

Aika: 15.1.2021 klo 8.15-10.15

Paikka: Sähköinen Teams-työskentelyalusta

Osallistujat:

Yli-Rajala Juha konsernijohtaja Tampere, pj. 1-2 §

~~Auvinen Oskari kaupunginjohtaja Kangasala~~

tilalla:

Marjamaa Patrik kehitysjohtaja Kangasala

Hirvonen Tuomas kunnanjohtaja Vesilahti

Joensuu Jaakko kansliapäällikkö Pirkkala, 2. vpj.

Kuusisto Juha kaupunginjohtaja Orivesi

Linnamaa Reija strategiajohtaja Tampere

Nurminen Mikko johtaja Tampere, 1-6 §

Rämö Heidi kunnanjohtaja Lempäälä, 1. vpj.

~~Sorvanto Jarkko kaupunginjohtaja Ylöjärvi~~

tilalla:

Piiparinen Pauli vs. kaupunginjohtaja Ylöjärvi

~~Väätäinen Eero kaupunginjohtaja Nokia~~

tilalla:

Koskela Mikko talousjohtaja Nokia

Nurminen Päivi seutujohtaja esittelijä, TKS

Pohjonen Juhani seutusihteeri sihteeri, TKS

Kutsutut:

Lyly Lauri seutuhallituksen puheenjohtaja Tampere

Oksala Jarkko tietohallintojohtaja Tampere, 2 §

Syynimaa Nestori tietohallintojohtaja Ylöjärvi/kehyskunnat, 2 §

Kankkonen Satu kehittämispäällikkö TKS, 3-4 §

Rantanen Teppo johtaja Tampere, 7 §

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

1 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO	3
2 § SEUDULLINEN TIETOHALLINTOYHTEISTYÖ, TILANNEKATSAUS.....	4
3 § HYVINVOINTIYMPÄRISTÖN KEHITTÄMISOHJELMA 2017-2020, ARVIOINTI	6
4 § VAPAA-AIKAPALVELUIDEN SEUDULLINEN KEHITTÄMINEN.....	9
5 § KUNNANHALLITUSTEN ASUNTOPOLIITTINEN TAVOITETYÖPAJA 8.2.2021, VALMISTELU	11
6 § KUNTAJOHTAJAKOKOUKSEN KEVÄÄN TYÖSKENTELY JA ALUSTAVA KOKOUSOHJELMA	13
7 § VALTION JA TAMPEREEN KAUPUNGIN VÄLINEN EKOSYSTEEMISOPIMUS	15
8 § TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT	16
SÄHKÖINEN KÄSITTELY	17
9 § SEUTULUOTSIN KOKOONPANO	17
10 § KUNTAJOHTAJAKOKOUKSEN VARAPUHEENJOHTAJAT VUODELLE 2021	19
11 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	19

1 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

8.15-8.20

Muistio 11.12.2020, liitteenä.

Asiat	Toimenpiteiden eteneminen	Vastuu
Kaupunkiseudun saavutettavuuden kehittämisselitys, vuosiraportointi	Ohjelman toteuttaminen jatkuu kokouksessa 11.12.2020 käydyin keskustelun mukaisesti. Seuraava käsittely 12.2.2021	Business Tampere
Lähijunaliikenteen tavoitteellinen tulevaisuuskuva ja tiekartta toteutukselle, selvityksen ohjelmointi	Konsulttityön kilpailutus on meneillään. Valmistelu jatkuu hyväksytyin työsuunnitelman mukaisesti.	TKS
Seutustrategian arviointikyselyjen tulokset ja toimintaympäristöanalyysi	Arvioinnin loppuraportti valmistuu strategiatyöryhmän kokoukseen 28.1. Käsittelyt KJK:ssa SH:ssa keväin aikana.	TKS

2 § SEUDULLINEN TIETOHALLINTOYHTEISTYÖ, TILANNEKATSAUS

Tietohallintojohtaja Jarkko Oksala.

Kaupunkiseudun kunnilla on sopimus tietohallintoyhteistyöstä, joka on jatkunut menestyksellisesti jo yli kymmenen vuotta. Yhteistyömalli on kansallisesti ainutlaatuinen, koska vastaavia toimintamalleja ei ole tunnistettu muualla maassa. Yhteistyötä johtaa sopimuksen pohjalta Tampereen kaupunki ja sitä ohjaa seudullisen tietohallinnon johtoryhmä. Seutustrategian laatimisen yhteydessä vuonna 2018 on päivitetty myös seudullisen tietohallinnon strategiset tavoitteet. Tavoitteeksi on hyväksytty osana seutustrategian hyväksymistä tietohallintoyhteistyön laajentaminen ICT-infrapalveluista toimialayhteistyöhön. Tarkemmin strategiseksi painopisteiksi sovittiin seuraavat osa-alueet: Opetustoimen houkutteleva osaamis- ja innovaatioympäristö, Seudullisen yhdyskuntarakenteen suunnittelun ja toteutuksen digitaaliset palvelut, Kuntarajat ylittävät hallinnolliset ratkaisut, Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja Elinvoiman tukeminen.

Seudullinen yhteistyö ICT-infrapalveluiden kehittämiseksi on toteutettu vaiheittain. Ensimmäisessä vaiheessa suoritettiin Tietotekniikka-liikelaitoksen (TIO) toiminnan ulkoistaminen (n. 2010), sitä seuraavassa vaiheessa Pirta II-projektissa toteutettiin sopimuksien kilpailuttaminen uudestaan tavoitteena sekä kustannuksien laskeminen, että sopimuksien joustavuuden lisääminen mm. sosiaali- ja terveyspalveluiden mahdollisia muutoksia varten. Näiden vaiheiden jälkeen yhteistyö ICT-infrapalveluissa on syventynyt ja palveluiden kehittämiselle on luotu vuoden 2019 lopulla yhteinen kehityssuunnitelma, joka on hyväksytty seudullisessa tietohallinnon johtoryhmässä joulukuussa 2019. Tässä suunnitelmassa tärkeinä painopisteinä ovat olemassa olevien sopimuksien tarkastelua ja tarvittavat uudelleen kilpailuttamiset, sekä modernien teknologioiden hyödyntäminen liittyen erityisesti pilvipalveluiden mahdollisuuksiin. Tästä esimerkkinä on Microsoft O365 palveluiden seudullinen käyttöönotto. Sujuva työ -projekti on toteuttanut Microsoft Office 365 pilvipohjaisen ohjelmiston käyttöönottoon seudullisesti ja mahdollistanut hyötyjen saamisen toimintatapojen, ajankäytön ja tilankäytön tehostumisen muodossa. O365 palvelut ovat toimineet myös keskeisenä mahdollistajana Korona-kriisin hoitamisessa johdolle, toimistotyön tekijöille, sekä opetuspuolelle.

Strategiassa linjattu toimialayhteistyön syventäminen on myös edennyt jokaisen painopistealueen osalta, vaikka eteneminen on ollut hidasta. Oleellista on ymmärtää, että muutoksen johtamisen näkökulmasta toimialaprosessien kehittäminen eroaa merkittävästi ICT-infrapalveluiden uudistamisesta. Seudullinen tietohallinto pystyy pitkälti omien päätöksiensä ja resurssien avulla toteuttamaan ICT-infrapalveluiden uudistamista, kun taas toimialaprosessien muuttaminen vaatii toteutuakseen

toiminnan tahtotila ja muutoksen toteuttamisen resursointia ja vahvaa yhteistyötä yli kuntarajojen. Muutoksen toteuttaminen pitää siis lähteä toimialojen tahtotilasta, jota tietohallinto voi tukea digitalisaation keinoin.

Tietoturva- ja tietosuojaa-asioita on kehitetty seudullisesti jo pitkään. Kyberturvallisuuden tilanne on muuttunut jatkuvasti haastavampaan suuntaan, joka vaatii jatkuvia kehitystoimenpiteitä sekä osaamisen, että teknologisiin kyvykkyyksien osalta. Kyberhyökkäysten aiheuttamat ongelmat ja niiden ennaltaehkäisy aiheuttavat kustannuksia. Seudullisesti näihin uhkiin varaudutaan tietoturvaryhmän yhteistyöllä.

Tietohallintojohtajat Jarkko Oksala ja Nestori Syynimaa esittelevät seudullisen tietohallinnon tilannekatsausta kokouksessa.

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

merkitä tilannekatsauksen tiedoksi ja

että seudullisen tietohallinnon strategiset tavoitteet päivitetään seutu-strategian uudistamisen yhteydessä.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Juha Yli-Rajala poistui kokouksesta.

Heidi Rämö jatkoi kokouksen puheenjohtajana.

3 § HYVINVOINTIYMPÄRISTÖN KEHITTÄMISOHJELMA 2017-2020, ARVIOINTI

Kehittämispäällikkö Kankkonen 4.1.2021:

Tausta

Kunnat ovat hyväksyneet uuden seutustrategian ja sen toteutusohjelman keväällä 2017. Lisäksi seutuhallitus päätti uudesta työryhmärakenteesta. Uusi hyvinvointipalvelujen ryhmä huolehti jatkossa seutusivistyksen toimialan, vapaa-aikapalvelujen, yhdyspintatyön ja terveyden edistämisen kehittämisestä seutasolla. HYPA-työryhmän tehtävä on ollut vastata seutustrategian Hyvinvoiva yhteisö -teeman edistämisestä, jotka ovat älykäs- ja helppo asiointi, hyvinvoivat kuntalaiset ja osallistava toimintaympäristö. Työryhmän työvälineenä on toiminut em. teemoja konkretisoiva kehittämisohjelma.

Kaupunkiseudun INFRA-työryhmän tehtäväksi määriteltiin osaltaan vastata seutustrategian Kasvulle kestävä rakenne -teemasta ja sen osa-alueena toimivasta yhdyskuntarakenteesta. INFRA-työryhmä huolehti lisäksi omalta osaltaan Hyvinvoiva yhteisö - hyvinvoivat kuntalaiset tavoitteista. Myös INFRA-työryhmän työvälineenä toimi seutustrategiaa konkretisoiva kehittämisohjelma. Molemmat työryhmä ovat huolehtineet omalta osaltaan vuoropuhelusta MAL-työryhmien kanssa vuosina 2017-2020.

Kehittämisohjelman laadinta

Tulevaisuuden kunta ja kuntalaisten hyvinvointi edellyttävät aikaisempaa monialaisempaa yhteistyötä. Tästä johtuen HYPA- ja INFRA-työryhmien kehittämisohjelma valmisteltiin yhteiseen pohjaan kahden erillisen ohjelman sijaan. Kehittämisohjelman poikkileikkaava ajatus on kunnan hyvinvointiympäristön fyysisten rakenteiden ja -palvelusisältöjen seudullinen kehitystyö.

Hyvinvointiympäristön- ohjelmaa valmisteltiin syksyllä 2017 seututyöryhmien yhteisessä työpajassa. Työpajan tulokset jäsennettiin seuraaviin poikkihallinnollisiin teemoihin:

kasvu- ja oppimisympäristöt
osallistava toimintakulttuuri ja palveluympäristöt
hyvinvoinnin seudulliset toimintamallit
vapaa-ajan palvelut ja arkiympäristöt

Kehittämisehdotukset yhdisteltiin siten, että ne muodostivat toimintakauden uudet yhteiskehittämisen kohteet. Kehittämistoimenpiteet on tarkennettu vuosittain seutuyksikön talousarvioon.

Ohjelman arviointi

HYPÄ- ja INFRA-työryhmien kehittämisohjelmaa on viimeksi arvioitu ohjelmakauden puolivälissä 2018. Tuolloin arviointiin osallistui myös kehittämispäällikkö Ritva Asula-Myllynen ja infrapalveluiden työryhmä. Infrapalveluiden työryhmän toiminta on sittemmin lakkautettu, joten nyt käsillä olevan loppuarvioinnin on laatinut kehittämispäällikkö Satu Kankkonen. Loppuarviointi on lähetetty kommenteille muutamille entisille infratyöryhmän jäsenille, Milko Tietäväiselle, Jouni Korhoselle ja Tiia Levonmaalle.

Kokonaisuutena Hyvinvointiympäristön kehittämisohjelman voidaan sanoa onnistuneen sille asetetuissa tavoitteissa hyvin. Hyvinvointiympäristön kehittämisohjelma luotiin tilanteessa, jossa seutustrategia 2017-2020 oli hyväksytty kuntien valtuustoissa. Samalla seututyöryhmien rakenteita oli uudistettu ja uudelle hyvinvointipalvelujen työryhmälle sekä infratyöryhmälle tuli luoda kehittämisohjelma. Ohjelmaa valmistettaessa huomioitiin käynnissä oleva maakuntaudistus ja kuntien roolin muuttuminen sekä monialaisen yhteistyön tarve.

Ohjelma oli uudenlainen avaus toimialarajat ylittävälle seutuyhteistyölle. Ohjelman visio oli, että hyvinvoivat kuntalaiset ja hyvinvointia rakentava elinympäristö ovat kunnan elinvoimatekijä.

Toimeenpano on toteutunut suurimmaksi osaksi. Erityisen hyvin tavoitteisiin on päästy kehittämällä hyte –työn käytänteitä, vaikka maakuntaudistus kaatui. Tarve tämän kokonaisuuden kehittämiseksi on edelleen olemassa. Yksittäisinä onnistumisina voidaan pitää myös liikkumisen edistämisen seudullisen yhteistyön eteenpäinmenoa, seutureittien sekä satamien kehittämistyön edistämistä.

Kehittämistä on edelleen digitaalisissa palveluissa ja niihin liittyvässä yhteistyössä. Myös osallistumismenetelmistä olisi hyvä kerätä tietoa jatkossa. Ohjelma sisältää myös muutaman toimenpidekohdan, joiden käynnistäminen ei saanut toimeenpanossa kannatusta tai jotka eivät olosuhteiden vuoksi ole käynnistyneet.

Kokouksessaan 25.11.2020 hyvinvointipalveluiden työryhmä hyväksyi ohjelman arvioinnin ja totesi saatesanoinaan, että ohjelma tuo hyvin yhteen työryhmien strategiakauden tehtäviä. Infratyöryhmän lakkauttaminen kesken strategiakauden on vaikuttanut osittain ohjelman toimeenpanoon ja viimekädessä arviointiin, joka tapahtuu nyt ainoastaan hyvinvointipalvelujen toimesta.

Kehittämispäällikkö Satu Kankkonen selostaa asiaa kokouksessa.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Liite.

- Hyvinvointiympäristön kehittämisohjelma 2017-2020 arviointi.

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

hyväksyä Hyvinvointiympäristön kehittämisohjelman 2017-2020 arvioinnin ja

keskustella ohjelman vaikuttavuudesta ja uuden ohjelman laadinnan tarpeesta ja ajankohdasta.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Todettiin, että hyvinvointiympäristön kehittämisohjelman seuraavan vaiheen laadinta ratkaistaan seutustrategian uudistamisen jälkeen.

4 § VAPAA-AIKAPALVELUIDEN SEUDULLINEN KEHITTÄMINEN

Kehittämispäällikkö Kankkonen

Tausta

Hyvinvointipalveluiden työryhmä päätti 21.11.2019 kokouksessaan perustaa ohjauksessaan toimivan vapaa-aikaryhmän, jonka tarkemmasta tehtävästä ja kokoonpanosta päätettiin 9.1.2020. Samassa yhteydessä työryhmä päätti, että vapaa-aikaryhmän tulee kevään 2020 aikana käynnistää vapaa-aikapalvelujen seudullisen suunnitelman (tiekartta) laatiminen. Tiekartan valmistamisessa tuli huomioida jo käynnissä olevat ja vapaa-aikapalveluiden toimialaan kuuluvat hankkeet: Seutuvaraamo, seutureittien kehittäminen, Seutuliike -ohjelma, Seutumuseotoiminta sekä seudullisen nuorisotyön toteuttaminen.

Vapaa-aikapalveluiden seudullisen tiekartan laatiminen ja sisältö

Vapaa-aikatyöryhmän järjestäytymiskokous pidettiin 20.2.2020, missä käytiin läpi ryhmän tehtävä ja sovittiin tiekarttatyön käynnistämisestä sekä laadinnan aikataulusta. Varsinainen työskentely käynnistyi maaliskuussa 2020, luonnos valmistui elokuussa ja hyvinvointipalveluiden työryhmä käsitteli sen kokouksessaan syyskuussa.

Vapaa-aikapalveluiden seudullinen tiekartta koostuu neljästä kehittämisen osa-alueesta: liikkuminen, digitaaliset palvelut, nuorten hyvinvointi ja kestävä kulttuuritoiminta. Jokaiselle osa-alueelle on määritelty pidemmän aikavälin tavoite ja sitä kohti vievät toimenpiteet, vastuutahot ja aikataulu. Tiekartan seurannassa ja arvioinnissa käytetään liikennevalomenetelmää:

- vihreä valo: kehittämistoimenpiteitä on laitettu täytäntöön ja on saavutettu tuloksia
- keltainen valo: kehittämistoimenpiteiden valmistelu on käynnistynyt ja/tai kehittämistoiminta on kesken
- punainen valo: kehittämistoiminta ei ole käynnistynyt tai se on satunnaista (ei etene systemaattisesti).

Tiekartan hyväksyminen ja toteuttamisen käynnistäminen

Hyväksyessään tiekartan omalta osaltaan hyvinvointipalveluiden työryhmä teki siihen kaksi täsmennystä: liikkumisolosuhteista tulisi muodostaa seudullinen kuvaus sekä nuorisotyön kuvausta laadittaessa vuonna 2021, on hyvä taiteen perusopetuksen nykytilakuvauksen tapaan hyödyntää seudun toimijoita laajemmin (TAU + nuorisotyön asiantuntijat seudulla). Nämä esitykset on huomioitu tiekartan lopullisessa versiossa.

Tiekartan toimenpiteiden käytännön toteutuksesta vastaa pääasiassa seudullinen vapaa-aikaryhmä, mutta kokonaisuuden etenemistä ohjaa hyvinvointipalvelujen työryhmä. Vapaa-aikaryhmä raportoi toimenpiteiden toteutumisesta kerran vuodessa hyvinvointipalvelujen työryhmälle. Ensimmäinen toteutumisen arviointiraportti laaditaan vuoden 2021 lopulla.

Kehittämispäällikkö Satu Kankkonen selostaa asiaa kokouksessa.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Liite.

- Vapaa-aikapalveluiden seudullinen tiekartta

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

merkitä tiedoksi vapaa-aikapalveluiden seudullisen tiekartan ja

todeta, että hyvinvointipalveluiden työryhmä vastaa vapaa-aikapalvelujen yhteistyön ohjauksesta

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

5 § KUNNANHALLITUSTEN ASUNTOPOLIITTINEN TAVOITETYÖPAJA 8.2.2021, VALMISTELU

Seutujohtaja Nurminen 5.1.2021

Seutuyhteistyön kaudella 2017-2021 on panostettu kunnanhallitusten osallistumiseen seutusuunnittelun tärkeisiin teemoihin. Tavoitteena on päättäjien sitoutuminen toimeenpanoon.

Seutuhallitus on käynnistänyt seudullisen asuntopoliitiikan uudistamisen kokouksessaan 4.3.2020. Tarkoituksena on valmistella asuntopoliittinen ohjelma kaupunkiseudun kuntien käsittelyyn kevään 2021 aikana.

Valmistelussa on syntynyt seudullinen asuntopoliittinen tilannekuva sekä alustavat tavoitteet ja periaatteet seutuhallituksen ja kuntajohtajien työpajassa 25.11.2020. Seuraavaksi tämä työvaihe tuodaan käsiteltäväksi kunnanhallitusten yhteiskokoukseen. Tavoitevaiheen jälkeen valmistellaan toimenpideoasio.

Asuntopoliittinen ohjelma on osa MAL4-sopimuksen toteutusta ja toimii myös 2022 päivitettävän seudullisen Rakennesuunnitelman lähtöaineistona. Valmistelusta on vastannut kaupunkiseudun maankäyttö- ja asuminen -työryhmä (Masto).

Kuntajohtajakokous on 19.8.2020 päättänyt

- että kunnanhallituksille järjestetään yhteiskokous teemalla seudullisen asuntopoliitiikan periaatteet ja tavoitteet,
- että ajankohta on 8.2.2021 klo 16.00-18.00
- että kunnat huolehtivat jäsenten osallistumisesta sekä kokous- ja kulukorvauksista ja
- että kuntayhtymä vastaa kokouksen valmistelusta.

Keskeistä kunnanhallitusten yhteiskokouksen valmistelussa ja valmistautumisessa ovat käsiteltävät teemat:

1. Väestönkasvun määrä
2. Väestönkasvun kohdentaminen
3. Asumisen laatu
4. Asuinalueiden eriytyminen
5. Kohtuuhintaisen asuntotuotannon määrä ja kohdentaminen

6. Asunnottomuus

Yhteiskokous järjestään etänä. Tarkoitus on panostaa vuorovaikutukseen ja päättäjien osallistamiseen. Kunnanhallituksille valmistellaan etukäteisaineisto, joka sisältää yhteiskokouksen ohjelman, asuntopoliittisen tilannekuvan sekä seutuhallituksen ja kuntajohtajakokouksen pääviestit. Yhteiskokous toteutetaan yhdessä aluekehityksen konsulttitoimisto MDI:n kanssa.

Kuntajohtajia pyydetään huolehtimaan yllä esitetty tiedoksi kunnanhallitusten kokouksessa ennen yhteiskokousta.

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

käydä ohjaavan keskustelun asuntopoliittisen tavoiteseminaarin toteuttamisesta ja

että kuntajohtajakokouksessa 29.1.2021 käsitellään lopullinen ohjelma ja ennakkomateriaali.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

6 § KUNTAJOHTAJAKOKOUKSEN KEVÄÄN TYÖSKENTELY JA ALUSTAVA KOKOUSOHJELMA

Seutujohtaja Nurminen 5.1.2021

Yhtymäkokous on hyväksynyt vuoden 2021 kuntayhtymän talousarvion. Toiminnallisten tavoitteiden valmistelu on aikataulutettu ja rahoitus osoitettu käyttösuunnitelmassa.

Vuoden 2021 seututyöskentelyä leimaa vaalivuosi. Päätäjien vaihtumisesta seuraa merkittävä perehdyttämistehtävä sekä uuden seutustrategian valmistelu. Kuntajohtajien rooli seututyön jatkuvuudessa korostuu.

Kuntajohtajakokoukselle on valmisteltu alustava työsuunnitelma kevätkaudelle 2021. Kokousten lisäksi järjestetään keväällä 2021 kehittämisseminaari.

Kokoukset pidetään aiemmin sovitun aikataulun mukaan joka toinen perjantain klo 8.15-10.15. Pandemiasta johtuen työskennellään tois-
taiseksi etänä. Läsnäkokouksiin palataan heti tilanteen salliessa.

Tammikuu

Tietohallinto, raportointi
Hypalnfra –kehittämishjelman arviointi
Vapaa-aikapalveluiden tiekartta
Kunnanhallitusten aspol-työpajan valmistelu
Seutuluotsin kokoonpano
KJK:n varapuheenjohtajat

Kuntajohtajakokouksen kevään työskentely
Rakennesuunnitelman tilannekuva
VLJS, lausunto
Maakuntauudistus

Helmikuu

MRL-uudistus, tilannekatsaus
Business Tampere 2020 raportointi ja 2021 tavoitteet
Seutustrategian arviointi, loppuraportti ja lähetekeskustelu uuteen strategiaan
Varhaiskasvatuksen tiekartta

Maaliskuu

Oppivelvollisuuden laajeneminen
Kunnanhallitusten aspol-tavoitetyöpajan tulokset
Seutuluotsin työohjelma
EU-yhteistoiminta
Edunvalvontakatsaus

Kuntayhtymän tilinpäätös

Huhtikuu

Lähijuna/ lähtötietoselvitys

LIITU2-raportti/seutuliike

MAL-seuranta

ARA-keskustelun jatkaminen

KÄPY-ohjelma loppuraportti

Hiilineutraali Tampereenseutu tiekarttaseuranta

Seutuperehdytyksen suunnitelma

Toukokuu

Lukiokoulutuksen tiekartta

Lähijunaskenaariot

TA-raami 2022

Syötteet strategian päivitykseen

Kesäkuu

Aspol-ohjelma, ehdotus lausunnoille

Pienten MAL-hankkeiden ohjelmointi

Lähijunavisiot ja lopputyön suuntaaminen

Heinäkuussa ei kokouksia

6.8., 20.8., 3.9., 17.9., 1.10., 15.10., 29.10., 12.11., 26.11., 10.12.

Liite

- Kokousohjelma, kevät 2021

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokous päättää

että kokousohjelmaa ja muuta työskentelyä koskevista asioista keskustellaan 29.1.2021.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Mikko Nurminen poistui kokouksesta.

7 § VALTION JA TAMPEREEN KAUPUNGIN VÄLINEN EKOSYSTEEMISOPIMUS

Kasvupalvelujohtaja Irene Impiö

Suomen hallitus linjasi 20.5.2020 valtion ja yliopistokaupunkien välillä solmittavista ekosysteemisopimuksista. Sopimuksilla vahvistetaan veto-voimaisten innovaatiokeskittymien ja -ekosysteemien rakentumista sekä suomalaisten toimijoiden kytkeytymistä kansainvälisiin TKI-verkostoihin ja arvoketjuihin. Valtion ja kaupunkien väliset ekosysteemisopimukset ovat olennainen osa tiekartan uutta kumppanuusmallia, jonka tavoitteena on vahvistaa julkisen ja yksityisen sektorin välistä TKI-yhteistyötä. Sopimukset ovat samalla keskeinen osa kansallista sopimussellista kaupunkipolitiikkaa.

Sopimus on luonteeltaan aiesopimus, joka määrittää osapuolten tahtotilan, tavoitteet ja painopisteet. Sopimuksen voimassaoloaika on 31.12.2027 saakka.

Tampereen ekosysteemisopimuksen strategiset painopisteet ovat valikoituneet Tampereen kaupungin, Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän, Tampereen korkeakouluuyhteisön, VTT:n, Pirkanmaan liiton ja Pirkanmaan ELY-keskuksen sekä työ- ja elinkeinoministeriön, opetus- ja kulttuuriministeriön sekä ympäristöministeriön kanssa käytyjen keskustelujen ja neuvottelun pohjalta. Painopisteet pohjautuvat alueen yritysten ja innovaatio-organisaatioiden osaamiseen sekä kasvua edistäviin strategioihin (maakuntaohjelma, älykkään erikoistumisen strategia, seudun elinkeinostrategia, MAL-sopimus). Tampereen kaupungin valitut strategiset painopisteet ovat sustainable industry X, rakennukset, energia ja infra –kokonaisuus sekä digitaaliset terveystratkaisut. Johtaja Teppo Rantanen selostaa asiaa kokouksessa.

Liite

- Kaupunkien innovaatiotoimintaa vahvistavat ekosysteemisopimukset

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokous päättää

merkitä asian tiedoksi.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

8 § TIEDOKSIANNETTAVAT ASIAT

Seutujohtajan infoasiat:

Kuntajohtajien info ja keskusteluasiat:

Suomi-rata, tilannekatsaus

*****SÄHKÖINEN KÄSITTELY*****

9 § SEUTULUOTSIN KOKOONPANO

Kehittämispäällikkö Lippo

Vuoden 2020 aikana valmistelussa ollut seudullinen ennakointityö pääsee nyt virallisesti käynnistymään Seutuluoysi nimellä. Seutuluoysin ytimeen perustettavan kokoonpanon jäseniksi on kutsuttu edustajat seudun kunnista ja strategisista ennakointikumppaneista. Nimettävien henkilöiden tehtävänä kotiorganisaatiossa tulisi olla strategia- ja tulevaisuustyö sekä toimintaympäristön ja muutosilmiöiden tarkastelu.

Seutuluoysin kokoonpanon tehtävänä on sparrata ennakointityötä ja ennakoinnin agendan muodostamista, sekä osaltaan jalkauttaa ja levittää ennakointityön tuotoksia jäsenten omissa kanavissa. Seutuluoysi koontuu vuosittain vähintään neljä kertaa. Työskentely tapahtuu virkaaikana eikä siitä makseta erillisiä palkkioita.

Varsinaiset ilmiölähtöiset ennakointiprojektit toteutetaan seudun työryhmien ja tarvittaessa kumppanien tai muiden sidosryhmien kanssa, seututoimiston fasilitoimana. Ennakointiprojektit syöttävät näkökulmia suoraan seudullisiin työvälineisiin, kuten rakennesuunnitelmaan ja seustrategiaan.

Ennakointityöhön halutaan osallistaa myös laajemmin eri sidosryhmiä, kuten järjestöjä ja asukasedustajia. Viestintää, työn tuotoksia ja avoimia tilaisuuksia tarjotaan laajemmin seutuluoysiverkostolle, eli kaikille seudullisesta ennakoinnista kiinnostuneille. Ennakointityö näkyy myös seututoimiston kotisivuilla.

Seutuluoysin kick off järjestetään 16.2.2021.

Kuntien ja kumppanien ehdotukset Seutuluoysin kokoonpanosta:

- Tampere: Reija Linnamaa, strategijahtaja, puheenjohtaja
- Kangasala: Patrik Marjamaa, kehitysjohtaja
- Lempäälä: Tiia Levonmaa, yhdyskuntajohtaja
- Nokia: Kari Stenlund, maankäyttöjohtaja
- Orivesi: Marjatta Lilja, talous- ja hallintojohtaja
- Pirkkala: Tommi Ruokonen, suunnittelupäällikkö
- Tampere: Kari Kankaala, ympäristö- ja kehitysjohtaja
- Vesilahti: Tuomas Hirvonen, kunnanjohtaja
- Ylöjärvi: Juha Liinavuori, talousjohtaja
- Business Tampere: Niina Immonen, johtaja
- Pirkanmaan liitto: Marko Mäkinen, suunnittelupäällikkö
- Poliisi ammattikorkeakoulu: Kari Laitinen, erikoistutkija
- Tampereen kauppakamari: Peer Haataja, johtaja
- Tampereen yliopisto (tarvittaessa kiertävä osallistuminen)

- Markus Laine, yliopistonlehtori, johtamisen ja talouden tiedekunta
- Jenni Airaksinen, yliopistonlehtori, kunta- ja aluejohtaminen
- Jari Kolehmainen, tutkimusjohtaja, johtamisen ja talouden tiedekunta.

Päätösehdotus.

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Seutujohtaja Nurminen

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

vahvistaa esitetyn kokoonpanon ja nimetä puheenjohtajaksi Reija Linnamaan,

sopia menettelystä Seutuluoitsin varapuheenjohtajan nimeämiseksi.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kuntajohtajakokous nimesi omalta osaltaan varapuheenjohtajaksi kunnanjohtaja Tuomas Hirvosen.

10 § KUNTAJOHTAJAKOKOUKSEN VARAPUHEENJOHTAJAT VUODELLE 2021

Kuntajohtajakokoukselle on sovittu vaihdettavan varapuheenjohtajat vuosittain. Vaihtuminen rotaatiossa siten, että 2. varapuheenjohtaja siirtyy 1. varapuheenjohtajaksi ja 2. varapuheenjohtajaksi nousee kukin vuorollaan kunnan asukasmäärän mukaisessa suuruusjärjestyksessä. (ns. Lex-Paloniemi)

Vuoden 2020 1. varapuheenjohtaja on ollut Oskari Auvinen ja 2. varapuheenjohtaja on ollut Heidi Rämö.

Puheenjohtajisto edustaa tarvittaessa kuntajohtajakokousta. Puheenjohtajista on myös edustaja läsnä seutuhallituksen kokouksessa. Puheenjohtajisto osallistuu kokousten asialistan valmisteluun ns. sähköisen valmistelukierroksen muodossa.

Kuntajohtajakokous 15.1.2021

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous nimeää varapuheenjohtajat vuodelle 2021 seuraavasti:

1. varapuheenjohtaja Heidi Rämö ja

2. varapuheenjohtaja Jaakko Joensuu.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

11 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Varapuheenjohtaja Heidi Rämö päätti kokouksen klo 10.15.