

KOKOUSTIEDOTE - HYVINVOINTIPALVELUJEN TYÖRYHMÄN KOKOUS 21.11.2019

63 § SEUDULLISIA KEHITTÄMIS- JA YHTEISTYÖASIOITA

Työryhmä kävi ajankohtaisissa asioissa läpi muun muassa ympäristöministeriön Tampereen kaupunkiseudulle myöntämän avustuspäätöksen, totesi kuntajohdon TEAviisari tulosteen valmistuneen vuoden 2019 tiedonkeruun osalta ja käsitteli esi- ja perusopetuksen kustannusten korvaamiseen liittyvän sopimuksen uudistamisen. Viimeksi mainittu sopimus lähtee kuntiin hyväksyttäväksi, kun kunnat ovat ilmoittaneet seutuyksikköön kuntansa hyväksyjätahon. Ympäristöministeriön avustuksella toteutetaan asuinalueiden eriytymiskehityksen seurantatyökalun (hyvinvointi-indeksi) laajentaminen seudulliseksi.

Hyvinvointipalvelujen työryhmä päätti lisäksi seutumuseotoiminnan jatkamisesta kaksivuotiskaudella 1.1.2020-31.12.2021. Ennen toisen toimintakauden päättymistä toiminta arvioidaan ja vasta sen jälkeen tehdään päätöksiä mahdollisesta jatkamisesta. Hyvinvointipalvelujen työryhmä seuraa seutumuseotoimintaa sekä hyväksyy toimintasuunnitelman ja -kertomuksen.

Seutuopistojen kehittäminen etenee suunnitelman mukaan. Alkuvuodesta 2020 on tarkoitus nimetä seudullinen ryhmä, joka käynnistää kahden seutuopiston tiivistämissuunnitelman laadinnan. Taiteen perusopetuksesta laaditaan seuraavan vuoden aikana nykytilakuvaus ja opistojen rehtoreille annetaan tehtäväksi selvittää kesälukukauden mahdollisuus 2021.

64 § OSAKKEEN MENESTYSTARINA JATKUU

Hyvinvointipalvelujen työryhmä hyväksyi seudullisen opetusalan osaamisen kehittämisen toimintakertomuksen 2019 ja toimintasuunnitelman 2020 sekä kuuli kahden yhteistyöhankkeen esittelyt. Osake on toimintamalli, joka kehittää Tampereen kaupunkiseudun varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen henkilöstön osaamista niiltä osin, kun tarpeet ovat kaikille yhteiset. Osake -toimintamalli käynnistyi 1.6.2016 seudun kuntien rahoituksella, Tampereen kaupungin toimiessa isäntäkuntana. 1.1.2019 alkaen isäntäkuntana on toiminut Lempäälän kunta ja nykyinen sopimuskausi on voimassa 31.12.2020 asti.

Vuonna 2019 perustoiminnassa tuotettiin 3019 koulutuspäivää. Koulutuspalautteen keskiarvo oli 4,51/5. Palautteissa kiitosta saavat ajankohtaiset teemat, osaavat kouluttajat, hyöty omaan työhön sekä toimivat järjestelyt. Koulutusten täyttöaste oli 89 prosenttia. Kokonaiskustannukset seudullisissa hankkeissa yhteensä ovat 1 818 412 euroa, omarahoitusosuuden vaihdella 0-10 prosenttia. Työryhmälle esiteltiin hankkeista Hyvinvoiva koululainen ja Aivot –yhdessä käyttöön.

66 § SEUTUVERTAILUJEN KEHITTÄMINEN

Työryhmä kävi läpi vuoden 2020 seutuvertailujen tiedonkeruuta varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetuksen osalta. Molemmissa seutuvertailuissa on vakiintunut rakenne ja muoto, jota pyritään



vuosittain kehittämään esille nousevien ajatusten ja tarpeiden mukaan. Uutena seutuvertailuna vuonna 2020 on käynnistymässä lukiokoulutuksen vertailu. Säännöllisen tiedonkeruun uskotaan tukevan lukiokoulutuksen kehittämistä. Tarkoituksena on, että lukiokoulutuksen vertailusta koostetaan ensin tiivis paketti keskeisistä tunnusluvuista, ja tulevana vuosina vertailua kehitetään edelleen. Tämä toimintapa mahdollistaa esitettävien tunnuslukujen vertailukelpoisuuden. Lukiokoulutuksen seutuvertailun kehitysryhmään nimettiin lukiokoulutuksen johtaja Jorma Suonio, suunnittelupäällikkö Tommi Ruokonen, hyvinvointijohtaja Harri Rönholm, taloussuunnittelija Henri Mure ja kehittämispäällikkö Satu Kankkonen.

67 § TYÖRYHMÄN KOKOONPANO UUDISTUU JA VAPAA-AIKARYHMÄ ALOITTAU 2020

Työryhmä käsitteli kokoonpanoan erilaisten muutostekijöiden vuoksi. Työryhmän puheenjohtaja on vaihtumassa, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus on käynnistynyt ja tarve vapaa-aikajohtajista koostuvalle ryhmälle on tunnustettu. Työryhmä päätti, että se perustaa kuntien vapaa-aikajohtajista koostuvan ryhmän. Uuden ryhmän tehtävästä ja kokoonpanosta päätetään 9.1.2020 kokouksessa. Hyvinvointipalvelujen työryhmän uudeksi jäseneksi nimettiin suunnittelupäällikkö Mika Vuori Tampereelta. Työryhmän kokoonpanosta jäävät pois sosiaali- ja terveyssektorin edustajat ja talousjohtoa sekä asiantuntijoita kutsutaan jatkossa kokouksiin tarpeen mukaan. Muutoksista huolimatta yhteistyötarve sosiaali- ja terveyssektorin kanssa tunnustettiin tärkeäksi ja suunnitelma on, että vuosittain järjestetään vähintään yksi yhteinen kehittämiskokous tai tapaaminen. Vuosi 2020 käynnistetään työryhmän uudella kokoonpanolla.

Kokouksessa olivat läsnä:

Kuosmanen, Taru	johtaja	Tampere, pj.
Lehtinen, Nina	sivistysjohtaja	Lempäälä, vpj.
Aalto-Ropo, Anni	varhaiskasvatuksen johtaja	Kangasala
Hursti, Matti	sivistysjohtaja	Ylöjärvi
Mattila, Mia	kasvatus- ja opetusjohtaja	Orivesi
Rönholm, Harri	hyvinvointijohtaja	Pirkkala
Halonen, Kati	hyvinvointijohtaja	Kangasala
Suonio, Jorma	lukiokoulutuksen johtaja	Tampere
Helimo, Matti	henkilöstön edustaja	Kangasala
Syynimaa, Nestori	tietohallintojohtaja	Ylöjärvi
Nurminen, Päivi	seutujohtaja	TKS
Kankkonen, Satu	kehittämispäällikkö	TKS, esittelijä, siht.

Lisätietoja: kehittämispäällikkö Satu Kankkonen 040 588 1902, etunimi.sukunimi@tampereenseutu.fi

