

SEUTUJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

1. Seutujohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Seutujohtajan työn painopiste on seutustrategian toimeenpano ja seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen.

Vuositavoitteet seutuyhteistyön edistämiseksi asetetaan kehityskeskusteluissa ja käsitellään seutuhallituksessa.

2. Työn edellytykset

Toimivaltuudet

Seutujohtaja toimii seutuyksikön esimiehenä ja johtaa seutuyksikön toimintaa kuntayhtymän talousarvion puitteissa ja hyväksytyn hallinto- ja tarkastussäännön mukaan.

Seutujohtaja esittelee asiat seutuhallitukselle ja valmistelee ne yhteistyössä kuntajohtajakokouksen kanssa.

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Seutujohtaja, seutuhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat edustavat kaupunkiseutua.

Seutujohtaja toimii lisäksi aktiivisesti seudun vaikuttajatahojen ja sidosryhmien kanssa.

Seutuhallituksen tehtävänä on linjata seutuyhteistyön tavoitteet ja arvioida niiden toteutumista.

Seutuhallituksen tehtävänä on varmistaa riittävät resurssit tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seutuhallituksen jäsenten tehtävänä on edistää seutuyhteistyön vaikuttavuutta kunnissa.

Seutujohtajan tavoitteiden asettaminen ja työn tulosten arviointi

Seutujohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelu, johon osallistuvat seutuhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä kuntajohtajakokouksen puheenjohtaja. Keskustelua johtaa seutuhallituksen puheenjohtaja.

Keskustelussa asetetaan seutujohtajan tavoitteet alkavalle vuodelle ja arvioidaan päättyneen vuoden tulokset. Seutuhallituksen puheenjohtaja esittelee keskustelun tulokset seutuhallitukselle.

3. Seutujohtajan palvelussuhteen ehdot

Seutujohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.6.2006. Kiinteä palkka 15.4.2024 on 9164,78 €/kk.

Seutuhallitus huolehtii, että seutujohtajan palkka pysyy kilpailukykyisenä. Palkan kehitystä ja kilpailukykyä arvioidaan valtuustokausittain osana arviointikeskusteluja. Arvioinnissa huomioidaan onnistuminen tavoitteissa.

Seutuhallitus päättää seutujohtajan palkantarkistuksesta seutuhallituksen puheenjohtajan ehdotuksesta. Myös kertakohtainen palkitseminen on mahdollista.

Yleiskorotukset suoritetaan KVTESin mukaisesti.

Seutujohtaja on itsenäisessä johtavassa asemassa oleva työnantajan edustaja, eikä hänelle makseta ylityökorvauksia.

Seutujohtajalla on oikeus hankkia henkilökohtaista coaching-palvelua ja oikeus osallistua koulutukseen harkintansa mukaan. Tavanomaista laajemmasta koulutuksesta päättää seutuhallituksen puheenjohtaja.

Seutujohtajalla on käytössä työnantajan kustantamat tietoverkkoyhteydet ja välineet työpaikan ulkopuolella tehtävää työtä varten. Seutujohtajalla on puhelin- ja autohallipaikkaetu.

Seutujohtajan vuosilomat määräytyvät KVTES:n mukaan. Vuosiloman ajankohdan ja muut tavanomaiset henkilöstöasiat kuten matkalaskut ja sairauslomat hyväksyy seutuhallituksen puheenjohtaja.

Seutujohtajan eläke-etuudet, irtisanoutuminen ja irtisanominen määräytyvät KVTES:n mukaan.

Tämä sopimus tulee voimaan sen tultua hyväksyttyä seutuhallituksessa.

Tampereella 24.4.2024

Kalervo Kummola

Seutuhallituksen puheenjohtaja

Raimo Kouhia

Seutuhallituksen 1. varapuheenjohtaja

Toni Kolehmainen

Seutuhallituksen 2. varapuheenjohtaja

Juha Yli-Rajala

Kuntajohtajakokouksen puheenjohtaja

Päivi Nurminen

Seutujohtaja

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 2 pages before this page
Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende