

Aika: Perjantai 28.3.2025 klo 8.15-10.15

Paikka: Tampereen kaupunkiseutu, kh. Valimo, Kelloportinkatu 1 B

Osallistujat:

Yli-Rajala Juha	konsernijohtaja	Tampere, pj.
Auvinen Oskari	kaupunginjohtaja	Kangasala
Joensuu Jaakko	kansliapäällikkö	Pirkkala
Kuusisto Juha	kaupunginjohtaja	Orivesi
Latvala Mikko	kunnanjohtaja	Vesilahti, 1. vpj.
Linnamaa Reija	johtaja	Tampere
Nurminen Mikko	johtaja	Tampere
Pajari Noora	kunnanjohtaja	Lempäälä
Piiparinen Pauli	kaupunginjohtaja	Ylöjärvi, 2. vpj.
Väätäinen Eero	kaupunginjohtaja	Nokia

Nurminen Päivi	seutujohtaja	esittelijä, TKS
Palosaari Saija	hallintopäällikkö	sihteeri, TKS

Kutsutut:

Kummola Kalervo	seutuhallituksen puheenjohtaja	Tampere
Lippo Antti	kehittämispäällikkö	TKS, § 37–38
Taverne Mari	palvelujohtaja	Tampere, § 41
Peer Haataja	varatoimitusjohtaja	Tampereen kauppakamari, § 44

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

36 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO.....	3
37 § PIRKANMAAN TULEVAISUUSTARKASTELUTYÖN SYÖTTEET SEUTUSTRATEGIAAN	4
38 § SEUTUPANEELIN KEHITTÄMISHANKE: LÄHETEKESKUSTELU	6
39 § SEUTUJOHTAJAN TAVOITTEET 2024 JA 2025	8
40 § KUNTAYHTYMÄN 20-VUOTIS JUHLAVUODEN VALMISTELUN KÄYNNISTÄMINEN.....	9
41 § INTERNATIONAL HOUSE TAMPERE -TOIMINNAN SEUDULLISTAMINEN - HANKEHAKEMUS.	10
42 § MUUT JA TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT	12
43 § SEURAAVAN KOKOUKSEN OHJELMOINTI JA TULEVAT KOKOUKSET	13
44 § KUNTAYHTIÖIDEN HALLITUKSILLE SUUNNATTU HHJ-KOULUTUS.....	14
45 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	15

36 § AVAUS JA EDELLISEN KOKOUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

Kokouksen 7.3.2025 täytäntöönpano

Asiat	Toimenpiteiden eteneminen	Vastuu
Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2024	SH 26.3., Tarla 23.4., Yhtymäkokous 18.6.	TKS
Seutustrategian arviointityö, loppuraportti	SH 26.3. Strategian arviointityötä hyödynnetään strategian päivitystyössä.	TKS

Liitteet:

KJK muistio 7.3.2025

Väestökatsaus helmikuu 2025

Työllisyyskatsaus helmikuu 2025

37 § PIRKANMAAN TULEVAISUUSTARKASTELUTYÖN SYÖTTEET SEUTUSTRATEGIAAN

Päätösehdotus.	Kuntajohtajakokous 28.3.2025 Seutujohtaja Nurminen: Kuntajohtajakokous päättää merkitä tiedoksi ennakointityössä syntyneet syötteet hyödynnettäväksi seutustrategian päivitystyössä.
Päätös.	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Käsittelyvaiheet.	Kestävä siirtymä -työryhmä (KESSI) 20.2.2025 ja 20.3.2025
Liitteet.	
Perustelut.	Kehittämispäällikkö Lippo Seutuyksikkö osallistui Pirkanmaan maakunnalliseen tulevaisuustarkasteluun yhdessä maakuntaliiton, Pirhan ja Tampereen kaupungin kanssa syksyn ja talven aikana. Kilpailutuksen jälkeen konsultiksi valittiin Capful Oy. Prosessin työvaiheita olivat asiantuntijakysely, asiantuntijahaastattelut ja sidosryhmätyöpajat. Prosessiin osallistui yhteensä noin 200 asiantuntijaa. Työ tuotti toimintaympäristöanalyysin (sisältäen tärkeimmät muutostekijät, tärkeimmät epävarmuustekijät ja maakunnan kohtalonkysymykset) ja epävarmuustekijöiden pohjalta laaditut ulkoisen toimintaympäristön vaihtoehtoiset kehityskulut eli skenaariot vuoteen 2040. Näitä tuloksia on esitelty kuntajohtajille maakunnan johtajakokouksessa 20.2.2025. Lisäksi työssä arvioitiin näiden skenaarioiden vaikutuksia Pirkanmaalle ja laadittiin varautumissuunnitelmia skenaarioissa kuvattuihin kehityskuluihin. Kestävä siirtymä -työryhmä on työpajoissa 20.2 ja 20.3. arvioinut miten nykyinen seutustrategia toimisi skenaarioiden kaltaisessa maailmassa ja tunnistanut päivitystarpeita seutustrategialle siten, että seutustrategia huomioisi paremmin toimintaympäristön vaihtoehtoisia kehityskulkuja. Lisäksi työryhmä on arvioinut, miten seutu on varautunut maakunnallisessa tulevaisuustarkastelussa tunnistettuihin tärkeimpiin ilmiöihin ja millainen merkitys muissa strategisen ennakkoinnin selvityksissä tunnistetuilla muutostekijöillä tulisi olla seutustrategian päivityksessä. Kestävä siirtymä -työryhmän suosituksia muutostekijöistä ja -ilmiöistä, joihin tulisi vahvemmin panostaa päivitettävässä seutustrategiassa:

1. Kokonaisturvallisuus ja asukkaiden turvallisuuden kokemuksen sekä tulevaisuususkon vahvistaminen
2. Segregaation ja väestön polarisaation ehkäisy
3. Muuttuvan ilmaston sopeutuminen
4. Energia, sähkönsaanti ja puhdas siirtymä sekä tässä rajaton seutu - ajattelun vahvistaminen
5. Luonnonympäristöjen käyttötarkoitusten tarkentaminen virkistyksen, ennallistamisen sekä elonkirjon tarpeiden mukaisesti
6. Väestösegmentteihin ja erityisesti maahanmuuttoon liittyvän tietopohjan vahvistaminen, sekä erilaisten väestösegmenttien palvelutarpeiden ymmärtäminen
7. Lähidemokratia ja osallisuuden muodot
8. Teknologinen murros ja digikuilu

Kehittämispäällikkö Lippo selostaa asiaa kokouksessa.

38 § SEUTUPANEELIN KEHITTÄMISHANKE: LÄHETEKESKUSTELU

	Kuntajohtajakokous 28.3.2025
Päätösehdotus.	Seutujohtaja Nurminen: Kuntajohtajakokous päättää merkitä tiedoksi Seutupaneelin kehittämishankkeen hankesuunnitelman käydä omalta osaltaan lähetekeskustelun hankkeen toteutuksesta.
Päätös.	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Käsittelyvaiheet.	
Liitteet.	
Perustelut.	Kehittämispäällikkö Lippo Seutupaneeli on yli 1800 asukkaan rekisteri, joka on vuodesta 2022 lähtien koonnut yhteen Tampereen kaupunkiseudun kehittämisestä kiinnostuneet asukkaat. Seutupaneelin jäsenet saavat kutsuja seutuyksikön ja seudun kuntien asukasvuorovaikutusmahdollisuuksiin, kuten keskustelutilaisuuksiin tai asukaskyselyihin. Seutupaneelin kehittäminen on yksi seutuyksikön vuoden 2025 talousarviotavoitteista. Pirkanmaan liitolta on haettavana EAKR-rahoitusta 30.4. mennessä Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman toimintalinjan 1 (Innovatiivinen Suomi) erityistavoitteen 1.2 ”Digitalisaation etujen hyödyntäminen kansalaisten, yritysten ja julkishallinnon hyväksi” mukaisesti hankkeisiin. EAKR-rahoituksella voidaan katkaa 70 % hankkeen kustannuksista. Seutuyksikkö valmistelee kokonaisbudjetiltaan noin 450 000 euron kokoista hanketta vuosille 2026–2027. Hankkeen omarahoitusosuus voidaan kattaa seutuyksikön asiantuntijoiden työpanoksella sekä tarvittaessa seutuyksikön kehittämisrahalla. <u>Hankkeen alustavat tuotokset olisivat:</u> - Asukasrekisteri, joka mahdollistaa kustannustehokkaan ja jatkuvan yhteydenpidon sekä asukkaiden kontaktoinnin kuntien (ja muiden julkisten toimijoiden) TKI-tarpeissa, kuten asukaskyselyissä. - Seutupaneeli 2.0 eli Seutupaneelin päivitetty (liike)toimintamalli, joka kuvaa miten Seutupaneelin toiminta ja rahoitus järjestetään hankkeen jälkeen.

- **Digitaalinen vuorovaikutusalusta**, jonka kautta asukasvuorovaikutusta voidaan toteuttaa.
- Asukasvuorovaikutusvaiheessa syntyvä **kestävään asumiseen laatuun liittyvä asukasymmärrys ja -tieto**, mikä tukee Asumisen -työryhmän tavoitteita.
- Konsepti uudesta asukasymmärrystä koskevasta seudullisesta tietopohjasta, joka integroituu Seututieto-osioon ja voidaan hyödyntää esimerkiksi väestöennustetyössä ja TKI-työssä.

Hankkeen työpaketit sisältäisivät esimerkiksi:

- Käyttäjätutkimusvaihe, jossa selvitetään asukkaiden kokemuksia osallistumisesta ja ymmärrystä kaupunkiseutusuunnittelusta.
- Asukasrekisterin tietosuoja- ja juridisten näkökulmien selvittäminen.
- Satunnaisotanta, N= 20 000-40 000 asukasta, joka mahdollistaa laajemman ja tilastollisesti paremmin edustavan Seutupaneelin.
- Asukasvuorovaikutusaktiviteetit (kyselyt, haastattelut, työpajat) kestävään asumiseen ja asumisen laatuun liittyen.

Pirha on parin vuoden ajan rakentanut omaa vastaavaa hyvinvointialueen (eli maakunnan laajuista) paneelia/poolia seutuyksikön kokemusten pohjalta ja hankkeessa tehtäisiin yhteistyötä ja kokemustenvaihtoa myös Pirhan kanssa.

Kehittämispäällikkö Lippo selostaa asiaa kokouksessa.

39 § SEUTUJOHTAJAN TAVOITTEET 2024 JA 2025

Päätösehdotus.	Kuntajohtajakokous 28.3.2025 Puheenjohtaja Yli-Rajala: Kuntajohtajakokous käy keskustelun seutujohtajan tavoitteiden toteutumisesta 2024 ja alustavista tavoitteista 2025.
Päätös.	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Käsittelyvaiheet.	
Liitteet.	Seutujohtajan tavoitteiden toteutuminen vuodelta 2024 ja seutujohtajan tavoitteet vuodelle 2025
Perustelut.	Hallintopäällikkö Palosaari Seutujohtajan johtajasopimuksen mukaan ”Seutujohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelu, johon osallistuvat seutuhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä kuntajohtajakokouksen puheenjohtaja. Keskustelua johtaa seutuhallituksen puheenjohtaja. Keskustelussa asetetaan seutujohtajan tavoitteet alkavalle vuodelle ja arvioidaan päättyneen vuoden tulokset. Seutuhallituksen puheenjohtaja esittelee keskustelun tulokset seutuhallitukselle. Seutuhallitus huolehtii, että seutujohtajan palkka pysyy kilpailukykyisenä. Palkan kehitystä ja kilpailukykyä arvioidaan valtuustokausittain osana arviointikeskusteluja. Arvioinnissa huomioidaan onnistuminen tavoitteissa.” Seutujohtajan kehityskeskustelu seutuhallituksen puheenjohtajiston kanssa käydään huhtikuussa 2025.

40 § KUNTAYHTYMÄN 20-VUOTIS JUHLAVUODEN VALMISTELUN KÄYNNISTÄMINEN

	Kuntajohtajakokous 28.3.2025
Päätösehdotus.	Seutujohtaja Nurminen: Kuntajohtajakokous käy keskustelun kuntayhtymän 20-vuotis juhlavuoden valmisteluista.
Päätös.	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Käsittelyvaiheet.	
Liitteet.	
Perustelut.	Seutujohtaja Nurminen Tampereen kaupunkiseudun seitsemän kuntaa allekirjoittivat perussopimuksen kuntayhtymän perustamisesta vuonna 2005. Tavoitteena oli parantaa kuntien kilpailukykyä tiiviin seudullisen yhteistyön avulla. Yhteistyön käytännön toiminta siirrettiin Tampereen kaupungilta kuntayhtymän vetovastuulle 1.6.2006. Vuonna 2008 Orivesi liittyi jäsenkunnaksi. Vuodesta 2026 tulee seutuyhteistyön ja kuntayhtymän 20-vuotisjuhlavuosi. Kuntayhtymä ja Tampereen kaupunkiseudun seutuyhteistyö ovat saaneet paljon huomiota onnistumisestaan ja sitä on pidetty kansallisena esimerkkinä. Yhteistyöllä on ollut myös kiistaton vaikutus seudun menestykseen. Seutuyhteistyön kehitys on tallentunut päätöspöytäkirjoihin ja toimintakertomuksiin, henkilöstön ja omistajien muistikuviiin. Näiden kokoomisesta 20-vuotishistoriikiksi on tarpeen keskustella. Juhlavuosi on myös mahdollisuus huomioida seutuyhteistyöhön myötävaikuttaneita tahoja. Huomiointia varten tulee valmistella periaatteet muistamiskäytännöksi. Juhlavuoden päätapahtumia ovat mm. Seutupäivä ja Seutufoorumi.

41 § INTERNATIONAL HOUSE TAMPERE -TOIMINNAN SEUDULLISTAMINEN – HANKEHAKEMUS

Pauli Piiparinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Kuntajohtajakokous 28.3.2025
Päätösehdotus. Seutujohtaja Nurminen:

Kuntajohtajakokous päättää

merkitä tiedoksi International House Tampere toiminnan seudullistamista koskevan hankehakemuksen

nimetä kehyskuntien edustajan(t) hankkeen ohjausryhmään

että hankkeen etenemisestä raportoidaan kuntajohtajakokoukselle vuosien 2025 ja 2026 lopussa.

Päätös. Päätösehdotus hyväksyttiin. Ohjausryhmän edustajat nimetään erikseen, mikäli hankehakemus hyväksytään.

Liitteet. Hankesuunnitelma International House Tampere Kaupunkiseutu AIKO

Käsittelyvaiheet. KJK 21.2.2025

Perustelut. Seutujohtaja Nurminen

Seutustrategian toteutusohjelmassa ja kuntayhtymän talousarviossa 2025 on asetettu tavoitteeksi International House Tampere -toiminnan seudullistaminen. Muuttoliikkeen kautta seudun väestö kansainvälistyy. Tarve luoda seudullinen toimintamalli osaavan kv-työvoiman saamiseksi palvelee seudun työnantajien (yritysten ja julkisten organisaatioiden) työvoimatarvetta.

Asiaa on tunnusteltu kuntajohtajakokouksessa jo vuonna 2024 Tampereen kaupungin palvelujohtaja Mari Tavernen valmistelun pohjalta. Nyt valmistelua on käynnistetty uudelleen maakunnan liiton kehittämishoiduksen saamiseksi. Tampereen kaupunki on valmistellut noin 100 000 euron kehittämishanketta 1-2 vuotiselle hankkeelle. Hankkeen fokus on erityisesti kehyskunnissa palvelujen kattaessa jo Tampereen alueen. Hankkeen omarahoitusosuus on 20 % ja se tulee käynnistää jo kuluvana vuonna.

Hankkeen työpaketit ovat:

1. Kehittämistoimet: Tarvekartoitus ja toimintasuunnitelma

2. Kokeilut: neuvontapalvelut, Experience Tampere ja Rekrysprintti - tapahtumat, Talent Advisor ja Pulla perjantai

Asiaa käsiteltiin kuntajohtajakokouksessa 21.2.2025, joka päätti hyväksyä valmistelun jatkamisen International House Tampere -toimintamallin seudullistamiseksi. Lisäksi kuntajohtajakokous päätti sitoutua AIKO-rahoituksen 20 % omarahoitusosuuteen siten, että se rahoitetaan kuntayhtymän budjetista vuosina 2025–2026.

Hankehakemus pitää jättää 28.3.2025

Mari Taverne esittelee hankesuunnitelmaa kokouksessa.

42 § MUUT JA TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT

Seutujohtaja:

- Seudullisesti merkittävien työpaikka-alueiden edistyminen
- Seudun ekologinen verkosto -hankehakemus sini-viherstrategian taustamateriaaliksi, suosituskirje
- Asumisen työryhmän kokous 20.3

Kuntajohtajat:

43 § SEURAAVAN KOKOUKSEN OHJELMOINTI JA TULEVAT KOKOUKSET

Vuoden 2025 kokoukset perjantaisin klo 8.15–10.15

11.4., 25.4., 9.5, 23.5., 6.6., 27.6.,

teemoja mm:

Alueidenkäyttölaki, lausunto

MAL5-seuranta

Asumisen laatuohjelma, lähetekeskustelu

Asuinalueiden eriytymisen seuranta

Koulusegregaation ehkäisemisen edistäminen (loppuraportti)

Maahanmuuton tilannekuva II/Väestöhankkeen tulokset

Raidereformiin valmistautuminen

Sini-viherstrategia Sini-viherstrategian vaihe I

Kuntien hyte-johtamisen tilannekatsaus

Oppimisen ja koulunkäynnin tuen kokonaisuudistus

Seutupäivän juhla Lempäälässä 5.6.

Heinäkuussa ei kokouksia

22.8., 29.8., 12.9., 26.9., 10.10., 24.10., 7.11., 21.11., 5.12. ja 19.12.

44 § KUNTAYHTIÖIDEN HALLITUKSILLE SUUNNATTU HHJ-KOULUTUS

Kauppakamarin varatoimitusjohtaja Peer Haataja esittelee kuntayhtiöiden hallituksille suunnattua HHJ-koulutusta.

45 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.15.