

## **SEUTUJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS**

### 1. Seutujohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Seutujohtajan työn painopiste on seutustrategian toimeenpano ja seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen.

Vuositavoitteet seutuyhteistyön edistämiseksi asetetaan kehityskeskusteluissa ja käsitellään seutuhallituksessa.

### 2. Työn edellytykset

#### *Toimivaltuudet*

Seutujohtaja toimii seutuyksikön esimiehenä ja johtaa seutuyksikön toimintaa kuntayhtymän talousarvion puitteissa ja hyväksytyyn hallinto- ja tarkastussäännön mukaan.

Seutujohtaja esittelee asiat seutuhallitukselle ja valmistelee ne yhteistyössä kuntajohtajakokouksen kanssa.

#### *Työnjako poliittisen johdon kanssa*

Seutujohtaja, seutuhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat edustavat kaupunkiseutua.

Seutujohtaja toimii lisäksi aktiivisesti seudun vaikuttajatahojen ja sidosryhmien kanssa.

Seutuhallituksen tehtävänä on linjata seutuyhteistyön tavoitteet ja arvioida niiden toteutumista.

Seutuhallituksen tehtävänä on varmistaa riittävät resurssit tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seutuhallituksen jäsenten tehtävänä on edistää seutuyhteistyön vaikuttavuutta kunnissa.

#### ***Seutujohtajan tavoitteiden asettaminen ja työn tulosten arviointi***

Seutujohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelu, johon osallistuvat seutuhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä kuntajohtajakokouksen puheenjohtaja. Keskustelua johtaa seutuhallituksen puheenjohtaja.

Keskustelussa asetetaan seutujohtajan tavoitteet alkavalle vuodelle ja arvioidaan päättyneen vuoden tulokset. Seutuhallituksen puheenjohtaja esittelee keskustelun tulokset seutuhallitukselle.

### 3. Seutujohtajan palvelussuhteen ehdot

Seutujohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.6.2006. Palkka 1.4.2021 on 8434,48.

Seutuhallitus huolehtii, että seutujohtajan palkka pysyy kilpailukykyisenä. Palkan kehitystä ja kilpailukykyä arvioidaan valtuustokausittain osana arviointikeskusteluja. Arvioinnissa huomioidaan onnistuminen tavoitteissa.

Seutuhallitus päättää seutujohtajan palkantarkistuksesta seutuhallituksen puheenjohtajan ehdotuksesta. Myös kertakohtainen palkitseminen on mahdollista.

Yleiskorotukset suoritetaan KVTESin mukaisesti.

Seutujohtaja on itsenäisessä johtavassa asemassa oleva työnantajan edustaja, eikä hänelle makseta ylityökorvauksia.

Seutujohtajalla on oikeus hankkia henkilökohtaista coaching-palvelua ja oikeus osallistua koulutukseen harkintansa mukaan. Tavanomaista laajemmasta koulutuksesta päättää seutuhallituksen puheenjohtaja.

Seutujohtajalla on käytössä työnantajan kustantamat tietoverkkoyhteydet ja välineet työpaikan ulkopuolella tehtävää työtä varten. Seutujohtajalla on puhelin- ja autohallipaikkaetu.

Seutujohtajan vuosilomat määräytyvät KVTES:n mukaan. Vuosiloman ajankohdan ja muut tavanomaiset henkilöstöasiat kuten matkalaskut ja sairauslomat hyväksyy seutuhallituksen puheenjohtaja.

Seutujohtajan eläke-etuudet, irtisanoutuminen ja irtisanominen määräytyvät KVTES:n mukaan.

Tämä sopimus tulee voimaan sen tultua hyväksytyä seutuhallituksessa.

Tampereella 21.4.2021

*Lauri Lyly*  
Seutuhallituksen puheenjohtaja

*Marko Jarva*  
Seutuhallituksen 1. varapuheenjohtaja

*Piila Paalanen*  
Seutuhallituksen 2. varapuheenjohtaja

*Juha Yli-Rajala*  
Kuntajohtajakokouksen puheenjohtaja

*Päivi Nurminen*  
Seutujohtaja