



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

Vapaa-aikatyöryhmän tiekartta 2024-2027



Iloa, uskallusta, osallisuutta ja vaikuttavuutta

– yhdessä kaupunkiseudulla.

Vapaa-aikapalvelujen tiekartta 2024–2027

Hyvinvoiva, aktiivinen ja osallistuva kuntalainen

- 1.1. Vuorovaikutuksen lisääminen kuntalaisten ja kunnan vapaa-ajan palvelujen välillä
- 1.2. Etsivä työote, sekä liikkuvat ja hakeutuvat palvelut

Elävä, monipuolinen ja kestävä kaupunkikulttuuri

- 2.1. Kulttuuriyhteistyötä Tampereen kaupunkiseudulla
- 2.2. Digitaalisten ilmiöiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen yhdessä
- 2.3. Avustusperiaatteiden, tilojen käyttöperiaatteiden ja maksujen selvittäminen seudullisesti
- 2.4. Kaupunkiseudulliset turvallisuuden ja turvallisemman tilan, sekä kestävänn toiminnan periaatteet
- 2.5. Seutuvertailujen toteuttaminen

Osaava henkilöstö ja johtamisen kehittäminen

- 3.1. Nuorisotyön henkilöstön osaamisen kehittäminen
- 3.2. Kulttuuripalvelujen henkilöstön osaamisen kehittäminen
- 3.3. Liikunnan henkilöstön osaamisen kehittäminen
- 3.4. Vapaa-aikapalvelujen johdon osaamisen kehittäminen

Viestintä ja markkinointi seudullisesti: 1. Yhteisviestintä palveluista, 2. Yhteinen kesätoimintamarkkinointi, 3. Yhteinen palveluverkkokartta ja 4. Onnistumisista viestiminen seudullisesti



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

1. Hyvinvoiva ja aktiivinen kuntalainen

Tavoitteet:

- 1.1. Vuorovaikutuksen lisääminen kuntalaisten ja kunnan vapaa-ajan palvelujen välillä
- 1.2. Etsivä työote, sekä liikkuvat ja hakeutuvat palvelut



1.1. Osallisuuden ja verkostotyön kehittäminen kaupunkiseudun kuntien ja asukkaiden välillä



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

Toimenpiteet:

1. Kootaan yhteen osallisuuden edistämisen käytännöt kuntien vapaa-aikapalvelujen rakenteissa ja laitetaan hyvät käytännöt jakoon seudullisesti
2. Perustetaan kulttuurista sekä liikunnasta vastaavien seudulliset verkostot
3. Jatketaan seudullista nuorisotyöstä vastaavien verkoston toimintaa – Yhteen hiileen Tampereen kaupunkiseudulla, sekä laaditaan nuorisotyön osaamisen kehittämisen esiselvitys (Osake).
4. Selvitetään Urheilu Akatemian kehittämistä Seutu Akatemiaksi. Akatemiakortin kehittäminen, liikuntaolosuhteiden tarjoaminen urheilijoille kuntarajoista huolimatta. Yhteistyötä tehdään opetuksen ja lukiokoulutuksen työryhmien kanssa

10.1.2025



1.2. Etsivä työote, sekä liikkuvat ja hakeutuvat palvelut

Toimenpiteet:

1. Selvitetään seudullisesti liikkuvia ja hakeutuvia palveluja. Tarkastellaan mahdollisuutta toteuttaa palveluja seudullisesti selvityksen pohjalta.
2. Selvitetään tekoälyn hyödyntämistä palveluja eniten tarvitsevien ryhmien löytämiseksi palvelujen äärelle
3. Digitaalisen etsivän nuorisotyön seudullinen kehittäminen (mahdollisesti Avi-rahoitus)
4. Kaiku-kortin ja luotsi-toiminnan käynnistäminen kaupunkiseudun kunnissa

10.1.2025



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

2. Elävä, monipuolinen ja kestävä kaupunkikulttuuri

Tavoitteet:

- 2.1. Kulttuuriyhteistyötä Tampereen kaupunkiseudulla
- 2.2. Digitaalisuuden ilmiöiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen yhdessä
- 2.3. Avustusperiaatteiden, tilojen käyttöperiaatteiden ja maksujen selvittäminen seudullisesti
- 2.4. Kaupunkiseudulliset turvallisuuden ja turvallisemman tilan sekä kestävä toiminnan periaatteet
- 2.5. Seutuvertailujen toteuttaminen kulttuuriin, kirjastoon, liikuntaan ja nuorisotyöhön



2.1. Kulttuuriyhteistyötä Tampereen kaupunkiseudulla



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

Toimenpiteet vuodelle 2025:

1. Laaditaan selkeä teemoitettu aikajana toiminnalle (myös vuodet 2026–2027)
2. Rakennetaan ja julkaistaan asukkaiden hyödynnettäväksi seudullinen kulttuurireitti julkisen taiteen näkyväksi tekemiseksi
3. Edistetään seudullisesti kansainvälistä kulttuuriyhteistyötä ja haetaan EU-rahoitusta yhdessä suunniteltujen kulttuuriprojektien mahdollistamiseksi



2.2. Digitaalisuuden ilmiöiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen yhdessä



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

Toimenpiteet:

1. Digitaalisen pelaamisen seudullisen yhteistyön käynnistäminen nuorisopalveluissa
2. Yhteistyön rakentaminen seudun e-urheiluyhteisöjen ja pelinkehittäjien kanssa (polku digitaalisesta pelaamisesta e-urheiluun)
3. Seudullisten koulutusten järjestäminen henkilöstölle



2.3. Avustustoiminnan periaatteiden, tilojen käyttöperiaatteiden ja maksujen selvittäminen kaupunkiseudulla

Toimenpiteet:

1. Avustusperiaatteiden selvittäminen, sisältäen kumppanuusrahakäytännöt (sopimus pohjainen)
2. Tilojen käyttöperiaatteiden selvittäminen
3. Asiakasmaksujen ja vuokrien selvittäminen
4. Käytössä olevien avustushakujärjestelmien selvittäminen
5. Selvitetään tyhjillään tai vajaakäytöllä olevien tilojen tehokkaamman käytön mahdollistaminen (vaihtoehtoiset toimintamallit)



2.4. Kaupunkiseudulliset turvallisuuden ja turvallisemman tilan sekä kestävän toiminnan periaatteet

Toimenpiteet:

1. Kuntien turvallisemman tilan periaatteiden tarkastelu seudullisesti
2. Vastuullisen toiminnan periaatteiden edellyttäminen yhdistys- ja seuratoimijoilta tilavuorojen ja avustusten myöntämisen perusteena
3. Keskustelun käynnistäminen kaupunkiseudun yhdistysten ja seurojen kanssa kestävän liikkumisen lisäämisestä harrastuksiin kulkemisen osalta (Seutuliikehjelma)



2.5.Seutuvertailujen toteuttaminen kulttuuriin, kirjastoon, liikuntaan ja nuorisotyöhön

Toimenpiteet:

1. Vertailtavien tietojen määrittäminen seudullisesti (perustuen 6-kuntien tekemään työhön)
2. Toteutuksesta sopiminen (mm. järjestelmät) ja rahoituksen varmistaminen. Tekoälyn hyödyntäminen tiedon koostamisessa.



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Tavoitteet:

- 3.1. Nuorisotyön henkilöstön osaamisen kehittäminen
- 3.2. Kulttuuripalvelujen henkilöstön osaamisen kehittäminen
- 3.3. Liikunnan henkilöstön osaamisen kehittäminen
- 3.4. Johtamisosaamisen kehittäminen



3.1 Nuorisotyön henkilöstön osaamisen kehittäminen

- Seudun nuorisotyön koordinaattori seuraa nuorisoalan alueellisia sekä valtakunnallisia koulutuksia ja viestii niistä kuntiin
- Haetaan Avi-rahoitusta vuodelle 2025 nuorisotyön osaamisen kehittämisen esiselvityksen laatimiseksi (Osake) osana Yhteen hiileen Tampereen kaupunkiseudulla-avustushakua
- Tiivistetään oppilaitosyhteistyötä Humanistisen ammattikorkeakoulun ja Tampereen yliopiston kanssa täydennys- ja monimuotokoulutuksen mahdollistamiseksi
- Selvitetään mahdollisuutta seudullisen mentorointikoulutuksen järjestämiseen





3.2 Kulttuuripalvelujen henkilöstön osaamisen kehittäminen



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

- Kulttuurista vastaavien verkosto kokoaa osaamisen kehittämisen tarpeet, joiden pohjalta henkilöstön osaamista suunnitellaan seudullisesti
- Järjestetään seudullisesti monikulttuurisuuteen ja asiakkaiden kohtaamiseen liittyvää koulutusta – turvallisemman tilan periaatteiden toimeenpano
- Järjestetään turvallisuusosaamiseen liittyvää koulutusta, sekä tarvittaessa erityisesti kriisiviestintään sekä tulevaisuustyöhön ja ennakointiin liittyvää koulutusta



3.3 Liikunnan henkilöstön osaamisen kehittäminen

- Selvitetään mahdollisuutta liikuntapaikkamestari- ja liikuntapaikkahoitaja –koulutuksen järjestämiseen täydennyskoulutuksena yhteistyö Varalan kanssa
- Järjestetään seudullisesti uimavalvoja- ja uimaopettajakoulutusta, sekä uimahallitoimintaan liittyvää koulutusta
- Järjestetään seudullisesti monikulttuurisuuteen ja asiakkaiden kohtaamiseen liittyvää koulutusta
- Järjestetään turvallisuusosaamiseen liittyvää koulutusta, sekä tarvittaessa erityisesti kriisiviestintään sekä tulevaisuustyöhön ja ennakointiin liittyvää koulutusta



3.4 Johtamisosaamisen kehittäminen

- Osakkeen PedaBossin hyödyntäminen tulevaisuudessa, mikäli mahdollista
- Selvitetään HUMAKin, TAMKIn ja yliopiston mahdollisuuksia järjestää koulutusta erityisesti vapaa-ajanpalvelujen johtamiseen liittyen, huomioiden laaja ja moninainen toimintakenttä



Tampereen
KAUPUNKISEUTU

KIITOS!

Kangasala | Lempäälä | Nokia | Orivesi | Pirkkala | Tampere | Vesilahti | Ylöjärvi