



Tampereen  
**KAUPUNKISEUTU**

# Seutujohtajan kehityskeskustelu

**Tavoitteiden 2025 raportointi  
ja tavoitteiden asettaminen vuodelle 2026**

Kangasala | Lempäälä | Nokia | Orivesi | Pirkkala | Tampere | Vesilahti | Ylöjärvi

# Seutujohtajan sopimus



Tampereen  
**KAUPUNKISEUTU**

”Seutujohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelu, johon osallistuvat seutuhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä kuntajohtajakokouksen puheenjohtaja. Keskustelua johtaa seutuhallituksen puheenjohtaja. Keskustelussa asetetaan seutujohtajan tavoitteet alkavalle vuodelle ja arvioidaan päättyneen vuoden tulokset. Seutuhallituksen puheenjohtaja esittelee keskustelun tulokset seutuhallitukselle.”

”Seutujohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.6.2006. Seutuhallitus huolehtii, että seutujohtajan palkka pysyy kilpailukykyisenä. Palkan kehitystä ja kilpailukykyä arvioidaan valtuustokausittain osana arviointikeskusteluja. Arvioinnissa huomioidaan onnistuminen tavoitteissa. (Kokonaispalkka on 1.1.2026 9700 e/kk.)



Tampereen  
**KAUPUNKISEUTU**

# Tavoitteet vuodelle 2025

Kangasala | Lempäälä | Nokia | Orivesi | Pirkkala | Tampere | Vesilahti | Ylöjärvi

## **MAL5-sopimus 2024-2029**

*Tavoite 1: MAL5-sopimuksen toteutus/toimenpiteet etenevät (MAL-vuosiraportointi)*

### **Rakennesuunnitelman toteutus**

*Tavoite 2: Seudullinen sini-viherstrategian valmistelu etenee ja valmistuu keväällä 2026*

*Tavoite 3: Asuinalueiden eriytymistä ehkäistään asuntotuotannon monimuotoisuutta korostamalla*

### **Seutustrategian "Vehreä metropolimme" päivitys**

*Tavoite 4: Seutustrategian päivitys on käynnistynyt ja valmistuu keväällä 2026*

### **Seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen**

*Tavoite 5: Seudullinen tietopohja on vahvistunut (mm. ennakointi- ja toimintaympäristötieto, seutustrategian tietopohja, asuntotuotannon tietoikkuna, henkilöliikennetutkimus)*

*Tavoite 6: Kuntayhtymän henkilöstön hyvinvointi on hyvällä tasolla*

*Tavoite 7: Kuntayhtymän talousarvio toteutuu tasapainoisesti*

*Tavoite 8: Seutuhallitus ja uudet valtuustot perehdytetään seutuyhteistyöhön*





Tampereen  
**KAUPUNKISEUTU**

# Tavoitteiden toteutuminen 2025

Kangasala | Lempäälä | Nokia | Orivesi | Pirkkala | Tampere | Vesilahti | Ylöjärvi

## **I MAL5-sopimuksen 2024-2027 toteutus**

**Tavoite:** MAL5-sopimuksen toimenpiteet etenevät

### **Toteutunut:**

*Kuntayhtymä valmistelee, neuvottelee ja toimeenpanee omalta osaltaan MAL-sopimusta ja huolehtii sen seurannasta. Viimekätinen vastuu sopimuksen toteutuksesta on jäsenkunnilla. Vuoden 2025 vuosiraportointi valmistuu 5/2026 ja antaa kokonaiskuvan toimenpiteiden etenemisestä. Raportti käsitellään kuntajohtajakokouksessa, seutuhallituksessa valtion ja seudun yhteisessä neuvotteluryhmässä.*

*Kuntien ja kuntayhtymän kyky toimeenpanna MAL-sopimusta huomioidaan aina jo sopimuksen valmisteluvaiheessa. Näin ollen poikkeamat tavoitteisiin ovat vähäisiä ja liittyvät usein ulkoiseen toimintaympäristöön tai valtiokumppanuuteen. Tällaisia kunnista ja kuntayhtymästä riippumattomia haasteita vuonna 2025 on ollut mm. tavoitellun asuntotuotannon määrän saavuttamisessa sekä lähijunaliikenteen kilpailutuksen suunnittelussa. Kuntien "omissa käsissä" olleet toimenpiteet kuten raitiotien toteutus Partola-Niihama -välillä sekä hankesuunnitelma Lielähti-Ylöjärvi -välillä etenevät suunnitellusti.*

*Kuntayhtymän toteutusvastuulle MAL-sopimuksessa kuuluu mm. tietopohjan laadinta. Tietotuotteita ovat mm. energian tilannekuva puhtaan siirtymän investointien mahdollistamiseksi, asuinalueiden eriytymisen seurantatieto (hyvinvointi-indeksi) sekä asumisen laatuohjelma. Myös siniviherstrategiatyö on käynnistynyt samoin kuin seudun ilmastonkestävän siniviherverkko -hanke. Kestävän kaupunkiliikenteen suunnitelma (SUMP) on lähetekeskusteluvaiheessa. Kokonaisuudessaan seudullinen tietopohja on vahvistunut tavoitellusti.*



## **II Rakennesuunnitelman toteutus**

**Tavoite:** Seudullinen sini-viherstrategian valmistelu etenee ja valmistuu 6/2026

### **Toteutunut:**

Strategian laadinta on yksi Vehreä Metropolimme –seutustrategian tavoitteita. Seudullisen sini-viherstrategian pohjaksi on valmistunut laaja lähtöaineisto, jossa on tarkasteltu sini-vihreän merkitystä ihmisten, luonnon ja talouden näkökulmista. Lähtöaineisto sisältää myös asukasymmärrystä, pohjoismaista vertailuaineistoa sekä Euroopan tason viitekehyksiä suunnitteluun. Seuraavaksi käynnistyy strategian fokuksen määrittely seutuhallituksen viitoittamana. Strategian valmistelua tukeva seudun ilmastokestävä siniviherverkko-hanke on saanut ulkoisen rahoituksen ja käynnistynyt. Strategian valmistuminen tavoiteaikataulusta viivästyy mm. henkilöresursseista johtuen.

**Tavoite:** Asuinalueiden eriytymistä ehkäistään asuntotuotannon monimuotoisuutta korostamalla

### **Toteutunut:**

Kuntayhtymän rooli tavoitteen saavuttamisessa liittyy seudullisen asuntopolitiikan edistämiseen ja seurantaan. Kunnat ohjaavat rakentamista kaavoin ja rakennusluvin. Kuntayhtymässä on valmisteilla kuntien tueksi mm. asumisen laatuohjelma, jossa kuvataan monimuotoisuuden tavoitteita, keinoja ja mittareita. Kuntayhtymä tuottaa myös ns. hyvinvointi-indeksiä, joka kuvaa eriytymisen kehitystä. Lisäksi kuntayhtymä vaikuttaa Valtion tukeman asuntorakentamisen keskuksen (Varke) tuottamalla tietopohjaa rahoitettavien kohteiden sijaintipäätösten tueksi. MAL-seurannan ennakkotietojen mukaan vuonna 2025 asuntotuotannon monimuotoisuus kasvoi, eli ko. vuoden uudistuotannosta aikaisempaa pienempi osuus oli yksiöitä. Hyvinvointi-indeksin mukaan yksipuolisen asuntokannan keskittyminen ei ole kuitenkaan vielä taittunut.

25.2.2026



Tampereen  
**KAUPUNKISEUTU**

### III Seutustrategian ”Vehreä metropolimme” päivitys

**Tavoite:** Seutustrategian päivitys on käynnistynyt ja valmistuu keväällä 2026

#### **Toteutunut:**

Seutuyhteistyötä ohjaavan strategian laadinta on käynnistynyt syksyllä 2025. Sen pohjalla on Vehreä metropolimme –strategian arviointi, joka suositteli strategian päivitystä. Strategian lähtöaineistoa on koottu valtuustokyselyllä, sidosryhmähaastatteluilla, strategisella tilannekuvalla sekä toimintaympäristön muutokset päivittämällä. Asukasnäkökulma on koottu asukaskyselyjen pohjalta. Hallitusten strategiatyöpaja on järjestetty 2/2026, ja saatu keskeisten päättäjien syötteet strategian valmisteluun. Prosessi jatkuu seutuhallituksen johdolla kevään 2026, ja strategian rinnalla käynnistyy toteutusohjelman laadinta. Tavoiteaikataulua on tarpeen tarkastella uudelleen, mikäli strategian päivittämisen sijaan päädytään strategian laajempaan uudistamiseen. Strategian valmistelua tukee seudullinen strategia- ja ennakointityöryhmä. Strategian luonnosta käsitellään seutuhallituksen ja kuntajohtajien yhteiskokouksessa.



#### **IV Seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen**

**Tavoite:** Seudullinen tietopohja on vahvistunut (mm. ennakointi- ja toimintaympäristötieto, seustrategian tietopohja, asuntotuotannon tietoikkuna, henkilöliikennetutkimus)

##### **Toteutunut:**

Kuntayhtymä tuottaa seudullisen ymmärryksen lisäämiseksi ja päätöksenteon tueksi koottua tietoa seudun keskeisistä asioista. Tietotuotteita ovat mm. väestö- ja työllisyyskatsaukset, pendelöintikatsaus, kansainvälistymiskatsaus, sivistyspalvelujen vertailut, hyvinvointi- ja opinpolkuindeksit, toimintaympäristötieto sekä laajimpana MAL-seuranta. Näistä useita päivitetään vuosittain ja osaa kuukausittain. Kuntayhtymän pienten resurssien (1 htv) vuoksi tietojen koontia ja raportointia pyritään automatisoimaan. Onnistuminen edellyttää, että tiedot saadaan kunnista oikeina ja ns. rajapinnoille tuotaina. Uusimman tietotuotteen, asumisen tietoikkunan, julkaiseminen on mm. viivästynyt em. syystä. Tietotuotteet on koottu kuntayhtymän sivuille ja niitä hyödynnetään kuntien suunnittelussa ja esitellään seudun toimijoille.

**Tavoite:** Kuntayhtymän henkilöstön hyvinvointi on hyvällä tasolla

##### **Toteutunut:**

Asiantuntijahenkilöstön työtyytyväisyys on KivaQ-indeksin mukaan vahvistunut ja on hyvällä tasolla 8,17 (0-10), työpaikan suositteluindeksi on peräti eNPS 89! Tulokset ovat parantuneet edellisvuodesta Työhyvinvointikyselyn mukaan kuntayhtymän (11 htv) henkilöstö kokee työnsä hyvin mielekkäänä, hallitsee sen hyvin ja viihtyy erinomaisesti työkavereiden kanssa. Henkilöstö kokee saaneensa vaikutta työtään koskeviin asioihin ja johtaminen on myös hyvällä tasolla. Huoli työpaikan pysyvyydestä nousee esiin, mikä liittyy erityisesti ulkoisella rahoituksella olevaan henkilöstöön (MAL-verkosto) sekä yleiseen taloustilanteeseen ja irtisanomisiin kunnissa ja hyvinvointialueilla.



#### **IV Seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen**

**Tavoite:** Kuntayhtymän talousarvio toteutuu tasapainoisesti

**Toteutunut:**

*Kuntayhtymän tilinpäätöksestä 2025 on muodostumassa ylijäämäinen, 85 393,96 euroa. Osa talousarvioon sisältyneistä palveluiden ostoista siirtyi toteutettavaksi vuoden 2026 puolella ja Henkilöstömuutosten myötä henkilöstökulut toteutuivat budjetoitua alhaisempina. Henkilöstökulujen ollessa yli 70 % , vaikuttaa niiden toteutuminen olennaisesti budjetin toteutumiseen. Tulot ovat kertyneet odotetusti. Kuntayhtymän taloudenpito on vuosi toisensa jälkeen ollut hyvässä hallinnassa, mikä näkyy taloudellisena toimintakulttuurina.*

**Tavoite:** Seutuhallitus ja uudet valtuustot perehdytetään seutuyhteistyöhön

**Toteutunut:**

*Uusi valtuustokausi alkoi 6/2025, ja merkittävä osa yli 300:sta valtuutetusta vaihtui. Poliittisesti johdetulle seutuyhteistyölle suuri vaihtuvuus on haasteellista pitkäjänteisen työn ja aiempiin päätöksiin sitoutumisen kannalta. Seutujohtaja pitänyt perehdytyspuheenvuorot kaikissa valtuustoissa. Kaikille valtuutetuille on jaettu myös Seutuvaikuttajan käsikirja ja uutena perehdytysmuotona on toteutettu seutuyhteistyön teemoja esittelevät videot. Seutufoorumissa 12/2025 on esitelty seutuyhteistyötä ja sen tuloksia. Uudella kokoonpanolla muodostetun seutuhallituksen perehdytys toteutettiin kokousten yhteydessä ja se jatkuu asioiden kokouskäsittelyssä. Jotta perehdytys olisi vaikuttavaa, tulee myös kuntajohdon ja seutuhallituksen jäsenten edistää seutuyhteistyön näkyvyyttä kunnissa.*





Tampereen  
**KAUPUNKISEUTU**

# Tavoitteet vuodelle 2026

Kangasala | Lempäälä | Nokia | Orivesi | Pirkkala | Tampere | Vesilahti | Ylöjärvi

## **MAL-sopimus**

*Tavoite: MAL5-sopimuksen toteutus etenee ja valmistautuminen MAL-6 sopimukseen (2028-2031) on käynnistetty*

## **Seutustrategian päivitys**

*Tavoite: Seutustrategian päivitys on hyväksytty jäsenkuntien valtuustossa. Strategian jalkauttamiseksi seutuhallitus on hyväksynyt toteutusohjelman ja organisoanut työn seudullisille asiantuntijatyöryhmille. Uusi strategia ohjaa kuntayhtymän vuoden 2027 talousarviotavoitteiden laadintaa.*

## **Seutuyhteistyön kokonaisvaltainen edistäminen**

*Tavoite: Hallitusohjelmatavoitteet on hyväksytty ja niitä edistetään yhdessä maakunnan edunvalvontaverkoston kanssa*

*Tavoite:*

- Kuntayhtymän henkilöstön työhyvinvointi on hyvällä tasolla.*
- Kuntayhtymän talous on tasapainossa.*
- Kuntayhtymän uudet tilat ovat toimivat ja tukevat yhteisyyttä.*
- Seutuyhteistyön 20-juhlavuosi on huomioitu toiminnassa.*





Tampereen  
**KAUPUNKISEUTU**

Kiitos.

Kangasala | Lempäälä | Nokia | Orivesi | Pirkkala | Tampere | Vesilahti | Ylöjärvi