntajohdon TEAVIISARI tulokset 2019

Osa-alueet	Koko maa	Tampere	Kangasala	Nokia	Ylöjärvi	Lempäälä	Pirkkala	Orivesi	Vesilahti
Sitoutuminen	77	97	96	80	73	67	98	84	74
Johtaminen	80	80	93	97	85	83	90	73	70
Seuranta ja tarveanalyysi	87	100	100	100	100	100	100	71	86
Voimavarat	65	100	50	25	12	25	12	50	50
Osallisuus	80	100	90	79	95	84	95	70	79

Eniten kehitettävää Tampereen kaupunkiseudun kunnilla on kokonaisuutena kohdassa voimavarat. Valtakunnallisesti tarkasteltuna järjestöille oli vuonna 2018 myönnetty yleisavustusta kunnissa keskimäärin (mediaani) 9,1 €/asukas. Kuntien väliset erot olivat suuria. Yleisavustusten määrä vaihteli välillä 0–101,4 €/asukas. Yleisavustuksella tarkoitetaan tiedonkeruussa perusavustusta, joka tukee yhdistyksen toimintaedellytyksiä. Tähän ei sisällytetä esimerkiksi investointi-, kohde- ja hankeavustuksia eikä kumppanuussopimuksia erilaisten tilastointitapojen takia. Tampereella yleisavustusta myönnetään selvästi eniten, 81 euroa asukas. Toiminta-avustuksia Tampere myöntää 247 euroa asukas. Seuraavaksi eniten toiminta-avustuksia myöntää Kangasala, 137 euroa asukas. Muilla kunnilla toiminta-avustukset jäävät alle sadan euron asukasta kohden laskettuna. Vähiten toiminta-avustuksia maksaa Nokia, 27 euroa asukasta kohden. Yleisavustuksissa alle valtakunnallisen keskimäärän jäävät Ylöjärvi (5 €/ asukas), Pirkkala (6 €/ asukas), Orivesi 6 €/ asukas) ja Kangasala (7 €/ asukas).

Edelliseen tiedonkeruuseen verrattaessa laskua on tapahtunut sitoutumisessa. Sitoutumisen pistemäärässä on selvää laskua Nokian (99 p. -> 80 p.), Ylöjärven (97 p. -> 73 p.) ja Lempäälän (83 p. -> 67 p.) osalla. Nokia ja Ylöjärvi yltyivät vuoden 2019 tuloksella edelleen hyvän laadun tasolle, mutta kehityksen suunta on hyvä huomioida. Lempäälä on pudonnut sitoutumisen laadussa parannettavaa -tasolle. Sitoutumisen pistemääräänsä ovat nostaneet Kangasala, Tampere ja Vesilahti. Pirkkalassa ja Orivedellä pistemäärä on laskenut vain hiukan.

Johtaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä on pistemäärien valossa kehittynyt myönteisesti Pirkkalassa, jossa pistemäärä on noussut edellisestä tiedonkeruusta. Myös Nokialla johtamisen pisteet ovat nousseet edelleen ja tulos on kaupunkiseudun korkein 97 pistettä. Myönteinen suunta on myös Vesilahdella, jossa johtaminen on kehittynyt selvästi, ollen edelleen kuitenkin kehitettävää -laatutasolla. Lempäälässä pisteitä on kertynyt johtamisessa aiempaa tiedonkeruuta enemmän. Kangasalla tulos on edelleen erinomainen, vaikka johtamisen pisteet

ovat hiukan laskeneet. Orivedellä johtamisen pistemäärä on samalla tasolla kuin vuonna 2017. Ainoa kunta, jossa johtamisen pisteet ovat selvästi laskeneet, on Tampere. Vuonna 2017 Tampere saavutti 92 pistettä, mutta vuoden 2019 tiedonkeruussa pistemäärä on 80. Tämä tulos on kuitenkin edelleen hyvällä laatusalla. Kaupunkiseudun keskimääräinen tulos on maan keskiarvoa parempi.

Kaupunkiseudun kuntien välillä on selvää vaihtelua niin kokonaistuloksen kuin ulottuvuuksien pistemäärien välillä. Tulosten perusteella osaaamista terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi olisi hyvä edelleen kehittää seutuyhteistyöllä. Jokaisen kunnan tulee analysoida omat tulokset ja kartoittaa kehittämiskohteet. Tämän jälkeen seututasolla voidaan miettiä yhteisiä kehittämisen osa-alueita.

HYPY-työryhmässä käytiin vilkas keskustelu tuloksista ja todettiin, että kunnat ovat viime vuosina panostaneet HYTE-työn kehittämiseen, mutta se ei välttämättä näy tuloksissa. Voimavarat ulottuvuus sai osakseen kriittisiä huomioita. Todettiin, että HYTE-johtamisen näkökulmasta avustukset ovat liian kapea näkökulma resurssien tarkasteluun.

Asiantuntija Timo Ståhl ja kehittämispäällikkö Satu Kankkonen selostavat asiaa kokouksessa.

Liite.

- Valtakunnalliset TEA-tulokset 2019

Kuntajohtajakokous 6.3.2020

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

merkitä tiedoksi kuntajohdon TEAviisari -tiedonkeruun 2019 seudulliset tulokset.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

28 § SEUTUREITTIEIN JA VIRKISTYSALUEIDEN KEHITTÄMISEN SUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN 9.50-10.10 (20 min)

Kehittämispäällikkö Kankkonen

Tausta

Seudullisten reittien ja virkistysalueiden kehittäminen pohjautuu vuonna 2017 käynnistyneeseen ja Maankäyttö ja asuminen -työryhmän käynnistämään Viherrakenteen yleissuunnitelman laadintaan. Työn lähtökohdat ja aikataulu oli määritelty MAL-sopimuksessa 2016 - 2019.

Työn tavoitteena oli tunnistaa kaupunkiseudun yhdyskuntarakennetta vahvistavat ekologisesti toimivat verkostot ja keskeiset virkistykselliset kokonaisuudet. Näistä jälkimmäisillä on merkitystä myös seudun veto-voiman vahvistamisessa asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen sekä tapahtumien ja matkailun kehittämisen ympäristöinä.

Kuntajohtajakokous on 8.3.2019 hyväksynyt Viherrakenteen seudullisen yleissuunnitelman ja todennut, että virkistysteemaa jatketaan laatimalla seudullisten reittien ja virkistysalueiden kehittämisen toimenpidesuunnitelma.

Suunnitelman laadinta ja hyväksyminen

Seudun viherrakennetyössä valmisteltiin vuoden 2018 aikana koonti kuntien ylläpitämistä virkistysalueista ja -reiteistä sekä kartoitettiin reittien jatkuvuus etenkin kuntien raja-alueilla. Hyvinvointi- ja infrapalvelutyöryhmien nimeämä asiantuntijaryhmä on käynnistänyt jatkotyön kokouksessaan 4.2.2019. Toimenpidesuunnitelman laadinta käynnistyi keskustelulla suunnitelman näkökulmista sekä työsuunnitelman hyväksymisellä. Sen jälkeen siirryttiin nykytilakartoituksen laatimiseen.

Nykytilakartoitus laadittiin kuntakohtaisesti ja siinä koottiin yhteen tietoa uusista ja suunnitelluista reittihankkeista, mahdollisista ylikunnallisista hankkeista, reittien hoito- ja huoltojärjestelyistä ja laatuluokituksesta sekä kartoitetaan, mikä merkitys luontomatkailla on ao. kunnassa. Tämä tieto kerättiin kuntatapaamisissa maaliskuun ja huhtikuun aikana. Nykytilakartoituksen jälkeen työ jatkui elokuussa kuntatyöpajoilla, minkä jälkeen alkoi varsinainen suunnitelman kirjoitustyö. Syksyn työskentelyn rahoitusvastuu kuului kunnille ja suunnitelman päätoteuttaja on ollut Ekokumppanit Oy vastuuhenkilönään Petri Mäkelä. Työn ensimmäinen luonnos on lähetetty kuntiin kommenteille marraskuun alussa ja palaute on pyritty huomioimaan nyt esillä olevassa suunnitelmaluonnoksessa.

Seutureittien ja virkistysalueiden toimenpidesuunnitelma -nimityksestä on luovuttu kirjoitustyön aikana, vaikka työ sisältää myös konkreettisia toimenpide-ehdotuksia. Seututasoisen yhteistyön osalta toimenpiteet

vaativat vielä täsmennyksiä ja yhteistä toteutuksen suunnittelua. Kokonaisuuden kehittäminen on suurelta osin kuntien vastuulla, kuntayhtymän tai esimerkiksi Ekokumppaneiden roolit tulevaisuuden kehitystyössä tulee vielä täsmentää. Työn monialaisen ja seudullisen luonteen vuoksi jatkossakin virkistysreittien ja -alueiden kehittäminen tulisi olla osa HypaInfra -ohjelmaa ja seudullisten asiantuntijaryhmien koordinoimaa. Seutureittien ja virkistysalueiden kehittämisen suunnitelma 2019 hyväksytään hyvinvointipalvelujen ja infrapalvelujen työryhmissä sekä kuntajohtajakokouksessa ja seutuhallituksessa.

Kehittämispäällikkö Satu Kankkonen selostaa asiaa kokouksessa.

Liite:

- Seutureittien ja virkistysalueiden kehittäminen, Virkistysreittien suunnitelma 2019.

Kuntajohtajakokous 6.3.2020

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

hyväksyä seutureittien ja virkistysalueiden kehittämisen suunnitelman ja

todeta, että työtä jatketaan seudullisten asiantuntijaryhmien ohjauksessa vuoden 2020 aikana.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

29 § TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT

10.10-10.15

Seutujohtajan infoasiat:

MAL-neuvottelujen tilanne.

Kokouksessa jaettiin Antero Aleniuksen kuntayhtymään toimittama kirje koskien jätehuoltolautakunnan kokoonpanoa.

Kuntajohtajien info- ja keskusteluasiat:

Suomi-rata, tilannekatsaus

30 § SEURAAVAT KOKOUKSET

10.10-10.15

24.1.,
HLT-lisäotos
Aspol-tarjouspyyntö
Hyvinvointi-indeksi työohjelma
Viestinnän kehittäminen

7.2., peruttu

21.2.,
BT ajankohtaiset

6.3.,
Edunvalvonta, keskustelu
Tilinpäätös
TEA-viisari, Ståhl
Virkistysreitit, toimenpideohjelma

20.3.,
Elinvoimavyöhykkeet (Alppi, Stranden)
Edunvalvonta/toimintamalli
YK-rakenteen ilmastovaikutukset, seuranta
Rakennesuunnitelman tilannekuva.

3.4.,
MAL-seuranta

17.4.,
BT ajankohtaiset

30.4.* *torstai
Strategian arviointi, työsuunnitelma

SEUTUPÄIVÄ 6.5.2020 Tampereella.

15.5., 29.5., 12.6., 26.6.
ASpol-väliraportointi
VLJS, tilannekatsaus
Seutulike, toimeenpano-ohjelma
Lakeland-Tampereen seutu, toimintamalliratkaisu

heinäkuussa ei kokouksia

7.8., 21.8., 4.9., 18.9., 2.10., 16.10.** , 30.10., 13.11., 27.11., 11.12.
**syyslomaviikko

*****SÄHKÖINEN KÄSITTELY**

31 § TAMPEREEN KAUPUNKISEUDUN KUNTAYHTYMÄN TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2019

10.10-10.15

Seutusihteeri Pohjonen 27.2.2019

Seutuhallituksen on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma ja tase liitetietoineen, talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Vuoden 2019 talousarviossa oli yhteensä 20 toiminnallista tavoitetta ja-ettuna Tulevaisuuden kaupunkiseutu -strategian teemoihin: Lisää kilpailukykyä, Kasvulle kestävä rakenne sekä Hyvinvoiva yhteisö. Tavoitteista 12 toteutui kokonaan (60 %), pääosin tai osittain toteutui 6 tavoitetta (30 %). Kaksi tavoitetta jäi toteutumatta (10 %). Kaikkiaan toiminta onnistui hyvin.

Jäsenkunnat resursoivat seutuyksikköä rahoitusosuuksilla, jotka ovat olleet omistajien ohjauksen mukaisesti samalla tasolla viime vuodet. Lisäksi jäsenkunnat panostavat työskentelyyn seututyöryhmissä, joiden jäsenet seutuhallitus nimittää kuntien johtavista ja asiantuntijaviranhaltijoista. Seutuyksikön perusvoimavarojenlisäksi talousarviossa 2019 oli n. 150 000 euron hankeraha, jolla on voitu hankkia ulkopuolista osamista seutuyhteistyön tarpeiden mukaisesti.

Seutuyksikön perusresursointi ja hankemääräraha on rahoitettu kokonaisuudessaan kuntien maksuosuuksilla. Vuoden 2019 maksuosuudet toteutuivat talousarvion mukaisesti. Seutuyksikön kautta organisoitavan seutuyhteistyön laajuus on noin 1,0 milj. euroa, joka on 2,6 euroa/kaupunkiseudun asukas.

Kuntien maksuosuuksien kehitys 2017-2019

	TP 2017	TP 2018	Muutos % 2017-218	TP 2019	Muutos % 2018-2019
Yhteensä	1 031 800	1 031 800	0,0	1 031 800	0,0
Kangasala	83 774	84 432	0,8	83 467	-1,1
Lempäälä	61 683	61 572	-0,2	61 628	0,1
Nokia	90 767	89 901	-1,0	88 881	-1,1
Orivesi	25 750	25 208	-2,1	24 013	-4,7
Pirkkala	51 766	51 875	0,2	51 389	-0,9
Tampere	616 166	617 946	0,3	623 956	1,0
Vesilahti	12 287	12 079	-1,7	11 417	-5,5
Ylöjärvi	89 607	88 788	-0,9	87 048	-2,0

Jäsenkuntien maksuosuudet ovat toteutuneet omistajaohjauksen mukaisina.

Talousarvio vuodelle 2019 oli laadittu tulojen ja menojen osalta tasapainoisena. Talous toteutui suunnitellusti ja seutuhallituksen päätösten mukaisesti. Tilinpäätös näyttää n. 15 000 euron ylijäämää.

Kuntayhtymän tuloksen muodostuminen tilikaudelta 1.1.–31.12.2019

	2019	2018
Toimintatuotot	1 374 855,39	1 392 359,74
Toimintakulut	- 1 353 519,13	- 1 407 633,07
Toimintakate	21 336,26	-15 273,33
Rahoitustuotot ja -kulut	- 389,72	- 180,97
Vuosikate	20 946,54	15 454,30
Poistot ja arvonalentumiset	- 5 375,25	- 7 180,06
Tilikauden tulos	15 571,29	-22 634,36
Tilikauden ylijäämä (- alijäämä)	15 571,29	-22 634,36

Kuntayhtymä on toteuttanut HYMY-hanketta vuoden 2019 alusta. HYMY on hyvinvointiympäristön tietopohjan mallintaminen ja hyvinvointijohtamisen kehittämisen -verkostohanke. Hankkeen tavoitteena on hankkaudella, vuosien 2019-2021 aikana, edistää väestön hyvinvointia kaupunkisuunnittelun keinoin sekä kuntien strategisen hyvinvointijohtamisen kehittäminen. Hanke luo lisäksi edellytyksiä sille, että hyvinvointitieto integroituisi tiiviimmin osaksi ylikunnallista MALPE-suunnittelua ja elinvoimakuntien johtamista. Verkostohankkeen jäsenet ovat Tampereen kaupunkiseutu, Kuopion, Jyväskylän ja Lahden kaupungit. Hanke on osa Tampereen kaupunkiseudun seutuhallituksen hyväksymää nelivuotista hyvinvointiympäristön kehittämisohjelmaa. MAL-verkosto lisää hankkeen kansallista ulottuvuutta. Hanke rahoitetaan THL:n terveydenedistämisrahoituksella (90 %) ja osallistujien omavastuuosuuksilla.

Kuntayhtymä on ollut kansallisen maankäytön, asumisen ja liikenteen (MAL) teemaverkoston vastuuorganisaatio. MAL-verkosto, jatkoi toimintaansa kahdeksatta vuotta. Mukana on valtio-osapuoli, 17 jäsenseutua sekä Kuntaliitto. Työllä tuetaan jäsenyhteisöjen MALPE-suunnittelua ja kaupunkiseutujen kehittämistyötä sekä kaupunkipolitiikan toteutusta. MAL-verkoston toiminta on edennyt raportointikaudella toiminta- ja taloussuunnitelman sekä teemallisten tavoitteiden mukaisesti. Liikenne- ja viestintävirasto Traficom liittyi verkostoon vuoden 2019 alusta. Toiminta toteutui suunnitellusti n. 220 000 euron laajuisena.

Asia käsitellään seutuhallituksessa 25.3.2020.

Liite:

- Kuntayhtymän tilinpäätös 1.1.–31.12.2019

Kuntajohtajakokous 6.3.2020

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

merkitä tilinpäätöksen tiedoksi,

saattaa tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi ja

saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

32 § YHTYMÄKOKOUKSEN KOOLLE KUTSUMINEN

10.10-10.15

Seutusihteeri Pohjonen 27.2.2020

Perussopimuksen 4 §:n 3. kohdan mukaan yhtymäkokous päättää tilinpäätöksen hyväksymisestä, tuloksesta, toimintakertomuksesta, vastuuvapauden myöntämisestä ja tarkastuslautakunnan ehdottamista toimenpiteistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aihetta.

Perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokouksen kokouskutsu on vähintään 14 vuorokautta ennen kokousta lähetettävä jäsenkuntien kunnanhallituksille.

Päätösehdotus:

Kuntajohtajakokous 6.3.2020

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

että yhtymäkokous kutsutaan koolle 25.6.2020 klo 12.00 ja

että kokouskutsun antaa seutuhallituksen puheenjohtaja.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

33 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.10.