

INTERNATIONAL **HOUSE TAMPERE**

Kaupunkiseudun kansainvälisen rekrytoinnin palvelut

Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi,
Pirkkala, Tampere, Vesilahti, Ylöjärvi

AIKO-hanke 2025-2026, valmisteluesitys

Mari Taverne, International House Tampere



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN

Tampereen seudun
TYÖLLISYYSALUE



INTERNATIONAL
HOUSE TAMPERE

Kansainvälisen rekrytoinnin palvelut Mistä on kyse?

Autamme paikallisia yrityksiä kansainvälisen työvoiman rekrytoimisessa ja sen houkuttelemisessa alueelle.

Tarjoamme palveluja Suomessa asuville tai Tampereesta kiinnostuneille kansainvälisille osaajille ja startup-yrityksille. Järjestämme myös tapahtumia työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamiseksi ja verkostoitumiseksi.

Haluamme laajentaa International House Tampereen kansainvälisen rekrytoinnin palvelut Tampereen kehyskuntien käyttöön aidosti rajattoman ja olivõimaisen kaupunkisoudun rakentamiseksi

TAVOITTEEMME

**Autamme
kansainvälisiä
henkilöitä asettumaan
ja jäämään alueelle —**

Kotoutuminen,
asuminen, työ, opiskelu
ja verkostoituminen
työnantajien kanssa

**Teemme
Tampereen
kehyskuntia
tunnetuksi
kansainvälisesti
houkuttelevana
paikkana**

**Tuemme
kehyskuntien
työnantajia
kansainvälisten
osaajien
rekrytoinnissa**

**Tarjoamme
yhden luukun
palvelupisteen
sekä yrityksille että
kansainvälisille
osaajille**



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN

IHT Kaupunkiseutu -hankkeen tarkoitus ja tavoitteet 2025–2026:

- Hankkeessa kehitetään seudullinen kansainvälisen rekrytoinnin toiminto laajentamalla International House Tampereen palvelut pysyvästi kehyskuntien käyttöön seudun veto- ja pitovoiman tukemiseksi.
- Hankkeessa markkinoidaan kehyskuntia ja niihin sijoittuneita yrityksiä kansainvälisille osaajille, jotka ovat nyt keskittyneet Tampereelle. Elinvoimainen Tampereen seutu hyödyttää myös Tamperetta.
- Hanke vastaa kansainvälisen työvoiman kysynnän tarpeisiin ja sen taustalla on väestökehityksen, ennakoitujen alueellisten työmarkkinatarpeiden ja mahdollisten investointiaikeiden tiedot.
- Hankkeessa toteutetaan ennakointitietoon nojaava kartoitus kehyskuntien tulevaisuuden näkymistä kansainvälisen rekrytoinnin osalta sisältäen mahdolliset investointiaikeet
- Hankkeessa hyödynnetään olemassa olevaa ekosysteemiä, jossa oppilaitokset, elinkeinoelämä, yksityinen palvelusektori sekä paikalliset toimijat tekevät yhteistyötä kansainvälisen rekrytoinnin tukemiseksi.
- Hankkeen myötä alueelle syntyy pysyvä kansainvälisen rekrytoinnin palvelutoiminto, joka palvelee tamperelaisten yritysten lisäksi myös kehyskuntien yrityksiä ja tukee kuntien elinkeinopalveluita
- Hankkeessa huomioidaan saumaton yhteistyö ja lisäarvon tuottaminen Tampereen seudun työllisyysalueen toimintoja tukien.



IHT kaupunkiseutu –hankkeen palvelut kehyskunnille:

Kansainvälisen rekrytoinnin neuvontapalvelut:

1. auttaa Tampereen kehyskuntien yrityksiä löytämään ja kohtaamaan sopivia kansainvälisiä työntekijöitä sekä Suomesta että ulkomailta.
2. neuvoa yrityksiä rekrytoinnin byrokratiassa ja rekrytoinnin taloudellisten tukien hakemisessa.

Experience Tampere –kampanja:

1. auttaa Tampereen kehyskuntien yrityksiä houkuttelemaan osaavia ammattilaisia.
2. kannustaa Tampereen seudun ulkopuolella asuvia teknologia-alan ammattilaisia ja startup-yrityksiä muuttamaan Tampereen seudulle.
Järjestetään kerran vuodessa, kesto noin maaliskuu-kesäkuu.

Rekrysprintti:

1. Tarjoaa Tampereen kehyskuntien työnantajalle mahdollisuuden haastatella kasvotusten toivomustensa mukaisia työnhakijoita International House Tampereen toimipisteessä?
Järjestetään työnantajien toiveiden mukaisesti, noin 2 x kuukaudessa.

Pulla Perjantai:

1. Tutustuttaa kv-työntekijöitä Tampereen kehyskuntien eri yritysten rekrytointiprosessiin ja työskentelykulttuuriin
2. Tutustuttaa työnantajia paikallisiin kansainvälisiin osaajia.

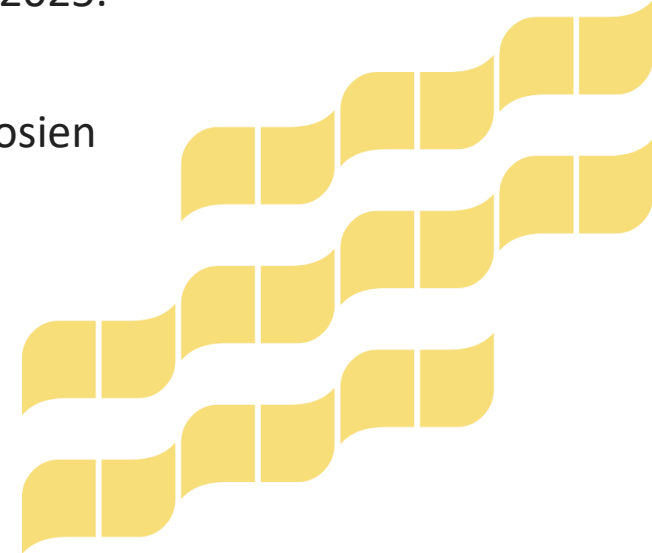
Järjestetään 1 x kk.

Talent Advisor:

auttaa kv-opiskelijoita ja Tampereen seudulle muuttoa harkitsevia tunnistamaan työllistymismahdollisuuksia Tampereen kehyskuntien elinkeinoympäristössä.

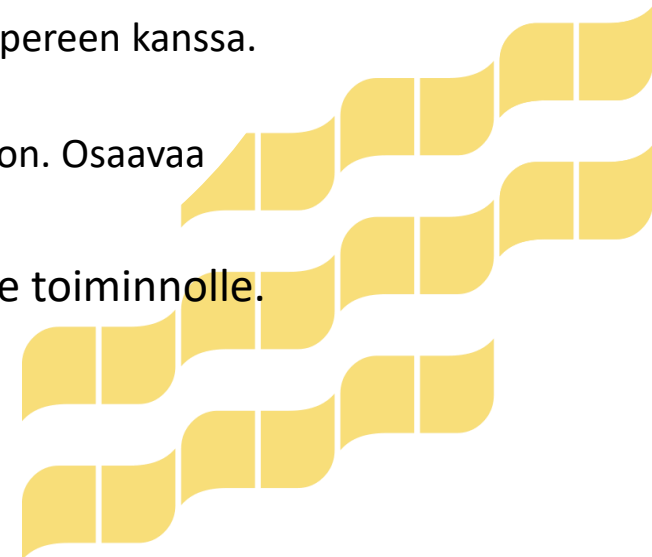
IHT Kaupunkiseutu -hankkeen toteutus ja resurssit

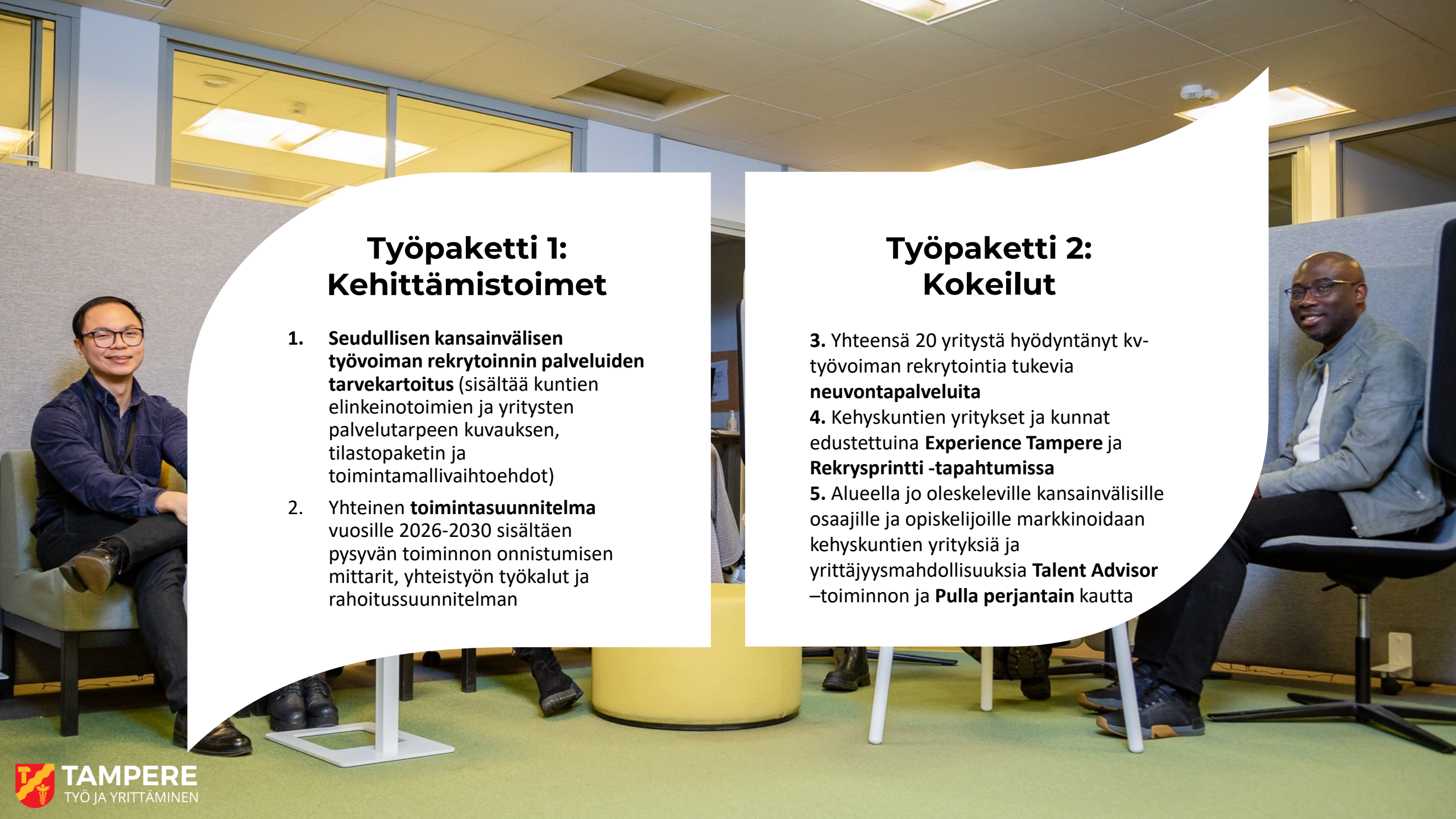
- Hanke on tarkoitus toteuttaa Pirkanmaan liiton AIKO-rahoituksella.
- Hankkeen budjetti 120 000 euroa vuosille 2025-2026, n. 1,5-2 vuotta.
- Lisäksi varataan omarahoitusosuus yhteensä 20 000 euroa, joka katetaan Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän budjetista vuosina 2025-2026.
- Hankkeesta resursoidaan 1 htv toiminnon kehittämiseksi.
- Hankkeelle muodostetaan ohjausryhmä, jossa edustettuna Tampereen kaupungin edustaja, kaupunkiseudun kehyskuntien edustaja (t), kuntayhtymän edustaja.
- Tarkentunut hankehakemus käsiteltiin kaupunkiseudun kuntajohtajakokouksessa 28.3.2025. Hakuaika päättyi 31.3.
- Hankkeen etenemisestä raportoidaan kuntajohtajakokoukselle ja seutuhallitukselle vuosien 2025 ja 2026 lopussa.



IHT Kaupunkiseutu – hankkeen perusteluja

- Hanke tukee kaupunkiseudun seutustrategian ja elinkeinostrategian sekä Pirkanmaan maakunnan strategian toimeenpanoa veto- ja pitovoiman osalta sekä
 - Merkittävä osa kansainvälisestä **osaavasta työvoimasta** sijoittunut nyt Tampereelle. Kehyskuntien osalta sijoittuminen on kasvussa.
 - Kaupunkiseudulle on asettautunut tai asettautumista suunnittelevia **yrietyksiä** on useita ja kaupunkiseutu houkuttelee **kansainvälisiä investointeja**.
 - Kaupunkiseutu **kilpailee** osaavan työvoiman saatavuudesta Suomen ja Pohjoismaiden suurten kaupunkiseutujen kanssa. Hanke tukee kaupunkiseudun kilpailukyvyn lisäämistä ja ylläpitoa.
 - Vahvistetaan ekosysteemin sisäisiä kytköksiä investointihoukutteluun yhdessä Business Tampereen kanssa. Tuetaan kuntien omien valmiuksien kehittämistä ja vastaanottavuutta.
 - Väestön kehitys huomioiden on tärkeää varautua kysynnän kasvuun varautuminen ennakkoon. Osaavaa kansainvälistä työvoimaa tulee saattaa koko kaupunkiseudun yritysten tarpeisiin.
- Hankkeessa valmistellaan seudullinen toimintamalli, joka pohjustaa ratkaisuja pysyväälle toiminnolle.





Työpaketti 1: Kehittämistoimet

1. Seudullisen kansainvälisen työvoiman rekrytoinnin palveluiden **tarvekartoitus** (sisältää kuntien elinkeinotoimien ja yritysten palvelutarpeen kuvauksen, tilastopakettin ja toimintamallivaihtoehdot)
2. Yhteinen **toimintasuunnitelma** vuosille 2026-2030 sisältäen pysyvän toiminnon onnistumisen mittarit, yhteistyön työkalut ja rahoitussuunnitelman

Työpaketti 2: Kokeilut

3. Yhteensä 20 yritystä hyödyntänyt kv-työvoiman rekrytointia tukevia **neuvontapalveluita**
4. Kehyskuntien yritykset ja kunnat edustettuina **Experience Tampere** ja **Rekrysprintti -tapahtumissa**
5. Alueella jo oleskeleville kansainvälisille osaajille ja opiskelijoille markkinoidaan kehyskuntien yrityksiä ja yrittäjyyshmahdollisuuksia **Talent Advisor** -toiminnon ja **Pulla perjantain** kautta



Hankkeen kohderyhmät

Ensisijaisena kohderyhmänä ovat Tampereen kehyskuntien alueen työnantajat, ml. suuret ja keskisuuret yritykset sekä startup yritykset sekä kuntatyönantajat. Tavoitteenamme on lisätä kuntien valmiuksia kansainvälisen rekrytoinnin teemassa ja luoda alueelle aidosti rajaton kaupunkiseutu.

Toissijaisena kohderyhmänä ovat kansainvälinen työvoima sekä ulkomailla että Suomessa (ml. kansainväliset opiskelijat) Kansainväliset Start Up –yrittäjät (ml. arvoketjujen kansainvälistyminen) ja seudulle asettautumista suunnittelevat työnantajayritykset.



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN

Työnhakijat
Opiskelijat
Työnantajat
Puolisot/Perheet
Kansainväliset
startup-yritykset

Tampereen
kehyskunnat ja
alueesta
kiinnostuneet
kansainväliset
yritykset

Asumisesta,
työskentelystä,
opiskelusta tai
yrittäjyydestä
kiinnostuneet
kansainväliset
osaajat

Kansainvälisestä
rekrytoinnista
kiinnostuneet
yritykset

KOHDERYHMÄMME

Kaupunkiseudun tilastoja

Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategia 2026–2030

Mittari	Tilanne strategiakauden alussa
Vientiyritysten määrä (Tilastokeskus) ks.	631 (2023)
Kasvuyritysten määrä (Tilastokeskus) ks.	Suppea*: 97 (2020-2023) Laaja*: 435 (2020-2023)
Business Finlandin TKI-rahoitus yrityksille (Business Finland) ks.	45 289 411€ (2023)
Seudun toimijoiden määrä EU-horisonttihankeissa (EU Cordis) ks.	20 (2023)
EU Horisontti-rahoitus (EU Cordis) ks.	37,7 M€ (2023)
Kansainväliset yliopiston tutkinto-opiskelijat (TUNI) kandi, maisteri ja tohtori	2 276 (2024)
Ulkomaalaistaustainen työvoima (Tilastokeskus) mk.	14 129 (2022)
Alueelta valmistuneiden alueelle jääminen 1 v. tutkinnon jälkeen (Vipunen) ammattikoulut ja yliopisto	2 571 (2022) 63,9% (2022)
EVP-indeksiluku (FCG) ks.	74,2 (2024), päivitä tammikuussa

ks. = Tampereen kaupunkiseutu

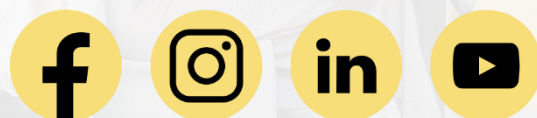
sk. = Tampereen seutukunta

mk. = Pirkanmaan maakunta

*Suppea määritelmä: Yrityksellä on ollut vähintään 10 työntekijää kasvukauden ensimmäisenä vuonna ja yrityksen vuotuinen henkilöstön kasvuvauhti on ollut vähintään 20 %. Tilastoitu yrityksen kotikunnan mukaan. Laaja määritelmä: Yrityksellä on ollut vähintään 3 työntekijää kasvukauden ensimmäisenä

KIITOS!

International House Tampere



Tilaa uutiskirjeemme:
international.tampere.fi