



Seutujohtajan tavoitteet 2021

Käsitelty kehityskeskusteluissa 21.4.2021

Raportointi kehityskeskusteluissa 1.6.2022

Seutujohtajan johtajasopimus

Johtajasopimuksessa on todettu seutujohtajan tehtävästä ja työn painopisteistä seuraavaa:

- Seutujohtajan työn painopiste on seutustrategian toimeenpano ja seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen.

Seutujohtajan tavoitteet 2021

1. Seutustrategian valmistelu ja toimeenpanon johtaminen

1.1. Uuden seutustrategian valmistelu etenee laajassa yhteistyössä

Raportointi: Strategian valmistelu on edennyt seutuhallituksen luonnokseksi. Päätöksäksittely sh 22.6. kokouksessa. Valmisteluun ovat osallistuneet jäsenkuntien valtuutetut, kunnanhallitukset, seudulliset työryhmät, kuntajohtajakokous, seutuhallitus, asukasraati sekä sidosryhmät.

1.2. MAL-sopimuksen toteutus etenee

1.2.1. Asuntopoliittinen ohjelma valmistuu ja käsitellään kunnissa

Raportointi: Seudullinen asuntopoliittinen ohjelma on hyväksytty seutuhallituksessa ja kuntien hallituksissa.

1.2.2. Lähijunaliikenteen selvitys valmistuu ja käsitellään kunnissa. Selvityksen pohjalta syntyy päätöksiä jatkotoimenpiteiksi.

Raportointi: Seutuhallitus on hyväksynyt ja valtio kommentoinut selvitystä. Selvitys on ollut vielä lausunnoilla kunnissa. Päätöksäksittely sh 22.6 kokouksessa.

1.3. Hiilineutraali Tampereenseutu 2030 -tiekartan toteutus etenee

Raportointi: Tiekartta hyväksytty 7/8 jäsenkunnissa. Sopeutumisen ja varautumisen seudullisen suunnitteluun saatu YM rahoitusta. Kiertotaloussopimus/sitoumus valmistelu on käynnissä.

1.4. Seutuliike-työ etenee liikkumattomuutta vähentäviin toimenpidesuosituksiin

Raportointi: Seutuliike-ohjelman toimeenpano käynnistetään alkusyksystä 2022. Toimenpidesuositukset nojaavat tutkimuspohjaiseen tietoon kaupunkiseudun asukkaiden eri ikäryhmien liikkumiskäyttäytymisestä.

2. Seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen

2.1. Talousarvio toteutuu tasapainoisesti kuntien maksuosuuksien mukaisesti

Raportointi: Talousarvion tulos +38 000 euroa

2.2. Henkilöstön hyvinvointia seurataan ja tuetaan

Raportointi: Kuntayhtymän henkilöstön kehityskeskusteluissa yhtenä teemana viihtyminen ja työhyvinvointi. Palaute yleisesti myönteistä, asiantuntijoiden työn kuormittavuus korkealla tasolla. Henkilöstön kanssa sovittu hybridityöskentelymalli. Henkilöstö osallistunut aktiivisesti seutustrategian tekoon.

2.3. Vaalikausi vaihtuu onnistuneesti

2.3.1. Uudet päättäjät perehdytetään seutuyhteistyöhön

Raportointi: Seutujohtaja on tehnyt valtuustokierroksen syksyllä 2021. Perehdytysmateriaaliksi on valmistunut Seutuvaikuttajan käsikirja. Uudet päättäjät ovat osallistuneet Seutufoorumiin.

2.3.2. Seudun asiantuntijatyöryhmät päivitetään

Raportointi: Asiantuntijatyöryhmien päivitys on kytketty seutustrategian valmistumiseen. Päivityksen valmistelu on aloitettu seututoimistossa.

2.4. Kuntayhtymä toimii aktiivisesti edunvalvonnassa yhdessä alueen muiden edunvalvontatoimijoiden kanssa

Raportointi: Seutuhallituksessa käsitelty mm. edunvalvonnan tilanne- ja seurantakatsaus, valtion budjettitavoitteet ja alustavat hallitusohjelmatavoitteet. Seutujohtaja on osallistunut edunvalvontaverkoston työskentelyyn.