



TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



TAMPEREEN KAUPUNKI

Tredun ajankohtaiskatsaus huhtikuu 2019

Ammatillista etumatkaa – Rohkee, Retee ja Reilu Tredu

tredu
TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



AMMATILLISTA ETUMATKAA- ROHKEE, RETEE, REILU TREDU

Teknologisesti
älykkäämpää
tulevaisuutta
Tredusta

Tulevaisuuden
yrittäjyyttä
Tredusta

Kestävä
elämäntapa
Tredusta

ROHKEE
RETEE
REILU

Nokia

Pirkkala

Ylöjärvi

Virrat

Lempäälä

Tampere

Kangasala

Orivesi

tredu
TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO

Pirkanmaan merkittävin ammattillinen kouluttaja

12 sopimuskuntaa

16 toimipistettä

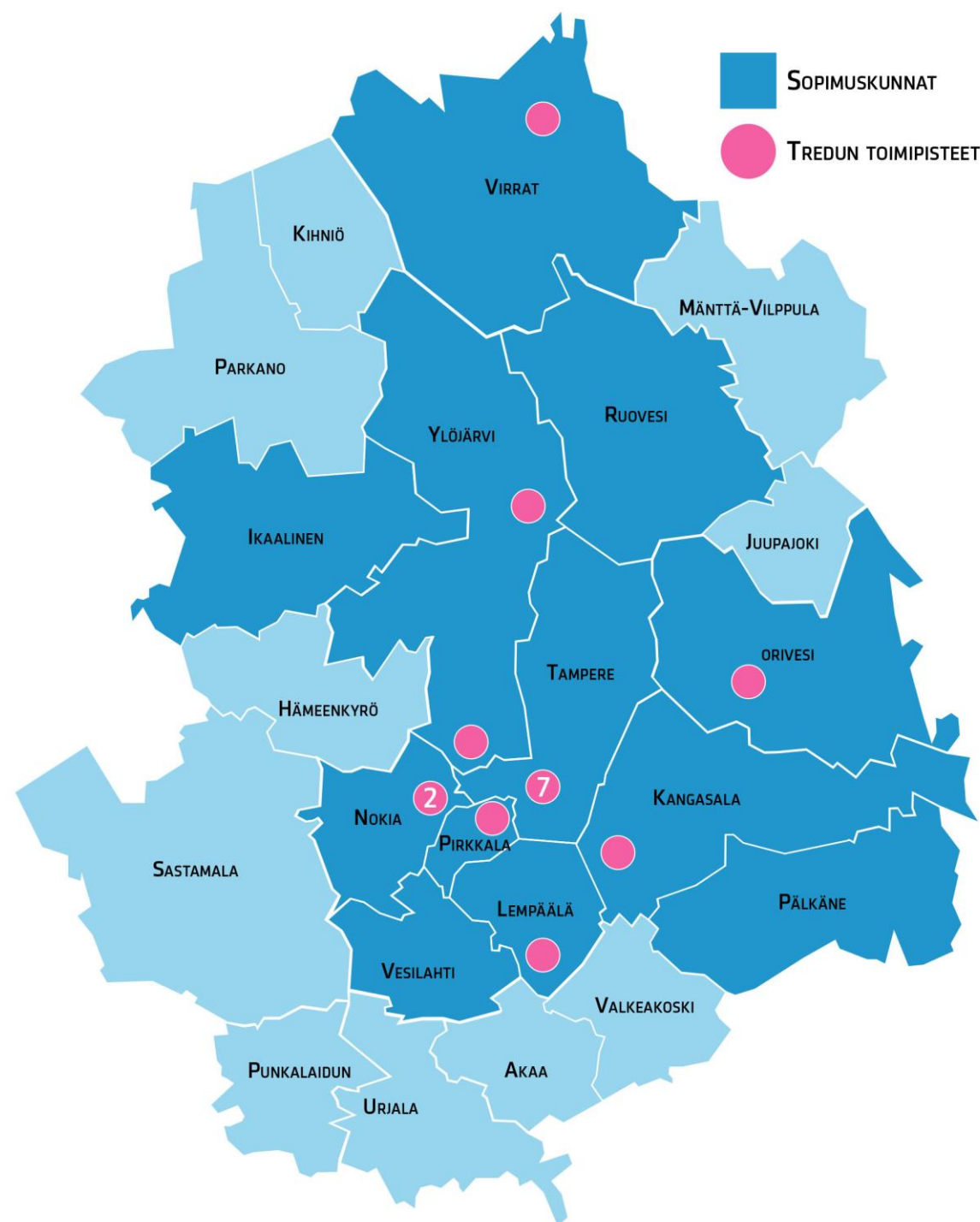
8 kunnan alueella

liikevaihto **84,3** milj. € (2018)
isäntäkunta Tampereen kaupunki
henkilöstö noin 1100

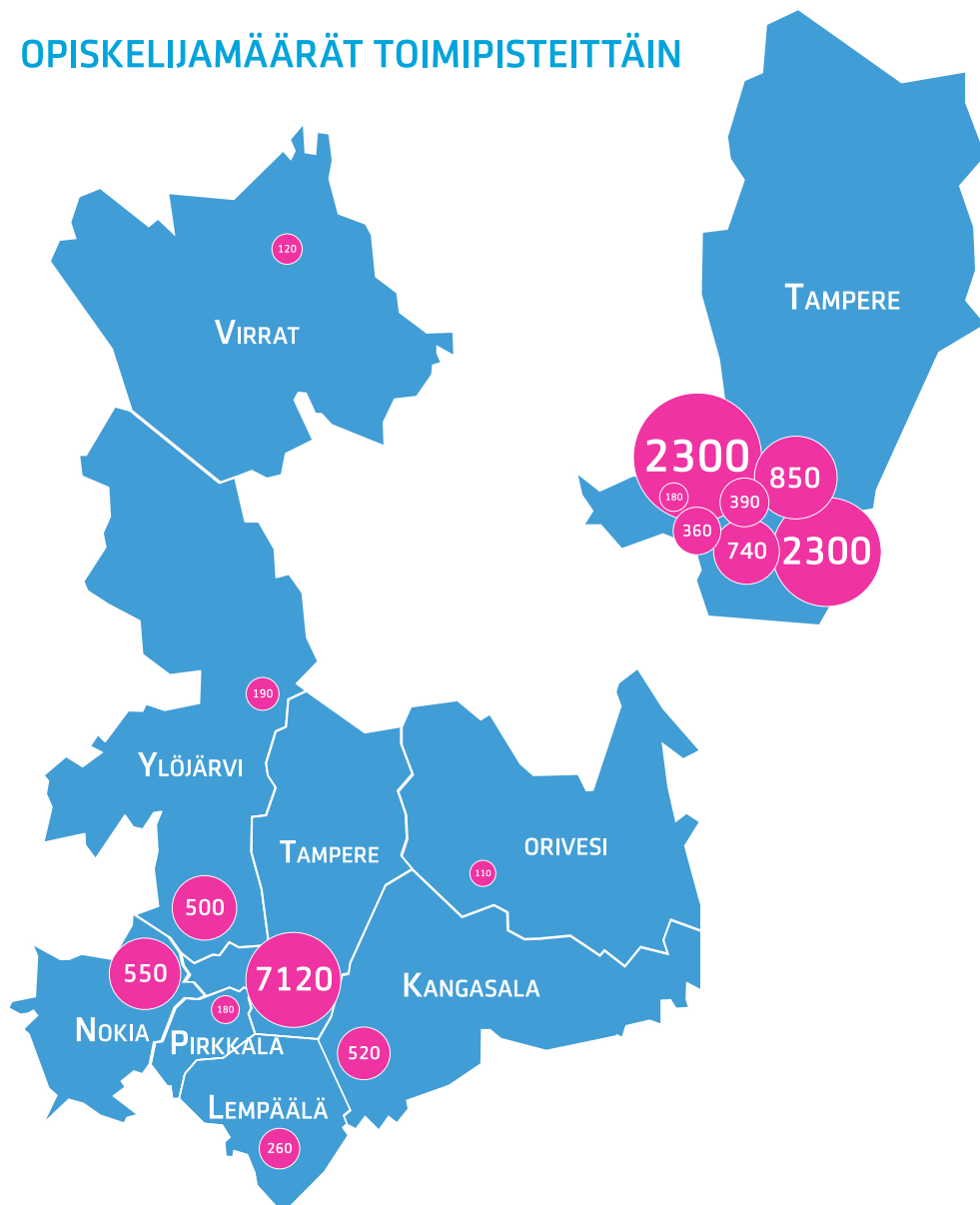


TAMPEREEN KAUPUNKI

15.4.2019 Tampereen seudun ammattiopisto TREDU



OPISKELIJAMÄÄRÄT TOIMIPISTEITTÄIN



TREDU HERVANTA

Ajokinkuja, Tampere	360
Hepolamminkatu, Tampere	2 300
Koivistontie, Tampere	740
Mediapolis, Tampere	180
Pirkkala	180

TREDU KALEVA

Sammonkatu, Tampere	850
Kangasala	520
Lempäälä	260
Pallotie, Ylöjärvi	500
Metsätie, Ylöjärvi	190
Kankaantaankatu ja Kivimiehenkatu, Nokia	550

TREDU PYYNIKKI

Santalahdentie, Tampere	2 300
Orivesi	110
Virrat	120
Åkerlundinkatu, Tampere	390





TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



TAMPEREEN KAUPUNKI

Rahoitus- ja taloustilanne

Ammatillisen koulutuksen uusi rahoitusjärjestelmä

STRATEGIARAHOITUS
(enintään 4 %
kokonaisrahoituksesta)

**LASKENNALLINEN-
RAHOITUS**
(vähintään 96 %
kokonaisrahoituksesta)

50 %

PERUSRAHOITUS

– opiskelijavuodet

Luo

- edellytykset sille, että koulutusta on saatavissa kaikilla aloilla ja kaikille opiskelijoille
- ennakoitavan perustan tutkintojen ja koulutuksen järjestämiselle

35 %

SUORITUSRAHOITUS

– tutkinnot ja niiden osat

Ohjaa ja kannustaa

- suuntaamaan koulutusta ja tutkintoja osaamistarpelden mukaisesti
- tehostamaan opintoprosesseja
- suorittamaan tutkintoja ja niiden osia asetettujen tavoitteiden mukaisesti

15 %

VAIKUTTAVUUSRAHOITUS

- työllistyminen, jatko-opinnot, palaute

Kannustaa

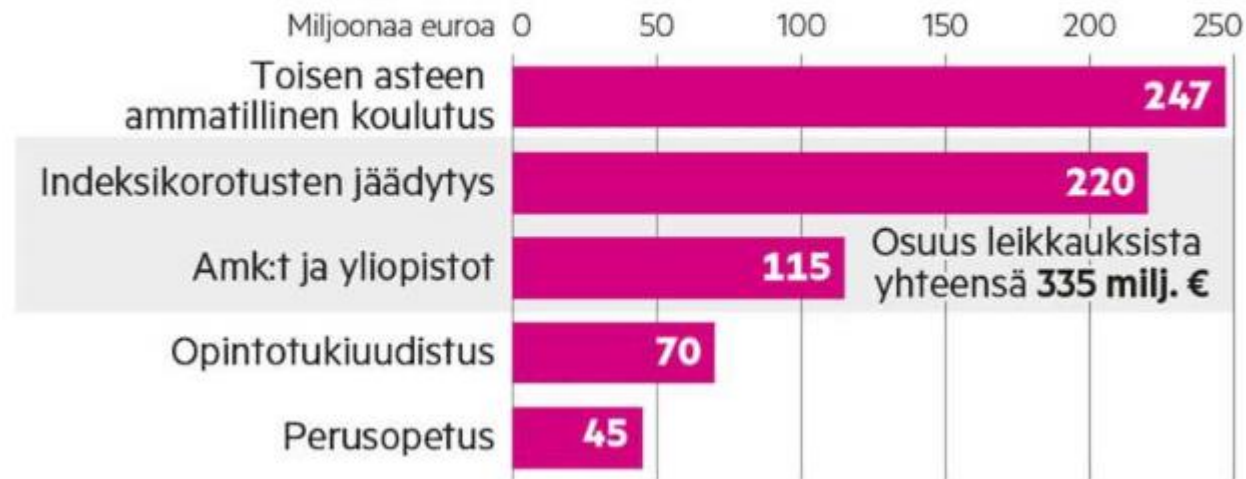
- kohdentamaan koulutusta aloille, joilla on työvoimatarvetta
- huolehtimaan koulutuksen työelämävastaavuudesta ja laadusta
- tarjoamaan edellytyksiä jatko-opintoihin



Koulutusleikkaukset vuosina 2016-2019

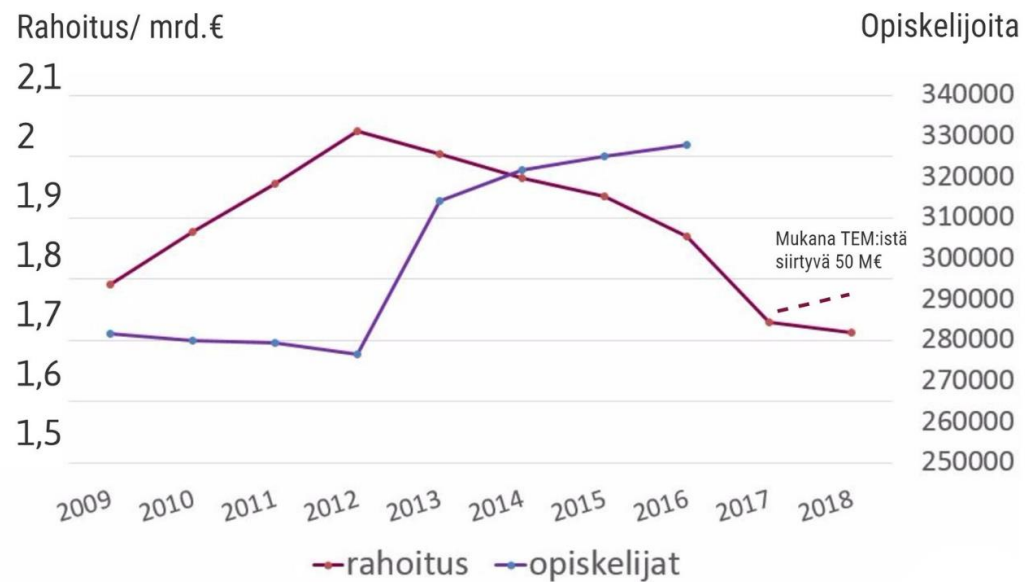
Hallituksen päättämät opetusalan leikkaukset

Menovähennykset vuosina 2016-2019



Lähde: Opetus- ja kulttuuriministeriö

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUS JA OPISKELIJAT 2009-2018



Lähteet: Tilastokeskus ja valtion talousarviot



Ammatillinen koulutus 2009–2016/2018

.....

Opiskelijoita

Vuonna 2009 281 200
Vuonna 2016 327 700

+16,5%

Rahoitus

Vuonna 2009 1 791 M€
Vuonna 2018 1 764 M€

reaaliarvo
-11%



Lähteet: Tilastokeskus ja valtion talousarviot

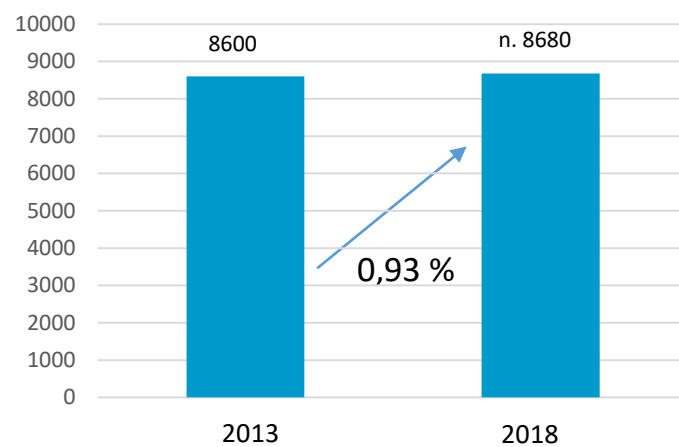
AMKE



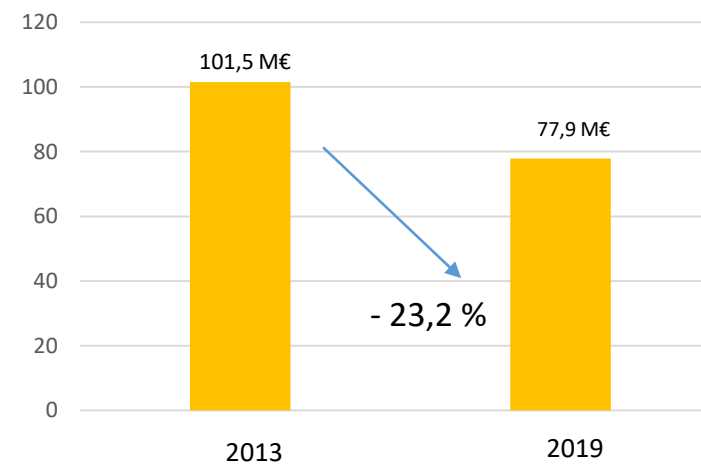
Ammatillinen koulutus Tredu 2013-2018



Opiskelijat



Rahoitus



Lähde: Tredun omat järjestelmät, Primus, SAP

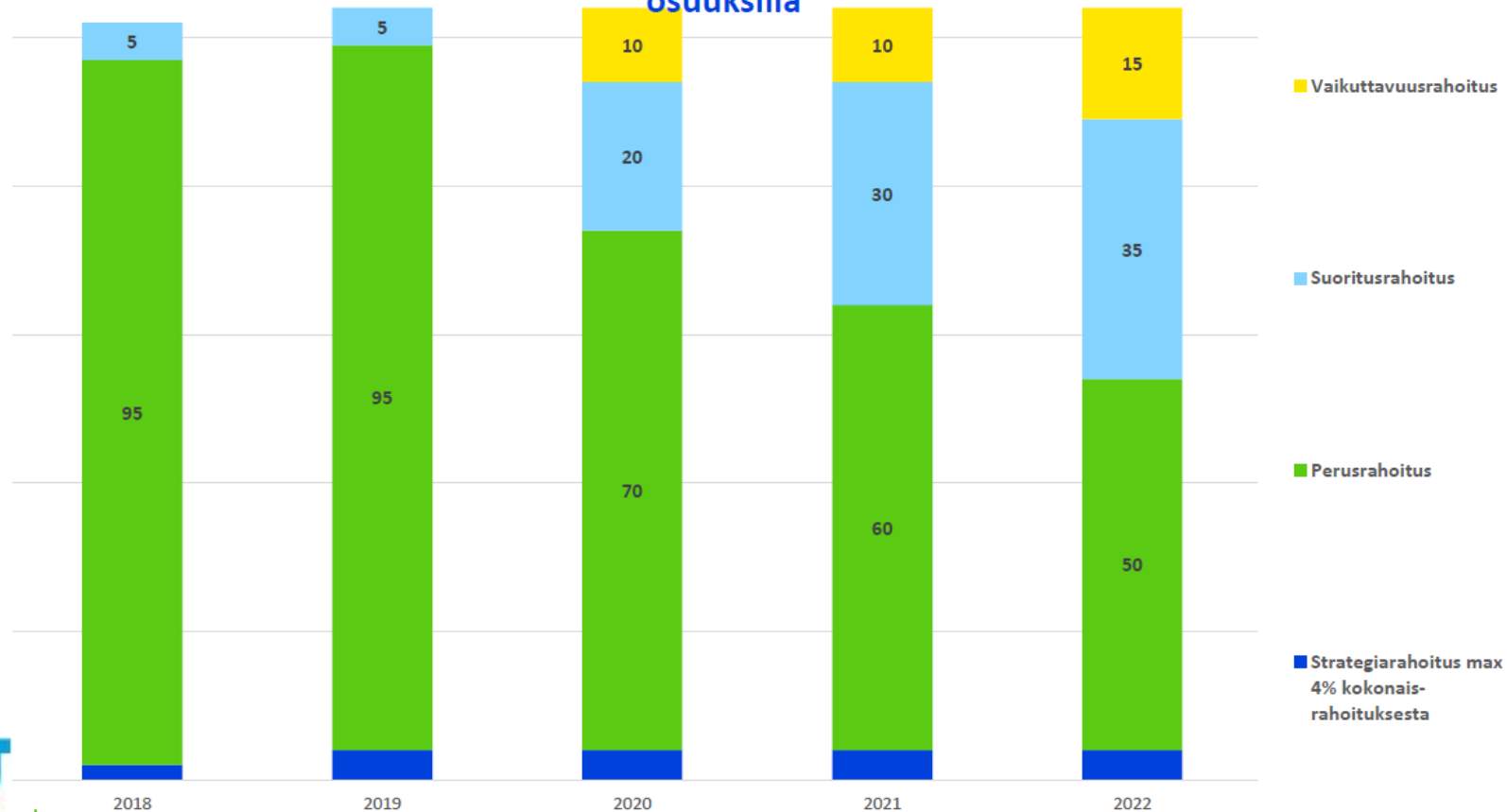


Uusi rahoitusmalli 1.1.2018 alkaen

Kokonaisrahoituksen jakautuminen eri osioihin,

Laskennallisen rahoituksen osuudet prosentteina

Valtionosuusrahoitus yhteensä, järjestäjäkohtaisesti rahoitus toteutuu eri osuuksilla



Toiminnan ja talouden reunaehdot

Järjestämislupa OKM:ltä

VOS 8614 opiskelijavuotta sekä lisäsuoritepäätökset

Yhteishaun koulutukset käynnistettävä 1.8.2019 ilmoitetun mukaisesti

Koulutusprosessi täysimääräisesti käynnissä

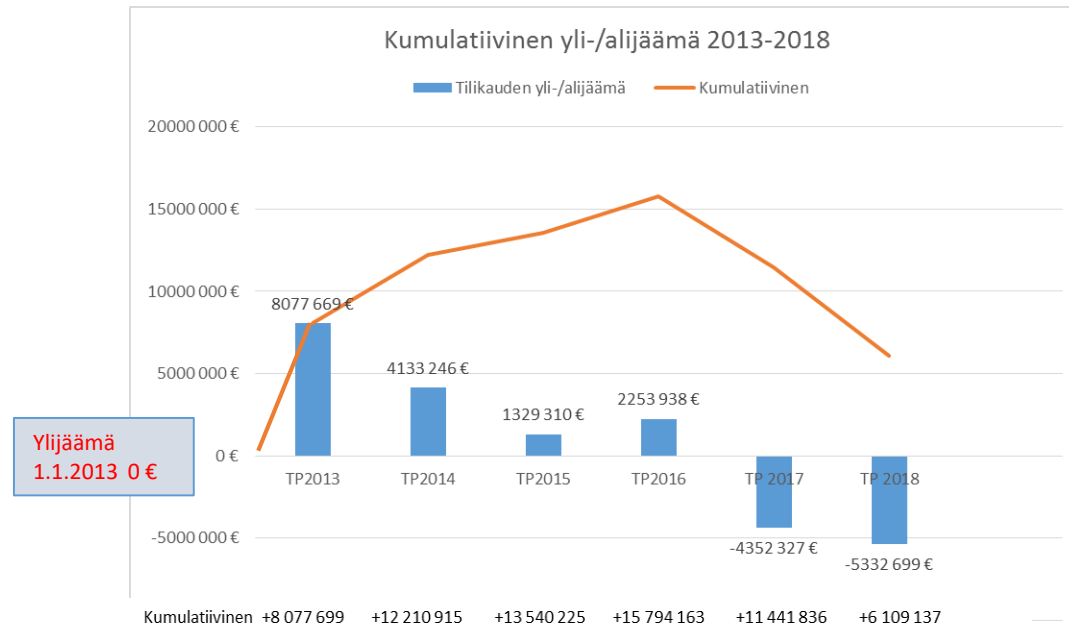
Opiskelijamäärän täyttöaste n. 105 %

Tutkintotuotanto (3 436/2018)

Osaamispistetuoanto (453 568/2018)

**TURVATTAVA TOIMINNAN JA PALVELUIDEN TULOKSELLISUUS JA LAATU SEKÄ
HENKILÖSTÖN TYÖSSÄ JAKSAMINEN JA HYVINVOINTI**

Yli-/alijäämä 2013-2018



1.1.2013 Tredun ylijäämä 0 euroa

Pirkanmaan koulutus konserni-kuntayhtymän purkautuessa yhtymän varat siirrettiin seuraavasti:

- Tredu-Kiinteistöt Oy (Pirko-Kiinteistö Oy): kiinteistöt 36,5 milj. euroa
- Tredu-Kiinteistöt Oy (Pirko-Kiinteistö Oy): pääomasijoitus 23,0 milj. euroa
- Oppisopimustoiminnan kehittämisrahasto pääomasijoitus 3,5 milj. euroa
- Vastuurahasto pääomasijoitus 0,5 milj. euroa
- Stipendirahasto pääomasijoitus 0,1 milj. euroa

31.12.2018 Tredun ylijäämä 6,1 milj. euroa



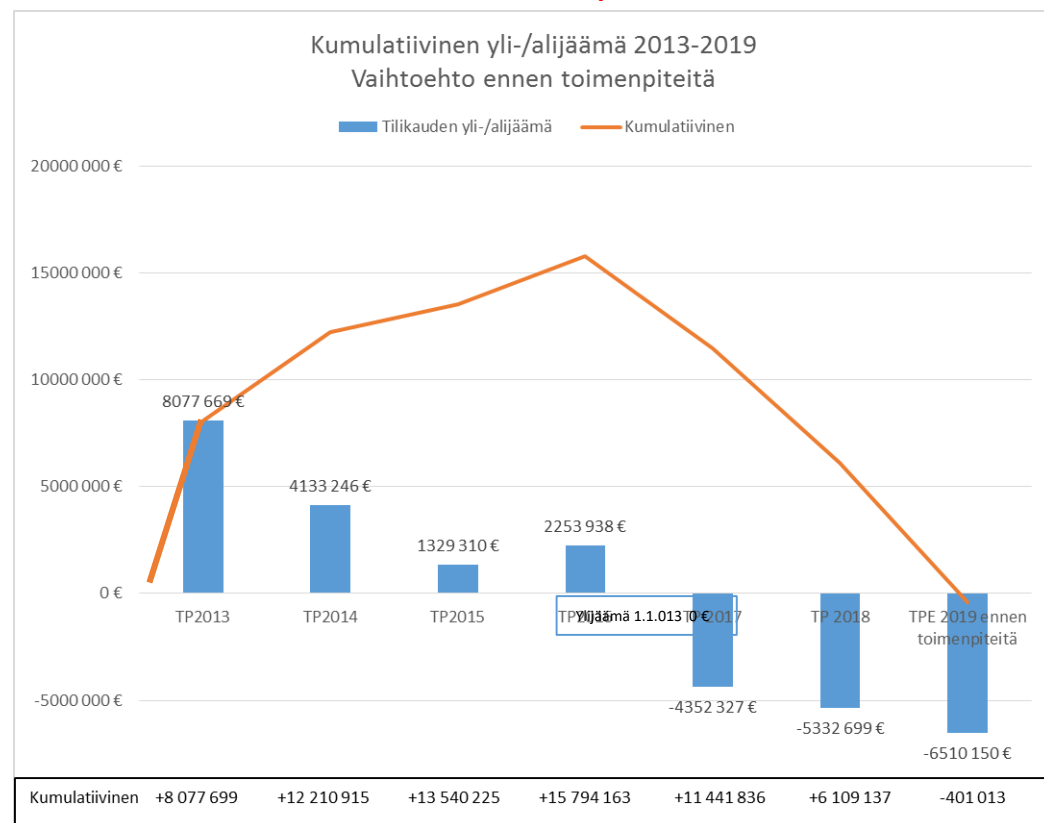
Vuoden 2019 tulosenennuste

- Vuoden 2018 tilinpäätös ennakoi kiristyvää taloussuunnittelua ja talouden tasapainotus vaatii mittavia toimenpiteitä.
- Tasapainotuksen puskurina käytettävä kertynyt ylijäämä nollautuu ja kääntyy alijäämäksi vuoden 2019 lopussa, jos toiminnan tehostamistoimenpiteitä ei toteuteta.
- **Ilman toimenpiteitä vuoden 2019 tilikauden tuloksen ennakoidaan laskevan lähes 6,5 milj. euroa alijäämäiseksi, mikä on 4,8 milj. euroa vuosisuunnitelmassa budjetoitua huonompi tulos.**
- Tavoitteena on, että sopeuttamistoimenpiteiden jälkeen talous on tasapainossa vuonna 2021.
- Talouden sopeutuskeinoja ovat palveluverkkosuunnittelu, henkilöstömitoituksen tarkennus ja hankintojen karsinta sekä ulkoisen rahoituksen kasvattaminen.

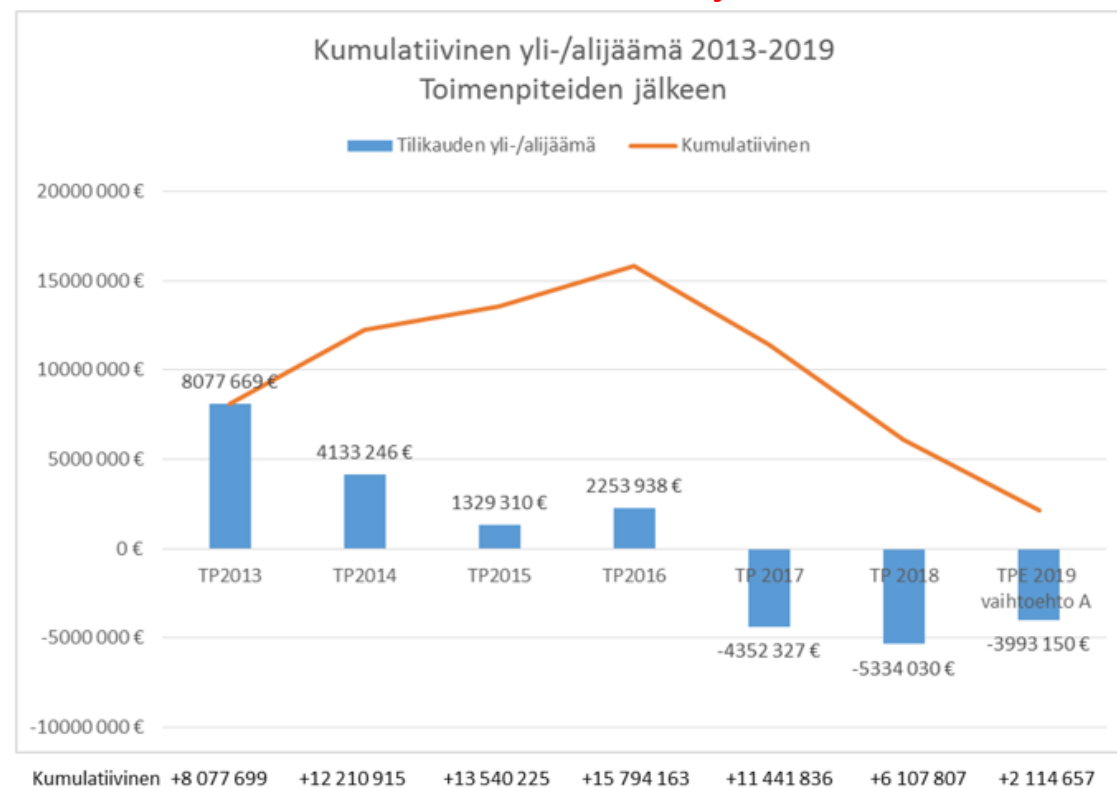


Kumulatiivinen yli-/alijäämä 2013-2019

Ennuste ilman toimenpiteitä



Ennuste toimenpiteiden jälkeen, pitää sisällään mm. arvioitun vuokratulujen leikkauksen



Toimenpiteiden vaikutus vuonna 2019

Vuosi 2019	Vaihtoehto A mahdollinen	EUR	EUR
TP 2018 alijäämä			-5 334 000 €
Tilikauden tulos TPE2019, versio 15.2.2019 ennen toimenpiteistä sopimista			-7 141 150 €
Tiedossa oleva (12/2018) valtionosuustulon nousu			631 000 €
Tilikauden tulos TPE2019 ilman toimenpiteitä			-6 510 150 €
Vuosisuunnitelmassa 2019 hyväksytty tilikauden alijäämä			-1 698 000 €
Tilinpäätösennuste 15.2.2019 > ylitysenennuste vuosisuunnitelmassa hyväksyttyyn tilikauden alijäämään verrattuna			-4 812 150 €
Toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi 22.2.2019			2 517 000 €
	<i>Henkilöstö -20 htv: Palkankorotusten vaikutuksen kompensointi edellyttää vähintään 20 henkilötövuoden leikkausta, mikä vähentää opetuksen ja ohjauksen resurssia.</i>	1 200 000 €	
	<i>Materiaalikulujen karsinta</i>	400 000 €	
	<i>Vuokrakulujen karsinta</i>	150 000 €	
	<i>Uudet avaukset (erillinen kehittämisen määräraha)</i>	135 000 €	
	<i>Poistojen aleneminen (investointien karsinta)</i>	100 000 €	
	<i>Ohjelmistolisenssien, liittymien, laajakaistojen ymv tarkistus</i>	50 000 €	
	<i>Matkakulujen karsinta, kokouskäytäntöjen tehostaminen (skype), työssäoppimisen mobiiliohjaus</i>	80 000 €	
	<i>Henkilöstötilaisuuksista karsinta, perutaan sovitut tilaisuudet</i>	20 000 €	
	<i>Ajoneuvojen myynti, käyttötarpeiden tarkistus ja menojen karsinta</i>	10 000 €	
	<i>Toimintatuottojen lisäys: ajoneuvojen ja koneiden myynti vuokratuottojen lisäys koulutuksen myynti, koulutusvienti työtoiminnan lisäys</i>	372 000 €	
Tilikauden tulos TPE 2019 toimenpiteiden jälkeen			-3 993 150 €
Tilinpäätösennuste 22.2.2019 > ylitysenennuste vuosisuunnitelmassa hyväksyttyyn tilikauden alijäämään verrattuna			-2 295 150 €



TP 2018 – TS 2021

	TP 2018	VS 2019 (Elosa 12.12.2019)	TPE 2019 Ennen toimenpiteitä	TPE 2019 Toimenpiteiden jälkeen	TS 2020 Toimenpiteiden jälkeen	TS 2021 Toimenpiteiden jälkeen
Toimintatuotot	86 333 660	84 704 000	85 335 000	85 707 000	85 707 000	85 707 000
Kulut:						
Henkilöstömenot	54 943 256	51 359 000	55 341 600	54 141 600	53 641 600	53 141 600
Palveluiden ja tarvikkeiden ostot	17 696 920	15 898 000	17 117 300	16 422 300	16 172 300	15 922 300
Vuokrakulut	16 666 621	17 162 000	17 247 000	17 097 000	15 097 000	14 597 000
Muut toimintakulut	638 051	258 000	315 550	315 550	315 550	315 550
Avustukset	168 648	182 000	170 700	170 700	170 700	170 700
Yhteensä	90 113 496	84 859 000	90 192 150	88 147 150	85 397 150	84 147 150
Poistot, rahoituskulut	1 554 194	1 543 000	1 653 000	1 553 000	1 553 000	1 553 000
Kulut yhteensä	91 667 690	86 402 000	91 845 150	89 700 150	86 950 150	85 700 150
Tulos	-5 334 030	-1 698 000	-6 510 150	-3 993 150	-1 243 150	6 850
Ylitys tulostavoitteeseen verrattuna	-2 003 030	0	-4 812 150	-2 295 150		
<i>Kumulatiivinen yli-/alijäämä</i>	<i>6 107 807</i>	<i>4 409 807</i>	<i>-402 343</i>	<i>2 114 657</i>	<i>871 507</i>	<i>878 357</i>

TP = tilinpäätös, VS = vuosisuunnitelma, TPE = tilinpäätösennuste, TS = taloussuunnittelukausi

Strategiahankkeet 2018-2019 ja 2019-2020

2018-2019

1. Ohjauksen kehittäminen, 700.000 €
2. Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen kehittäminen, 96.000 €
3. Teknologia -alan koulutuksen valtakunnallinen kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa, 400.000 €
 - a. Digi-, kone- ja sähköalan osaamiskeskus Pirkanmaalle, 220.000 €
 - b. Tulevaisuuden työelämäläheiset koulutuspolut teollisuuden ekosysteemissä, 100.000 €
 - c. Valimo-alan työelämälähtöinen toimintamalli ja tulevat osaamistarpeet, 80.000 €

2019-2020 (OKM:n päätös tulossa)

1. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintakyvyn vahvistaminen, 1.1, M €
 - a. Aluepalvelumalli - maakunnallisten toimipisteiden koulutustoiminnan turvaaminen ja kehittäminen, 500.000 €
 - b. Koulutuksen järjestäjän strategian mukaiset toimitilojen ja laitekannan muutokset - palveluverkon kehittäminen, 600.000 €
2. Ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen, 700.000 €
 - HOKS-prosessi ja koulutus- ja oppisopimuksen palveluprosessin osaamisen kehittäminen
3. Lentokoneasennuskoulutuksen kehittäminen Tredussa, 200.000 €





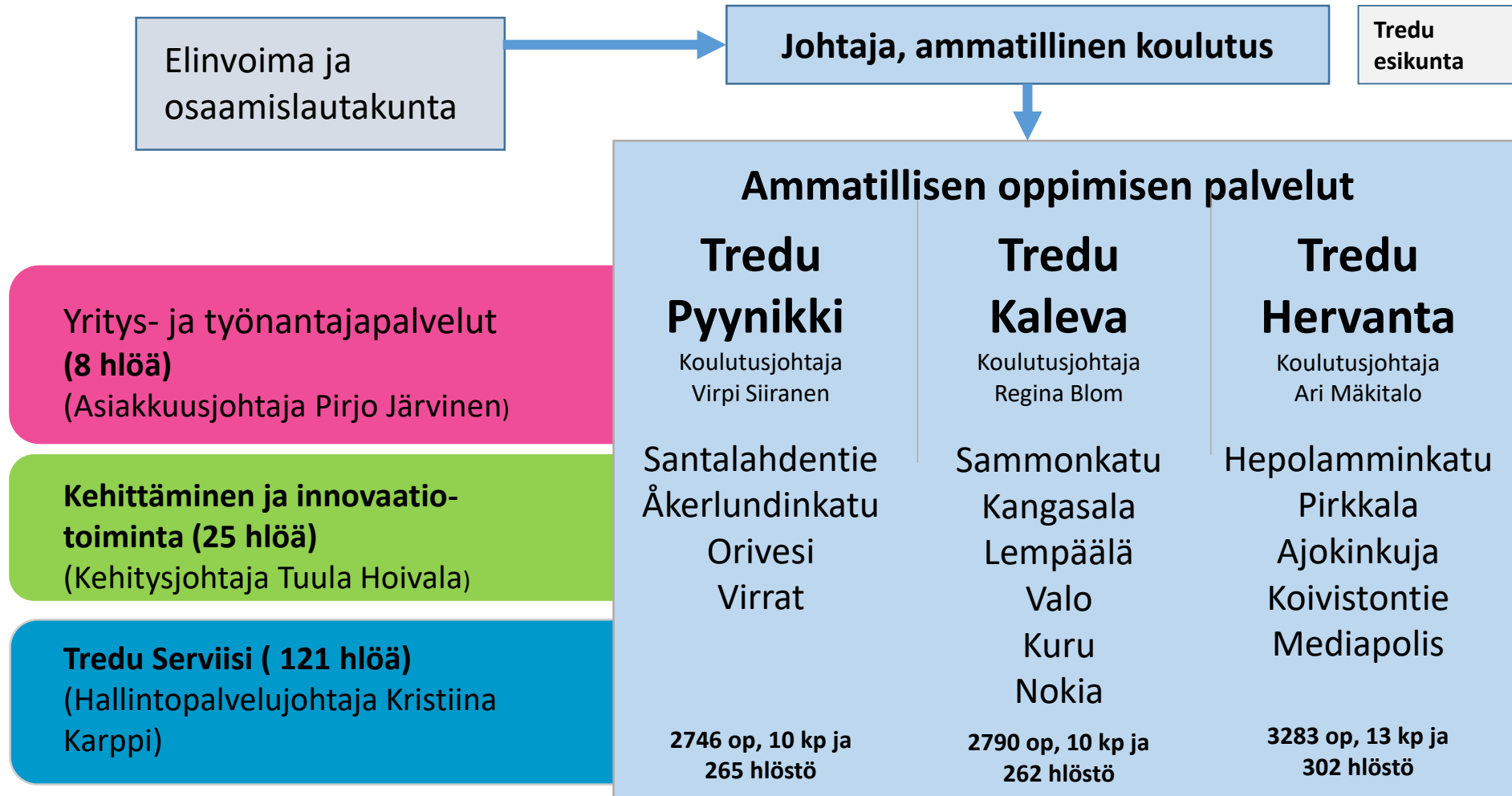
TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



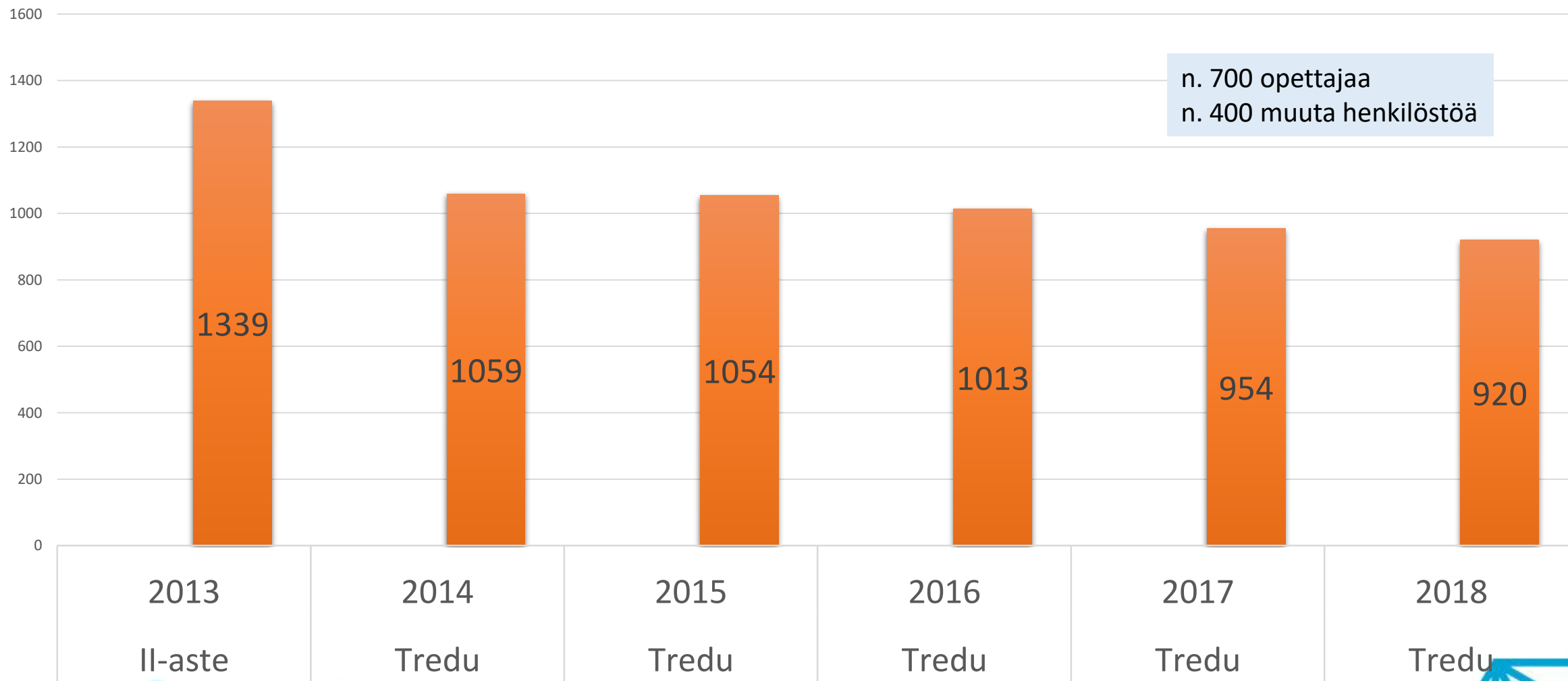
TAMPEREEN KAUPUNKI

Organisaatio ja henkilöstö

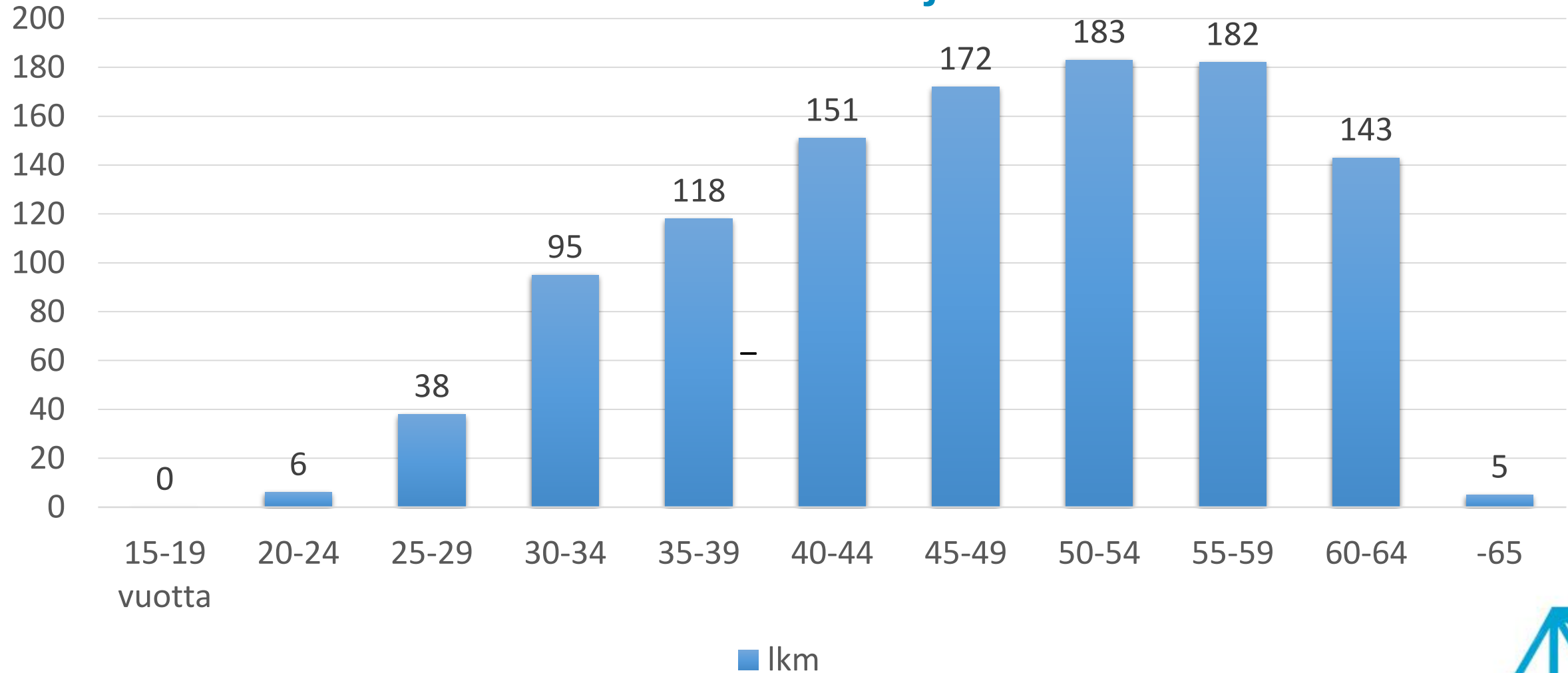
Tredun organisaatio



Tredun henkilötyövuosien trendi



Tredun henkilöstön ikäjakauma 2018





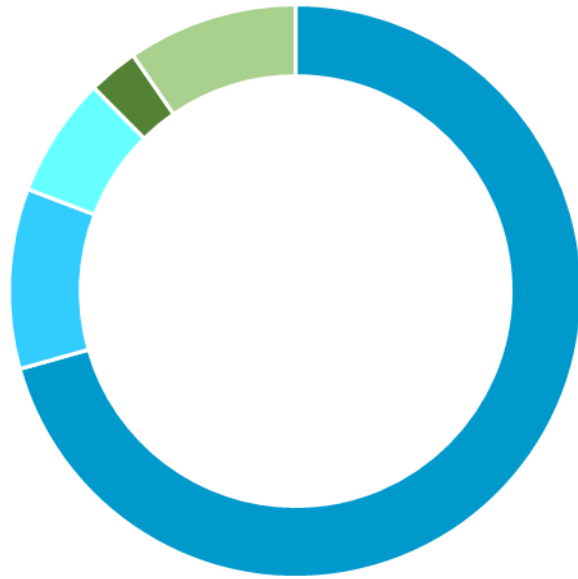
TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



TAMPEREEN KAUPUNKI

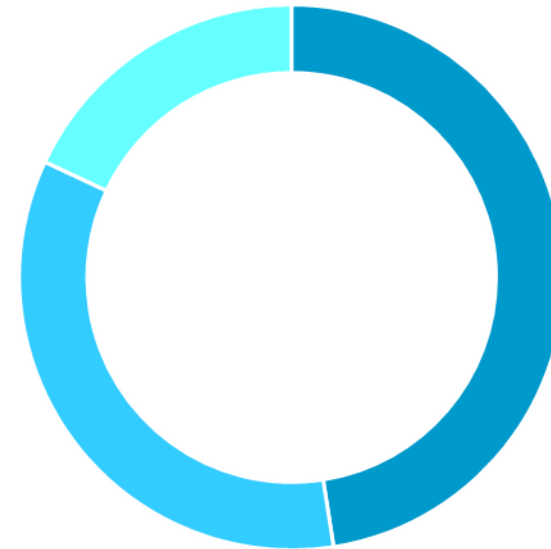
Opiskelijoiden tilanne

OPISKELIJAMÄÄRÄT



- PERUSTUTKINNOT 12 500
- AMMATTITUTKINNOT 1 800
- ERIKOISAMMATTITUTKINNOT 1 200
- VALMENTAVA KOULUTUS 500
- MUU KOULUTUS 1 700

TUTKINNOT



- PERUSTUTKINNOT 29
- AMMATTITUTKINNOT 21
- ERIKOISAMMATTITUTKINNOT 11



Tredu kouluttaa



VALMISTUNEET VUOSITTAIN

erikoisammattitutkinnot n. 300

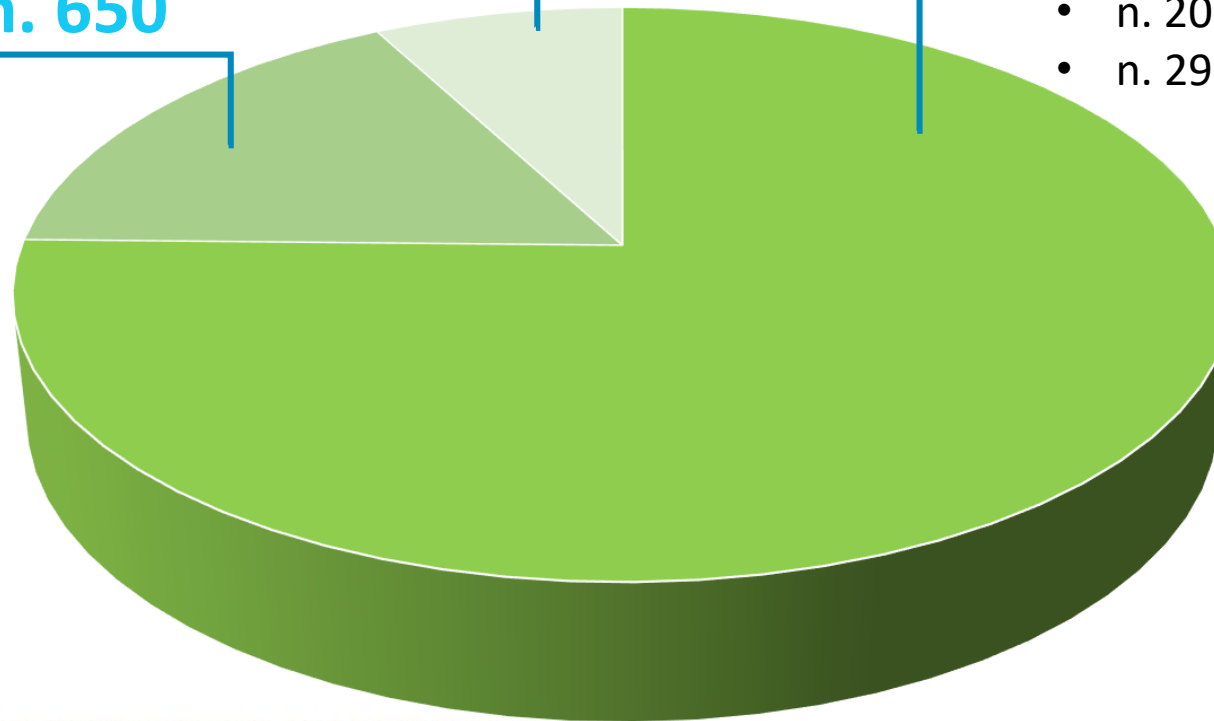
- n. 270 oppisopimuksella

ammattitutkinnot n. 650

- n. 370 oppisopimuksella

perustutkinnot n. 2 900

- n. 200 kirjoittaa myös ylioppilaaksi
- n. 290 oppisopimuksella



VUOSI PERUSTUTKINNON JÄLKEEN

47 %
työelämään

21 %
jatko-opintoihin

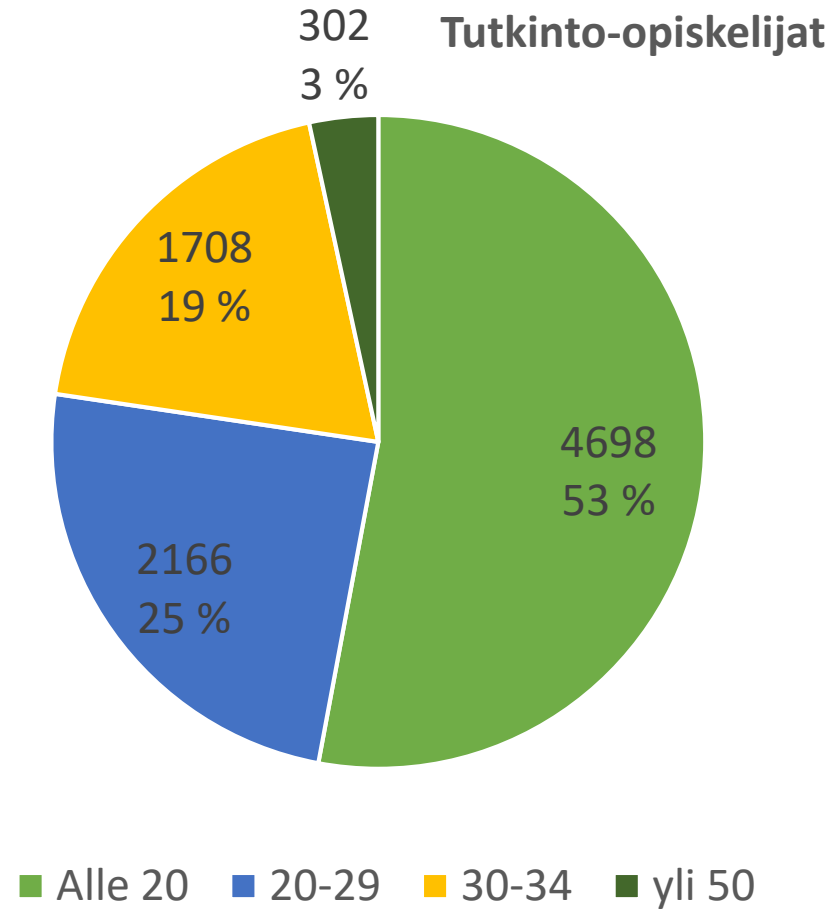
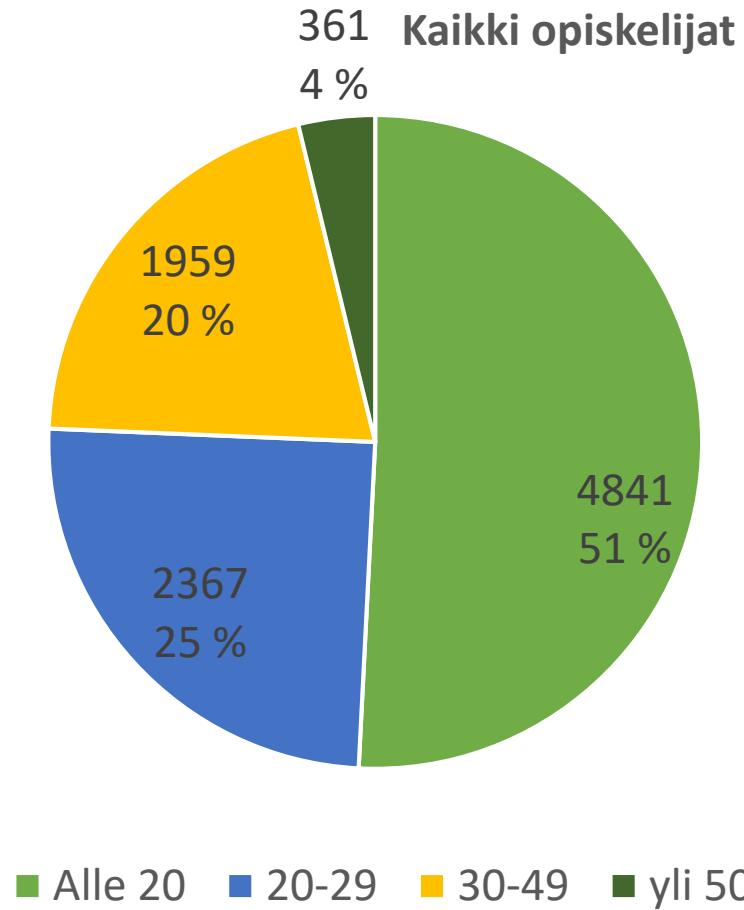


- 12 % ammattikorkeakouluun/
alempaan korkeakoulututkintoon
- 5 % ammatilliseen koulutukseen
- 0,5 % lukioon
- 0,1 % yliopistoon

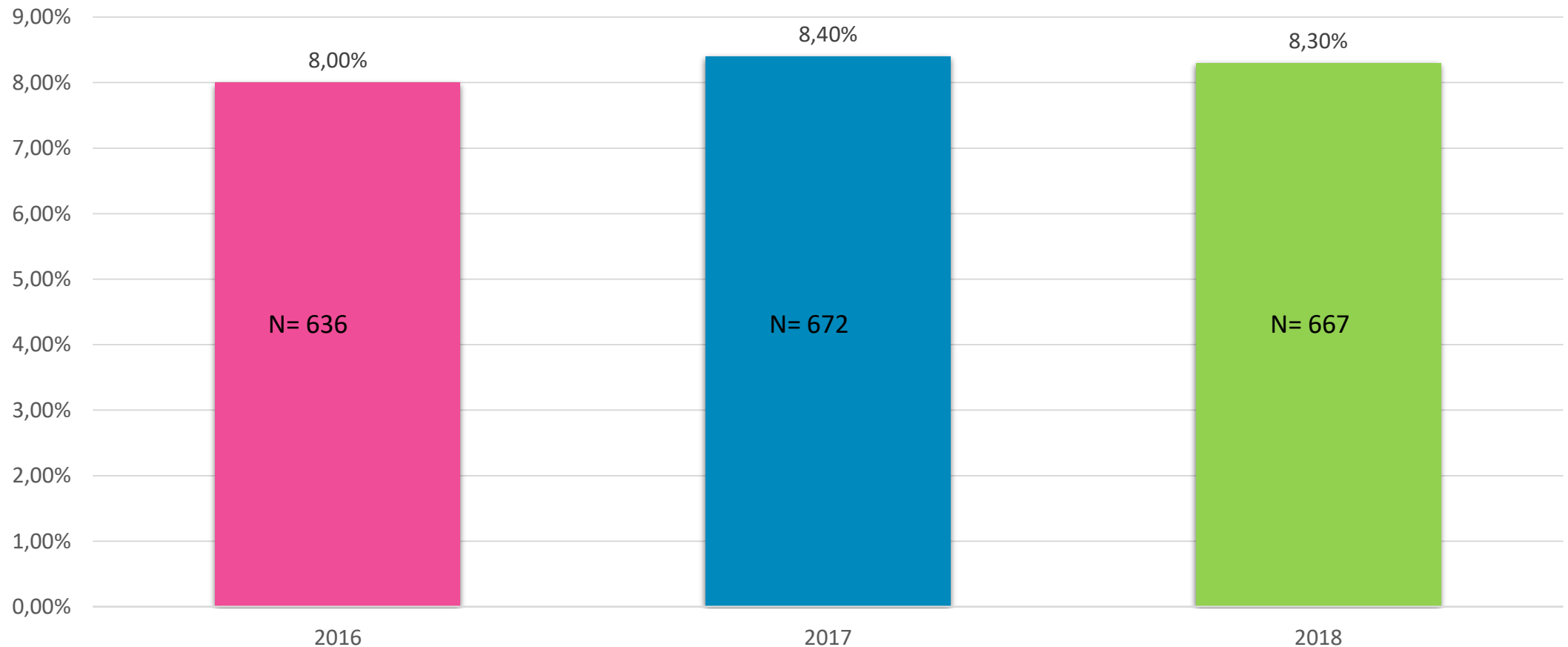


Opiskelijoiden ikäjakauma 11.12.2018

Tredu
profiloituu
erityisesti
nuorten
kouluttajana



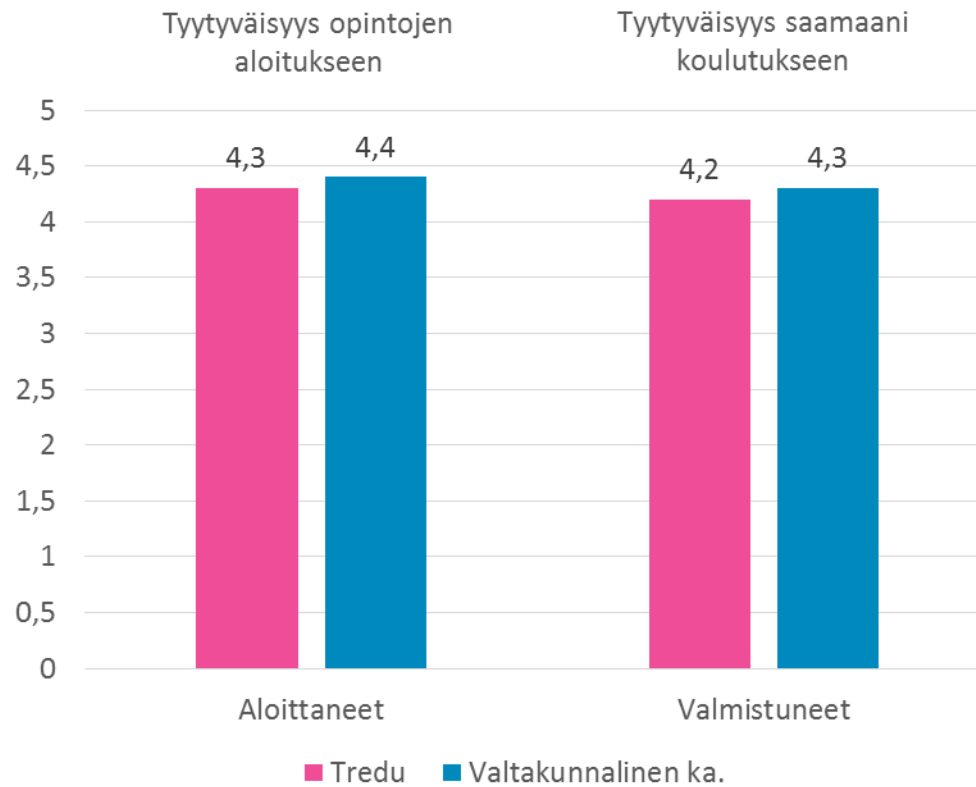
Negatiivisen* syyn vuoksi eronneet (%) 2016-2018, perustutkintokoulutus



*Negatiivisiksi eroiksi lasketaan sellaiset erot, joissa opiskelija eron jälkeen jää työttömäksi tai opiskelijan eron jälkeisestä toiminnasta ei ole tietoa.



Opiskelijapalaute syksyllä 2018 aloittaneet ja valmistuneet



Noin 80 %
aloittaneista ja 75 %
valmistuneista
suosittelisi mielellään
Tredua (arvosanan 8-
10 antaneet)



Aloittavien opiskelijoiden kysely syksy 2018

"Elämäni paras
päättös."

"Mahtavat opettajat."

"Tunnen olevani oikealla alalla
jo tässä vaiheessa opintoja.
Koulun henkilökunta ja oppilaat
ovat olleet mukavia ja yhteistyö
on sujunut hyvin. Opettajilta
saan tarvittaessa hyvin apua."

"Työn ja koulutuksen
yhdistäminen meni hienosti.
opiskelu oli joustavaa ja sain sen
hyvin sovitettua yksityisyrittäjän
aikatauluihini. Suosittelen
mielelläni tätä opiskelumuotoa
muillekin."

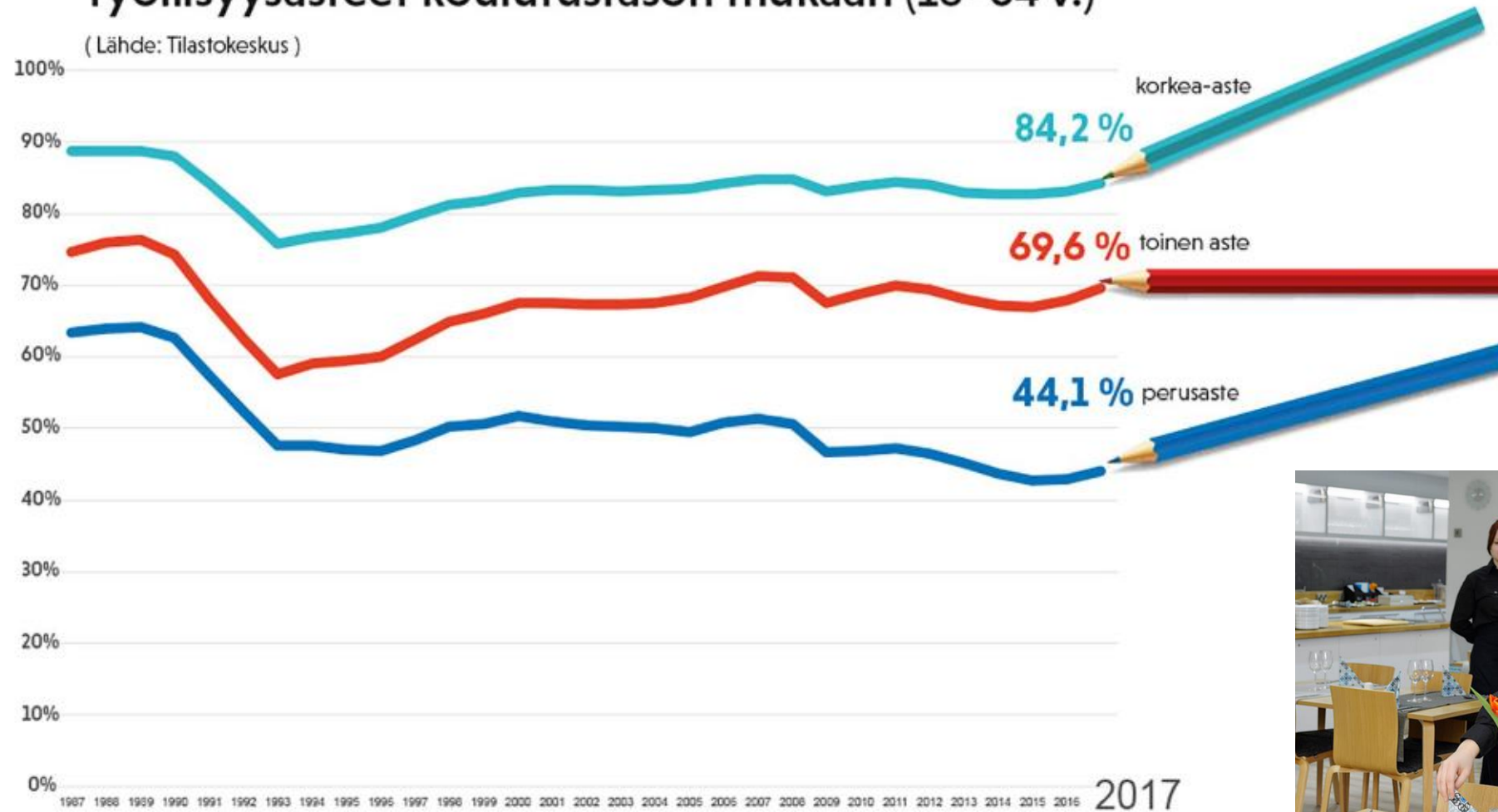
"Koulutus on todella tasokas,
vetäjät ammattitaitoisia ja
innostavia, järjestelyt hyvät ja
koulutuksen anti korvaamattoman
arvokas."

"Opettajat ovat olleet todella
ihania. Kouluun on kiva tulla,
koska luokan yhteishenki on
niin hyvä."



Työllisyysasteet koulutustason mukaan (18–64 v.)

(Lähde: Tilastokeskus)



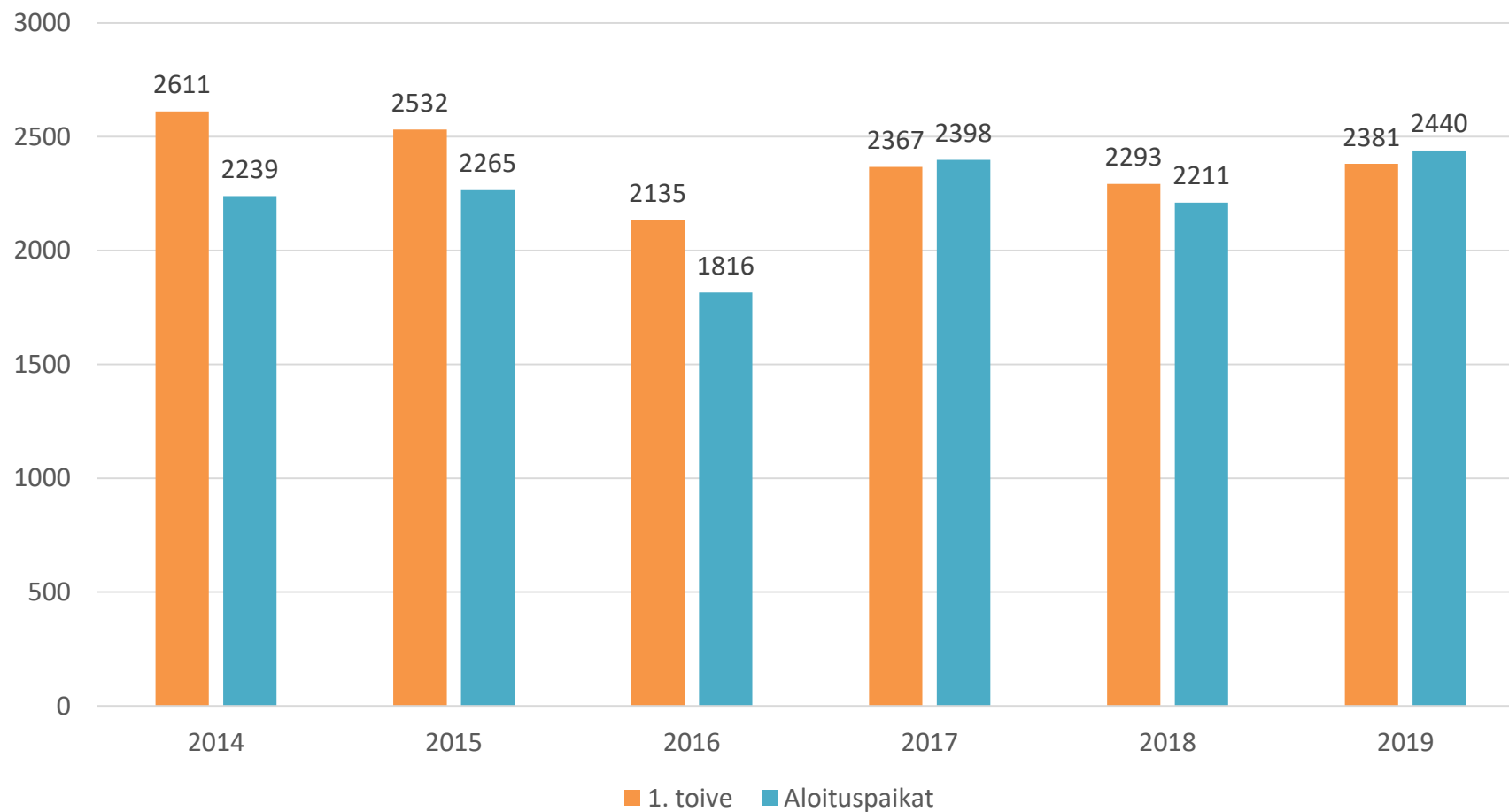
Jokaiselle suomalaiselle taattava vähintään ammatillinen tutkinto. Kehittämällä nuorten koulutusta voimme pidentää työuria ja ehkäistä syrjäytymistä. Koulutusaste vaikuttaa merkittävästi työllistymiseen.

(SAK 2019)

Yhteishaku 2019 ja jatkuva haku

1. Hakijat ja aloituspaikat 2014-2019

(kevään yhteishaku, pk-pohjaiset koulutukset)



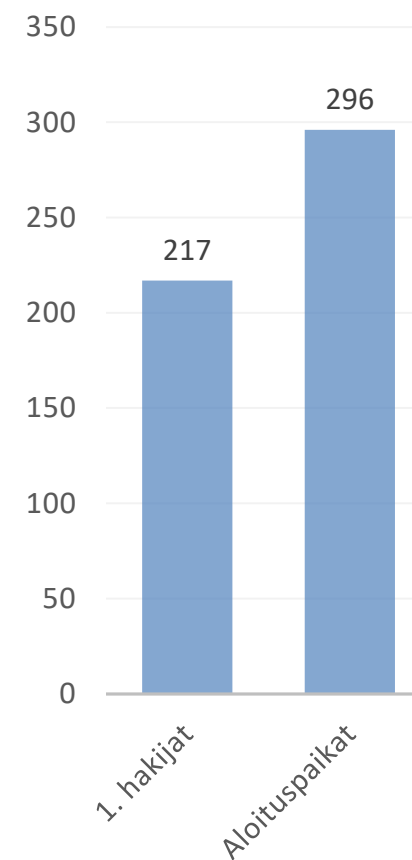
Vertailu tutkinnoittain 2017-2019

(pk-pohjainen koulutus)

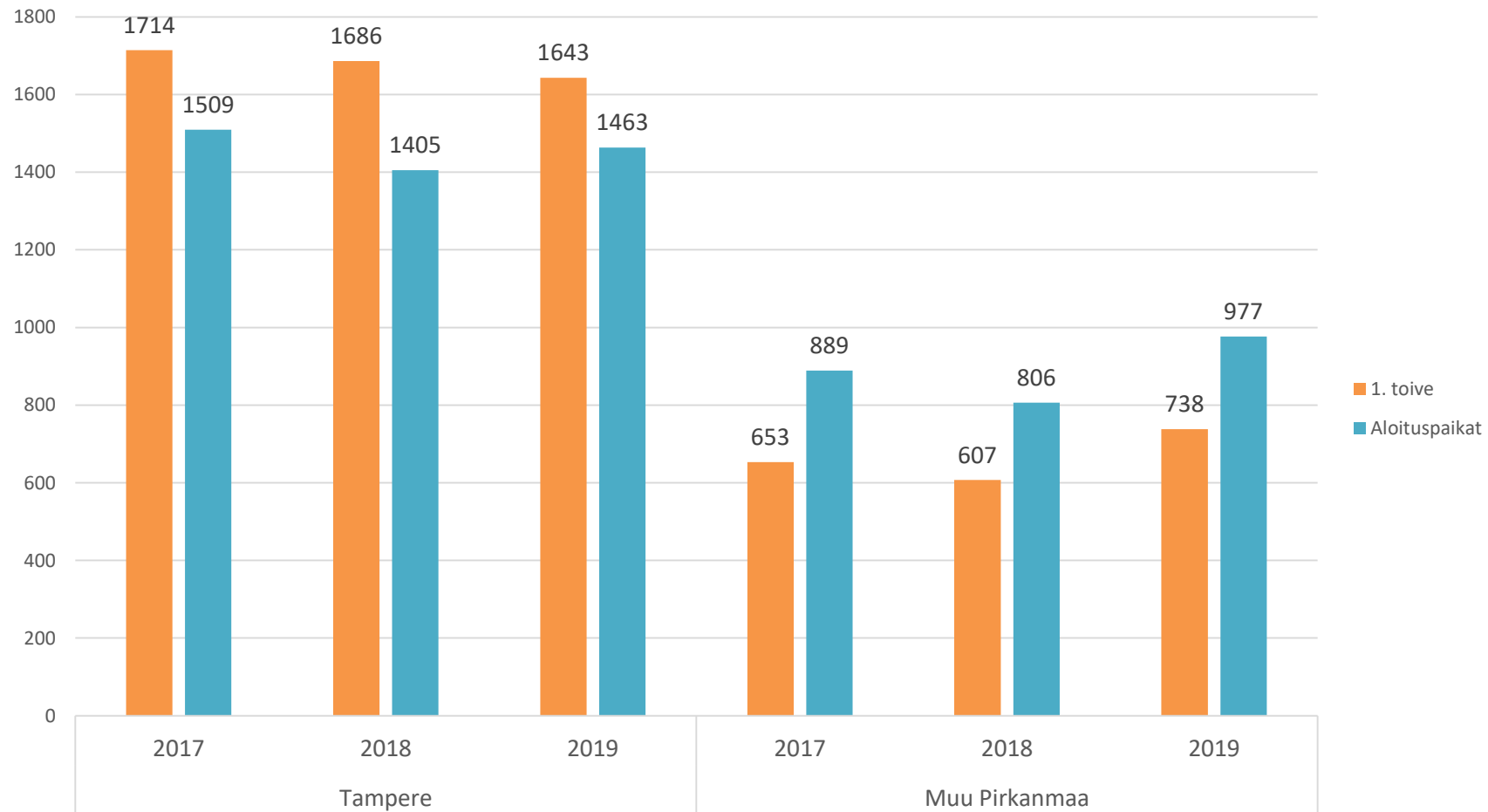
Tutkinto	1 toive			2 toive			Kaikki hakijat			Aloituspaikat			Muutos 1. hakijoissa 2018-2019		Muutos 1. hakijoissa 2017-2019	
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019				
Autoalan perustutkinto	150	134	142	85	126	114	399	467	466	122	117	140	5,97 %	-5,33 %		
Elintarvikealan perustutkinto	23	25	30	39	37	36	164	126	146	54	72	54	20,00 %	30,43 %		
Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto	129	136	135	74	88	77	340	363	364	62	54	40	-0,74 %	4,65 %		
Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto		88	121		103	90		319	376		35	90	37,50 %			
Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto	53	69	58	80	69	57	328	331	312	192	180	162	-15,94 %	9,43 %		
Laboratorioalan perustutkinto	25	18	19	11	27	19	69	73	75	10	10	20	5,56 %	-24,00 %		
Lentokoneasennuksen perustutkinto	36	40	56	25	36	44	100	120	175	34	36	36	40,00 %	55,56 %		
Liiketoiminnan perustutkinto	368	259	289	312	219	240	1095	861	1034	272	218	292	11,58 %	-21,47 %		
Logistiikan perustutkinto	141	176	167	166	146	157	581	610	636	144	126	164	-5,11 %	18,44 %		
Matkailualan perustutkinto	14	47	48	16	51	55	85	208	212	20	40	60	2,13 %	242,86 %		
Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto	132	154	172	126	118	145	450	435	552	81	72	88	11,69 %	30,30 %		
Metsäalan perustutkinto	80	12	32	74	24	25	247	77	124	96	32	32	166,67 %	-60,00 %		
Muovi- ja kumitekniikan perustutkinto	2			4			21			13						
Pintakäsittelyalan perustutkinto	48	46	36	43	35	22	162	131	131	40	40	40	-21,74 %	-25,00 %		
Prosessiteollisuuden perustutkinto	6	23	16	8	6	15	42	71	71	20	20	20	-30,43 %	166,67 %		
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto	12	12	18	23	17	19	103	100	69	88	56	80	50,00 %	50,00 %		
Puuteollisuuden perustutkinto	17	10	5	12	12	14	75	71	37	18	36	36	-50,00 %	-70,59 %		
Rakennusalan perustutkinto	81	120	110	111	125	111	485	516	511	132	124	136	-8,33 %	35,80 %		
Ravintola- ja catering-alan perustutkinto	143	88	84	151	100	104	604	393	372	240	216	216	-4,55 %	-41,26 %		
Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto	361	328	309	343	277	297	1223	1060	1022	295	261	265	-5,79 %	-14,40 %		
Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto	151	140	181	148	145	169	550	517	636	108	108	108	29,29 %	19,87 %		
Taideteollisuusalan perustutkinto	46	16	21	30	20	24	148	62	90	33	36	44	31,25 %	-54,35 %		
Talotekniikan perustutkinto	71	96	80	59	77	103	237	299	326	78	78	78	-16,67 %	12,68 %		
Teknisen suunnittelun perustutkinto	9			5			32			25						
Tekstiili- ja muotialan perustutkinto	12	24	32	29	12	19	78	79	85	41	44	44	33,33 %	166,67 %		
Tieto- ja tietoliikennetekniikan perustutkinto	64	79	71	69	76	72	262	282	270	72	72	72	-10,13 %	10,94 %		
Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto	90	74	61	52	56	52	241	216	201	50	50	45	-17,57 %	-32,22 %		
Turvallisuusalan perustutkinto	103	79	88	98	87	85	364	340	337	58	78	78	11,39 %	-14,56 %		
Kaikki yhteensä	2367	2293	2381	2193	2089	2165	8485	8127	8630	2398	2211	2440	3,84 %	0,59 %		

Yo-pohjaisen koulutuksen hakijat 2019

Toimipiste/tutkinto	1. toive	2. toive	Kaikki hakijat	Aloituspaikat	Hakukerroin
Hepolamminkatu	52	37	134	94	0,55
Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto, yo	1	4	14	18	0,06
Laboratorioalan perustutkinto, yo	17	7	34	20	0,85
Puuteollisuuden perustutkinto, yo	2	1	5	18	0,11
Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto, yo	12	9	28	9	1,33
Tieto- ja tietoliikennetekniikan perustutkinto, yo	7	7	21	9	0,78
Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto, yo	13	9	32	20	0,65
Kangasalan toimipiste	2	3	9	18	0,11
Elintarvikealan perustutkinto, yo	2	3	9	18	0,11
Koivistontien toimipiste	4	5	17	20	0,20
Tekstiili- ja muotialan perustutkinto, yo	4	5	17	20	0,20
Pallotien toimipiste	9	10	31	27	0,33
Liiketoiminnan perustutkinto, yo	3	1	8	10	0,30
Metsäalan perustutkinto, yo	2	1	5	12	0,17
Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, yo	4	8	18	5	0,80
Pirkkalan toimipiste	3	4	9	8	0,38
Lentokoneasennuksen perustutkinto, yo	3	4	9	8	0,38
Sammonkatu	22	9	46	40	0,55
Liiketoiminnan perustutkinto, yo	22	9	46	40	0,55
Santalahdentie	81	36	151	65	1,25
Hius- ja kauneushoitoalan perustutkinto, yo	36	15	67	20	1,80
Ravintola- ja catering-alan perustutkinto, yo	3	8	20	20	0,15
Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, yo	42	13	64	25	1,68
Tredu Mediapolis	44	16	74	24	1,83
Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto, yo	44	16	74	24	1,83
Kaikki yhteensä	217	120	471	296	0,73



Vertailu kunnittain

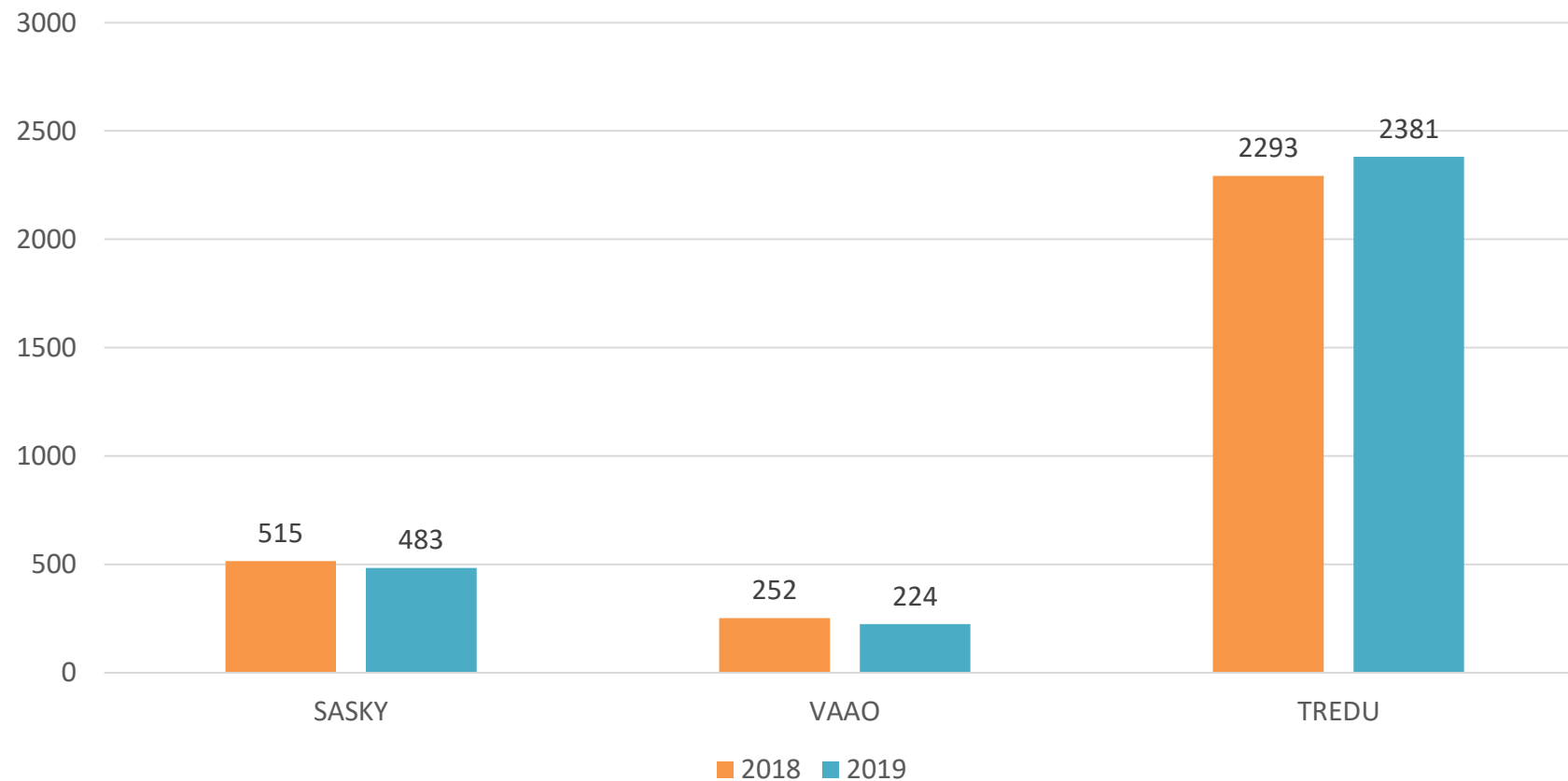


Vertailu toimipisteittäin/kunnittain

Toimipiste	1. toive			Aloituspaikat			Hakukerroin		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Tampere	1714	1686	1643	1509	1405	1463	1,14	1,20	1,12
Ajokinkujan toimipiste	126	98	96	90	72	90	1,40	1,36	1,07
Hepolamminkatu	424	535	479	476	528	553	0,89	1,01	0,87
Koivistontien toimipiste	221	225	215	260	202	212	0,85	1,11	1,01
Sammonkatu	356	168	172	234	150	145	1,52	1,12	1,19
Santalahdentie	371	549	559	221	405	415	1,68	1,36	1,35
Tredu Mediapolis	108	111	122	48	48	48	2,25	2,31	2,54
Åkerlundinkadun toimipiste	108			180			0,60		
Muu Pirkanmaa	653	607	738	889	806	977	0,73	0,75	0,76
Ikaalisten toimipiste	11	7		10	8		1,10	0,88	
Kangasalan toimipiste	113	132	212	150	184	246	0,75	0,72	0,86
Kankaantaankadun toimipiste	125	112	80	168	146	148	0,74	0,77	0,54
Kivimiehenkadun toimipiste	30	35	85	58	40	76	0,52	0,88	1,12
Lempäälän toimipiste	70	83	77	99	120	150	0,71	0,69	0,51
Metsätien toimipiste	39	28	53	50	50	52	0,78	0,56	1,02
Oriveden toimipiste	37	9	17	74	48	53	0,50	0,19	0,32
Pallotien toimipiste	99	127	128	108	122	146	0,92	1,04	0,88
Pirkkalan toimipiste	38	52	71	52	54	54	0,73	0,96	1,31
Satelliittitoimipisteet	58			64			0,91		
Virtain toimipiste	33	22	15	56	34	52	0,59	0,65	0,29
Kaikki yhteensä	2367	2293	2381	2398	2211	2440	0,99	1,04	0,98

Vertailu muihin Pirkanmaan oppilaitoksiin

(1. hakijat pk-pohjainen koulutus)



Jatkuvan haun volyymi vuonna 2018:

- Koko perustutkintoa suorittamaan hakeneet **4243**, luvusta puuttuu suoraan osaamisaloille hakeneet, maahanmuuttajille ja typa-hakijoille kohdistettuun koulutuksene hakeneet.
- Valmaan **301** hakijaa
 - valitsematta jättämisen syy yleensä: ei tarvittavaa kielitaitoa
 - opiskelijat ohjataan suomen kielen ja kulttuurin opintoihin tai tarvittaessa muille koulutuksen järjestäjille.
 - Jokainen saa ohjauskirjeen yhteystietoineen ja mahdollisuuden tulla keskustelemaan jatkomahdollisuuksista



Jatkuvan haun haku perustutkintoon 1.1.-31.12.2018

Autoalan pt: 115

Elintarvikelan pt: 107

Hius- ja kauneudenhoitoalan pt: 265

Kasvatus- ja ohjausalan pt: 265

Kone- ja tuotantotekniikan pt: 103

Ravintola- ja cateringalan pt: 177

Media-alan ja kuvallisen ilmaisun pt: 232

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan pt: 91

Laboratorioalan pt: 48

Lentokoneasennuksen pt: 27

Liiketoiminnan pt: 427

Logistiikan pt: 382

Luonto- ja ympäristöalan pt: 2

Matkailualan pt: 106

Metsäalan pt: 90

Pintakäsittelyalan pt: 108

Prosessiteollisuuden pt: 62

Puutarha-alan pt: 21

Puuteollisuuden pt: 40

Rakennusalan pt: 142

Sosiaali- ja terveystieteiden pt: 765

Sähkö- ja automaatiotekniikan pt: 160

Taideteollisuusalan pt: 67

Talotekniikan pt: 66

Teknisen suunnittelun pt: 30

Tekstiili- ja muotialan pt: 67

Tieto- ja viestintätekniikan pt: 115

Tieto- ja tietoliikennetekniikan pt: 94

Turvallisuusalan pt: 69

Perustutkinnot kaikki yhteensä: 4243

VALMA: 301

Englanninkieliset perustutkinnot:

Vocational Qualification in Business Management:
101

Vocational qualification in the Tourism Industry: 33



Jatkuvan haun kautta sijoittuneet toimipisteittäin 2018 (yht. 167) (tilanne 3.10.2018)

- Hepolamminkatu: 28
- Koivistontie: 14
- Pirkkala: 2
- Santalahdentie: 56
- Sammonkatu: 4
- Åkerlundinkatu: 7
- Kangasala: 8
- Lempäälä: 17
- Kankaantaankatu: 4
- Kivimiehenkatu: 1
- Orivesi: 8
- Pallotie: 7
- Virrat: 11



Jatkuvan haun kautta sijoittuneet, pt kohdennettu haku ryhmille (yht. 590)(tilanne 3.10.2018)

- Ajokinkuja: 18
- Hepolamminkatu: 132
- Koivistontie: 38
- Pirkkala: 15
- Santalahdentie: 269
- Sammonkatu 14
- Åkerlundinkatu 14
- Mediapolis: 2
- Kangasala: 14
- Lempäälä: 17
- Kankaantaankatu: 7
- Kivimiehenkatu: 4
- Orivesi: 8
- Virrat: 15
- Pallotie: 20
- Metsätie: 3



VALMA, jatkuvan haun kautta sijoittuneet 1.1.-3.10.2018 (tilanne 3.10.2018)

Yhteensä 83

- 45 Santalahdentie
- 25 Ajokinkuja
- 7 Koivistontie
- 6 Kankaantaankatu



Jatkuvan haun hakijamäärä 1.1.-4.4.2019 lähtien:

Autoalan pt: 35
Elintarvikealan pt: 16
Ravintola- ja cateringalan pt: 45
Puhtaus- ja kiinteistöalan pt: 38
Hius- ja kauneudenhoitoalan pt: 107
Kasvatus- ja ohjausalan pt: 107
Kone- ja tuotantotekniikan pt: 32
Lentokoneasennuksen pt: 11
Liiketoiminnan pt: 98
Logistiikan pt: 49
Luonto- ja ympäristöalan pt: 7
Matkailualan pt: 24
Media-alan ja kuvallisen ilmaisun pt: 52
Metsäalan pt: 31
Pintakäsittelyalan pt: 32

Prosessiteollisuuden pt: 17
Puuteollisuuden pt: 19
Rakennusalan pt: 18
Sosiaali- ja terveysalan pt: 175
Puutarha-alan pt: 3
Sähkö- ja automaatioalan pt: 28
Taideteollisuusalan pt: 15
Talotekniikan pt: 14
Teknisen suunnittelun pt: 8
Tekstiili- ja muotialan pt: 17
Tieto- ja tietoliikennetekniikan pt: 13
Tieto- ja viestintätekniikan pt: 26
Turvallisuusalan pt: 21
Välinehuoltoalan pt: 22

**Hakemuksia edellä mainittuihin perustutkintoihin
yhteensä: 1080**

LISÄKSI:

VALMA: 30

Englanninkielinen liiketalous: 142
Englanninkielinen matkailuala: 37
Englanninkielinen ravintola- ja
cateringala: 26
Yhteensä: 205





TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO

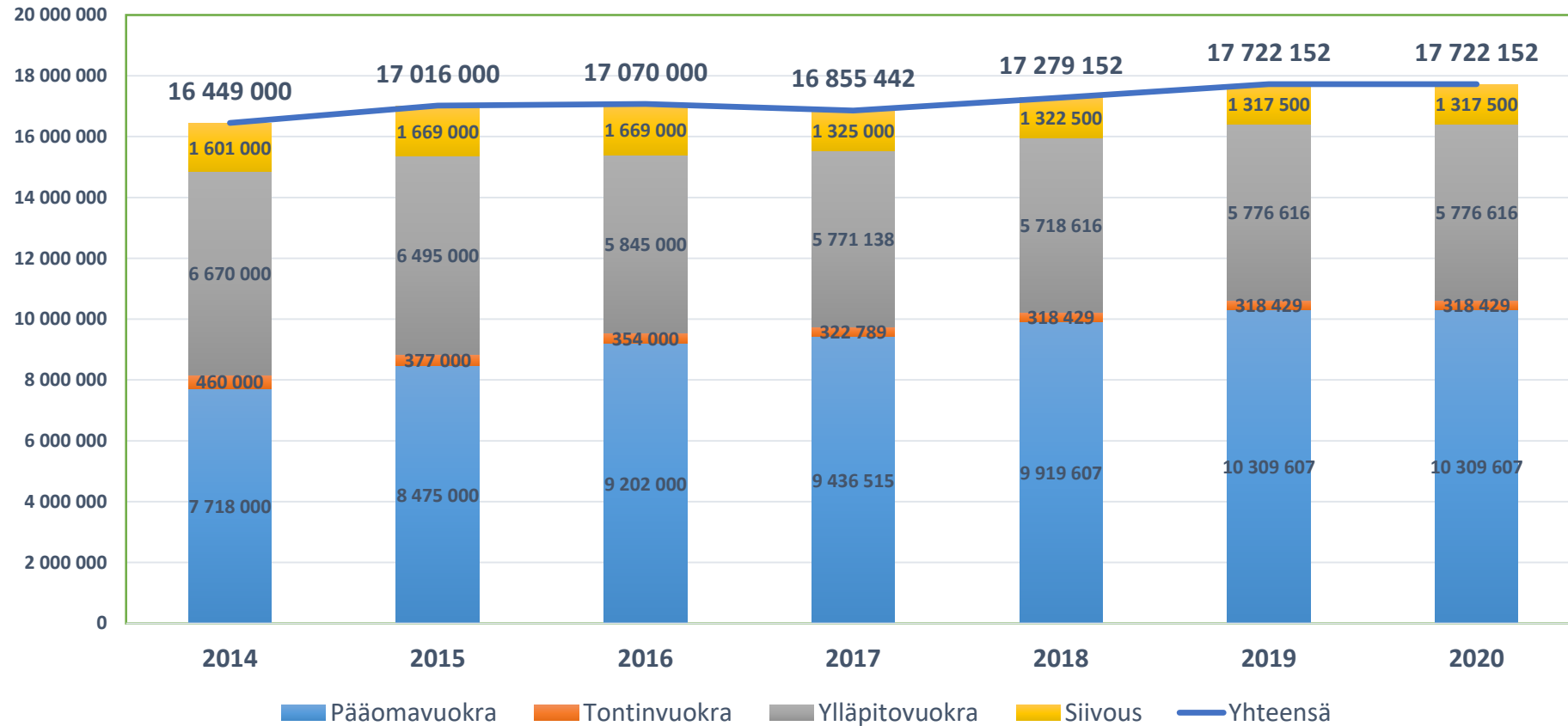


TAMPEREEN KAUPUNKI

Palveluverkko

Tredun tilakustannusten kehitys 2014-2020

2018 alkaen Lempäälä, Pirkkala ja Kangasala vaikutus lisätty



Tredun Toimipisteiden tilakustannukset (ei sisällä ulkopuolisia vuokrakuluja)

Kitian vuoden 2019 laskutuksen (27.3.2019) ja Pirkanmaan Voimian puhtauspalvelujen ostoarvion 22.11.2018 mukaan:

Nuorten talon osalta tehty hyvitys -19, remontin aikataulumuutos ja tilajakoluonnos 27.3.2019

Toimipiste	Neliöt	Pääomavuokra €/vuosi	Kiinteistönhoito €/vuosi	Kunnossapito €/vuosi	Tonttivuokra	PO+KH+KP+T	Puhtauspalvelut	2019
Hiedanranta	230	11 040,00 €	8 280,00 €	2 649,60 €	0,00 €	21 969,60 €		21 969,60 €
Tulli KOy Tampereen Tullinkulma (Nuorten talo)	18							0,00 €
Ajokinkuja	8519	179 208 €	269 885 €	95 789 €	0 €	544 882 €	76 466 €	621 348 €
Hepolamminkatu (sis. Vaajak. + Hepo9)	42632	3 012 867 €	1 128 345 €	420 953 €	144 070 €	4 706 235 €	372 984 €	5 079 219 €
Koivistontie	12803	319 115 €	405 430 €	142 946 €	0 €	867 491 €	99 963 €	967 454 €
Sammonkatu	7257	519 490 €	186 785 €	79 620 €	65 833 €	851 728 €	82 343 €	934 071 €
Santalahdentie	18371	1 859 438 €	465 430 €	202 817 €	108 022 €	2 635 707 €	218 863 €	2 854 570 €
Åkerlundinkatu	4496	488 586 €	185 325 €	50 337 €	0 €	724 248 €	29 435 €	753 683 €
Kangasala	6192	841 148 €	231 836 €	69 105 €	0 €	1 142 089 €	75 135 €	1 217 224 €
Lempäälä	3786	544 428 €	106 757 €	41 794 €	0 €	692 979 €	42 902 €	735 881 €
Nokia, Kankaantaankatu	4333	149 917 €	133 405 €	32 429 €	0 €	315 751 €	63 878 €	379 629 €
Nokia, Kivimiehenkatu	3003	171 050 €	113 409 €	33 623 €	0 €	318 082 €	20 397 €	338 479 €
Orivesi	3891	66 419 €	151 636 €	43 558 €	0 €	261 613 €	50 593 €	312 206 €
Pirkkala	5333	626 380 €	150 193 €	54 964 €	0 €	831 537 €	65 462 €	896 999 €
Virrat	1427	42 813 €	47 951 €	15 755 €	0 €	106 519 €	34 431 €	140 950 €
Ylöjärvi, Pallotie	5755	640 108 €	144 970 €	52 614 €	0 €	837 692 €	56 571 €	894 263 €
Ylöjärvi, Metsätie	8371	165 580 €	124 963 €	70 358 €	0 €	360 901 €	52 592 €	413 493 €
Mediapolis	1214	137 688 €	92 762 €	6 498 €	0 €	236 948 €	0 €	236 948 €
Pikkukorventie 17 Nokia	1588	114 336 €	41 923 €	17 532 €	0 €	173 791 €	5 640 €	179 431 €
Yhteensä	139219							16 977 818 €



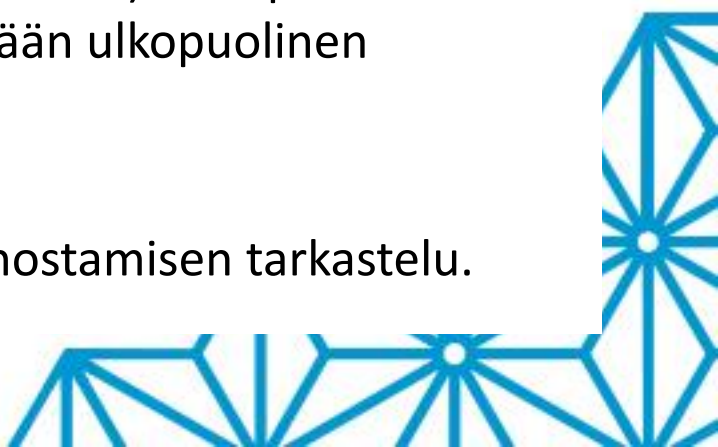
Palveluverkkosuunnitelma 2019



Palveluverkkosuunnitelma on hyväksytty Elosassa 14.11.2018. ja Åkerlundinkadun päätöksen osalta 12.12.2018

- Åkerlundinkadun toimipisteestä luovutaan 1.8.2019
- Nokian uudisrakennuksen tarveselvitys hyväksyttiin jatkosuunnitelman pohjaksi elinvoima- ja osaamislautakunnassa 27.3.2019
- Koivistontien toimipisteestä luovutaan 1.1.2020 (esitys elinvoima- ja osaamislautakuntaan 24.4.2019)
- Käynnistetty strategiset neuvottelut Virtain (11.4.2019) ja Oriveden (6.5.2019) toimipisteiden tulevaisuudesta. Tulevaisuuden ratkaisuvaihtoehtojen osalta käynnistetään ulkopuolinen selvitystyö.

Tammikuussa 2019 on käynnistetty erikseen Tampereen palveluverkon tehostamisen tarkastelu.





TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



TAMPEREEN KAUPUNKI

Tredun aluepalvelumalli

Aluepalvelut- OSAAMISTA JA ELINVOIMAA KUNTIIN

Tähtäimessä osaamisen lähipalvelut kunnissa

Tuomme **Tredun kaikki koulutus- ym. palvelut kuntiin helposti saataville**; toimipisteen tarjonnasta riippumatta. **Yrityskumppaneita tarvitaan toteutuksessa.**

Osaamisen palveluja nivelletään **osaksi kunnan elinvoimapalveluja** eli tukemaan yrittäjien, yritysten ja niiden henkilökunnan kehittämistä ja työllisyyden hoidon palveluja

Yritysten kanssa tehtävän yhteistyön lisääminen ja tarpeiden pohjalta koulutuspalvelujen muotoilu yhdessä. Yhteisiä hankkeita.

Nuorten opiskelumahdollisuuksien lisääminen lähellä kunnassa yhdessä yritysten ja kunnan kanssa (kunnan työpaikkojen vetovoimaa)

Yrittäjyyskasvatuksessa yhteistyötä yrittäjien ja lukioiden kanssa

Tietoa osaamisen kehittämisen eri muodoista



Aluepalvelujen sopimustilanne

Kuntien kanssa on tehty aluepalveluja koskevia ”**Osaamisen kehittämisen kumppanuussopimuksia**” vuoden 2019 alussa. Tällä hetkellä asiasta on päätetty 9 kunnassa. (Orivesi, Pirkkala, Pälkäne, Ylöjärvi, Kangasala, Lempäälä,

Nokia, Virrat, Tampere).

Vastausta ei ole tullut Ikaalisista, Vesilahdelta ja Ruovedeltä.

Sopimuksen sisältö

- Koulutusyhteistyö
- Yhteistyö koulutukseen ohjaamisessa (työvoimatarpeet)
- Yhteistyö työllistämispolkujen muotoilussa
- Yrittäjyyden ja yritystoiminnan kehittäminen (mm. henkilökunnan osaamisen kehittäminen)
- yhteisten tilaisuuksien järjestäminen

Vuosisuunnitelma paikallisen kumppanuusryhmän toimesta



Yrityskoordinaattorit – Lähipalvelun kasvot kunnassa

- Tredulla ja kunnalla on yhteinen yrityskoordinaattori Pirkkalassa, Nokialla, Ylöjärvellä, Kangasalalla, Orivedellä, Virroilla ja Lempäälässä. Tukena on paikallinen kumppanuusryhmä (yrittäjäjärjestöt, yritykset, työllisyyspäällikköjä, elinvoimajohtajia, Tredun edustajat, kunnan edustajia jne. Tehdään yhteinen toimintasuunnitelma vuosittain.
- Koordinaattorit tuntevat hyvin paikalliset toimijat ja yrityskentän. Mahdollisuus nopeaan palveluun ja yrityksissä käymiseen
- Yrityskoordinaattorit ovat **yhteisiä lähipalvelujen organisaattoreita**, jotka tunnistavat paikallisia osaamiseen liittyviä tarpeita yrityksissä ja työpaikoilla ja **etsivät asiakkaille ratkaisuja** yli hallinnonrajojen
 - Kartoittavat työvoimatarpeita yrityksissä
 - Tekee ehdotuksen uusista paikallisista koulutuspalveluista, opiskelijoiden ja työttömien etsimisestä ja kouluttamisesta avoimiin työpaikkoihin, järjestää kokeilevia toimenpiteitä, jne.
 - Toimenpiteitä toteuttavat Tredu, työllisyyspalvelut ja elinkeinoyhtiöt / muut elinvoimapalvelut yhteistyössä, rahoitusta yhdistellen
 - Parhaimmillaan voivat olla innovatiivisia palvelujen konseptoija ja muotoilijoita, joilla on hyvä suhdepääoma
- Mahdollistavat uusien palveluketjujen suunnittelemisen paikallisen toimijoiden kanssa (palvelujen muotoilua)
- Tuovat viestiä palvelujen kehittämistarpeista, nostavat esiin hyviä käytäntöjä



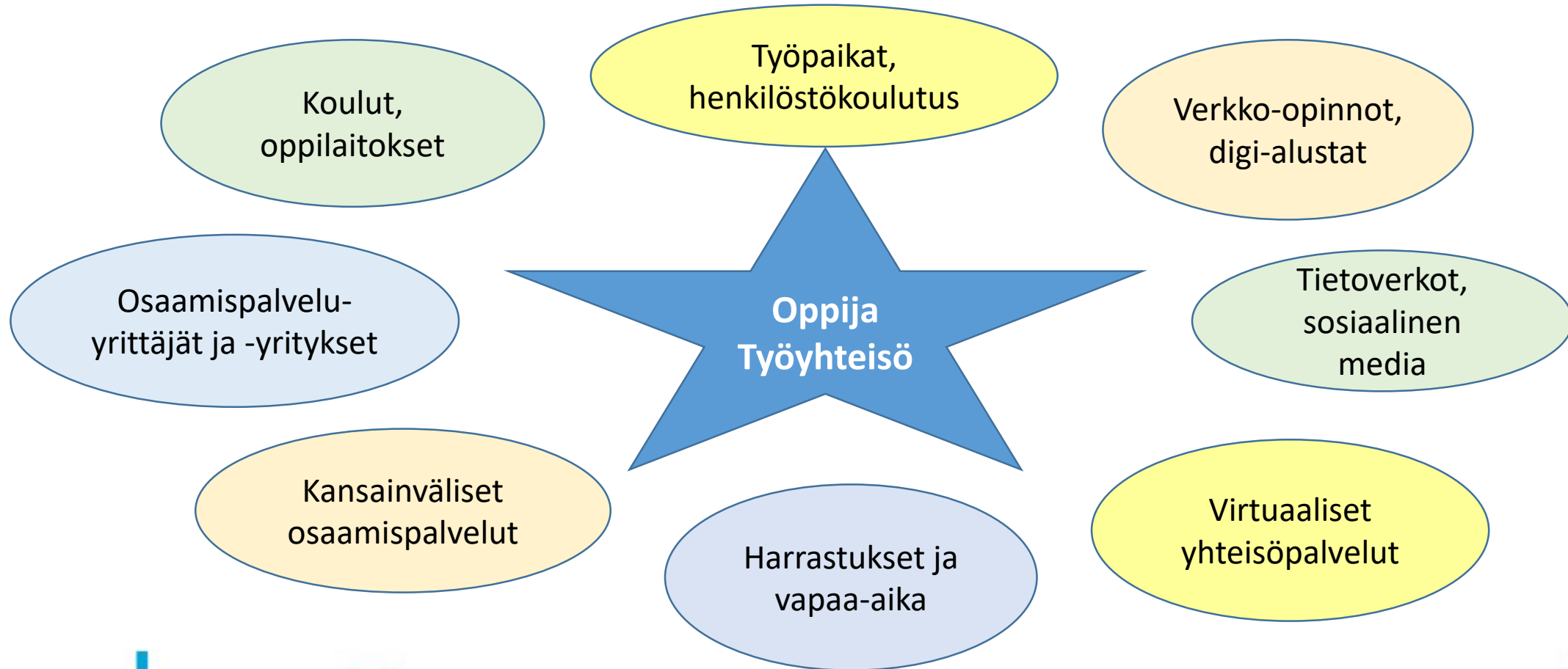
Tredun Aluepalvelut kunnissa

- Liikkuvat koulutuspalvelut, liikkuva henkilökunta ja yrityskoordinaattoripalvelut
- **Löydettävä yhdessä uusia, taloudellisesti kestäviä tapoja toteuttaa koulutusta yksittäisille henkilöille tai pienryhmille**- suurten ryhmien vanhat mallit eivät toimi
 - YRITYSYHTEISTYÖ ja kumppanuudet keskiössä
- Työelämässä olevien kasvava tarve koulutukseen – tarjotaan paikallisia koulutusmahdollisuuksia
- Verkko-opetuksen ja digikehityksen mahdollisuudet – tarjotaan ajasta ja paikasta riippumattomia oppimistapoja
- Oppisopimusmahdollisuudet kaikkiin suomalaisiin ammatillisiin tutkintoihin – rekrytointitarpeisiin, yrityksen henkilöstön kehittämiseen, yrittäjän oma osaaminen...
- Kehittämishankkeisiin osallistuminen – toivotaan kuntien osallistumista omarahoitusosuuksiin
- Tredun kumppanien ja verkostojen käyttömahdollisuudet koulutuksessa ja kehittämisessä



”Oppilaitos ei ole paikka vaan palvelu ”
”Ei ole ammatillista koulutusta, jos ei ole yrityksiä ja työnantajia”
”Elinikäisen osaamisen luominen jatkuvalla koulutuksella”

Osaamispalvelujen ekosysteemi



Tredun aluepalvelujen kehitysohjelma alkamassa

- Aluepalvelumalli on hyväksytty Elosassa 13.12.2018 ja kunnissa alkuvuonna 2019.
- Tredun tavoitteena on varmistaa edellytykset koulutuspalvelujen järjestämiseen toiminta-alueellaan:

** Tredu haluaa palvella, olla helposti saavutettava, tarjonnaltaan monipuolinen oppilaitospalvelu, joka hyödyntää digitaalisia mahdollisuuksia, työelämän oppimisympäristöjä ja joka edistää elinvoimaa kehittäviä kumppanuuksia.*

Tredun aluepalveluihin on laadittu kehitysohjelma, jonka tavoitteena on mm. profiloida ja modernisoida maakunnan toimipisteiden palveluita. Kehitysohjelmaan on haettu OKM:ltä strategiarahoitusta.

Suunniteltuja toimenpiteitä:

- 1) Arvioidaan toimipisteiden nykyinen toimintaprofiili
- 2) Selvitetään käytettävissä olevat mahdollisuudet koulutuspalvelun järjestämiseen kunnissa
- 3) Tehdään koulutuspalvelujen kehittämissuunnitelmat Tredun yhteistoiminta-alueelle
- 4) Laaditaan kehittämiselle toimintasuunnitelmat ja toteutetaan niitä kumppanien kanssa

Kehittämisohjelmaan osallistetaan kunnissa toimivat kumppanuusryhmät, yrityksiä, opiskelijoita, Tredun henkilökuntaa ja kuntien edustajia.





YRITYSTEN KUMPPANI

Tredu tekee yhteistyötä

n. 10 000
yrityksen kanssa





TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



TAMPEREEN KAUPUNKI

Kehittämiskuulumisia

Ohjauksen kehittäminen –

opetus- ja kulttuuriministeriön strategiarahoitus 1.8.2018-31.12.2019

Toimenpidekokonaisuudet:

VARHAISEN TUEN TOIMINTAMALLIN RAKENTAMINEN

- oma-opettajan rooli vahvistaminen
- data-analyysin hyödyntäminen
- toimijoiden työnjako ja varhaisen tuen prosessi
- nopeat kokeilut
- asiantuntijaryhmät, henkilöstön valmennus varhaisen tuen tunnistamiseen

DATA-ANALYYSIN KEHITTÄMINEN

- tiedot Tietovarastosta / opiskelijahallintojärjestelmästä
- määritellään kriteerit, ennakoivia tietoja esim. opiskelijan opintomenestyksestä / suorituksista, poissaoloista jne.
- järjestelmä "hälyttää" oma-opettajalle, kun riittävä määrä ennakoivia merkkejä -> varhaisen tuen toiminta-mallin toimenpiteet käynnistyvät

VARHAISEN TUEN JA OHJAUKSEN VERKOSTOMALLIN KEHITTÄMINEN

- kootaan alueelliset palvelut, saatavuus, toiminnalliset periaatteet -> Tredun omien palveluiden täydentäminen
- varhaisen tuen / ohjauksen malli kytketään HOKS-toimintaan
- asiantuntijaryhmät
- toimintatapojen ja palveluiden käytänteiden levittäminen, henkilöstön valmennus

OHJAUKSEN JA TUEN TEHOSTAMINEN ARJESSA

Pilotit:

a) toimipisteisiin Kampus-Kohtaamo –toimintaa

- fyysinen ja toiminnallinen tila, opiskelijalla mahdollisuus saada tukea
- elämänhallintaa tukevia toimintamuotoja
- nuoriso-ohjaajat + muita ohjauksen toimijoita

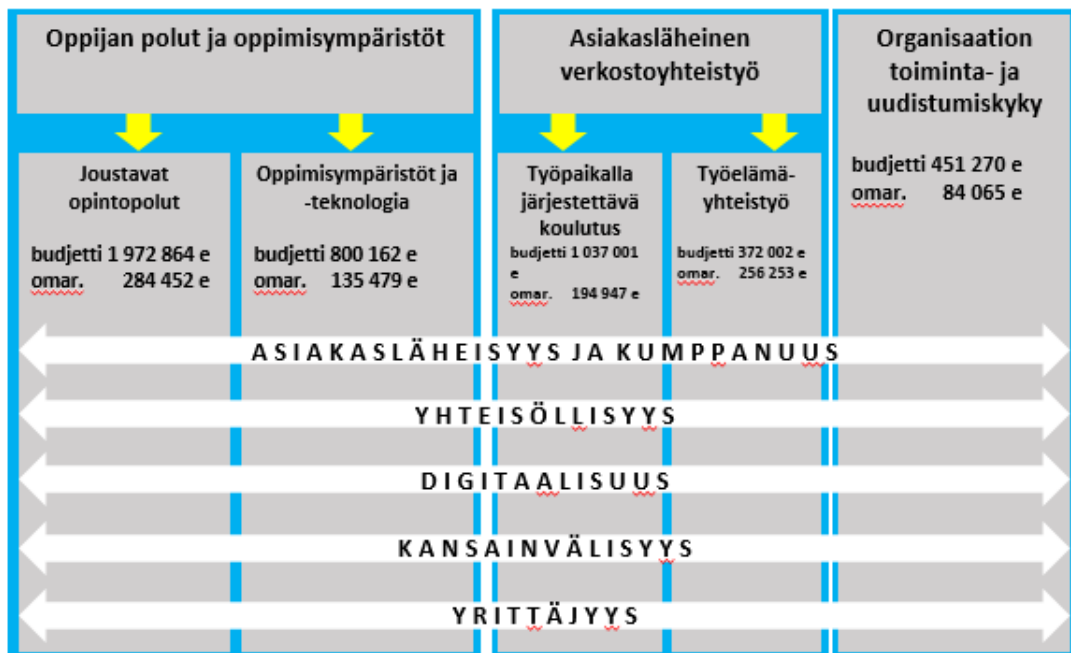
b) Ravintola-catering –alan tehostetun ohjauksen pilotti

- ryhmäyttäminen, motivaation tukeminen
- tehostettua ohjausta ja tukipalveluita

Tredun temaattiset projektisalkut

Visio 2030

Tampereen strategia – sinulle paras



Toimintatavat: Toimimme yhdessä, Toimimme vastuullisesti, Toimimme avoimesti ja rohkeasti

* Alustavan jaon mukaiset budjetit ja omarahoitussuudet salkuittain

Joustavat opintopolut

- HOKS
 - Yksilöllisten opintopolkujen kehittäminen huomioiden erilaiset osaamistarpeet ja -valmiudet
- Tehostetut ohjauspalvelut
- Yhteisöllisyyden rakentaminen
- Opiskelijoiden työelämätaitojen ja työnhakuvalmiuksien kehittäminen
- Koulutus ja ohjaus osana opiskelijan urasuunnittelua ja työllistymistä
- Opiskelijoiden ja henkilöstön osallistaminen pedagogisen toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin
- Opiskelijan ohjaamisen kehittäminen

Oppimisympäristöt ja -teknologia

- Monipuolisten oppimisympäristöjen ja -teknologioiden kehittäminen
- Digitaalisuuden ja älykkyyden hyödyntäminen oppimisympäristöissä, ohjauksessa, oppimisessa, opetuksessa
 - Älykkäät oppimisympäristöt (Robotiikka, 3D, VR, yms.)
 - Virtuaalikoulu
 - Alustatalous
- Ajasta ja paikasta riippumattoman ammatillisen koulutuksen kehittäminen
- Analytiikan hyödyntäminen
- Tilan käyttö = Älykkäät järjestelmät tilankäytön ja liikkumisen seurantaan

Työpaikalla järjestettävä koulutus

- Oppimisen ekosysteemin kehittäminen työpaikalla
- Opettajan ja työpaikkaohjaajan työelämäpedagogisen osaamisen kehittäminen
 - Ohjausosaaminen
 - Arviointiosaaminen
 - Työelämä oppimisympäristönä- mallin kehittäminen (työssä, työpaja, opso, KoSo)

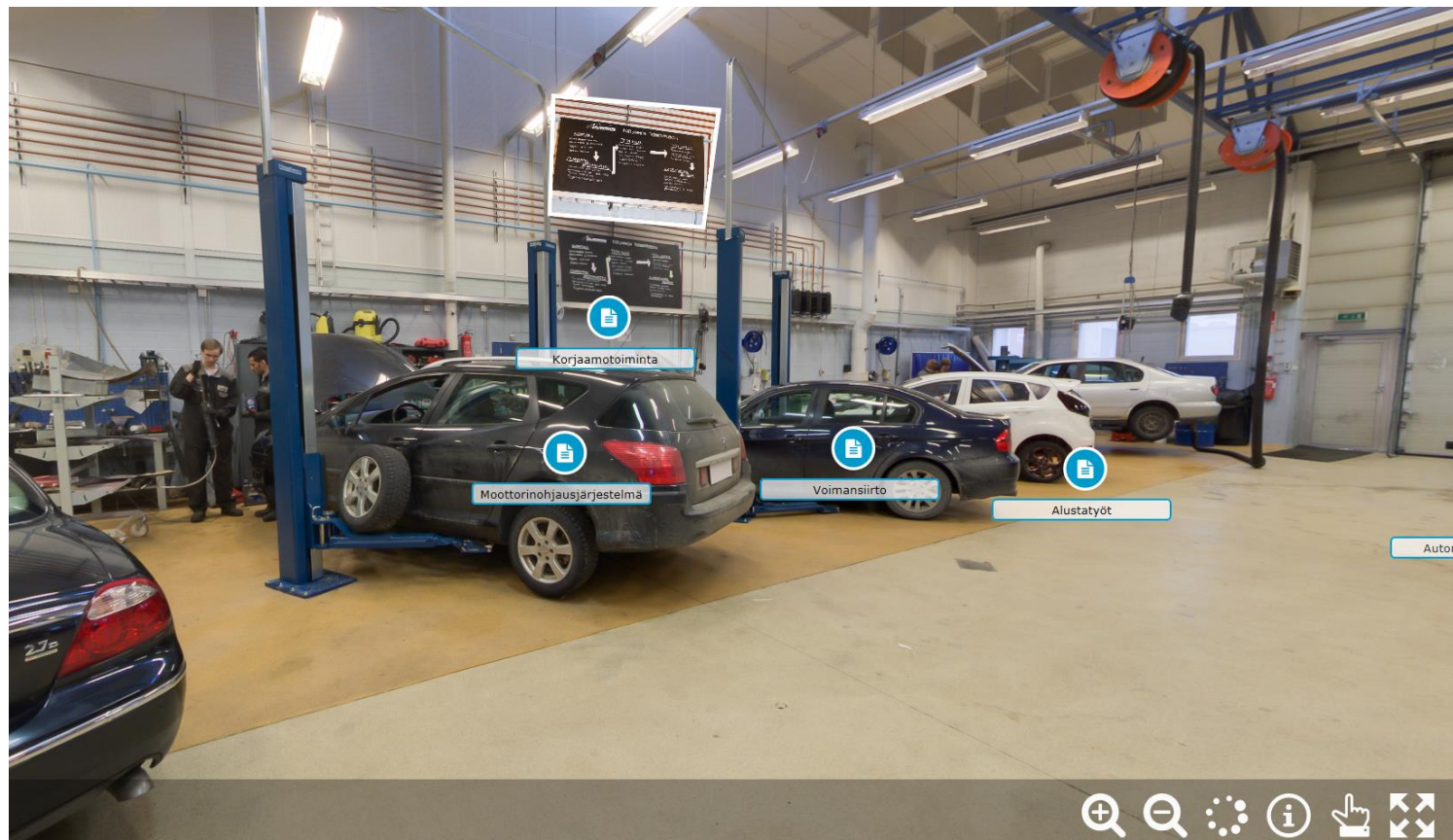
Työelämäyhteistyö

- Keskustelu ja ennakointi yhdessä työelämän kanssa eri alojen tulevaisuuden osaamistarpeista
- Dialoginen kehittäminen työelämän kanssa
- Asiakkuuksien johtaminen ja kehittäminen (asiakaspalveluprosessin kehittäminen)
- Kumppanuuksien hallinta
- Yrityskoordinoitumisen ja työelämäpedagogiikkamentoritoiminnan kehittäminen
 - Henkilöstön työelämäosaamisen ja myyntivalmiuksien tukeminen

Organisaation toiminta- ja uudistumiskyky

- Johtamisjärjestelmä ja uudistuva johtajuuskulttuuri
- Työ- ja toimintakulttuurin uudistaminen
- Osaamisen johtaminen ja kehittäminen
- Työhyvinvointi ja työturvallisuus
- Ennakointi
- Laadunhallinta
- Taloudellinen tehokkuus
- Palvelujen digitalisointi

Valmis: Kiltakoulut I ja II



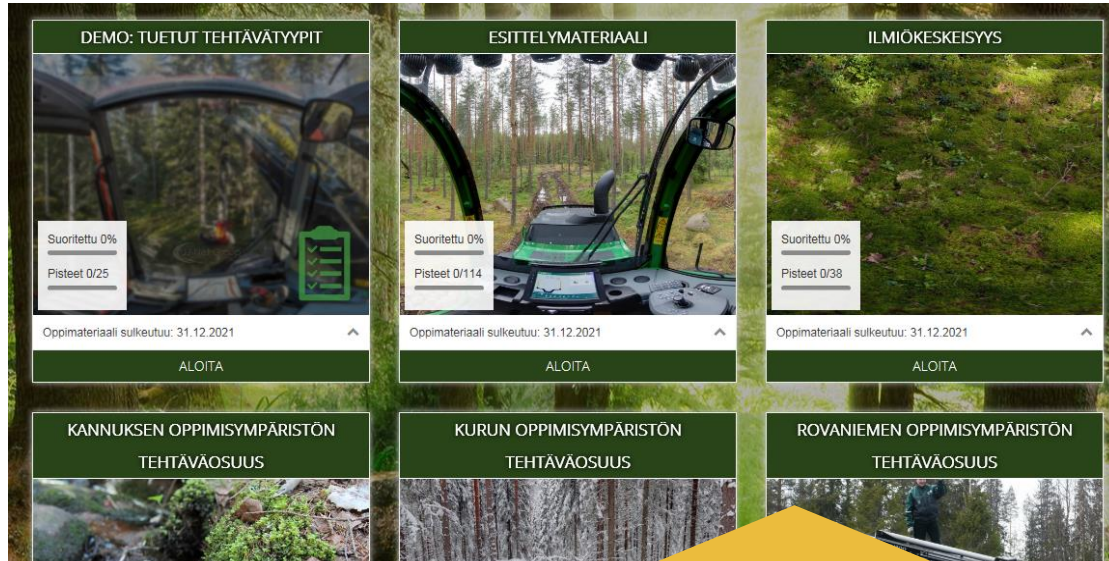
Klikkaa kuvaa

TULOKSET

- Kiltakoulut I ja II tuloksena on laajaa huomiota saanut innovatiivinen työelämälähtöinen sosiaalisen median palveluja hyödyntävä pedagoginen toimintamalli.
- Asentajakillassa ja Otadigissä tuloksena saatiin panoraamakuviin ja niihin sijoitettuihin hotspotteihin perustuva oppimisympäristö



Valmis: Luonnonhoidon virtuaaliset oppimisympäristöt (2015 - 2016)



TULOS

Valtakunnallinen luonnonhoidon oppimisympäristö.
Klikkaa kuvaa tai mene Kurun luonnonhoitokurssille
Moodleen osoitteeseen
<https://moodle.tampere.fi/mod/lti/view.php?id=251945>
Kurssiavain: Luho.



TULOS

Jatkosimu- ja Digimoto -projekteissa luodut
metsänhoidon virtuaaliset simulaatiopohjaiset
oppimisympäristöt. Opettaja laatii itse metsäalueen,
jossa harjoitellaan sen hoitoa



Valmis: OTADigi (2016 - 2017)

” kehittää ja ottaa käyttöön digitaalisuuteen pohjautuvia toimintamalleja työpaikalla tapahtuvan osaamisen kerryttämisen tukemiseen ja ohjaamiseen”



TULOSTAVOITTEITA

1. **Sähköinen portfolio** työpaikalla tapahtuvan osaamisen kertymisen osoittamiseen
2. **Visuaalisia esityksiä** ammattitaitovaatimuksista
3. **Videosittelyt** työssäoppimispaikoista
4. **Vertailutaulukko** digitaalisista työpaikalla tapahtuvan osaamisen arvioinnin välineistä

-> Projektin tulosten perusteella aloitettu kilpailutus työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen digitaalseksi välineeksi.





HYVINVOINTIKESKUS TREDUN HELMI

- opiskelijatyöt aidoissa oppimisympäristöissä
- start up -tilat valmistuneelle yrittäjän ammattitutkinnon suorittamisen ajaksi
- parturi-kampaamo ja kauneushoitola
- hyvinvointitilaisuuksia yrityksille
- Hotelli Helmi
- opetusravintola Elmeri ja Cafe Eevi
- sosiaali- ja terveysalan opetustilat ja yhteistyö monien alan toimijoiden kanssa



Taitaja2018-kilpailut: 5 kultaa, 5 hopeaa ja 4 pronssia

RIVERIA

tredu

TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO


Turun ammatti-instituutti

2

1

3

4 Gradia

5 Savon Ammattiopisto

6 Sedu

Jaettu 7 Stadin Ammattiopisto ja
OSAO

9 Keuda