



## Seutujohtajan tavoitteiden toteutuminen 2020

Käsitelty kehityskeskusteluissa 21.4.2021

# Seutujohtajan johtajasopimus

Johtajasopimuksessa on todettu seuraavaa seutujohtajan tehtävästä ja työn painopisteistä:

- Seutujohtajan työn painopiste on seutustrategian toimeenpano ja seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen.
- Vuositavoitteet seutuyhteistyön edistämiseksi kirjataan sopimuksen liitteenä olevaan tulokorttiin.

Seutujohtajan vuoden 2020 vuositavoitteet asetettiin kehityskeskustelussa, jotka pidettiin seutuhallituksen puheenjohtajan ja kuntajohtajakokouksen puheenjohtajan kanssa. Menettely oli pandemiavuodesta johtuen poikkeuksellinen.

Tavoitteiden toteutuminen on kuvattu alla. Tiivistetty tulokorttiversio on asiakirjan lopussa.

## Seutujohtajan tavoitteiden 2020 toteutuminen

### 1. Seutustrategian toimeenpano

#### 1.1. Seutustrategian uudistaminen: Seutustrategia arvioidaan ja tehdään johtopäätökset uudistamistarpeesta.

Raportointi: **Tavoite toteutunut.** Seutuhallitus käynnisti strategian arviointityön kesällä 2020. Arviointi toteutettiin uudenaikaisena prosessina itsearviointia, ulkoista asiantuntija-arviointia sekä vaikuttavuusarviointia hyödyntäen. Arvioinnin tulokset osoittautuivat varsin hyviksi ja niitä esiteltiin ja syvennettiin mm. Seutufoorumissa. Seutuhallitus hyväksyi 2/2021 loppuraportin ja käynnisti seutustrategian (nro 5) uudistamisen. Uudistaminen käynnistyy työsuunnitelman laadinnalla ja uusi strategia valmistellaan valittavan seutuhallituksen johdolla.

#### 1.2. Kasvulle kestävä rakenne (MAL-yhteistyö)

##### 1.2.1. MAL4-sopimus hyväksytään kunnissa ja tuetaan sen toteutumista

Raportointi: **Toteutunut.** Valtion ja kaupunkiseudun välinen maankäytön, asumisen ja liikenteen -sopimuksesta syntyi neuvottelutulos toukokuussa 2020, 10 neuvottelukokouksen jälkeen. Neuvottelut käytiin pandemian vuoksi etänä. Neuvottelutulosta voidaan seudullisesti pitää kohtuullisen hyvänä, koska sopimus tuo aikaisempia kierroksia enemmän taloudellista tukea ja rahoitusinstrumentteja kaupunkiseudulle. Sopimus hyväksyttiin kaikkien kuntien valtuustoissa yksimielisesti syksyllä 2020. Sopimuksen toteutuminen ohjelmoitiin seututyöryhmissä ja vuonna

2020 käynnistyi mm. asuntopoliittisen ohjelman laadinnalla, segregaatioselvityksellä, lähijunaliikenteen suunnittelulla sekä kävelyn ja pyöräilyn kehittämisohjelman laadinnalla. Myös toteutus ja suunnittelu Tampereen raitiotiestä ja seuturatikasta etenevät. Kohtuuhintaisen asuntotuotannon käynnistysavustusta on saanut jo noin 400 asuntoa (yht. n. 2 M€, keskimäärin n. 5000 e/as)

### **1.2.2. Kaupunkiseutusuunnitelman soveltuvuudesta käydään keskustelua kaupunkiseudulla**

Raportointi: **Toteutunut.** Maankäyttö- ja rakennuslakiluonnokseen sisältyy MAL-kaupunkiseuduille velvoite laatia alueelleen kaupunkiseutusuunnitelma. Lakiluonnokseen on tutustuttu mm. kuntajohtajakokouksessa. Lisäksi TKS asiantuntijoita ja kokemuksia rakennesuunnitelman laadinnasta on hyödynnetty epävirallisesti ministeriön taustavalmisteluissa. HE tulee lausunnoille kesällä. Kaupunkiseutusuunnitelman laadinta ajankohtaistuu 2023.

### **1.3. Hyvinvoiva yhteisö (Palveluyhteistyö): Yhteistyö sivistys- ja vapaa-aikapalvelujen kehittämisessä näkyä ja vaikuttaa kuntatasolla.**

Raportointi: **Toteutunut.** Työskentelyn strategisuus ja reagoitokyky ovat kasvaneet. Pandemiavuonna sivistysjohdon toimiva verkosto tuki poikkeusolojen kohtaamista kunnissa. Poikkeusvuodesta huolimatta myös päätavoitteet etenivät. Seutuvertailut ja tiekartat tukivat kuntien toimintaa, samoin vapaa-aikaryhmän toiminnan vakiintuminen. Seutuliike työssä aktivoitiin kuntia lähivirkistysreittien kehittämiseen. Yhteistyönä reagoitiin myös koulutus- ja sivistyspoliittisiin uudistuksiin ja valmisteltiin mm. toisen asteen oppivelvollisuuden laajenemista.

## **2. Seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen**

### **2.1. Talousarvion toteutuminen: Talousarvio toteutuu tasapainoisesti kuntien maksuosuuksien mukaisesti.**

Raportointi: **Toteutunut.** Seutuhallitus hyväksyi tilinpäätöksen 3/2021. Kuntayhtymän toiminta sopeutettiin vuonna 2020 supistuneeseen kehikseen. Tämän mahdollisti mm. henkilöstön opintovapaat. Tilinpäätöksen tulos oli hienoisesti ylijäämäinen 28 000 euroa. Myös aikaisempien vuosien talous on toteutunut tasapainoisesti, eikä taseessa ole kattamatonta alijäämää. Toiminnallisista tavoitteista, joita oli 25 kpl, 21 toteutui kokonaan tai osittain. Syy toteutumattomuudelle oli henkilövaihdoksissa.

## 2.2. Henkilöstön hyvinvointi: Seututoimiston työhyvinvointia seurataan ja tuetaan

Raportointi: **Toteutunut.** Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen painottui etätyön tukemiseen. Henkilöstölle tarjottiin etätyötä tukevia työvälineitä sekä laaja etätyömahdollisuus. Itsenäistä asiantuntijatyötä tuettiin etäpalaverin ja vapaamuotoiseen yhdessäoloon haettiin toimintamalli. Henkilöstöllä oli mahdollisuus osallistua myös kuntayhtymän yhteisten tavoitteiden käsittelyyn. Alkuvuonna 2020 valmistui kuntayhtymän henkilöstön työn vaatavuuden arviointi ja johdon käyttöön palkkauspolitiikan periaatteet. Näitä sovellettiin vuoden 2021 kehityskeskusteluissa. Kehityskeskustelut osoittivat henkilöstön suhtautuvan neutraalisti-positiivisesti Koronan aiheuttamaan etätyöskentelyyn. Keskusteluissa esitettiin toiveita etätyömahdollisuuden jatkumiseen pandemian jälkeen.

## 2.3. Seutuyhteistyön uudistuminen: Tulevaisuuden ennakointi seutuyhteistyössä vahvistuu

Raportointi: **Toteutunut.** Asiantuntijan rekrytointi tehty onnistuneesti. Tulevaisuuden ennakointityö on organisoitunut Seutuluoitsi-ryhmäksi, johon kuntien lisäksi on kutsuttu tärkeitä sidosryhmiä. Seutuluoitsin työsuunnitelma on valmistunut ja työskentely käynnistynyt. Vuoden 2021 työ on kytketty seutustrategian uudistamiseen.

## 2.4. Edunvalvonnan ja edunvalvontayhteistyön kehittäminen: Kuntayhtymä toimii aktiivisesti edunvalvonnassa yhdessä alueen toimijoiden kanssa.

Raportointi: **Toteutunut.** Edunvalvontayhteistyötä kohdistettiin erityisesti valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman valmisteluun, ja se on tältä osin laajentunut neljän MAL-seudun yhteistyöksi. Pirkanmaan edunvalvontatoimijoiden yhteistyönä on valmisteltu mm. yhteiset hallitusohjelmavoitteet, ylläpidetty kansanedustajatapaamisia sekä järjestetty maakunnan edunvalvontafoorumi. Edunvalvontaryhmä on kehittänyt omaa työtään suunnitelmallisempaan suuntaan ja mm. vaikuttajaviestinnän osaamiseen. Tampereen kaupungin kanssa on valmisteltu edunvalvonnan tilannekuvia seutuhallitukseen.

## Tavoitteiden ja raportoinnin tiivistelmä

Painopiste	Tavoite	Tavoitetaso 2020	Toteutuminen
Seutustrategian toteuttaminen	Seutustrategian uudistaminen	Seutustrategia arvioidaan ja tehdään johtopäätökset uudistamistarpeesta.	Sh hyväksyi arvioinnin 2/202, josta varsin myönteiset tulokset. Sh käynnisti uudistamistyön.
	Kasvulle kestävä rakenne/MAL	MAL4 -sopimus hyväksytään kunnissa ja tuetaan sen toteutumista.  Kaupunkiseutusunnitelman soveltuvuudesta käydään keskustelua kaupunkiseudulla.	Sopimus hyväksytty valtuustoissa syksyllä 2020. Taloudellinen saanto kasvoi.  Kaupunkiseutusunnitelmasta keskusteltu kuntajohtajakokouksessa.
	Hyvinvoiva yhteisö/PAL	Yhteistyö sivistys- ja vapaa-aikapalvelujen kehittämisessä näkyy ja vaikuttaa kuntatasolla.	Työskentelyn strategisuus ja reagoitukyky kasvanut. Tuloksena mm. tuki hallituksen uudistusten toimeenpanoon sekä tiekartat kehittämiseen. Erityistä 2020: kolleegatuki pandemian vaikutusten hallintaan.
Seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen	Talousarvion toteutuminen	Talousarvio toteutuu tasapainoisesti kuntien maksuosuuksien mukaisesti.	Sh hyväksyy tilinpäätöksen 3/2021. Toiminta sopeutettu supistuneeseen kehikseen (pieni yläjäämä), tavoitteista 21/25 toteutui kokonaan tai osittain.
	Henkilöstön hyvinvointi	Seututoimiston työhyvinvointia seurataan ja tuetaan.	Kehityskeskustelut 2021 pidetty. Etätyön vaikutukset neutraalit/positiiviset. TVA ja palkkauspolitiikka päivitetty.
	Seutuyhteistyön uudistuminen	Tulevaisuuden ennakointi seutuyhteistyössä vahvistuu.	Rekrytointi tehty onnistuneesti. Seutuluoitsi käynnistynyt ja kytketty seutustrategian laadintaan.
	Edunvalvonnan ja edunvalvontayhteistyön kehittäminen	Kuntayhtymä toimii aktiivisesti edunvalvonnassa yhdessä alueen toimijoiden kanssa.	Ev-yhteistyössä kehitetty vaikuttajaviestinnän osaamista. Lisäksi kärkitavoitteet, v-foorumi, lausunnot, ke-tapaamiset.