

Tampella

Seutuhallitus

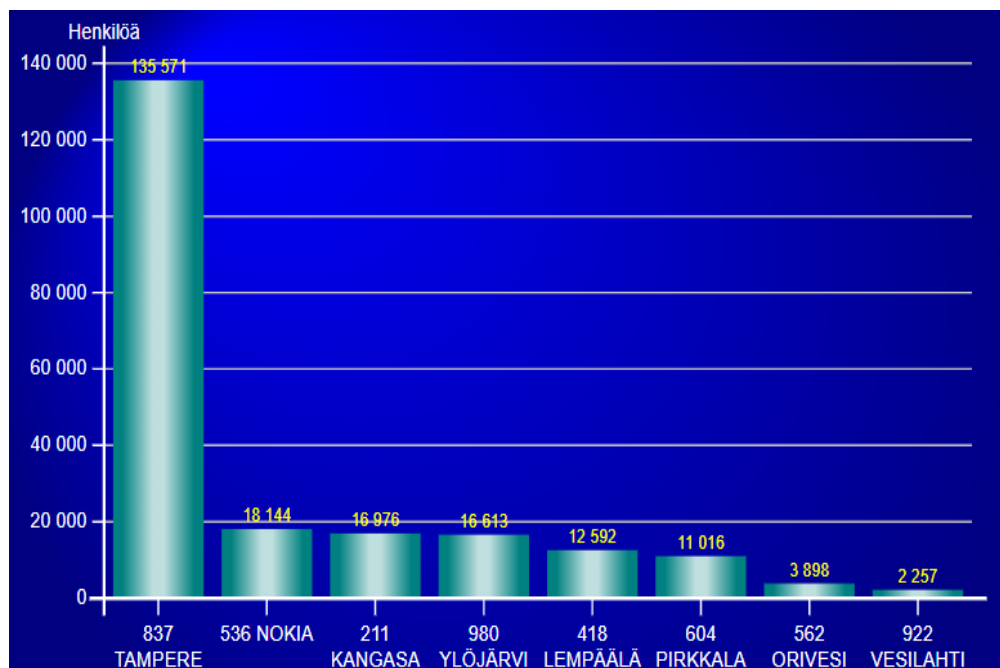
29.4.2026

Lähteet: Keha työnvälitystilasto, Kela tietotarjotin

Regina Saari, työllisyys- ja kasvupalvelut

Työvoiman määrä

Koko työvoima

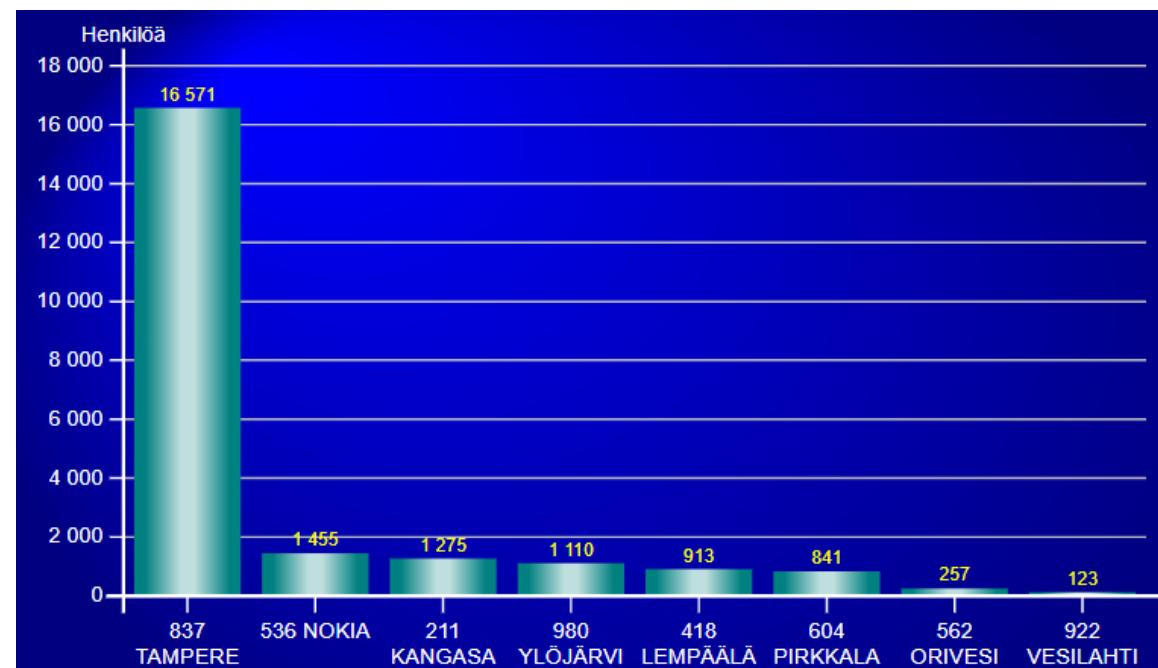


Yhteensä 217 067

Koko työllisyysalueen työvoima: 244 448

Kaupunkiseutu on siitä 89% ja Tampere 55%.

Alle 25v työvoima

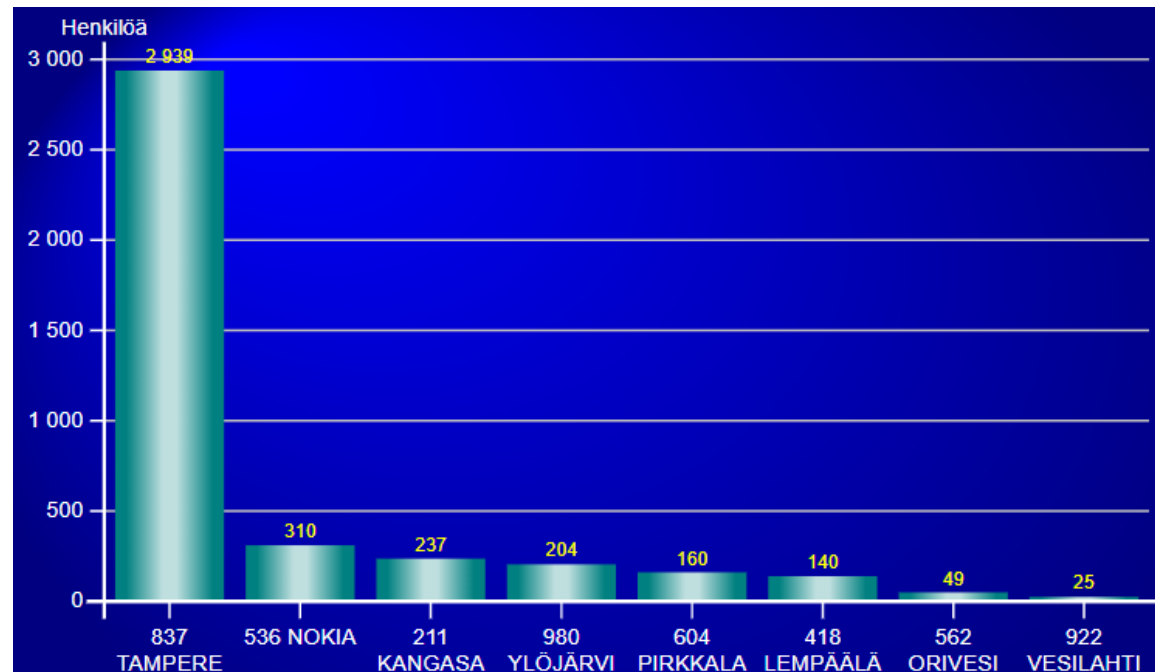
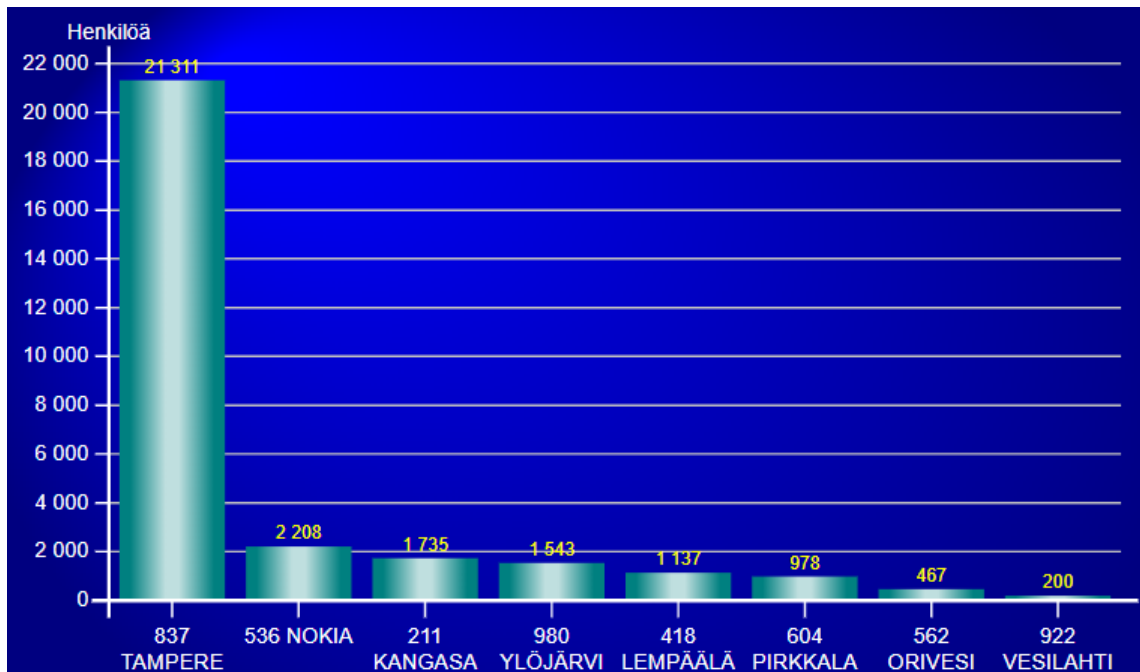


Yhteensä 22 545, 10% koko kaupunkiseudun työvoimasta

Työttömät työnhakijat 03/2026

Koko työvoima

Alle 25v työvoima



Yhteensä 29 579

Koko työllisyysalue: 32 978

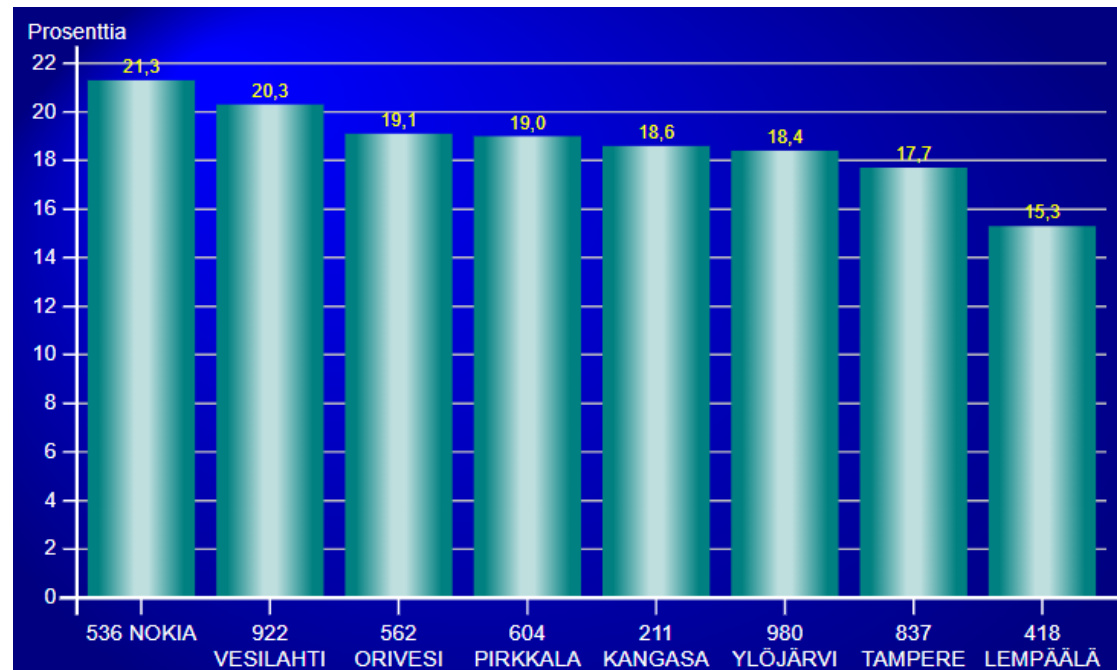
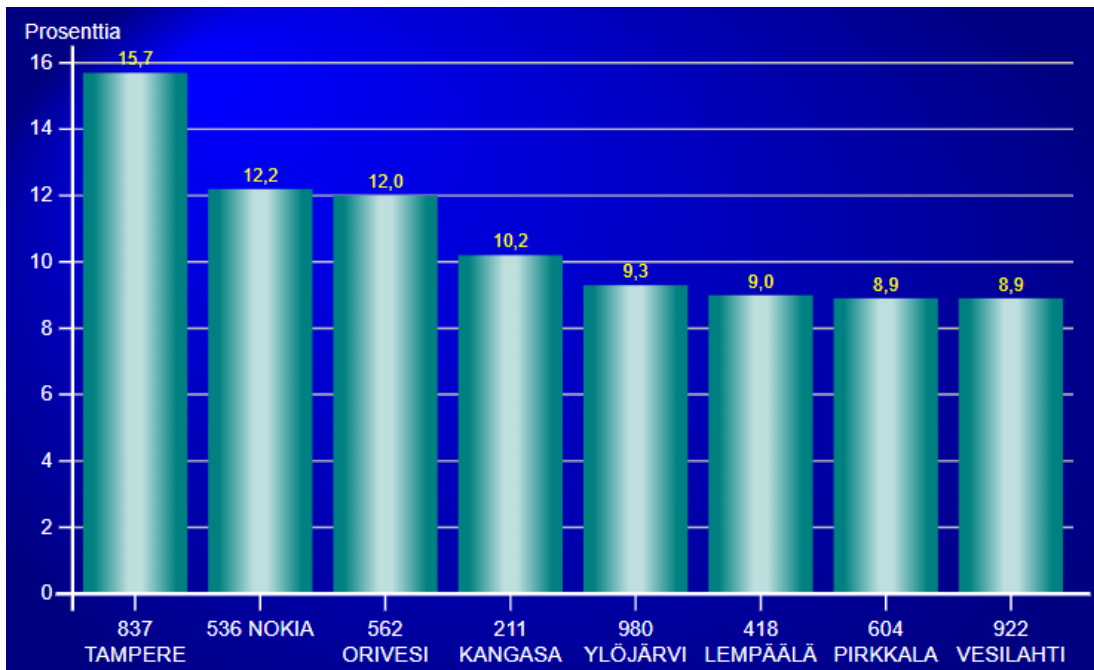
Kaupunkiseutu on siitä 90% ja Tampere 65%.

Yhteensä 4064, 14% koko kaupunkiseudun työttömistä työnhakijoista

Työttömyysaste 03/2026

Koko työvoima

Alle 25v työvoima



HUOM! Kannattaa huomata, että pienimmissä kunnissa varsinkin alle 25v työvoima on niin pieni, että pienikin muutos työttömien määrässä vaikuttaa työttömyysasteeseen paljon.

Työnhakijoiden määrät, 03/2026

Kaikki työnhakijat												
Kunta	Työllisyyskoodit yhteensä	00 Työllistetty	01 Työssä yleisillä työmarkk.	02 Työtön	03 Lomautettu	04 Lyhennetyllä työkolla	05 Työvoiman ulkopuolella	07 Työllistym. ed. palvelussa	08 Koulutuksen	09 Osa-aikatyössä	- Tuntematon	
211 KANGASALA	2396	23	162	1604	131	85	27	56	145	163	0	
418 LEMPÄÄLÄ	1652	24	147	1059	78	59	17	44	82	142	0	
536 NOKIA	3393	61	454	2065	143	89	37	92	206	246	0	
562 ORIVESI	767	14	106	412	55	18	26	25	50	60	...	
604 PIRKKALA	1609	21	229	900	78	60	31	21	122	147	0	
837 TAMPERE	31511	468	2239	20446	865	601	268	1137	3280	2200	7	
922 VESILAHTI	296	6	20	181	19	12	6	10	15	27	0	
980 YLÖJÄRVI	2423	70	339	1406	137	105	45	55	99	165	...	
Yhteensä	44047	687	3696	28073	1506	1029	457	1440	3999	3150	7	

Alle 25v työnhakijat

Kunta	Työllisyyskoodit yhteensä	00 Työllistetty	01 Työssä yleisillä työmarkk.	02 Työtön	03 Lomautettu	04 Lyhennetyllä työkolla	05 Työvoiman ulkopuolella	07 Työllistym. ed. palvelussa	08 Koulutuksen	09 Osa-aikatyössä	- Tuntematon
211 KANGASALA	333	5	7	231	6	9	17	32	25	0	
418 LEMPÄÄLÄ	193	...	5	138	...	0	...	19	23	0	
536 NOKIA	444	9	23	298	12	...	19	36	41	0	
562 ORIVESI	73	0	...	44	5	0	...	9	7	0	
604 PIRKKALA	239	0	14	151	9	33	23	0	
837 TAMPERE	4201	39	199	2909	30	18	32	174	500	299	...
922 VESILAHTI	34	0	0	23	...	0	0	0	...	5	0
980 YLÖJÄRVI	296	...	24	197	7	...	5	20	15	21	0
Yhteensä	5813	53	272	3991	69	18	46	239	635	444	0

Alle 30 työnhakijat

Kunta	Työllisyyskoodit yhteensä	00 Työllistetty	01 Työssä yleisillä työmarkk.	02 Työtön	03 Lomautettu	04 Lyhennetyllä työkolla	05 Työvoiman ulkopuolella	07 Työllistym. ed. palvelussa	08 Koulutuksen	09 Osa-aikatyössä	- Tuntematon
211 KANGASALA	561	5	16	392	16	...	10	26	53	40	...
418 LEMPÄÄLÄ	326	...	15	221	8	10	27	38	0
536 NOKIA	804	14	52	520	26	...	10	35	79	64	...
562 ORIVESI	132	...	10	82	6	0	...	11	8	10	0
604 PIRKKALA	396	...	39	238	14	...	6	7	45	41	0
837 TAMPERE	8776	105	436	5854	132	71	...	326	1144	641	...
922 VESILAHTI	47	...	0	32	...	0	0	0	5	7	0
980 YLÖJÄRVI	518	10	59	313	16	20	8	28	31	33	0
Yhteensä	11560	134	627	7652	218	91	34	443	1392	874	0

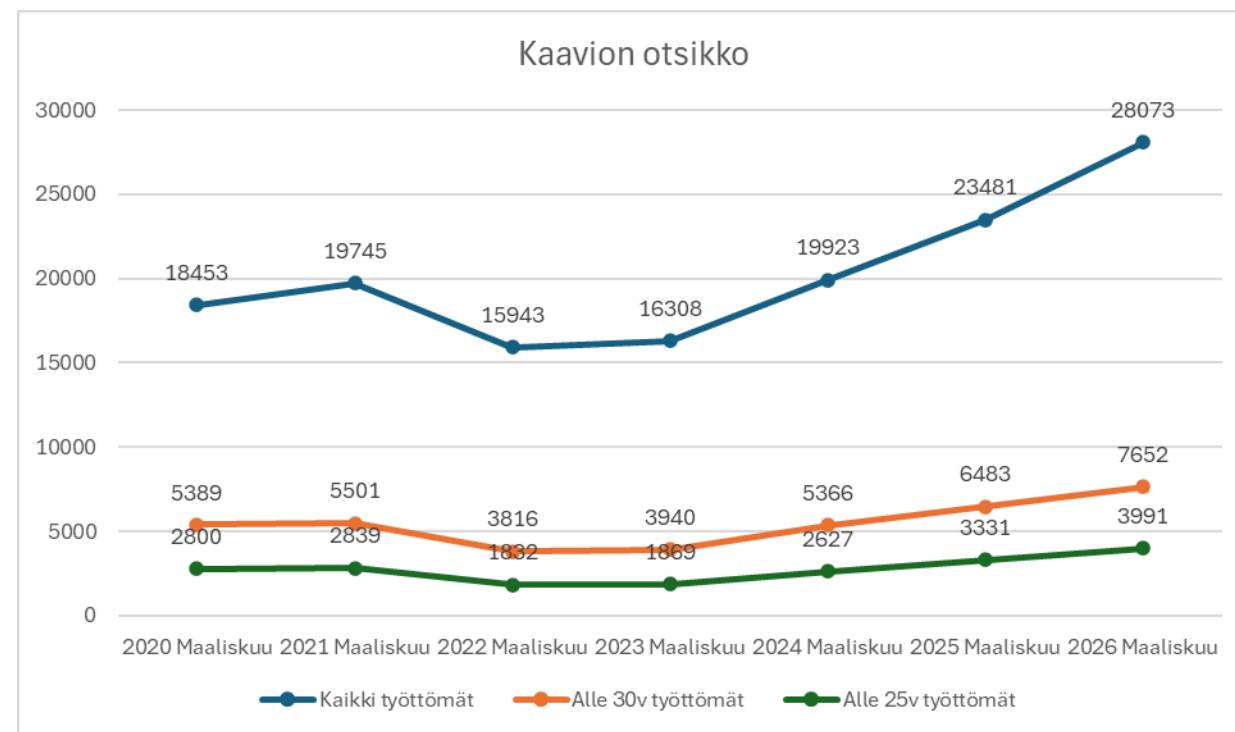
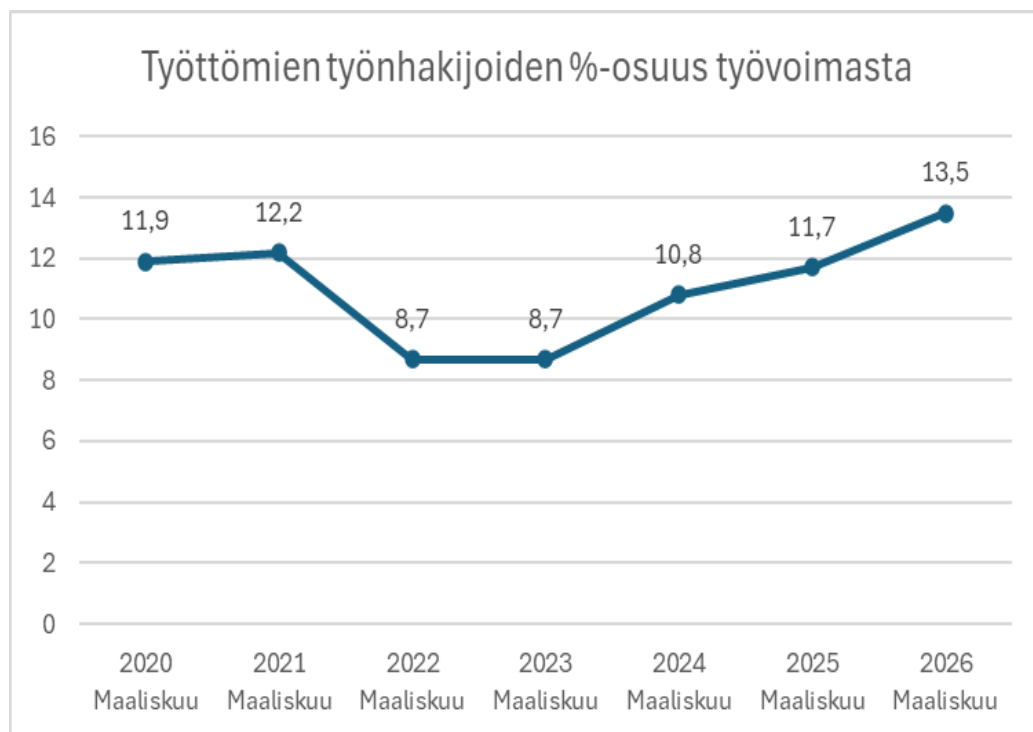
... = tieto on salassapitosäännön alainen

30.4.2026

Työttömyysaste ja työttömät 03/2020-03/2026

Tampereen seudun työllisyysalue, työttömyysaste

Kaupunkiseutu, työttömien määrät



Työnhakijoiden koulutusasteet sekä vastavalmistuneet työttömät työnhakijat

Koko kaupunkiseudun työnhakijoiden koulutusasteet 03/2026

Ikäryhmä	Yhteensä	1 ALEMPI PERUSASTE	2 YLEMPI PERUSASTE	3 TOINEN ASTE	4 ERIKOISAMMATTIKOULUTUSASTE	5 ALIN KORKEA-ASTE	6 ALEMPI KORKEAKOULUASTE	7 YLEMPI KORKEAKOULUASTE	8 TUTKIJAKOULUTUSASTE	9 KOULUTUSASTE TUNTEMATON
Alle 25v	5775	45	1012	3830	0	31	252	26	0	579
Alle 30v	11534	73	1872	6771	11	66	1306	491	0	944
Alle 25v osuus		0,78 %	17,52 %	66,32 %	0,00 %	0,54 %	4,36 %	0,45 %	0,00 %	10,03 %
Alle 30v osuus		0,63 %	16,23 %	58,70 %	0,10 %	0,57 %	11,32 %	4,26 %	0,00 %	8,18 %

Vastavalmistuneet (= alle 1 vuosi valmistumisesta) työttömät työnhakijat 03/2026

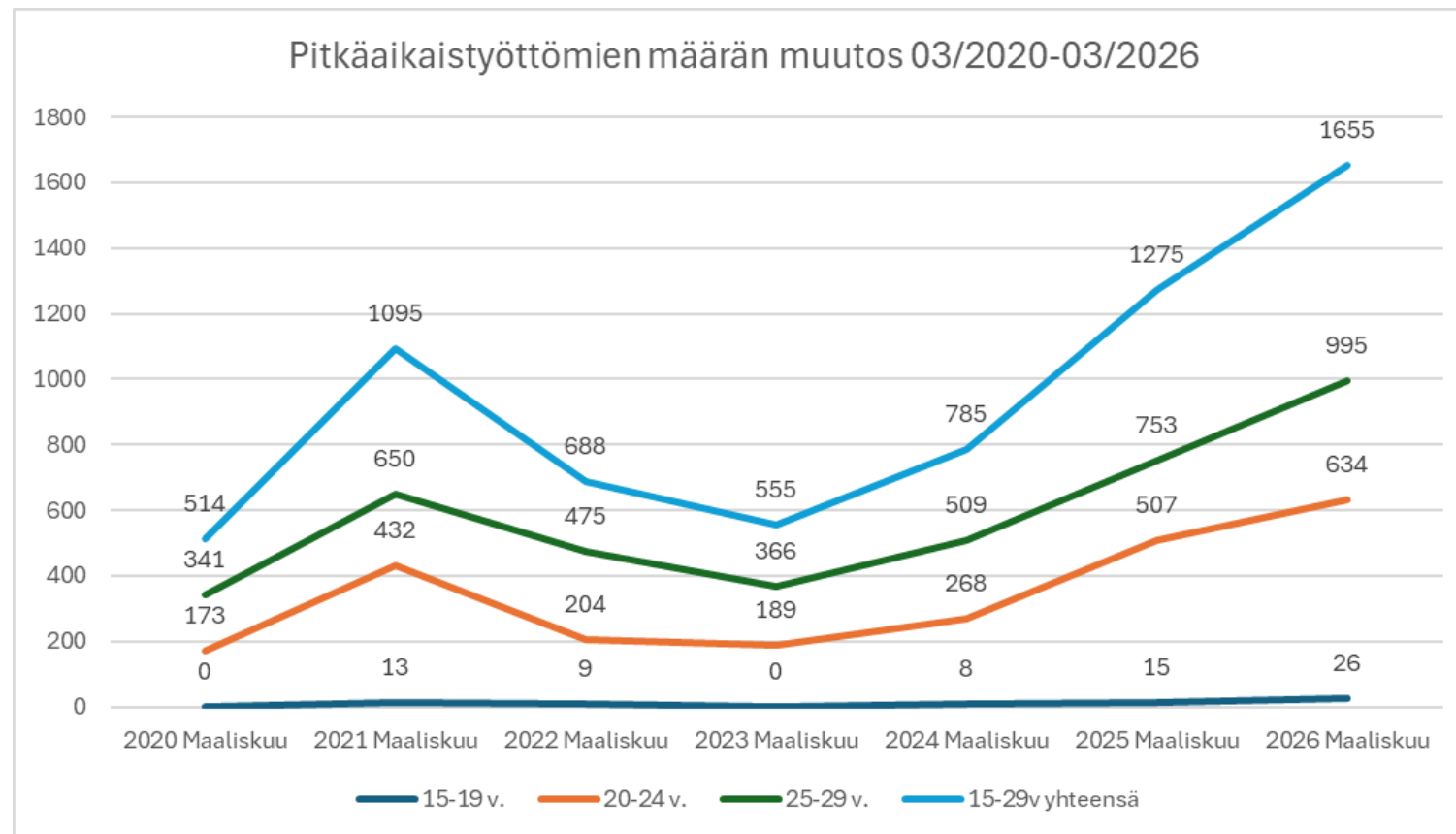
Kunta	Nuoret työnhakijat	Alle 30v työnhakijat
211 KANGASALA	70	85
418 LEMPÄÄLÄ	47	53
536 NOKIA	57	76
562 ORIVESI	12	14
604 PIRKKALA	43	54
837 TAMPERE	826	1250
922 VESILAHTI	9	9
980 YLÖJÄRVI	64	76
Yhteensä	1128	1617

Vastavalmistuneiden työttömien osuus <25v työnhakijoista on 20% ja <30 työnhakijoista 14%.

Pitkäaikaistyöttömät

Tilanne 03/2026

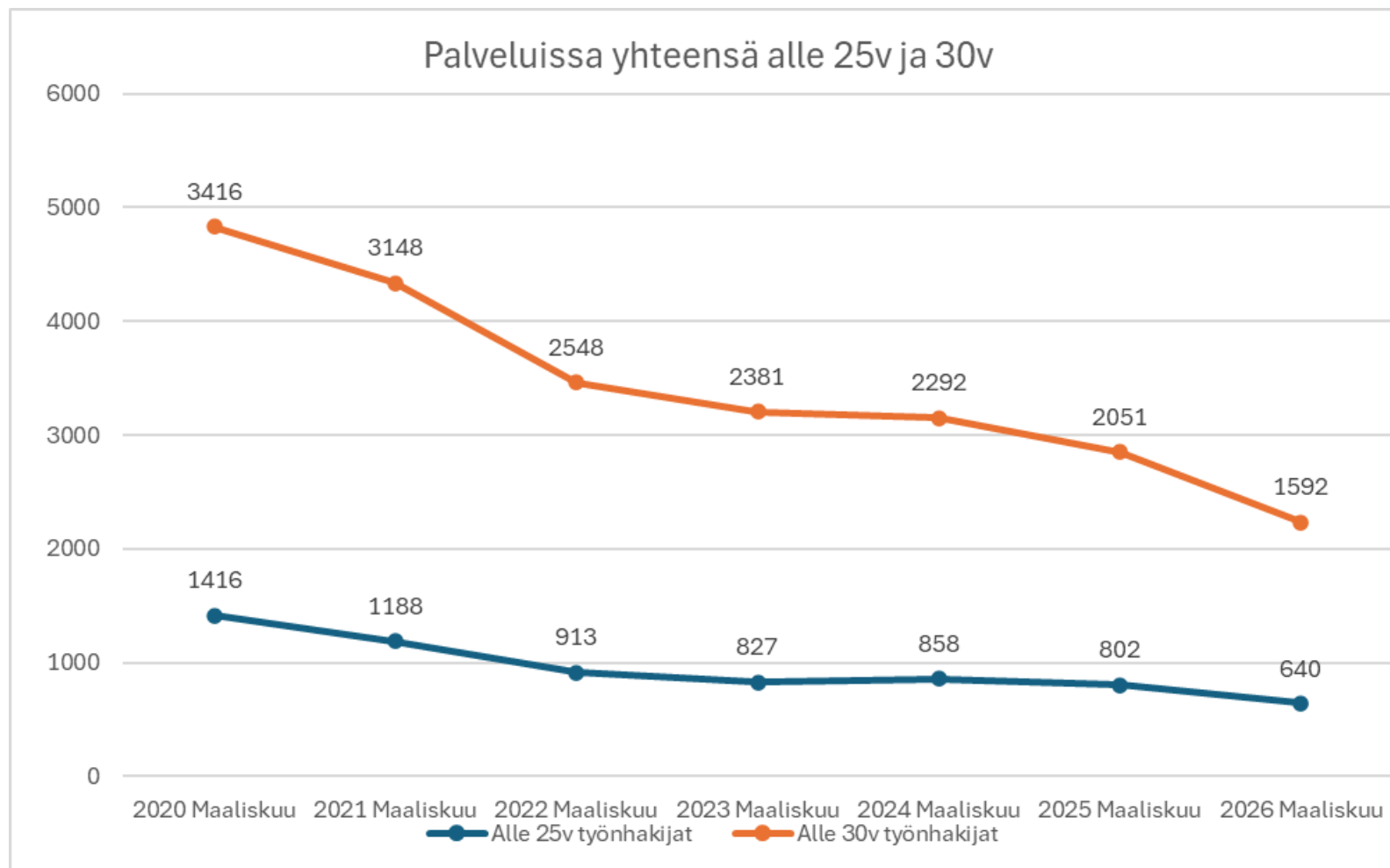
Kunta	15-19 v.	20-24 v.	25-29 v.
211 KANGASALA	0	28	45
418 LEMPÄÄLÄ	...	19	25
536 NOKIA	7	40	70
562 ORIVESI	0	...	8
604 PIRKKALA	...	18	29
837 TAMPERE	19	497	795
922 VESILAHTI	0
980 YLÖJÄRVI	...	32	23
Yhteensä	26	634	995



Palveluissa olo 03/2026

Ikäryhmä	Kunta	Aktivointiaste	Työttömiä työnhakijoita	Palveluissa yhteensä	- Työvoimakoulutuksessa	- Valmennuksessa	Työllistettynä/työ harj.	- Kokeilussa	- Vuorotteluvapaa sijaiset	- Kuntouttava työtoiminta	- Omaehtoinen opiskelu
Alle 25v työnhakijat	211 KANGASALA	13,5	237	37	10	...	13	0	0	12	...
Alle 25v työnhakijat	418 LEMPÄÄLÄ	10,8	140	17	7	0	7	0	0	...	0
Alle 25v työnhakijat	536 NOKIA	9,9	310	34	7	0	11	0	0	15	...
Alle 25v työnhakijat	562 ORIVESI	18,3	49	11	...	0	0	8	0
Alle 25v työnhakijat	604 PIRKKALA	12,6	160	23	10	0	8	0	0
Alle 25v työnhakijat	837 TAMPERE	14,2	2939	487	116	7	105	5	0	132	122
Alle 25v työnhakijat	922 VESILAHTI	...	25	0	0	0	0	0	0
Alle 25v työnhakijat	980 YLÖJÄRVI	13,2	204	31	...	0	12	...	0	11	0
Alle 25v työnhakijat	Yhteensä		4064	640	150	7	156	5	0	178	122
Alle 30v työnhakijat	211 KANGASALA	16,2	408	79	23	...	30	0	0	18	7
Alle 30v työnhakijat	418 LEMPÄÄLÄ	15,8	229	43	12	0	21	0	0	8	...
Alle 30v työnhakijat	536 NOKIA	15,2	546	98	33	0	31	0	0	26	8
Alle 30v työnhakijat	562 ORIVESI	19,3	88	21	...	0	8	...	0	8	...
Alle 30v työnhakijat	604 PIRKKALA	15,7	252	47	11	0	25	0	0	...	7
Alle 30v työnhakijat	837 TAMPERE	17,1	5986	1232	357	8	326	9	0	245	287
Alle 30v työnhakijat	922 VESILAHTI	...	35	0	0	0	0	0	0
Alle 30v työnhakijat	980 YLÖJÄRVI	18	329	72	11	0	36	...	0	17	...
Alle 30v työnhakijat	Yhteensä		7873	1592	447	8	477	9	0	322	309

Palveluissa olevien määrät 03/2020-03/2026



Yhteenveto

- Tapauksesta riippuen nuoriksi määritellään yleensä joko alle 25-vuotiaat tai alle 30-vuotiaat. Työnvälitystilastossa nuoria ovat alle 25v.
- Koko kaupunkiseudun työnhakijoista työttömän koodilla on 03/2026 64%. Alle 25-vuotiailla vastaava luku on 69% ja alle 30v. 66%.
- Nuorten ikäryhmissä on työnhakijoita vähemmän ”työssä yleisillä työmarkkinoilla” ja ”lomautettu” koodeilla. ”Koulutuksessa” olevia nuorissa on enemmän.
- Laajan työttömyyden käsite pitää sisällään paitsi työttömät, niin myös palveluissa olevat sekä osan koulutuksissa olevista. Koska palveluissa olevien henkilöiden määrä on pienentynyt, niin tällä hetkellä työllisyysalueella laaja työttömyysaste on noin kolme prosenttiyksikköä suurempi kuin varsinainen työttömyys aste. Aikaisempina vuosi ero on ollut huomattavasti isompi.
- Nuorten ikäluokissa työnhakijoissa eniten on toisen asteen koulutuksen käyneitä. Alle 30v ikäryhmässä korkeakoulutettujen määrä alkaa kasvaa.
- Alle 30v työttömistä yli tuhat on pelkän ylioppilastutkinnon suorittaneita.

Yhteenveto

- Työttömien määrä on huomattavasti noussut kaupunkiseudulla vuoden 2022 jälkeen.
- Nuorten pitkäaikaistyöttömien määrä on nyt korkeampi kuin korona vuosien aikaan oli.
- Palveluissa olon määrä kasvaa iän myötä. Eniten käytettyjä palveluita alle 30vuotiailla ovat työvoimakoulutus sekä palkkatuki/työharjoittelu.
- Eniten on viime vuosina vähentynyt kuntouttavan työtoiminnan ja omaehtoisen opiskelun työttömyystuella käyttö.
- Kannattaa huomata, että useat kunnat tarjoavat lakisääteisten palveluiden lisäksi sellaisia esim. valmennuspalveluita, jotka eivät Keha-keskuksen tilastoissa näy-
- Vaikka nuorissa on paljon sellaisia, joiden työttömyys jää lyhyeksi, niin silti suurimmat työttömyysturvan kuntaosuudet myös nuorista työttömistä tulevat 402-700 ja yli 700 päivää työttöminä olleista.

Tietolähteet

- KEHA-keskus: Työnvälitystilasto: [KEHA-keskus, Työnvälitystilasto](#)
 - Julkinen tilasto
 - Perustuu Asiantuntijan työmarkkinatorin tietoihin (ATMT) = valtakunnallinen asiakastietojärjestelmä.
 - Uusin tieto tässä materiaalissa on maaliskuun 2026 lopun tilanne.
- Kelan tietotarjotin:
 - [Kunnan osarahoittaman työttömyysturvan saajat ja maksetut etuudet 2025–](#)

TAMPERE.
FINLAND

Tampella

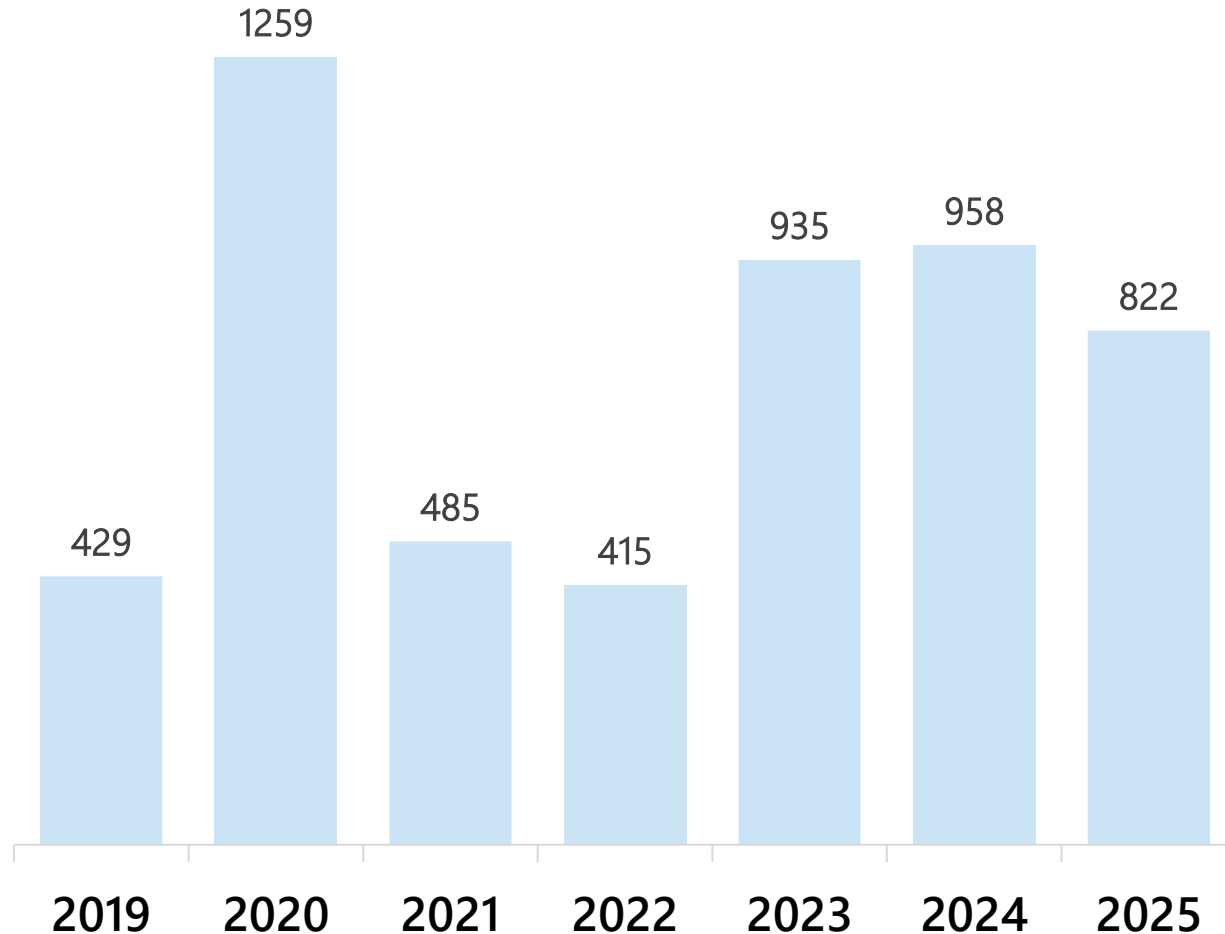
Tampereen seudun työllisyysalue

Muutosturvakooste

Muutosneuvottelujen määrät Pirkanmaalla* vuosina 2018-31.12.2025

Työvoimaviranomaiselle tietoon tulleet
muutosneuvottelut, joissa arvioitu
olevan henkilöstövaikutuksia

*Vuosi 2025 sisältää vain Tampereen seudun
työllisyysalueen. Läntinen Pirkanmaa muodosti
oman työllisyysalueen ja Mänttä-Vilppula siirtyi
Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueeseen.

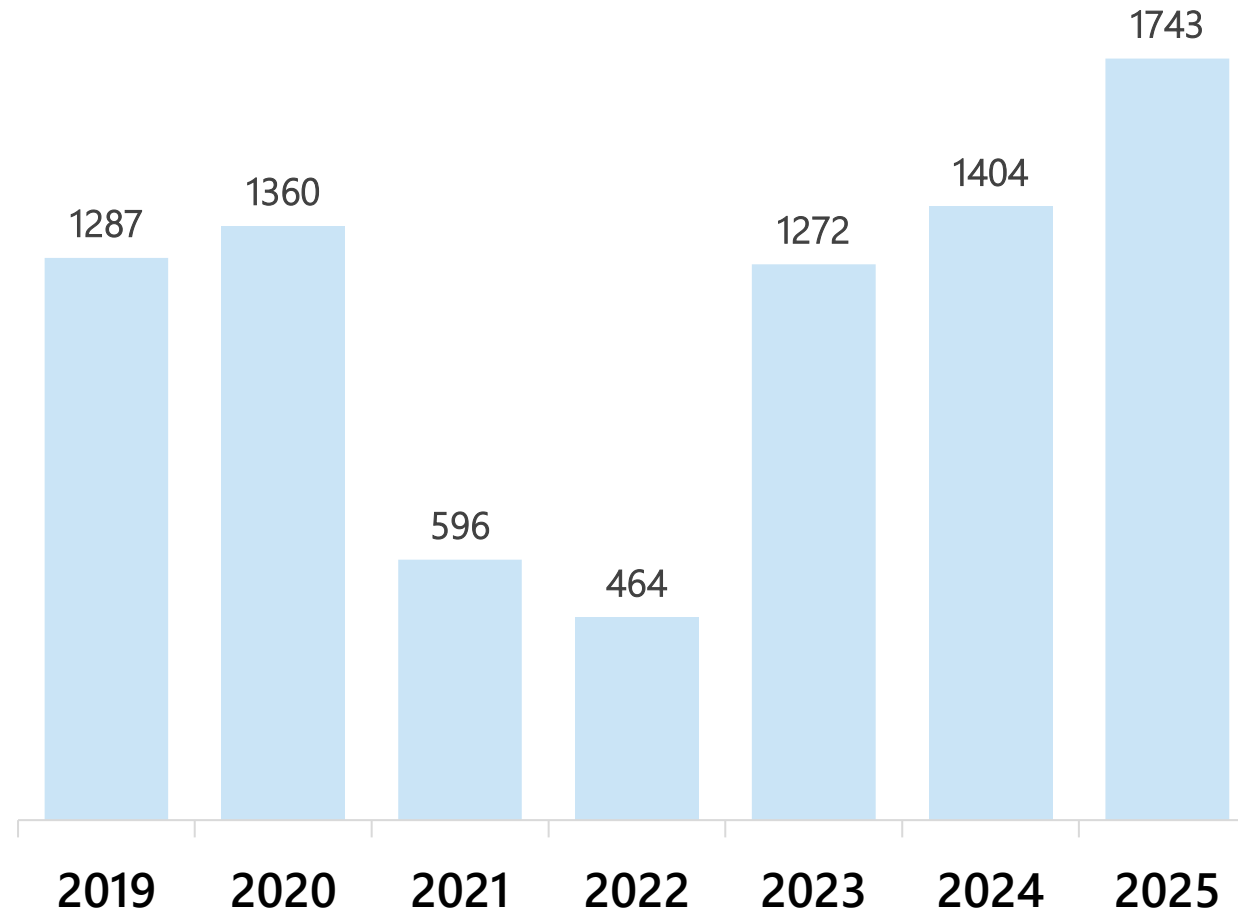


Tilanne

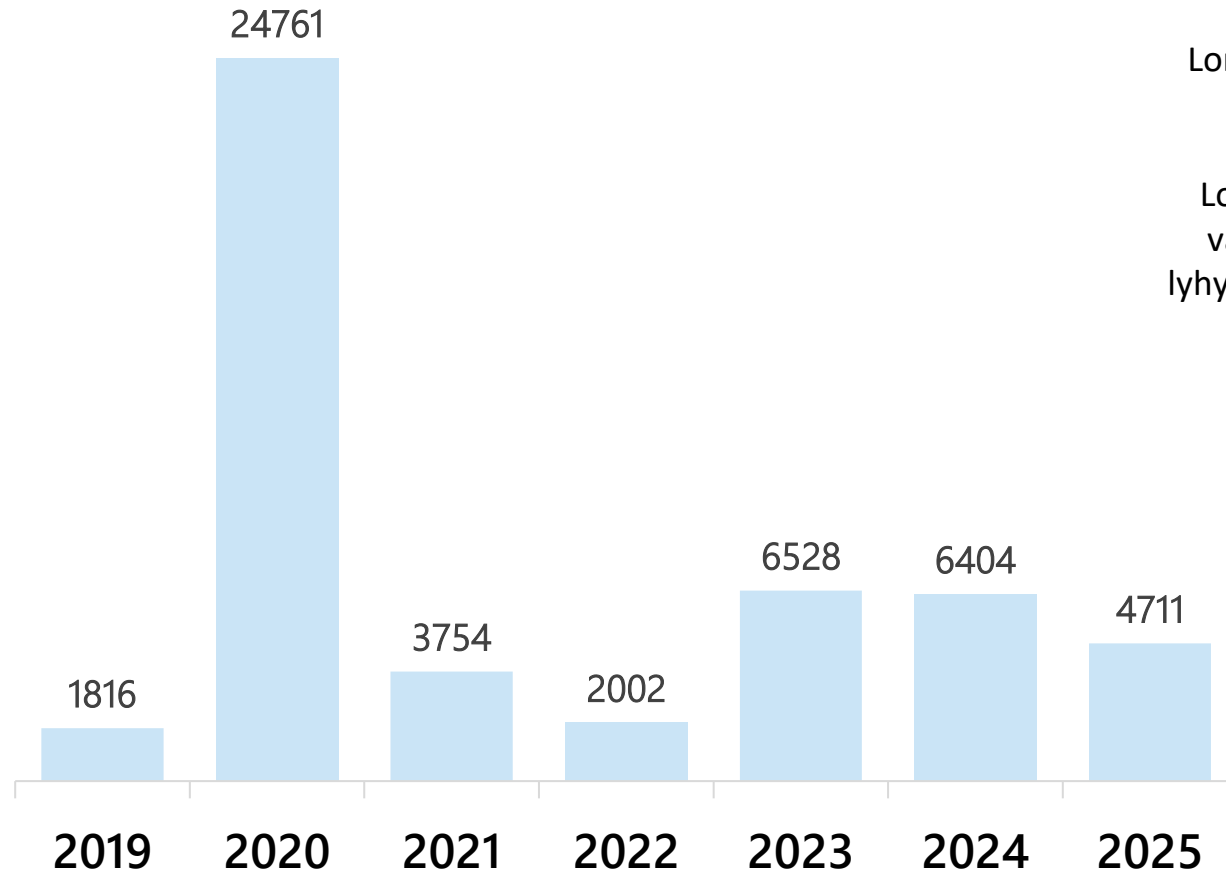
1.1.-31.12.2025



Työvoimaviranomaisen tietoon tulleet irtisanomiset 1.1-31.12.2025



Työvoimaviranomaisen tietoon tulleiden lomautettujen määrä 1.1.-31.12.2025

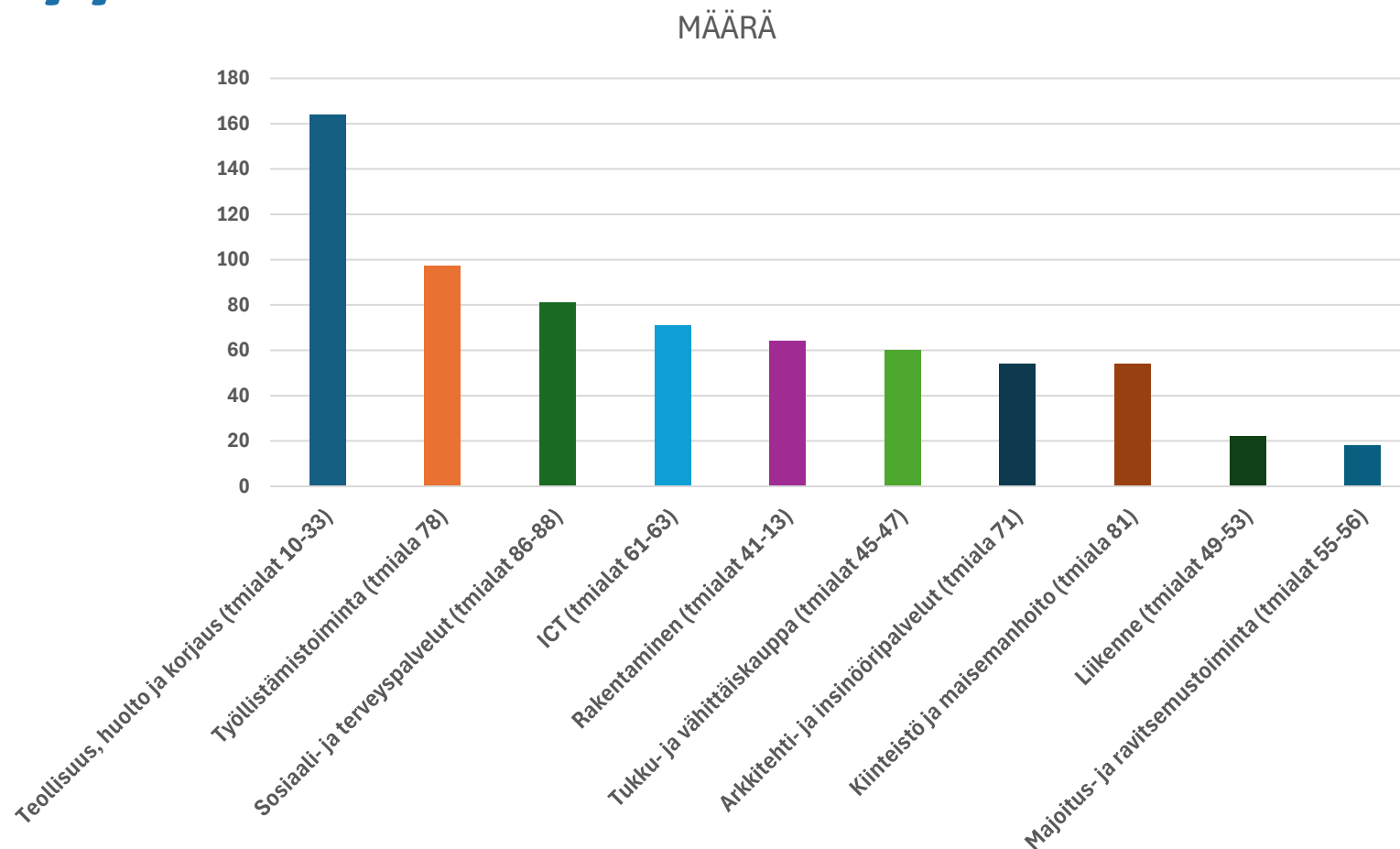


Lomautukset tilastoidaan pääsääntöisesti päätoimipaikan tilastoon ja se vaikuttaa työllisyysalueen lukuihin alentavasti.

Lomautusten osalta huomioitava, että osassa on kyse lomautuksiin varautumisesta ja ne ovat toteutuneet työtilanteen mukaan esim. lyhytkestoisina, vuoroviikko-lomautuksina tai lyhennettynä työviikkona tai ei ollenkaan.

Muutosneuvottelut toimialoittain Tampereen seudun työllisyysalueella 2025

Alkaneet neuvottelut
toimialoittain



Muutosneuvottelut kunnittain Tampereen seudun työllisyysalueella 2025

KUNTA	MÄÄRÄ
Tampere	649
Nokia	34
Pirkkala	29
Valkeakoski	20
Lempäälä	19
Ylöjärvi	18
Akaa	17
Kangasala	14
Pälkäne	7
Virrat	5
Juupajoki, Orivesi, Ruovesi, Urjala, Vesilahti	alle 5
Kuhmoinen	0

Muutosturvan toiminta seudun työnantajilla 1.1.-24.4.2026

Kunta	Kontaktien yhteismäärä (sähköpostit, puhelinkeskustelut ja tapaamiset f-to-f tai teams)	Kontaktien määrästä tapaamisia f-to-f tai teams (työnantajaneuvottelut ja muutosturva- ja lomautusinfot)	Muutosneuvottelujen määrä
Akaa	3	0	alle 5
Juupajoki	1	0	alle 5
Kangasala	10	3	5
Lempäälä	18	1	6
Nokia	29	6	9
Orivesi	2	0	alle 5
Pirkkala	22	3	14
Pälkäne	4	0	alle 5
Ruovesi	3	1	alle 5
Urjala	1	0	alle 5
Valkeakoski	45	10	15
Virrat	3	0	alle 5
Ylöjärvi	3	0	alle 5
Yhteensä	144	24	
Tampere	467	88	224

TAMPERE.
FINLAND

Tampella

Tampereen seudun työllisyysalue

Työnantajayhteistyö



1. Etsimme soveltuvia ehdokkaita koko työllisyysalueelta: yli 45 000 työnhakijan pooli!



2. Esihaastattelemme ehdokkaat ja varmistamme, että hakija vastaa yrityksen asettamia kriteerejä (osaaminen, kokemus, motivaatio...)



3. Valitsemme kriteerit täyttävistä ehdokkaista 3-5 parasta, joita ohjeistamme toimittamaan CV:n/hakemuksen kyseiseen tehtävään.



4. Ehdokkaat esitellään yritykselle ja yritys voi sen jälkeen valita, haluaako haastatella ehdokkaita. (Palvelu ei sido yritystä mihinkään.)



5. Mikäli yritys on lopulta kiinnostunut rekrytoimaan jonkun ehdokkaista, konsultoimme tarvittaessa myös työsuhteen aloitukseen liittyvissä asioissa.

Tuloksia tähän mennessä

- ✓ yli 3000 yritystä asiakkuuslistalla
- ✓ n. 800 hoidettua rekrytointitoimeksiantoa

Aktiivista asiakkuuksien hallintaa

Käynnistettiin 2024 alkuvuodesta.
Nyt asiakkuuslistalla pelkästään
Tampereella yli 3 000 yritystä.

Vuoden 2025 loppuun mennessä

- 7 500 puhelinkeskustelua
- 2 500 yritystapaamista
- 1000 rekrytointitoimeksiantoa
- 400 työllistymistä
- Asiakastyytyväisyys, NPS 84

Työllisyysalue
Q1/2026:
1900 puhelua, 850
tapaamista, 500
palvelutarvetta, 350
rekrytoimeksiantoa

Seudun työnantajatiimin lukuja Tammi – maaliskuu 2026

TA-tiimin yrityskontaktit:

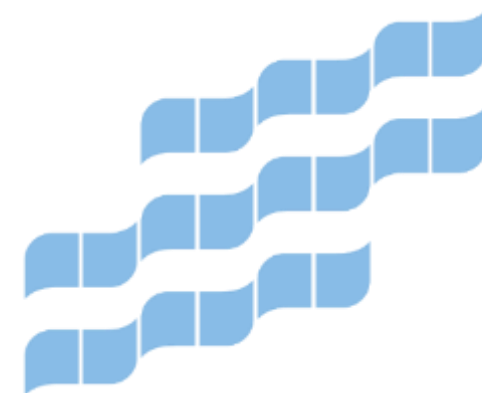
- yrityskäynnit 487
- puhelinkontaktit 653
- Yht. 1140

Liidit:

- sidosryhmiltä sisään tulleet liidit 18 kpl
- sidosryhmille ulos annetut liidit 35 kpl

Tapahtumat ja tilaisuudet joissa edustettu Seutua

- 75



Seudun työnantajatiimin lukuja Tammi – maaliskuu 2026

Esittelypaikat:

- TA-tiimin toimesta avattuja esittelypaikkoja 188 kpl
- yrityksille esiteltyjä ehdokkaita 411 kpl
- toteutuneita rekrytointeja 62 kpl
- esittelypaikkojen täyttöaste 33%

Kunnittain tammi-maaliskuu 2026

KUNTA	Puhelu	Tapaaminen	Yhteensä
Ylöjärvi	131	115	246
Lempäälä	88	50	138
Kangasala	51	61	112
Nokia	76	26	102
Pirkkala	68	24	92
Valkeakoski	46	25	71
Virrat	33	37	70
Akaa	47	18	65
Orivesi	23	28	51
Pälkäne	29	21	50
Urjala	22	27	49
Juupajoki	16	14	30
Kuhmoinen	4	18	22
Vesilahti	13	8	21
Ruovesi	6	15	21
YHTEENSÄ	653	487	1140

Työnvälityksen yhteistyö henkilöstöalan yritysten kanssa

2024 keväällä käynnistys

Kartoitus ja
toimintamallien kokeilu

41 yhteistyötä
11 yritystä
278 työnhakua

2025

Toiminnan laajentaminen
ja jatkokehittäminen

319 yhteistyötä
42 yritystä
2382 työnhakua

2026 (tammi-maalis)

Toiminnan vakiinnuttaminen
ja kumppanuustoiminta

166 yhteistyötä
27 yritystä
744 työnhakua (esittelyä
ja vinkkausta)

Henkilöstöpalvelualan yritysten kanssa on lisäksi erilaisia yhteistyömuotoja, jotka pohjautuvat ehdokasesittelyn palveluun



Pikahaastattelut eli järjestämme yrityksen edustajille tiettynä ajankohtana tilat haastatteluihin sekä esihaastatellut ehdokkaat paikalle



Rekrytointitapahtumat joihin kutsumme esihaastatellut ehdokkaat yritystä varten



Räätälöity työnvälitysyhteistyö eli yritys luo työnhakijoille oman hakemuspohjan sivustolleen, ja ohjaamme esihaastatellut ehdokkaat hakemaan yritykseen tämän linkin kautta

Tuloksia tähän mennessä

- ✓ N. 100 hela-yritystä asiakkuuslistalla
- ✓ N. 500 erillistä yhteistyötä
- ✓ N. 3500 välitettyä ehdokasta yritysten tarpeisiin



Yrityksen tarpeen mukaan myös muunlaiset yhteistyöt ovat mahdollisia!

Palautteet hela-yrityksiltä syksyllä 2025

- Vastaajia 10
- NPS 60
- Asiointi oli erittäin sujuvaa: 7/10 vastausta
- Kokemus ylitti odotukseni: 5/10 vastausta
- Avoimet palautteet:
 - ”Muiden kuntien työllisyyspalveluiden yhteistyötoiminta yritysten kanssa kalpenee Tampereen rinnalla. Esimerkillinen ja toimiva konsepti.”
 - ”Käytän Työllisyyspalveluita ympäri Suomen aika paljon löytääkseni työttömiä työnhakijoita. Mistään en ole saanut yhtä hyvää palvelua, kuin Tampereen osastolta. ”
 - ”Yhteistyö aina sujuvaa ja mukavaa”
 - ”Prosessi eteni mutkattomasti ensimmäisestä yhteydenotosta itse tapahtumaan. Yhteyshenkilö hoiti kaiken paremmin kuin hyvin.”

Kysynnän ennakointi

Lyhyt aikaväli (0-12kk)

- Reaaliaikainen tilanne
 - Avoimet työpaikat, akuutit rekryointitarpeet
- Työnantajien lähitulevaisuuden osaajatarpeet
 - Suhdannekehitys, taloudellinen tilanne, kausivaihtelut ja nopeat investointipäätökset
 - Työvoimakoulutukset ja muut nopeat koulutukset
- Työnvälitys ja työnantajalähtöinen työurasuunnittelu (lyhyen aikavälin osaamisen kehittäminen)

Ennustettavuus korkea, operatiivinen

Keskipitkä aikaväli (1-5 vuotta)

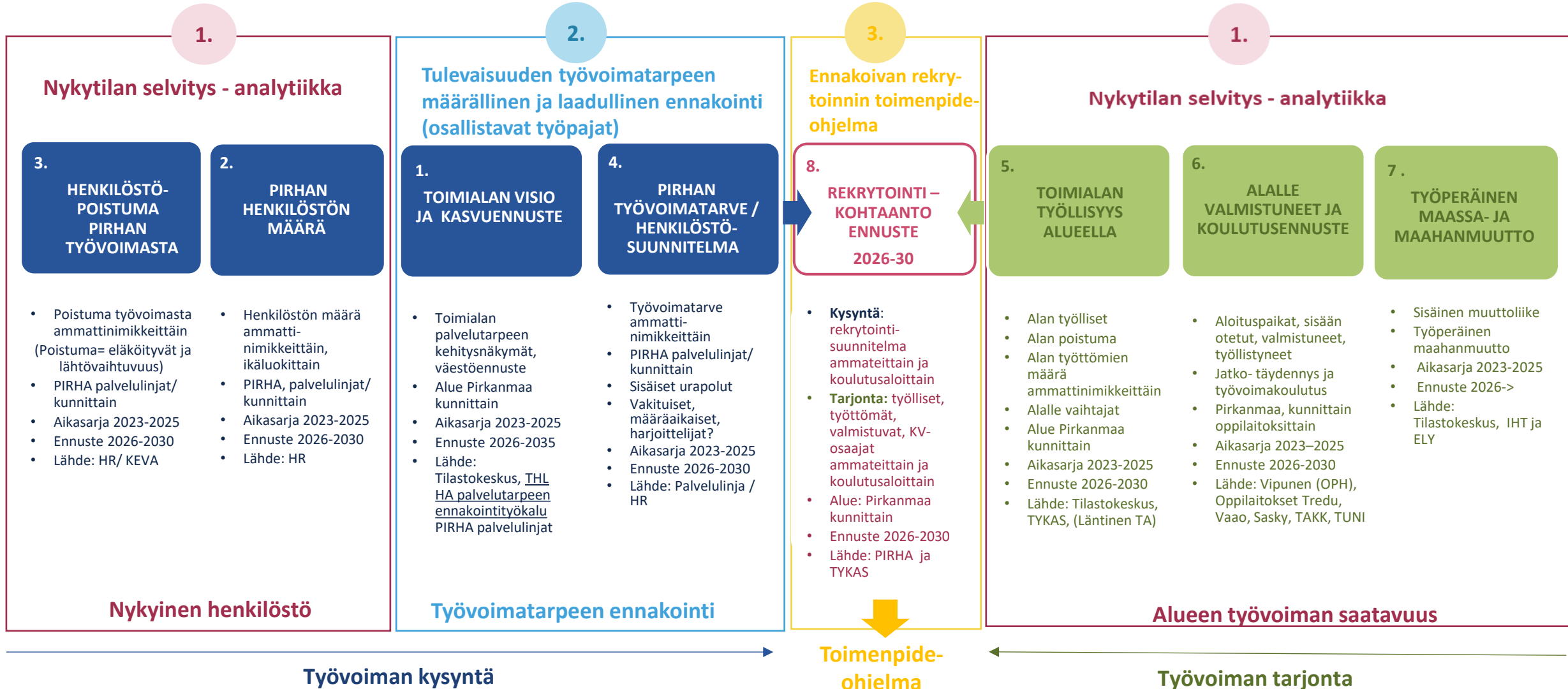
- Paras mahdollinen ennuste rakenteellisten trendien osalta
 - Globaali markkinatalous, heikot signaalit, teknologian kehitys, työtehtävien muutokset
- Toimialoihin kohdentuvat painotukset
 - Eläköitymiset ja ikärakenne, alueelle kohdistuvat investoinnit, elinkeinostrategisesti valitut kasvutoimialat
- Henkilöasiakas- ja työmarkkinalähtöinen työurasuunnittelu (laajempi osaamisen kehittäminen)

Ennustettavuus matala, strateginen

Ennakoivan rekrytointi-pilotin prosessimalli

strategian toimeenpano-toimenpiteiden suunnittelu-toimenpiteiden toteuttaminen

Tietotarve



Sote ja varhaiskasvatus

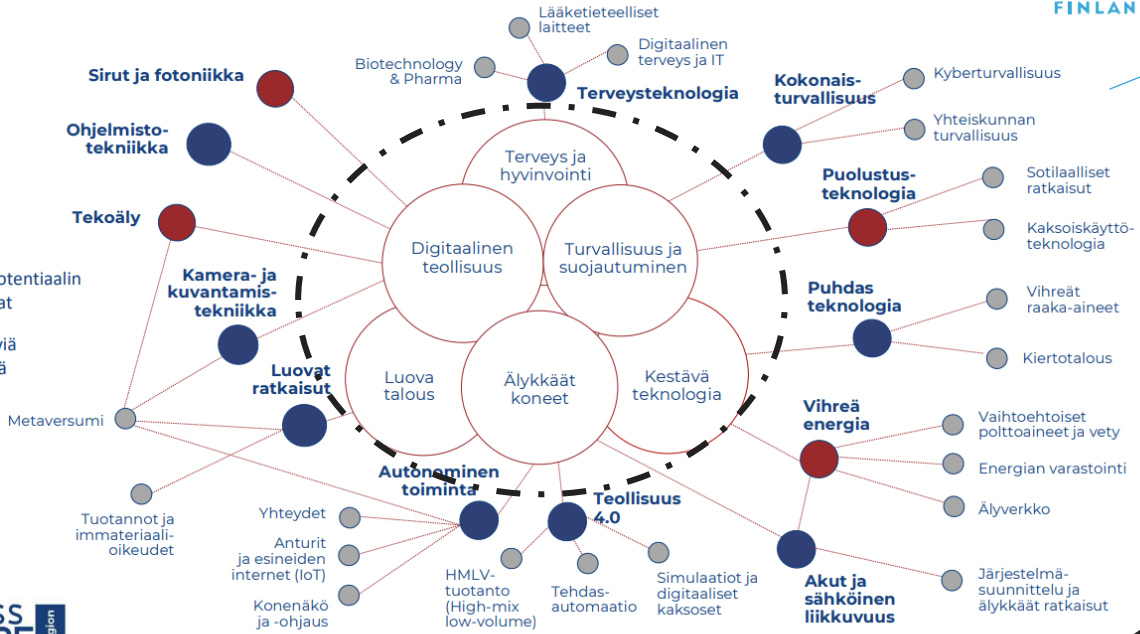
Turvallisuus

IT

Tampereen seudun kärkitoimialat



- Suuren potentiaalisen murrosalat
- Merkittäviä työllistäjiä



Kaupan ala ja liiketoiminta

Rakentaminen

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelu

Teollisuus

Kuljetus ja logistiikka

Horeca



Tampereen seudun TYÖLLISYYSALUE

Kiitos!