

Aika: 9.9.2022 klo 8.15-10.15

Paikka: Tampereen kaupungin kh-sali, kaupungin virastotalo 5. krs, Aleksis Kiven katu 16-14 C

Osallistujat:

Yli-Rajala Juha	konsernijohtaja	Tampere, pj.
Auvinen Oskari	kaupunginjohtaja	Kangasala,
Hirvonen Tuomas	kunnanjohtaja	Vesilahti, Teams-yhteys
Joensuu Jaakko	kansliapäällikkö	Pirkkala, 1. vpj.
Kuusisto Juha	kaupunginjohtaja	Orivesi, 2. vpj., Teams-yhteys
Linnamaa Reija	strategiajohtaja	Tampere
Nurminen Mikko	johtaja	Tampere
Piiparinen Pauli	kaupunginjohtaja	Ylöjärvi
Rämö Heidi	kunnanjohtaja	Lempäälä
Väätäinen Eero	kaupunginjohtaja	Nokia
Nurminen Päivi	seutujohtaja	esittelijä, TKS
Pohjonen Juhani	seutusihteri	sihteri, TKS

Kutsutut:

Ikonen Anna-Kaisa	seutuhallituksen puheenjohtaja	Tampere
Lippo Antti	kehittämispäällikkö	TKS, 105 §

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

104 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO.....	3
105 § KANSAINVÄLINEN KAUPUNKISEUTU 2040 SKENAARIOTYÖ	4
106 § § SEUTUTYÖRYHMIEN ASETTAMINEN KAUELLE 1.10.2022-30.9.2025.....	9
107 § SEUTUTYÖRYHMIEN JÄSENTEN NIMEÄMINEN KAUELLE 1.10.2022-30.9.2025	14
108 § SEUTUTYÖRYHMIEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN	19
109 § KUNTAJOHTAJAKOKOUKSEN VUODEN 2023 KOKOUPÄIVÄT JA TYÖSKENTELYTAVAT.....	21
110 § MUUT JA TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT.....	23
111 § SEURAAVAN KOKOUKSEN OHJELMOINTI JA TULEVAT KOKOUKSET	24
112 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	25

104 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

Asiat	Toimenpiteiden eteneminen	Vastuu
Seututyöryhmien rakenne ja jäsenet	Asian käsittely jatkuu tässä kokouksessa	TKS
Hajarakentamisen tilannekuva	Masto jatkaa asian valmistelua osana Rasun 2040+ päivitystä	TKS
Pyöräliikenteen seudullisen pääverkon tavoitetilat vuosina 2030 ja 2050, hyväksyminen	Seutuhallitus käsittelee asian 28.9. kokouksessa	TKS
Seutuyhteistyön alustavat tavoitteet ja talousarvioraami vuodelle 2023	Seutuhallitus käsittelee asian kokouksessaan 31.8.	TKS
Kuntien ehdotukset jäseniksi verotuksen oikaisulautakuntaan toimikaudelle 1.1.2023 -31.12.2027	Ehdotukset on toimitettu verohallintoon.	TKS
Seutudigi-hanke, tilannekatsaus	Hanke etenee työsuunnitelman mukaisesti ja tukee kaupunkiseudun MAL-seurantaa	TKS

Seutuhallituksen kokous oli 31.8.2022.

Palautteen keruu ja käsittely Oslon matkasta.

Liitteet:

Muistio 19.8.2022

105 § KANSAINVÄLINEN KAUPUNKISEUTU 2040 SKENAARIOTYÖ

Kehittämispäällikkö Lippo

Kaupunkiseudun kansainvälistymisen edistäminen tunnistettiin keskeiseksi kehityskohteeksi vuonna 2021 päättyneen strategiakauden arvioinnissa ja uuden seutustrategian valmistelussa. Kuntayhtymä tilasi Kansainvälinen kaupunkiseutu 2040 –skenaariotyön Capful oy:ltä helmikuussa 2022. **Työn tavoitteena oli tuottaa näkemyksellistä tulevaisuustietoa siitä, miten keskisuurten (noin 500 000 as.) kaupunkien ja kaupunkiseutujen merkitys kansainvälisinä toimijoina muuttuu ja millaisia kansainvälisen toiminnan painopisteitä näillä alueilla on tulevaisuudessa.** Työn tulosten haluttiin myös tuottavan suosituksia ja linjauksia kaupunkiseudun kansainvälisyyden ja kansainvälistymisen kehittämiseksi, joka on uuden 2022 valmistuneen seutustrategian yksi kolmesta painopisteestä. Muodostettujen skenaarioiden osalta arvioitiin, millaisia mahdollisuuksia, riskejä, uusia rooleja ja toimenpiteitä skenaariot avaavat Tampereen kaupunkiseudulle.

Työ toteutettiin vuorovaikutuksessa Capfulin asiantuntijoiden, kehittämispäällikkö Lipon ja kuntayhtymän sidosryhmien kanssa. Tietoa kerättiin neljällä tavalla: 1) sisäisen toimintaympäristön tilannekuva ja olemassa oleva materiaali, 2) skenaariokysely, jossa tunnistettiin epävarmuustekijöitä, kohtalon kysymyksiä ja skenaarioiden taustalla vaikuttavia pysyviä trendejä, 3) Seutuluoitsin kokoukset ja työpajat, missä rikastettiin skenaarioita ja arvioitiin niiden vaikutuksia, sekä 4) Capfulin data-pankin hyödyntäminen ja muut aineistoanalyysit.

Selvityksessä tunnistettuja muutosvoimia, joiden uskotaan lyhyellä aikavälillä näyttäytyvän samansuuntaisina kuin nykyisin:

- kestävyysmurros
- kaupungistuminen
- väestön ikääntyminen
- kiertotalous
- digitalisaatio ja teknologinen kehitys

Keskeisiksi epävarmuustekijöiksi puolestaan tunnistettiin (näille siis haettiin skenaarioissa vaihtoehtoisia kehityskulkuja)

- geopolitiikka ja kansainvälinen yhteistyö
- ilmaston lämpeneminen ja ympäristökriisit
- globaali talous ja arvoketjut
- vihreä siirtymä ja energiamurros
- politiikka ja sääntely
- arvot ja asenteet
- hyvinvointivaltio ja yhteiskunnallinen polarisaatio
- Suomen elinkeinorakenne
- osaamisen kehittäminen Suomessa

Näiden muutosvoimien ja epävarmuustekijöiden pohjalta muodostettiin neljä ulkoisen toimintaympäristön vaihtoehtoista tulevaisuuskenaariota, mitkä siis perustuivat epävarmuustekijöiden vaihtoehtoihin kehityskulkuihin.

Skenaariot eivät ole ennusteita vaan eräänlaisia luotauksia siihen, mitä tulevaisuudessa voi tapahtua. Lisäksi on hyvä huomata, ettei yksikään skenaario todennäköisesti toteudu täysin sellaisenaan, vaan tulevaisuus sisältää aina piirteitä erilaisista skenaarioista. Luotujen skenaarioiden avulla tarkasteltiin niiden aiheuttamia vaikutuksia suoraan Tampereen kaupunkiseutuun skenaarioiden vaikutusanalyysin avulla.

Neljä muodostettua skenaariota tulevaisuuden toimintaympäristöistä vuoteen 2040 ja niiden keskeiset eroavaisuudet:

Skenaario 1: Eurooppa blokkien maailmassa

- Konfliktien ja kilpailevien blokkien maailma
- Alueelliset ilmasto- ja ympäristökriisit
- EU vahva ja laaja liittovaltio, jonka valta on kasvanut merkittävästi
- Kokonaisvaltainen vihreä siirtymä ei toteudu, päättyy osaksi blokkipoliitiikkaa
- Kansainvälinen kauppa rajoitettua
- EU:n sisämarkkinoilla tärkeä rooli
- Blokkien teknologinen eriytyminen
- Jakautuneet arvot maantieteellisiä ja kulttuurisia eroja korostaen

Skenaarion 1 ominaispiirteet: eurooppalaisuus, EU:n sisämarkkinat, saavutettavuus raiteilla

Skenaario 2: Lännen ja idän kahtiajako

- Uusi kylmä sota Lännen ja Venäjän välillä
- Tiivis Eurooppa
- Ilmastonmuutos aiheuttaa vahinkoa riskialueilla
- Vihreä siirtymä takkuaa omanedun tavoittelun vuoksi
- Teknologiakauppa ja – kehitys hidastuvat
- Tuotantoketjut paikallistuvat ja osajapula Euroopassa pahenee
- Luontoarvot ja ylisukupolvinen ajattelu korostuvat

Skenaarion 2 ominaispiirteet: väestöpohjan muutos, paikallisuus, yli sukupolvisuus

Skenaario 3: Teknologiayritysten avoin aika

- Muodollinen yhteistyö geopolitiikassa
- Teknologiat pelastavat ilmaston lämpenemiseltä ja ympäristöongelmilta
- Avoin globaali talous
- Teknologiayritysten ja markkinoiden valta kasvaa

- Yritykset rakentavat, hallinnoivat ja sääntelevät infrastruktuuria
- Nopea työn murros, joka kasvattaa eri-arvoisuutta
- Kulutuskeskeisyys, materialismi, markkinaliberalismi, tehokkuus ja työn arvostus

Skenaarion 3 ominaispiirteet: älykkäät kaupungit, globaali alustatalous, virtuaaliset kaupungit

Skenaario 4: Globaalit haasteet ja sopimukset

- Toimiva ja avoin globaali yhteistyö
- Vakavat vaikutukset ilmastonmuutoksesta
- Paljon pakolaisuutta
- Nopea vihreä siirtymä
- Kansainvälinen hallinta ja sääntely
- Paikallistuva talous
- Kestävät arvot ja kulutusyhteiskunnan murros
- Nopeasti kehittyvä, erityisesti vihreä, teknologia
- Työn väheneminen ja jakaminen

Skenaarion 4 ominaispiirteet: vihreät kaupungit, ihmiset keskiössä, ketteryys ja resilienssi

Kunkin skenaarion osalta on analysoitu ja tunnistettu niistä Tampereen kaupunkiseudulle kumpuavia mahdollisuuksia, riskejä ja roolia toimenpiteineen.

Lisäksi skenaarioiden vaikutusanalyseistä tunnistettiin skenaarioista riippumattomia välttämättömiä toimenpiteitä, jotka tukevat kaupunkiseudun kansainvälisyyttä riippumatta toteutuvasta tulevaisuudesta.

Näitä välttämättömiä toimenpiteitä tunnistettiin neljään eri kategoriaan:

1. rakennettu ympäristö:
 - kestävyys kaiken keskiössä
 - saavutettavat keskustat
 - tasavertaiset alueet
 - liiketoiminnan mahdollistaminen
2. palvelut:
 - paikallisdemokratia ja uudet osallistumisen tavat
 - kaikki tulijat tervetulleiksi
 - yhteisöllisyys ja paikallisuus
3. liiketoiminta
 - menestyvät ekosysteemit
 - vihreän siirtymän liiketoiminta
 - maaseutu ja matkailu
4. verkostot, sidosryhmät ja suhdetoiminta
 - kaupunkiseutu mahdollistajana

- yritysverkostot
- Suomen ja Tampereen brändi
- Yhteistyökaupungit

Konsultti on lisäksi reflektoinut välttämättömiä toimenpiteitä uuteen seutustrategiaan ja sen toteutussuunnitelmaan, ja antanut omat suosituksensa niihin.

Selvityksen pohjalta käydyssä keskustelussa Seutuluoitsi pohti keskisuuren kaupunkien ja kaupunkiseutujen merkitystä kv-toimijoina ja niiden kv-toiminnan painopisteitä tulevaisuudessa seuraavasti:

1. **Mainetta ja tunnettuutta luodaan vastaamalla kaupungeille globaalisti asetettuihin velvollisuuksiin** ja tuottamalla ratkaisuja viheliäisiin ongelmiin. Vientiteollisuuden tuotteina tulevaisuudessa myös yhä enemmän aineetonta arvoa.
2. **Tulevaisuudessa kaupungit osallistuvat yhä enemmän rakentamaan kansainväliseen yhteistyöhön**, jossa ratkotaan haasteita yhdessä ja opitaan yhdessä ja toisilta.
3. **Verkostoitumisesta tulee yksi ydinkyvykyys kaupungeille**: investointien houkuttelu, tapahtumat, työvoima, edelläkävijät, TKI.
4. **Kilpailu työntekijöistä ja maahanmuuttajista kovenee** - samalla kun varaudutaan massiiviseen ilmastopakolaisuuteen ja muihin vaikeasti ennakoitaviin muuttoliikkeisiin.
5. **Maankäytöllä on tulevaisuudessa entistä strategisempi merkitys**: ilmasto-resilienssi, segregaaation torjuminen, saavutettavuus, turvallisuus, terveellisyys, teollisuuden toimintaedellytykset, väestönkasvu, elämyksellisyys, kestävät ja onnelliset elämäntavat (ns. LOHAS ilmiö).

Konkreettisia seudun kansainvälistymistä tukevia toimenpiteitä olisivat:

”Kaupunkiseudulle”

- eurooppalaista rakennettua ympäristöä
- Naton hyödyntäminen esim. turvallisuusklusterin kautta
- EU-hankkeita
- Work & Live Alliance –verkoston perustaminen ja suunnitelmallinen yhteistyö valittujen eurooppalaisten seutujen kanssa
- Vaihtotyöntekijöitä kuntasektorille

”Kaupunkiseudulta”

- Ratkaisuja globaaleihin viheliäisiin ongelmiin

- Seudun yhteistyö vientituotteeksi (vrt. Varsinais-Suomen maakunta-kaava Kiinaan)
- Vaihtotyöntekijöitä Eurooppaan
- Pohjoismaiden ja pohjoismaisen brändin hyödyntäminen

"Kaupunkiseudulla"

- Arjen luksus esiin
- Perusasiat kuntoon (ks. elämänlaadun indikaattorit Itämeren benchmarkingissa)
- Rannat julkiseen käyttöön
- "Creative, instead of boring"
- LOHAS elämäntavat mahdollisiksi
- Gourmet matkailukohteita
- Uusi konsepti turvallisuusinfra

Kehittämispäällikkö Lippo selostaa selvitystyötä kokouksessa.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Kuntajohtajakokous 9.9.2022

Seutujohtaja Nurminen:

Päätösehdotus.

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

merkitsee asian tiedoksi ja

käy ohjaavan keskustelun tuotosten hyödyntämisestä seudun kansainvälistymisen edistämiseksi.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

106 § SEUTUTYÖRYHMIEN ASETTAMINEN KAUELLE 1.10.2022-30.9.2025

Seutusihteeri Pohjonen ja seutujohtaja Nurminen

Yhteistyön perusrakenne

Seudullisten asioiden valmistelu, täytäntöönpano ja seuranta tapahtuu kuntayhtymän päätöksentekorakenteessa. Rakenteen muodostavat seutuhallitus, kuntajohtajakokous ja seututyöryhmät.

Seutuhallitus asettaa kaudelleen kuntajohtajakokouksen ja seututyöryhmät. Työryhmien kuntajäsenet nimitetään johtavista viran- ja toimenhaltijoista. Työskentelystä ja valmistelusta vastaa kuntayhtymän asiantuntijapäällikkö yhdessä työryhmän puheenjohtajan kanssa. Kokonaisuutta ohjaa ja johtaa seutujohtaja.

Työryhmiin osallistuu lisäksi sidosryhmien edustajia ja muita asiantuntija jäseniä. Seutuyhteistyön vaikuttavuutta vahvistetaan työryhmien asialistojen jakelulla sovittaville intressitahoille. Näiden ei kuitenkaan odoteta osallistumista kokoustyöskentelyyn.

Seututyöryhmien rooli

Seututyöryhmät ovat yhteistyörakenteen keskeinen osa. Niiden tehtävänä on valmistella kuntajohtajakokouksen kautta seutuhallitukselle esityksiä ja ratkaisuehdotuksia yhteistyöstä. Tarvittaessa asiat lähetetään edelleen jäsenkuntien hyväksyttäväksi.

Työryhmien toiminta ohjautuu seutustrategiasta ja kuntayhtymän talousarviosta, jotka alkavalla strategiakaudella korostavat lumoavaa arkea, fiksua kasvua ja kansainvälistymistä. Lisäksi rakennesuunnitelma ja MAL-sopimus asettavat yhteistyölle tavoitteita.

Työryhmät toimivat myös kollegaverkostoina, mikä tukee hyvien käytäntöjen leviämistä kaupunkiseudulla ja lisää asiantuntijoiden osallistumista.

Työryhmätyöskentelyn vahvuuksia ovat tavoitteellisuus, selkeät kokous- ja työskentelykäytännöt, asiantunteva valmistelu, jäsenten hyvä sitoutumisaste sekä asiakysymysten (substanssin) hallinta ja toimeenpanokyky. Työryhmissä vallitsee myös keskinäinen luottamus. Työryhmätyöskentelyyn osallistuvat myös sovittavat sidosryhmät ja kumppanit valtiolta, elinkeinoelämän ja muiden kehittäjäorganisaatioiden piiristä.

Seututyöryhmien kautta seutustrategian toteutus kytkeytyy hyvin jäsenkuntien toimintaan työryhmien jäsenten ollessa lähes aina myös oman kuntansa johtoryhmän jäsenenä.

Työryhmien toimintamuodot ovat kokoukset n. 7-9 kertaa vuodessa sisältäen vuosittaisen kehittämispäivän. Työryhmät ja kuntajohtajakokous kohtaavat vuosittain ns. arviointikeskustelussa.

Seutustrategian toteuttaminen ja seututyöryhmät

Edellä on kuvattu seutuyhteistyön rakenne sekä työryhmien aseointi ja rooli rakenteessa. Seutuhallitus hyväksyy seutustrategialle toteutusohjelman, joka ohjaa työryhmien työskentelyä koko strategiakaudelle.

Seutustrategian toteutusohjelmalle on laadittu vastuunjakotaulukko, josta käy ilmi kunkin toimenpiteen päävastuullinen toteuttaja. Taulukoon on koottu myös tiedot, miten muut seututyöryhmät osallistuvat toimenpiteiden toteuttamiseen. Seutustrategian toteutuksen kokonaisuus muodostuu täten vastuullisista ja osallistuvista seututyöryhmistä, seutuyksiköistä ja muista vastuullisista toimijoista.

Toimenpiteet konkretisoituvat tekemiseksi vuosittain kuntayhtymän talousarviossa asetettavina toiminnallisina tavoitteina. Vastaavasti seuranta toteutuu osana kuntayhtymän vuosiseurantaa.

Asetettavat työryhmät

Seutustrategian toteutusohjelmassa mainittujen toimenpiteiden lisäksi kullakin työryhmällä on paljon seutuyhteistyön yleisestä kehittämistä sekä aikaisemmasta työstä periytyvää tekemistä. Lisäksi alati muuttuvan toimintaympäristö tuo akuutteja tehtäviä työryhmien yhdessä ratkottavaksi (esim. koronatoimet hyvinvointipalvelujen työryhmässä). Lisäksi työryhmän osaamisen jatkuva kehittäminen on huomioitu.

Seutuhallitukselle esitetään seuraavien seututyöryhmien asettamista:

Kestävän siirtymän työryhmä (KESSI)

Kestävän siirtymän työryhmän tehtävänä on vastata

1. tulevaisuuden ennakkoinnista ja ennakointitiedon hyödyntämisestä,
2. seudullisen ilmastotyön ml. sopeutuminen suunnittelusta ja seurannasta sekä
3. kestävyyttä edistävien kokeilujen ideoinnista ja toteutuksen tuesta.

Uuden seutustrategian toteutuksen osalta työryhmä huolehtii lisäksi alueellisen kiertotaloussopimuksen valmistelusta ja kansainvälistymisen tilannekuvan valmistelusta. Työryhmä vastaa seudullisen asukasosuuden kehittämisestä ja osallistuu sini-viherstrategian valmisteluun.

Työryhmä muodostetaan Seutuluoetsi-työryhmän ja ilmastotyöryhmän toiminnot yhdistämällä. Samalla mainitut työryhmät lakkaavat.

Liikennejärjestelmätyöryhmä (LJ)

Liikennejärjestelmätyöryhmän tehtävänä on vastata

1. seudullisen liikennejärjestelmän kokonaisvaltaisesta kehittämisestä
2. seudullisen lähijunaliikenteen, seudullisen raitiotieliikenteen sekä pyöräliikenteen edistämisestä
3. omalta osaltaan rakennesuunnitelman ja MAL-sopimuksen valmistelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Uuden seutustrategian toteutuksen osalta työryhmä vastaa joukkoliikenteen seudullisesta kehityskuvan laadinnasta. Työryhmä huolehtii myös liikennejärjestelmää koskevien edunvalvontaviestien valmistelusta. Lisäksi työryhmä hyödyntää tulevaisuuden ennakoitietoa ja osallistuu kestävyttä edistävien kokeilujen ideointiin ja toteutukseen. Kävely-ympäristöjen kehittäminen siirtyy maankäyttö- ja asuminen työryhmän vastuulle osaksi keskustojen kehittämistä.

Liikennejärjestelmä työryhmän ohjauksessa toimii pyöräliikenteen yhteistyöryhmä.

Maankäyttö- ja asuminen työryhmä (MASTO)

Maankäyttö- ja asuminen työryhmän tehtävänä on vastata

1. Kaupunkiseudun rakennesuunnitelman ajantasaisuudesta
2. Seudullisen asuntopolitiikan toimeenpanosta
3. omalta osaltaan MAL-sopimuksen valmistelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Uuden seutustrategian toteutuksen osalta työryhmä vastaa asuinalueiden eriytymisen ehkäisystä sekä seudullisen siniviherstrategian laadinnasta. Työryhmä tukee myös elinkeinojen kehitystä maankäytön keinoin ja valmistelee maankäyttöä ja asumista koskevien edunvalvontaviestejä. Lisäksi työryhmä huolehtii tulevaisuuden ennakoititiedon hyödyntämisestä työskentelyssään.

Työryhmän ohjauksessa toimii keskustojen kehittämisen pientyöryhmä. Asumisen pientyöryhmä harkitaan perustettavaksi resurssien puitteissa.

Sivistyspalvelujen työryhmä (SIPA)

Sivistyspalvelujen työryhmän tehtävänä on vastata

1. Sivistyspalvelujen seutuyhteistyön yleisestä kehittämisestä
2. Toimialan seudullisten tiekarttojen ylläpitämisestä, toimeenpanosta ja seurannasta.
3. Kokonaisvaltaisen hyvinvointijohtamisen edistämisestä kunnissa

Uuden seutustrategian toteutuksen osalta sivistyspalvelujen työryhmä vastaa lisäksi seudullisesta palveluverkkoperiaatteista sekä arkiliikkumisen ja toimialan digitaalisten palvelujen edistämisestä. Lisäksi työryhmä vastaa kansainvälisen kasvatus- ja koulutuspolun rakentamisesta. Työryhmä osallistuu myös sinivihherstrategian laadintaan sekä segregaaation ehkäisyyn.

Työryhmän ohjauksessa toimivat varhaiskasvatuksen, opetuspalveluiden, lukiokoulutuksen ja vapaa-aikapalvelujen pientyöryhmät.

Paikkatietotyöryhmä (PTR)

Paikkatietotyöryhmän tehtävänä on vastata

1. Kuntien paikkatietoaineistojen yhtenäistämistä ja kehittämisestä sekä datan avaamisen ja satavuuden edistämisestä
2. MAL-suunnittelun- ja seurantatiedon digitalisoimisesta
3. Osaltaan tukea MAL-sopimuksen valmistelu, toimeenpanoa ja seuranta.

Seutustrategian toteutuksen osalta paikkatietotyöryhmä osallistuu sinivihherstrategian valmisteluun sekä asuinalueiden eriytymisen seurantaan.

Viestintäverkosto (VV)

Viestintäverkoston tehtävänä on tukea seutustrategian toteutusta viestinnän ja tiedottamisen keinoin. Verkosto valmistelee materiaaleja, ideoi kampanjoita ja toimii aktiivisesti somealustoilla. Verkosto tukee seudullisten viestien välittymistä jäsenkuntiin ja vahvistaa seutustrategian tunnettuutta. Verkosto tukee myös seudullista asukasosallisuutta.

Strategiatyöryhmä

Strategiatyöryhmä aktivoituu kullekin seutustrategian uudistamiskierrokselle. Jäseninä on kuntien ja kuntayhtymän asiantuntijoita. Työryhmä käynnistää päättyvän strategiakauden arvioinnin ja valmistelee strategian uudistuksen työohjelman ja keskeiset työvaiheet. Jäsenistö kytkee seutustrategian valmistelun kuntien strategiaprosessiin.

Muut kokoonpanot

Pien- ja alatyöryhmät

Työryhmä voi nimetä pien- ja alatyöryhmiä tukemaan yhteistyön vuositavoitteiden valmistelua. Päävastuu ja ohjaus työskentelystä ovat päätyöryhmällä, joista valitaan edustaja pientyöryhmään. Pientyöryhmissä ei tarvitse olla kaikkien kuntien edustusta. Kuntajäsenten lisäksi niissä

voi olla myös yhteiskehittämisen hengessä sidosryhmiä ja muita osallistujia poikkihallinnollisesti. Pientyöryhmän tarkoitus on olla dynaaminen yhteistyötapa asioiden edistämiseen.

Tietohallinnon seudullinen yhteistyö

Seudullinen tietohallintotyöryhmä vastaa seudullisen tietohallintostrategian päivittämisestä ja omalta osaltaan sen toteuttamisesta. Tietohallinnon johtoryhmä edistää digitaalisuutta ja toimintatapojen uudistamista yhdessä seututyöryhmien kanssa. Tietohallinnon seudullinen johtoryhmä raportoi toiminnastaan kuntajohtajakokoukselle ja seutuhallitukselle. Tietohallintoyhteistyön koordinointi- ja valmisteluvastuu on Tampereen kaupungilla.

Tiedolla johtamisen seutuyhteistyö (uusi)

Resurssien puitteissa harkitaan perustettavaksi tiedolla johtamisen seudullinen verkosto, joka kehittää muun muassa yhteisiä tietoaalustoja ja edistää tiedolla johtamisen prosesseja.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Kuntajohtajakokous 9.9.2022

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

että kaudelle 1.10.2022-30.9.2025 nimetään seuraavat seudullisen työryhmät

- kestävän kehityksen työryhmä (KESSI)
- liikennejärjestelmätyöryhmä (LJ)
- maankäytön- ja asumisen työryhmä (MASTO)
- sivistyspalvelujen työryhmä (SIPA)
- paikkatietotyöryhmä (PTR)
- viestintä verkosto (VV)
- strategiatyöryhmä (STR)

että seutuhallitus vahvistaa työryhmille työjärjestyksen,

että asetettavien työryhmien esittelijänä toimii ko. asiantuntijapäällikkö,

että työryhmät voivat itse nimetä valmistelua tukevia pientyöryhmiä, että muut strategian toteutumista tukevat seudulliset kokoonpanot nimetään tarvittaessa erikseen.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

107 § SEUTUTYÖRYHMIEN JÄSENTEN NIMEÄMINEN KAUELLE 1.10.2022-30.9.2025

Työryhmärakenne

Seutuyhteistyössä on seuraavat työryhmät:

- kestävän kehityksen työryhmä (KESSI)
- liikennejärjestelmätyöryhmä (LJ)
- maankäytön- ja asumisen työryhmä (MASTO)
- paikkatietotyöryhmä (PTR)
- sivistyspalvelujen työryhmä (SIPA)
- strategiatyöryhmä (STR)
- viestintä verkosto (VV)

Työryhmien jäsenet

Seutuhallitus asettaa seututyöryhmät ja nimeää jäsenet kuntien johtavista viranhaltijoista. Lisäksi seutuhallitus nimeää puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Varajäseniä ei nimetä, koska yhteistyön tuloksellisuus puoltaa varsinaisten jäsenten osallistumista. Esteen sattuessa varsinainen jäsen lähettää oman nimetyn sijaisensa.

Tiedonkulun kannalta osallistumismahdollisuus on myös Tampereen apulaispormestareilla. Lisäksi henkilöstön edustajilta on ollut edustajat työryhmässä.

Seutujohtaja voi kutsua työryhmiin sidosryhmien (valtion ja muiden kehittäjäorganisaatioiden) asiantuntijaedustajia.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Kuntajohtajakokous 9.9.2022

Päätösehdotus.

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

nimetä työryhmien jäsenet ja puheenjohtajat seuraavasti:

Kestävän kehityksen työryhmä

Reija Linnamaa, pj, Tampere
Tuomas Hirvonen, vpj, Vesilahti
Timo Haapaniemi, Vesilahti
Juuso Heinisuo, Kangasala
Tiia Levonmaa, Lempäälä

Kari Stenlund, Nokia
Tuija Aro, Orivesi
Tommi Ruokonen, Pirkkala
Kari Kankaala, Tampere
Sari Soini, Ylöjärvi
Niina Immonen, Business Tampere

Asiantuntijajäsenet
Kansallinen MAL-verkosto: Eero Purontaus, TKS

Muut jäsenet:

Liikennejärjestelmätyöryhmä

Lindfors Jukka, Tampere, pj.
Korhonen Jouni, tekninen johtaja, Pirkkala, vpj.
Malviala Sirkku, elinympäristöjohtaja vai Merja Saarilahti, rakennus-
päällikkö, Kangasala
Matti Vesava, tekninen johtaja, Orivesi
Korhonen Ismo, kehitysjohtaja, Vesilahti
Tiia Levonmaa, tekninen johtaja vai Nevala Timo, suunnittelupäällikkö,
Lempäälä
Vandell Ari, suunnittelupäällikkö, Tampere
Periviita Mika, joukkoliikennejohtaja, Tampere
Räsänen Mika, infrapalvelujen johtaja, Nokia
Harjula Mirko, suunnitteluinsinööri, Ylöjärvi
Vierikka Harri, tekninen johtaja, Vesilahti

Asiantuntijajäsenet:
Helin Erika, liikennejärjestelmäasiantuntija, Väylä
Vainio Suvi, liikennejärjestelmäasiantuntija, Pirkanmaan ELY-keskus
LVM,
Traficom,
Rissanen Ruut-Maaria, suunnittelujohtaja, Pirkanmaan liitto

Muut jäsenet:
Apulaispormestari, Tampere
Pääluottamusmies, henkilöstön edustaja
Pöllänen Markus, lehtori, Tampereen yliopisto
Kati-Jasmin Kosonen, kehittämispäällikkö, kansallinen MAL-verkosto

Maankäyttö ja asuminen -työryhmä

jäsenet
Nurminen Mikko, johtaja, kaupunkiympäristön palvelualue Tampere, pj.
Nieminen Mikko, kaupunkikehitysjohtaja, Nokia, vpj

Toivonen Anna-Leena, kaupunginarkkitehti, Kangasala
Ekholm Virpi, kiinteistöjohtaja, Tampere
Hastio Pia, yleiskaavapäällikkö, Tampere
Mäkelä Teija, kaavoituspäällikkö, Lempäälä
Jylhä Tea vs. kaavoituspäällikkö, Orivesi
Naumanen Veli-Pekka, asumispalvelupäällikkö, Orivesi
Jääskeläinen Matti, kaavoitusjohtaja, Pirkkala
Hirvonen Tuomas, kunnanjohtaja, Vesilahti
Hyytinen Esko, kaavoituspäällikkö Ylöjärvi

Asiantuntijajäsenet

Pauliina Pelkonen yksikön päällikkö, Pirkanmaan ELY-keskus
Kaisa Mäkelä, ympäristöneuvos, ympäristöministeriö
Hanna Djupsjöbacka, maakunta-arkkitehti, Pirkanmaan liitto
Jussi Välimäki, seututietopäällikkö, TKS
Kati-Jasmin Kosonen tai Eero Purontaus, kehittämispäällikkö, kansallinen MAL-verkosto

Muut jäsenet

Apulaispormestari, Tampere
Pääluottamusmies, henkilöstön edustaja
Raimo Vähämaa, asiakkuusvastaava, Business Tampere Oy
Sofie Pelssmakers, apulaisprofessori, TTY

Paikkatietotyöryhmä

Kruus-Blomgren Kaarina, paikkatietoinsinööri, Kangasala
Suominen Eero, paikkatietoinsinööri, (pj. toistaiseksi) Lempäälä
Lehtinen Outi, paikkatietoinsinööri, Nokia
Lehen Harri, paikkatietoinsinööri, Orivesi
Lehto Jouko, maanmittausinsinööri, Pirkkala
Hurtola Erkki, ympäristötarkastaja, Pirkkala
Hirvonen Tuomas, kunnanjohtaja Vesilahti
Laitinen Ville, maanmittausinsinööri, Ylöjärvi
Nieminen Joonas, paikkatietoinsinööri, Ylöjärvi
Pahkasalo Katariina, kehittämiskoordinaattori, Tampere
Karttunen Heikki, erikoissuunnittelija (alustava), Tampere

Asiantuntijajäsen

Vainio Miina, paikkatietosuunnittelija, Pirkanmaan liitto vai
Seppänen Jan, kehityspäällikkö, Pirkanmaan liitto
Majoinen Arto, paikkatietoasiantuntija, Pirkanmaan ELY-keskus
Uusitalo Jaakko, johtava asiantuntija, Maanmittauslaitos

Sivistyspalvelujen työryhmä

Savisaari Lauri, kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja, Tampere, pj.
Lehtinen Nina, sivistysjohtaja, Lempäälä, vpj.
Halonen Kati, hyvinvointijohtaja, Kangasala
Hursti Matti, sivistysjohtaja, Ylöjärvi
Seppänen Mika, sivistysjohtaja, Nokia
Aalto Mari, lukiokoulutuksen johtaja, Tampere
Rönholm Harri, hyvinvointijohtaja, Pirkkala
Vesa Marjo, varhaiskasvatuksen johtaja, Kangasala
Mattila Mia, kasvatus- ja opetusjohtaja, Orivesi
Lahtinen Marko, sivistysjohtaja, Vesilahti
Vuori Mika, suunnittelupäällikkö, Tampere

Asiantuntijajäsen:

Viskari Kirsi, rehtori, Tredu

Muut jäsenet:

Apulaispormestari, Tampere

Pääluottamusmies, henkilöstön edustaja

TAU

Viestintäverkosto

Raija Lindell, viestintäpäällikkö, Tampere, pj.
Tiina Helminen-Savonjousi, viestintäpäällikkö, Ylöjärvi, vpj.
Leena Syrjä, viestintäpäällikkö, Nokia (vaihtuu)
Tarja Heino, hallinnon suunnittelija, Vesilahti
Noora Nyrö, viestinnän suunnittelija, Vesilahti
Jenni Koponen, tiedottaja, Orivesi
Mirka Huhtala, tiedottaja, Lempäälä
Annikka Lampo, viestintäpäällikkö, Kangasala
Tarja Luoto, tiedottaja, Pirkkala

Strategiatyöryhmä

Nurminen Päivi, seutujohtaja, pj.
Sillman-Sola Jonna, hallintojohtaja, Kangasala
Lehtinen Nina, sivistysjohtaja, Lempäälä
Nieminen Mikko, kaupunkikehitysjohtaja, Nokia
Kuusisto Juha, kaupunginjohtaja, Orivesi
Niemi Olli, hallintojohtaja, Pirkkala
Linnamaa Reija, strategiajohtaja, Tampere
Hirvonen Tuomas, kunnanjohtaja, Vesilahti
Soini Sari, kehitysjohtaja, Ylöjärvi
Niina Immonen, johtaja, Business Tampere

Asiantuntijajäsen

Lippo Antti, kehittämispäällikkö, TKS
Lehrbäck Minna, seutuassistentti, TKS

että työryhmiin nimetyn viran/toimenhaltijan vaihtuessa työryhmä voi itse nimetä uuden jäsenen kunnan esityksestä,

että työryhmät voivat kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita,

että henkilöstön edustajat työryhmiin nimeää ko. henkilöstöjärjestöt,

että seutujohtaja voi kutsua työryhmiin edustajia sidosryhmistä

että Tampereen apulaispormestareilla on läsnäolo- ja puheoikeus oman toimialansa työryhmässä ja

että kuntayhtymä ei maksa työryhmiin osallistumisesta kokouspalkkiota eikä kulukorvauksia.

Päätös.

Kuntajohtajakokous päätti

että työryhmien nimeäminen viimeistellään seuraavassa kokouksessa.

108 § SEUTUTYÖRYHMIEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Seutusihteeri Pohjonen

Seutustrategian toteuttamiseen asetetaan uudistetut seututyöryhmät, joissa työskentelet kuntien johtavia viran- ja toimenhaltijoita ja sidosryhmien edustajia. Työryhmät ovat osa seutuyhteistyön toimintamallia ja tärkeä voimavara seudullisten asioiden valmistelussa ja täytäntöönpanossa.

Työryhmien työskentelyä ohjaavat seutustrategia, rakennesuunnitelma ja MAL-sopimus sekä seutuhallituksen hyväksymät toiminnalliset tavoitteet ja kuntayhtymän talousarvio.

Työskentelyn päämuoto ovat kokoukset, joiden hyvät käytännöt on kuvattu työjärjestyksessä. Työjärjestyksellä luodaan yhdenmukaisuutta ja tuloksellisuutta tukevia elementtejä työryhmien toimintakäytäntöihin sekä puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja esittelijän avainroolien hoitamiseen. Lisäksi huomiota kiinnitetään työskentelyn kytkeytymiseen jäsenkuntiin, toimeenpanoon ja tiedottamiseen.

Työjärjestyksen ohjeilla varmistetaan, että asiat valmistellaan asiantuntevasti ja kattavasti, kokoukset järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti ja että päätettyjen toimenpiteiden toteutumiseen kiinnitetään huomiota.

Työjärjestyksen otsikot ovat:

- 1 Yleistä
- 2 Työryhmien tehtävä
- 3 Työryhmien kytkeytyminen kuntiin
- 4 Työryhmien kokoonpano
- 5 Päätyöryhmien kokousmenettely
- 6 Tiedottaminen ja täytäntöönpano.

Asia käsitellään seutuhallituksessa.

Liite:

- Työjärjestysehdotus

Kuntajohtajakokous 9.9.2022

Päätösehdotus:

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää omalta osaltaan

hyväksyä liitteen mukaisen työryhmien työjärjestyksen ja

että työryhmät käsittelevät työjärjestyksen kokouskauden alussa.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

109 § KUNTAJOHTAJAKOKOUKSEN VUODEN 2023 KOKOuspÄIVÄT JA TYÖSKENTELYTAVAT

Kuntajohtajakokoukselle on laadittu ehdotus kokouspäivämääräksi vuodelle 2023. Kokousrytmi olisi entiseen tapaan joka toinen perjantai klo 8.15-10.15.

Kokoukset pidetään lähtökohtaisesti läsnäkokouksina.

Osana valmistelua jatketaan ns. puheenjohtajiston sähköistä listapalaverimenettelyä. Asialistan luonnos puheenjohtajistolle postitetaan viimeistään torstaisin. Kokouksen asialista ja liitteet ovat sähköisesti jäsenten käytettävissä viikkoa ennen kokousta.

Kokouksista 2 varataan ns. pyöreän pöydän kokouksiksi, joiden teema ja kokouspaikka täsmennetään erikseen. Tällöin kokousaika varataan pidemmäksi 8.15-12.00.

Kokouksista 2 varataan Business Tampereen valmistelemiksi kokouksiksi.

Yksi kokouspäivistä voidaan sopia KJK:n matkakokoukseksi.

Lisäksi kuntajohtajat ja seutuhallitus pitävät yhteiskokouksen huhti- tai toukokuussa 2023 (26.4 tai 31.5)

Kokouspäivät vuodelle 2023 ovat:

13.1., 25.1., 10.2., 24.2., 10.3., 24.3., 6.4., 21.4., 5.5, 18.5.-19.5. matkakokous, 2.6., 16.6.

Heinäkuussa ei kokouksia

(11.8.), 25.8., 8.9. PP, 22.9., 6.10., (20.10.syysloma), 3.11., 17.11., 1.12., 15.12.

Seutuhallituksen kokoukset ovat keskiviikkoisin klo 9.00–11.00

27.1., 22.2., 29.3., 26.4., 31.5., 21.6.

Heinäkuussa ei kokousta

30.8., 27.9., 25.10., 29.11., 20.12.

Kuntajohtajakokous 26.8.2022

Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää

Päätösehdotus.

hyväksyä vuoden 2023 kokousaikataulun,

kokouksen asialista ja liitteet ovat sähköisesti jäsenten käytettävissä
viikkoa ennen kokousta,

käy ohjaavan keskustelun kokousmenettelystä ja työskentelytavoista ja
merkitä tiedoksi seutuhallituksen kokouspäivämäärät.

Päätös.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

110 § MUUT JA TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT

10.00-10.15

Seutujohtaja:

Ajankohtaiset asiat.

- Pirkanmaan vaikuttajafoorumi 26.9
- Seutufoorumi

Kuntajohtajat:

Verotuksen oikaisulautakuntaan esitetään Kari Auvisen varahenkilöksi Marjatta Lilja.

111 § SEURAAVAN KOKOUKSEN OHJELMOINTI JA TULEVAT KOKOUKSET

Vuoden 2022 kokoukset perjantaisin klo 8.15-10.15.

~~26.8.~~

31.8-2.9 Seutuhallitus ja kuntajohtajat Oslossa

9.9.,

KV-skenaariot

Työryhmärakenne

Työryhmien jäsenet

Työryhmien työjärjestys

Kuntajohtajakokouksen työskentelyaikataulu ja -tavat 2023

23.9., Pyöreä pöytä, teemana energia

26.9. vaikuttajafoorumi 9.00-12.00

~~7.10.~~, kokous peruttu

21.10.,

Strategian jalkautus

Hallitusohjelmatavoitteet

Rasu 2040 +, tavoitteet

TAE 2023 + toiminnalliset tavoitteet, keskustelu

TAKE-raportti, nykytila

JKL-kehityskuva, syötteen

EU-toimisto?

26.10. Työpaja seutuhallituksen kanssa

4.11., 18.11.,

BT:n kokous/teollisuuden suurinvestoinnit, jatko

TAE2022 päätös

2.12.,

Rasu, tavoitteet hyväksyntä

8.12. seutufoorumi

16.12.

112 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.15